

Heismontøren

3-93

tegning mrk. 1

Ææh, kanskje vi skulle ringe etter heismontør`n alikevel?

HEISMONTØREN
Nr. 3 MAI 1993
ÅRGANG 25

*Medlemsblad og talerør for
Heismontørenes Fagforening
Utkommer 6 ganger årlig*

Redaktør : Vidar Holm
Red.komite : Bjarne Sælen
Red.komite : Bjørn M Eggen

Redaksjonell adresse :
Heismontøren
Heismontørenes Fagforening
Storgt. 38 , 0182 Oslo
Telefon : 22 20 82 82
Telefax : 22 36 13 55

Sats, layout og foto ; HMF
Innholdet kan fritt gjengis når
kilde er angitt.
Trykk . Falch Hurtigtrykk Oslo
Opplag 900
Redaksjonen avsluttet :
21. Mai 1993
Neste nummer : Primo August

Innhold dette nummer ;

Leder'n	side 2
Nytt fra styret	side 3
Montasjetips	side 3
Årsmøte 1993	side 4
Nei til toppløs	side 6
Adjø Solidaritet	side 7
Om ulykker	side 8
Fagmessig arbeid	side 8
EF - Norge og fagforeningsknusing	side 9
Rapport fra Bergen	side 10
Dødsulykken på Peter Wessel	side 11
Langsomt blir landet et annet	side 12
Presseklipp	side 13
Nytt mekanisk firma	side 14
Ryktebørsen	side 15
20 spørsmål	side 15
Telefon/adresseliste	side 16

Leder'n

For hvem er fagarbeider'n en trussel?

At næringslivet prioriterer profitt til fordel for sikkerhet er ikke noe nytt. Det har vi tidligere sett av katastrofer som brannen ombord på Scandinavian Star og nå også av heisulykken ombord på Peter Wessel, hvor to ungdommer omkom etter at heisdørene ga etter for trykk og begge ramlet ned i sjaktebunn. Da en person ombord skulle se inn i sjakta kom heisen nedover for åpen dør. Det hadde tidligere vært påpekt av norske heismontører at dørene var i en dårlig forfatning, men

Dette må ikke kunne skje i fremtida. Kortsiktig tankegang om kortsiktig profitt må bekjempes. Sikkerheten blir bygd på gleden ved å fullføre et helt stykke arbeid. La dette bli det overordnede målet i kampen mot de politikere og byråkrater som vil følge næringslivets interesser, nevnt forut.

ARBEIDERKOLLEKTIVET

Fagarbeidere med ansvar for et helt produkt, får automatisk en sterk stilling i produksjon og arbeidsprosessen. Noe som i sammenligning til dagens

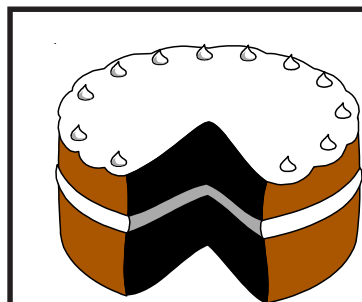
Bilde nr. 1

samfunn går i retning av profesjonalisert arbeid, på lik linje med leger, jurister, ingeniører osv. Dette innebærer faglige kvalifikasjoner med fast opplæring, videreutdanning og samfunnsmessig godkjenning. Og her kommer den underliggende betydningen for enkelte å ville rasere vårt fag. Argumentet om heisfaget som et monopol blir her flittig brukt for å sverte vår selvstendighet. Brukerne blir i den tro at vi utnytter et suverent forhold som de uten videre er henvist til å godta. Den reelle selvstendighet utgjøres av heismontørenes stilling i arbeidsprosessen, og vår innflytelse over kunnskapene gjør det vanskelig for en bedriftsledelse å inneha full kontroll. Og her er kjerneproblematikken til de som vil oss til livs; **De kan ikke tåle at arbeidsfolk skal inneha noe som helst makt.**

FREMTIDA

Viktigere enn noen gang blir det å kjempe for selvstendighet og likhet for alle arbeidere. Det kreves fortsatt radikale faglige og politiske holdninger, vi må stå sammen. Bare da kan vi opprettholde fagarbeidere og fortsatt ha et meningsfylt arbeid.

P.A. Salo 31.mai -93



Heismontøren ønsker alle medlemmer en riktig

GOD SOMMER

NYTT FRA STYRET

MONTASJETIPS?

EKO-RAPPORTEN

Det er i første rekke EKO saken som opptar oss alle om dagen. Alle har fått informasjon, og bør være helt oppdatert på dette området.

Parallelt med EKO, jobber vi også med andre saker.

Her er noen av de:

Stevningen

Stevningen går sin gang innenfor det juridiske byråkratiet. Det har ikke kommet noen signaler fra arbeidsgiverne om at de vurderer å trekke søksmålet. Advokatene sender prosesskriv og tilsvarende til hverandre og til byretten, alle i 12 eksemplarer.

