

Blåöggt!



Borgerliga, nyliberala politiker och ett lettiskt byggföretag tycker det är helt i sin ordning att tillämpa utländska avtal på svenska arbetsplatser.

Att det lettiska företaget (ägt av ett svenskregistrerat företag) vet vad det gör, är vi övertygade om. De konkurrerar genom att dumpa löner. Våra lettiska arbetare är nöjda och vi har avtal med lettiska facket, påstår företaget. Självklart är letterna glada över att deras löner blir högre här än hemma.

Men frågan handlar inte om det. När utländska företag ska verka här får man göra det på svenska villkor. Våra avtal är förhandlade mellan facken och arbetsgivarna utifrån svenska förhållanden och kostnader.

Hur skulle Sverige se ut om några år om andra länders kollektivavtal skulle tillämpas på våra arbetsplatser? Vilket företag skulle ha svenska kollektivavtal överhuvudtaget? Det finns ju så många billigare länder. Och varför skulle företagen nöja sig med kollektivavtal inom EU när världen är full av fattiga arbetare som glatt skulle acceptera en spottstyver över den egna, ofta usla, lönen?

Alla löntagare ska behandlas lika

Vi motsätter oss all diskriminering av dem som arbetar här. Principen i EU:s sk utstationeringsdirektiv säger att de lagar och regler gäller som finns på arbetsmarknaden i det land där arbetet ska utföras. Alltså gäller svenska regler i Sverige.

Kort bakgrundsfakta

Tre byggprojekt, Vaxholm, Stockholm och i Djursholm, utförs av lettiska byggföretaget Laval un Partneri Ltd. De vägrar teckna avtal med Byggnads.

De lettiska lönerna är bara drygt hälften av de svenska. Byggettan inledde därför en blockad mot företaget och El-Ettan en sympatiblockad senare. Laval un Partneri Ltd vill att Arbetsdomstolen förklarar stridsåtgärderna olagliga och är berett att driva frågan vidare till EU-domstolen.

På svensk arbetsmarknad ska svenska kollektivavtal gälla för **alla löntagare oavsett nationalitet, etnisk bakgrund, kön eller religion.**



Svenska Elektrikerförbundet



BYGGNADS



Svenska Målarförbundet