Bevilgninger

Det er i perioden foretatt følgende bevilgninger:

Kvinnegruppa-92 har fått kr. 1000,-

Arbeidsløses Interesseorganisasjon har fått kr. 500,-

Storbyradioen, som er en arbeiderbevegelsens egen radio, har fått kr. 1000,-

Permitterte

Det er i dag ca. 35 permitterte i bransjen. Nesten halvparten av disse er fra Reber. Det høye ant. permitterte gjør at vi snart må vurdere en evt. økning av ekstrakontingenten.

Rettsak

Vi har nå fått rettens kjennelse fra rettsaken mellom Arild Schøne og Sanne Heis. Der fikk Arild Schøne rettens medhold i at han var usaklig avskjediget. Han ble tilkjent tapt arbeidsfortjeneste, og gitt en tort og

svie-erstatning. Han har dog ikke fått stillingen tilbake, og det vil bli vurdert en anke til lagmannsretten. Sanne Heis ble idømt saksomkostningene.

Fagteknisk utvalg

Det er vedtatt å nedsette et fagteknisk utvalg som skal ta for seg fagstandard og fagmessig utført arbeid. Utvalget vil bli nedsatt etter ferien. Interesserte bes melde seg.

Kurs

Styret skal lage et kurs for LR-rep. i h.h.t. LR vedtaket. Kurset er foreløpig lagt på is, p.g.a. den høye arbeidsmengden p.t.

Henrik Wergeland / sekretær

En takk til Vidar Nordbø

Bilde nr. 1 A

Er det en person i vår forening som kan kalles "hacker" må det være Vidar. Denne fyren med det krusete håret, som nesten til alle døgnets tider har sittet foran dataskjermen nede på foreningskontoret for lage en avis til deg. Dette ansvaret har Vidar hatt mer eller mindre alene i ti år. Når han nå har gitt seg som redaktør av HEISMONTØREN, etterlater han seg ett storthull som ikke blir lett å fylle, enda det er tre personer som skal forsøke å ta over der han slapp.

red.



Bilde nr. 5

***Kravet til rask og effektiv mon-
tasje er påtagende i disse dager.
Heismontøren kom over denne
"perlen" på en heis i Oslo sen-
trum.***

Arbeidet har bestått i å montere en alarmtrafoboks med 220V strømtilførsel. Boksen er stripset fast til apparatskapet og tilførselledningene er "koplet" direkte på sikringsholderne. Se forøvrig bilde. Arbeidet er sansynligvis utført for lang tid tilbake.

Heismontøren ser ikke bort i fra at utførende montør har flere smarte montasjetips å komme med. Vi avsetter gjerne spalteplass for han til det.

Dersom noen av våre lesere kommer over andre "perler", ta bilder og send oss noen ord. Det er viktig at vi holder hverandre underrettet om den faglige utviklingen i bransjen.

1. Mai i Oslo

Som vanlig ble frokosten en kjempesuksess, med ca. 130 personer tilstede. Tryllekunstneren Davido holdt både tribunesleikerne og barna i åndeløs spenning. Musikken sto som vanlig Bygg-band for. Ellers var mat og drikke av beste kvalitet.

Etter maten dro de fleste bort på Youngstorget for å være med i toget. Hovedparolen var nei til EF/EØS, noe som også var grunnen til at DNA for første gang ikke var representert.

PAS

ÅRSMØTE 8. MARS 1993 I FOLKETS HUS KL. 16.00

Tilstede: 137 medlemmer

3. ARBEIDSSITUASJONEN.

5. REGNSKAP

Før møte ble åpnet, ble Asle Holten, som døde som følge av en tragisk heisulykke og Harald Algrøy, som døde på grunn av kreft som følge av asbest, hedret med ett minutt stillhet.

DAGSORDEN:

- 1) Konstituering
- 2) Styrets Beretning 92 - 93
- 3) Arbeidssituasjonen
- 4) Utdeling av nåler og div. bemerkelser
- 5) Regnskap
- 6) Innkomne forslag og bevilgninger
- 7) Valg

For di det var kvinnedagen, hadde styret invitert Kvinnegruppen 92 til å holde innledning.

Innledningen ble holdt ved Ingvild Ås, som tok for seg den historiske bakgrunn til hvorfor kvinnegruppen var blitt opprettet, i hovedsak for å hindre utbytting av kvinner. Det startet med demonstrasjon mot toppløs servering på Blaze i 92).

Hun oppfordret til slutt samtlige til å delta i demonstrasjonen på Youngs-torget 8 mars "Å ta stilling til kvinners fremtid"

1. KONSTITUERING

- a. Innkallingen ble godkjent
- b. Dagsorden ble godkjent
- c. Til møteleder ble Per A Salo valgt.
- d. Til referent ble Lars B Larson valgt

2. STYRETS BERETNING.

Styrets beretning for perioden 1992 - 1993, ble godkjent uten merknader.

Det var kun ett tema. Stevningen av Stahl og HMF, samt truslene om stevning av klubbene Ameco, E Storm, KONE, Melbye, og Stahl.

Per A Salo, ga en redegjørelse om hva som var skjedd til nå, og hva styret og Landsrådet mener må gjøres.

Det var helt klart at, trusselen mot HMF ikke måtte godtas.

Leder Per A Salo, ba deretter Årsmøte om godkjenning til å legge fram Landsrådet sitt forslag til løsning. Dette ble godtatt enstemmig.

I diskusjonen som fulgte ble det fra flere, sagt klart i fra at vi ikke måtte godta stevningene.

4. UTDELING AV NÅLER OG DIV. BEMERKELSER

Følgende ble tildelt 25 års merke:

Jan Olafsen. Oslo
Øivind Haug. Oslo

Følgende ble tildelt 40 års merke og diplom.

Ernst Hultin. Oslo

Følgende var invitert, men var forhindret fra å møte.

40 års merke.

Bjørn F Hansen. Oslo
Rolf Michalsen. Oslo
Knut Pedersen. Oslo

25 års merke.

Arthur Berntzen. Oslo

Vi gratulerer !

I anledning av Charles Rom's mangeårige medlemskap, ble han gitt blomster for lang og tro innsats.

Regnskapet ble gjennomgått ved kasserer Thor Utvik, og ble enstemmig godkjent.

Bilde mrk. 3

Her får Charles Rom sine velfortjente blomster

6. INNKOMNE FORSLAG OG BEVILGNINGER

Forslag 1

A:

Vi bevilger kr. 5000 til KIM (Kvinner i mannsyrker)

Styret i HMF, tiltrer bevilgning, men foreslår et mindre beløp:

B:

Vi bevilger, kr 2000. til KIM
Forslag b ble vedtatt med flertall.

Forslag 2

A:

Vi bevilger kr 15 000 til PALESTINAKOMITEEN, som skal gå til faglig arbeid på Vestbredden.

Det ble reist forslag fra salen:

B:

Vi bevilger kr. 10 000 til PALESTINAKOMITEEN, som skal gå til faglig arbeid på Vestbredden.

Før avstemming fortalte Geir Løkke om sitt besøk på Vestbredden.

Forslag a ble vedtatt med overveldende flertall.

Forslag 3

A:

For gjennomføring av studievirksomheten i 1993, avsettes nødvendige økonomiske midler fra HMFs Solidaritetsfond, med inntil kr.500 000

Det ble reist forslag fra salen:

B:

For gjennomføring av kursvirksomheten i 1993, avsettes nødvendige økonomiske midler fra ekstrakontingenten og oppsparte midler med inntil kr.500 000.

Forslag b ble vedtatt mot 1 stemme

Forslag 5

Retten til å komme på årsmøte/halvårsmøt. Demokratidebatten

Forslagsstiller trakk forslaget.

Forslag 6

Opprettelse av faglig teknisk utvalg.

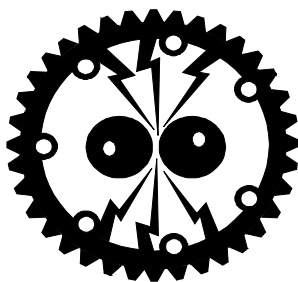
Utvalget skal blant annet se til at forskrifter overholdes, bistå med forskriftsarbeid, få gjennomført minimumskontrakter, lage/komme med forslag til sikkerhetsrutiner på heis.

Styret får i mandat til å velge representanter til utvalget.

Vedtatt enstemmig.

Per A Salo takket på vegne av alle de som gikk ut av styret for innsatsen.

Møte hevet 20.00.
Ref Lars B Larson.



DET NYE STYRET:

<u>Verv</u>	:	<u>Navn</u>	<u>Periode</u>
Leder	:	Per Arne Salo	92-94
Nestleder	:	Rune Larsen	93-95
Sekretær	:	Henrik Wergeland	93-95
Kasserer	:	Thor Utvik	92-94
Studieleder	:	Terje Skog	93-95
1. styremedlem	:	Steinar Johansen	93-95
2. styremedlem	:	Dagfinn Damm	92-94
3. styremedlem	:	Lars Birger Larson	92-94
Lærlingansv.	:	Kristin Grøneng Frivold	93-95
1. Vara	:	Rodi Rabben	93-95
2. Vara	:	Kåre Sanden	92-94
3. Vara	:	Håkon Henriksen	93-95
4. Vara	:	Atle Skaug	92-94

Andre Verv :

Akkordkontr.	:	Thor Utvik	92-94
Verneansvarlig	:	Stig Øien	92-94
Redaktør	:	Vidar Holm	93-95
Red.komite	:	Jarle Aakermann	92-94
Red.komite	:	Bjørn Magnus Eggen	93-95
Red.komite	:	Bjarne Sælen	93-95
Studieutvalg	:	Geir Håvi	93-95
Studieutvalg	:	Per Arne Olaussen	92-94
Studieutvalg	:	John Walderhaug	92-94
Desitor	:	Håkon Henriksen	92-94
Desitor	:	Magne Sæther	93-95
Samorg	:	Per Arne Salo	93-94
Samorg vara	:	Rune Larsen	93-94

Ernst Hultin, Jan Olafsen og Øivind Haug har fått blomster, diplom og merker.

bilde mrk. 2

Nei til toppløs servering

bilde nr. 4

Ingvild Ås, en 29 år gammel trygdefunksjonær og nestleder i Norsk Tjenestemannslag avd 103-3, intervjues i Heismontøren av Vidar Holm.

Vi kan kanskje begynne med ditt politiske engasjement?

Ja, uten å ha vært medlem i noen typiske kvinneorganisasjoner så har jeg vært opptatt av fagligpolitisk- og kvinnepolitisk arbeid i mange år.

8. mars-arrangementet har vært et typisk viktig arbeidsfelt for meg.

Men på årsmøtet vårt holdt jo du en appell på vegne av kvinnegruppa -92. Er ikke det en typisk kvinneorganisasjon?

Ikke sånn sett at det er en fast, landsomfattende organisasjon. Kvinnegruppa -92 har dessuten mange mannlige medlemmer. Utgangspunktet for å danne KG-92 var jo kampen mot toppløs servering, og her var det mange forskjellige folk som var interessert i å være med. Det er forskjellige kvinnepolitikere, tillitsvalgte, Blitz og kvinner og menn uten spesiell tilknytning. Altså stor bredde.

Så da var det bare å trå til med gatedemonstrasjoner o.l.?

Ja, første demonstrasjon ble arrangert i desember-92, men etterpå jobbet vi hovedsaklig i 3 retninger. En gruppe jobbet med å påvirke, komme i snakk med folk i byråkratiet, departementer, kommunalråd, skjenkebevillings-

myndigheter, jurister osv. En annen gruppe arrangerte demonstrasjoner og appeller, med alt det medfører av mobilisering, løpesedler, plakater og varsling av politiet at arrangementer skulle holdes. Det tredje arbeidsområdet er å få med seg fagforeninger, klubber og samorganisasjoner. Til det må jeg vel si at vi har fått enorm politisk støtte, og den økonomiske støtten har også vært bra.

Ser du en sammenheng med porno?

Toppløs servering er ikke det samme som porno, men sammenhengen er der fordi det er en økende seksualisering i samfunnet av profittensyn.

Jentene gjør jo dette frivillig, på badestrender er det jo brune pupper overalt og man kan knapt gå inn i en kiosk uten å få nakne kvinner midt i synet. Hva er det da som er så galt med toppløs servering?

For det første; frivilligheten i dette har en sammenheng med at regninger skal betales, mat må kjøpes og arbeidsmarkedet er temmelig stramt. Selvfølgelig kan det hende at noen av disse jentene gjør dette frivillig fordi de synes det er greit, men jeg tror mange er "tvunget" til å ta en slik jobb utfra situasjonen de er i. Uansett er det å servere en jobb, og toppløs servering handler om hvilke arbeidsbetingelser unge jenter skal møte på arbeidsmarkedet. Dette handler ikke om å ta av seg klær for å få sol på kroppen. Like mye er det en hån mot servitører som yrkesgruppe, forsøpling av bransjen og en kynisk utnyttelse av kjønn for å selge mer alkohol.

Hvordan da mener du?

Jeg mener at dette i tillegg til kvinneundertrykking dreier seg om overretablering, kontraktørvirksomhet, konkurser, kriminalitet, skatteunndragelser, svart arbeid, mangel på lovverk og ansettelsesvern blant annet. Disse jentene er som regel ansatt på 14-dagers kontrakter uten rett til sykepenger. De må til og med selv sørge for at en annen tar over vakta si om de skulle bli syke. Det hadde vel vært en kjempes fin ordning for arbeids-

giverne i din bransje og?

Men hva med Chippendales, de kunne strippe for tusenvis av jenter uten at det ble protestert?

Det er riktig at Kvinnegruppa -92 ikke prioriterte en aksjon i den forbindelsen. Men i Stavanger gikk en gruppe som kaller seg Ottar til det skritt å annonsere at Chippendale-showet dessverre måtte avlyses, og det skal de i retten for nå i disse dager. På den annen side hørte jeg ikke om at menn i Oslo demonstrerte mot "showet".

OK, vil du kanskje si litt om hva dere har oppnådd.

Vi har fått seksualiseringa i samfunnet på dagsorden, flere har blitt aktive i forhold til kvinnekamp. Vi har synliggjort at kvinnekamp er synonymt med faglig-politisk kamp. Jeg tror holdning til strippeshow er endret hos en del folk. Men det beste er at vi får en tekst i Arbeidsmiljøloven som gjør det vanskeligere å drive slike steder, antagelig lydende slik;

Antrekket skal ivareta de ansattes verdighet.

Hva vil du oppsummere som det viktigste fra denne kampen?

Det er at kamp for faglige rettigheter og kvinners rettigheter ikke er to adskilte områder. Når det burde være viktig for fagbevegelsen å bekjempe kvinnediskriminering, så er ikke dette bare for å ha et fint prinsipp, men fordi hvis kvinner kan tråkkes på, så kan alle tråkkes på.

"Snille jenter kommer til himmelen, vi andre kommer hvor vi vil"

Kvinnefronten

ADJØ SOLIDARITET

Av Bjarne Sælen

Det har nå gått 3 år siden streika på Otis og tiden er inne til å prøve en vurdering av det som skjedde og har skjedd etterpå.

Utgangspunktet for streika var oppsigelser av 10 mann. Dette antallet ble ganske raskt redusert til 4 mann da streika var ett faktum, samt rullerende permitteringer på resten for å dekke opp det ledelsen mente var overkapasitet i bedriften.

Sammen med dette tilbudet dukket det opp ett nytt uttrykk fra direktør A. Snack for å løse opp konflikten og det var "LIK I LASTA".

Denne lite overveide setningen gjorde det iallfall ikke vanskeligere og fortsette streika.

Fra dette tidspunktet handlet det kun om bedriftens styringsrett fra ledelsens side.

Otis foreslo riktignok at de kunne bidra med en økonomisk støtte til omskolering for de 4 oppsagte, men dette ble aldri vurdert seriøst av oss, da bedriftens vurderinger av de oppsagte ikke ble delt av oss.

Vi sto på vårt og mente disse også kunne være med på en rulleringsplan.

Vi ble hele tiden truet med at Otis ville legge ned virksomheten i Norge hvis de ikke fikk det som de ville.

Disse truslene ble lagt fram for alle medlemmene i HMF via dagmøter og skriv. Streikekomiteen la heller ikke skjul på at vi trodde bedriften på dette punktet.

Det ble også snakket mye om hvilke konsekvenser dette ville få for de andre klubbene, hvis så skulle skje.

Slik som; opprettelse av heistjeneste som iogforseg allerede var startet under streika, men som kunne bli mye mer omfattende hvis alle ble stående uten noe firma.

Andre klubber måtte holde fingrene av fatet hvis de ikke klarte å få bedriftene til å ansette Otisfolk for reparasjon av eventuelle Otis heiser.

Det var under denne tiden svært få eller ingen kritiske bemerkninger fra medlemmene av HMF, dette synes jo noe rart for Otisgutta i dag når vi så hva som skjedde etter at vi visstnok skulle bli en del av Ameco men i stedet endte opp som brannslukkere for dette firmaets problemer på daværende tidspunkt. Amecoklubben lå nemlig i forhandlinger om permitteringer av ca. 10 mann før Otis kom inn i bildet. Disse permitteringenene ble utsatt i ca. 1 1/2 år etter at Otis kom inn.

Det lukter i dag veldig vondt av den såkalte intensjonsavtalen som vi måtte skrive under for at vi skulle bli godtatt som arbeidskamerater i Ameco. I denne må vi blant annet si fra oss all ansiennitet til fordel for Amecoklubben, denne delen

av avtalen var faktisk forfattet av montørklubben. Når så permitteringenene kom, var derfor Otisgutta først i køen. Vi gikk permittert i 20 uker før vi ble møtt på jobben igjen med oppsigelse. Kun det at vi reiste sak mot bedriften hindret at vi måtte ut igjen etter 1 måned som var oppsigelsestiden for alle. Vi ble stående i stillingen ca. 6 måneder i påvente av arbeidsretten. Dette førte derfor til at en del av de som ikke var sagt opp måtte permitteres en periode fram til Otisgutta var ute for godt. Det ble altså ikke gjennomført en full runde med rullerende permitteringer.

Otisklubben kunne selvfølgelig takket nei til intensjonsavtalen og med dette satt amecoklubben i klemme mellom deres eget firma og foreningens syn på hvem som skulle ta herredømme over Otisporteføljen. Vi satset på det mest skånsomme alternativ og heller ta sjansen på at dette kunne forandres underveis.

Jeg tror ikke at det var noe ønske fra gutta på Ameco at alt skulle ende med at alle Otisgutta måtte gå, for all del. Nei, problemet lå nok heller på

manges usvikelige tro på at nettopp deres direktør var annerledes enn andres, den mer menneskelige typen lik-som. En direktør som opptre redelig og aldri ville dytte noen foran seg, men legge fram sin holdning i god tid før noe skjer. Når vi ofret bilavtale, vaktavtale, telefonavtale, med mer, så ville selvfølgelig en slik leder gi noe tilbake, det behøvde jo ikke stå på trykk engang. Dette førte da selvfølgelig til at alt endte opp med utsettelse og prat. Tiden gikk og vi pratet og pratet, plutselig var det for sent og det eneste vi hadde gjort for å vise ledelsen at vi mente alvor, er ett par dagmøter.

Når så den store smellen kommer med oppsigelser av 16 mann i Oslo, der den siste mann til alt overmål var klubbformannen, viste bedriften virkelig styrke.

Nå sto alt uprøvd tilbake, og full streik sto plutselig tilbake som eneste alternativ for å gjenopprette styrkeforholdet. Det ble selvfølgelig for tøft for de fleste og resultatet ble derfor fullstendig lammelse, uten en gang å forsøke å redusere antall oppsagte.

Resultatet for de gutta som nå står uten jobb er at de føler det som om de er ramlet mellom to stoler der hvor klubben de var ansatt i var for passiv og dette syns de fleste andre klubber også, derfor ligger ansvaret for at ingen skal være arbeidsledig i HMF hos Amecoklubben. Det at vi skal dele på det arbeidet som er var faktisk den holdningen hele foreninga hadde den gang vi gikk til streik også. Men hva f.... hjelper det da en klubb finner ut at de har ombestemt seg.

Det var iallfall synd at ingen i Ameco var tøffe nok til å si de ikke ville være i stand til å føre linja til otisklubben videre, dette ville da gjort det lettere for oss og valgt en annen vei å gå, enn den vi tok.

Tross alt så hadde otisklubben utvi-

forts. Adjø Solidaritet

klet seg til å bli en sterk klubb med årenes løp, hvor miljøet var meget godt og avtaleverket lå på et høyt nivå i bransjen. Det hang nok igjen noen myter fra tidligere tider hos mange utenfor Otis, men disse var til å leve med for de som jobba der. Derfor var det ikke noe brennende ønske om å bidra til å legge ned Otis for enhver pris. Dette var kun situasjonsbetinget i hva vi mente var nødvendig for å opprettholde det vi trodde var hele foreningens strategi, nemlig at oppsigelser i bransjen ikke skulle godtas. Vi mener selvfølgelig ikke at vi nødvendigvis må bidra til å legge ned alle firmaer som prøver seg, men det er langt derfra til å ikke gjøre en skitt. Jeg håper iallfall at Amecoklubben har lært at det å gjøre direktøren sin sur ikke spiller noen rolle, for han gjør det samme uansett hvilken sinnstilstand han er i. Særlig nå i disse dager hvor hele faget står i fare, er det ikke minst viktig og holde fast ved en kurs som hele foreningen blir enige om å føre. Når det gjelder otisgutta har vel vi også hatt tid til å tenke over hva vi har vært igjennom og kanskje en del av oss har lært at det bare er en du kan være helt sikker på hvor du har hen, unnskyld to, og det er deg selv og direktøren. Til slutt vil jeg takke alle Otisgutta for deres fantastiske kampmoral og ønske de av dere som enda ikke har fått jobb, lykke til i letingen etter ny, og da forhåpentligvis innen heis.

JA, jeg bestiller ___ kopier av filmen "En for alle..":

Navn: _____

Adresse: _____

Postnr.: _____

Postadresse: _____

Sendes: a Hentes: a

Jeg betaler kr. 100,- pluss eventuell

porto for filmen

OM ULYKKER

Sikkerheten for brukere av persontransportmidler burde være det høyest prioriterte området for alle som jobber med slike saker, være seg buss, trikk, båter eller heis osv. Dessverre er det slik at noen velger å se kostnadsperspektivet som viktigere. Clemetutvalget, som på mange måter er forløperen til EKO-utvalget, hadde dette å si om "kostnadsperspektivet".

"Vurdert i et slikt perspektiv, kan de samfunnsmessige kostnader som den omfattende sikkerhetskontrollen og strenge kompetansekrav medfører, synes høye sett i forhold til den lave risiko for dødsfall og alvorlige skader som er forbundet med heis."

Bakgrunnen for dette synet er at denne arbeidsgruppen hadde funnet frem til 120 alvorlige skader og 4 dødsulykker på heiser i perioden 1980-1989. Dette er da alvorlig nok i seg selv, men omregnet i prosent av heismassen er ikke dødsulykkeprosenten "verre enn" 0.2%. Antall dødsulykker på løfteinnretninger for den samme perioden er også 4 døde.

Omregnet i prosent av "løfteinnretningsmasse = 13.3%

Heismontørenes Fagforening kan ikke gå med på at man setter en grense på hva som er en akseptabel pris å betale for å unngå slike ulykker. **En kvestet barnehånd er en tragedie for mye.**

Red.

O

FAGMESSIG ARBEID PÅ SERVICE OG REPARASJON.

VED FEILSØKING/REPARASJON ER DET OFTE VI OPPLEVER Å FINNE KOMPONENTER SOM IKKE ER MERKET IHHT SKJEMA, ELLER I VÆRSTE FALL INGEN MERKER.

FORANDRINGER/UTVIDELSER ER HELLER IKKE KORIGERT/TEGNET INN I SKJEMAET.

DETTE MEDFØRER AT FEILSØKINGEN TAR LENGERE TID ENN NØDVENDIG OG ER TIL STOR IRRITASJON.

VED BYTTE AV KOMPONENTER, UTVIDELSE ETC., UANSETT HVOR PÅ HEISEN, SKAL KOMPONENTENE MERKES IHHT SKJEMA.

VED FORANDRINGER/UTVIDELSE SKAL DET OGSÅ KORIGERES/TEGNES INN I SKJEMA.

SKRIV OGSÅ I INNHOLDSFORTEGNELSEN I SKJEMAET HVILKEN FUNKSJON KOMPONENTENE HAR.

EKS.H: FULLFART.

MERKELAPPER MED LIM PÅ ER Å FÅ KJØPT. HA DISSE TILGJENGELIG TIL ENHVER TID.

VIS FAGANSVAR!!!!

STEIN M.

EF - NORGE OG FAGFORENINGSKNUSING

Norge, som en gang i tiden lå på toppen av lista over sosial standard i verden, går i disse dager til forhandlinger med EF om særavtaler ved et eventuelt medlemskap. Vi har i de siste årene blitt tuta ørene fulle av hvor vesentlig det er for Norge å bli medlem av EF, og da er det godt å vite at vi har politikere som tar seg av de viktigste norske særinteresser. Slike som forbud mot alkoholreklame, påbud med sikkerhetsbelter og størrelsen på mineralvannflasker. Dette er de tre sakene dem går til forhandlinger på nå. Så får vi vente og se på hvordan det går med jordbruk, fiske og oljedirektiver til etter at vi har blitt medlem. Vi ønsker selvfølgelig "våre forhandlere" lykke til med oppgaven, men frykter at resultatene ikke svarer til forhåningene.

De siste års regjeringer har kjørt en beinhard tilpasningspolitikk for å gjøre veien til brorskapet lettere. Ved å systematisk sørge for en høyere arbeidsledighet i Norge tror de at de har slått i hjel nei-sidens beste kort. Men den vanvittige arbeidsledigheten i Norge er et resultat av tilpasningen, og ikke noe som hadde vært enda verre om vi hadde fortsatt den sosialdemokratiske politikken som regjeringen førte den tiden arbeiderpartiet fortsatt var et parti for arbeidere.

Høy arbeidsledighet er nemlig en nødvendighet for EF-systemet. Innførelsen av de berømte 4 friheter umuliggjør en politisk styring av norsk økonomi. Kapitalen vil selvfølgelig bli plassert der den gir størst avkastning. Noe som like selvfølgelig vil føre til et enormt press på lønninger og arbeidsbetingelser. Og det er nettopp dette som er viktig for arbeidsgiversida. Desto større konkurranse om jobbene, desto billigere og mer medgjørlig arbeidskraft.

TOLLPOST-GLOBE STREIKEN

Streiken på Tollpost gir et bilde av hvordan arbeidsgiverne vil ha det. Faste ansettelseser er drepen for en bedrift med Europavyer. Fast ansatte har sykkelønsordninger som koster bedriftene flekk. Da er det bedre å ha folk på kontrakt, slik at du bare forsvinner ut av systemet i de periodene hvor helsa sier stopp. Statusen til arbeidsfolk vil bli som en

hvilken som helst annen produksjonsmaskin. Og med en kvart million arbeidsledige bare i vår lille avkrok av verden, blir det billigere å hente inn en ny maskin enn å reparere på de gamle utslitte. Er det en slik sosial dimensjon vi vil ha? Regjeringa vår, de gamle fra arbeiderklassen husker du, mener tydeligvis at det er slik det bør være i fremtida. Men vi, som er den norske befolkning, må tenke annerledes. Vi må være villig til å måle verdiskaping i andre verdier enn kroner, dollar og ecy. Vi må for eksempel si at gratis skolegang, helsetjeneste og en anstendig alderdomstilværelse er viktigere enn at det private næringslivet alltid går med større overskudd enn året før.

LINJEGODSSTREIKEN

160 arbeider ved Linjegodssentralen på Alnabru er i streik. De streiker for å opprettholde kjøpekrafta og mot endringer i arbeidstidsavtalen. Ledelsen ved Linjegods ønsker å ta vekk nattskiftet, noe som fører til at 40 arbeidere taper 5600 kroner måneden. Samtidig vil de redusere overtidstillegget for kveldsskiftet, som fører til at de som jobber på dette skiftet taper 1800 kroner måneden. På toppen av det hele vil ledelsen også overføre flere til dette kveldsskiftet.

Lønnskrevet er 2,10 pr time, for å opprettholde kjøpekrafta. Tilbudet er 40 øre. Med et overskudd på 17 millioner i fjor, og anslagsvis rundt 20-25 millioner i år, er det ikke mulig at det er økonomien som er årsaken til bedriftens holdning. Når man i tillegg vet at det samlede lønnskrevet koster 1,3 millioner i -93, og at fallskjermen til den forrige direktøren kostet 1,8 millioner skjønner man at det ikke er pen-

gene som er problemet i Linjegods heller. Problemet til ledelsen i Linjegods er som i næringslivet ellers. De folka blir visst sjuke av å se at vanlige arbeidere klarer å leve av lønna si. Pengene skal samles på færrest mulig hender.

VELFERDSSTATEN NORGE

Terje Valestrand skriver om en rekke eksempler på hvordan velferdsstaten reduseres i en annen artikkel i dette nummeret. Ingvild Aas forteller om hvilke arbeidsbetingelser man i dag møter i restaurantbransjen. Vi ser det i byggebransjen også, hvordan lønns- og arbeidsbetingelser blir tøffere. På tross av en lov om sosial dumping, lov mot bruk av kontraktører innført av APE-regjeringa, måtte elektrikere streike for å hindre at Vassum-tunnellens elektriske anlegg ble utført av kontraktører og ufaglærte. Det verste er at det er Vegdirektoratet, et statlig organ, som står som hovedentreprenør.

HEISMONTØRENE

Som forening står vi som kjent foran en knallhard kamp om faglige rettigheter. EKO-rapporten har konkludert med at heismontøren og heisinstallatøren ikke er nødvendig. Den slår også fast at kravet om faglig kvalifikasjon ikke trenger å bestemmes ved egen lov, men skal ivaretas gjennom prinsippet om internkontroll. Dette gjelder ikke bare oss, men alle elektrofagene.

Hvilke kvalifikasjonskrav som skal gjøres gjeldende er så svakt formulert at det blir opp til hver enkelt bedrift å svare for om dens arbeidere er kvalifisert til å stå for det arbeidet man påtar seg. Da er det til liten trøst at NEKF og Eltilsynet sier at kravet til elektroarbeideres kvalifikasjoner bør opprettholdes på dagens nivå.

Harmoniseringsarbeidet i forhold til EF/EØS-landene er argumentet fra EKO-utvalget, men de sier ikke sannheten. Det er ikke slik at det finnes EF-

direktiver som forbyr Norge å stille krav til utenlandske arbeidstakere som skal inn på det norske markedet. Bortsett fra at vi som EF-medlemmer ikke kan kreve at utenlandske arbeidere skal ha opplæringa si i Norge. Men vi kan kreve at de har en tilsvarende utdanning fra sitt hjemland.

Paradoksalt nok foreligger det tvert imot et direktiv som sier at en utenlandsk elektriker eller heismontør må dokumentere lik utdanning som en norsk fagarbeider eller jobbe i seks år i en lederstilling innenfor det aktuelle faget. Stilig, en svensk heismontør må altså være direktør i Norge i 6 år før han kan ta jobb som en vanlig norsk heismontør. Helt på sin plass.

SAMMENHENGEN

At det er heismontørene som skal tas en denne omgang er sikkert ingen tilfeldighet. Vi er en utsatt gruppe fordi vi har høy lønn, gode arbeidsbetingelser og til en viss grad reell makt/innflytelse på våre arbeidsplasser. Ved å knuse heismontørene håper vel regjeringa på å ta motet fra andre yrkesgrupper før de begynner å stille brysomme krav. Som forening må vi vel takke for den tilliten til vår styrke. Men ærlig talt, hvor dumme har regjeringsmedlemmene lov til å være/late som de er. Andre fagarbeidere har også sin stolthet og det fullstendig uavhengig av 600 heismontører. Servitørforeningen kommer til å fortsette kampen mot toppløs servering og overetablering i sin bransje. Elektrikere vil ikke godta at deres fag blir ytterligere uthula og at de må konkurrere med kontraktører for å få jobb. Rørleggerne vil ikke gi opp sine hjertesaker og Linjegodsstreiken blir ikke avblåst selv om vi får bank. Men det skader ikke om vi ennå en gang klarer å vise at det nytter å sloss mot kapitalistenes råkjør på vanlige folk. At vi viser at det på tross av dårlige konjekturer, som regjeringen har lagt opp til at det skal være, går an å kreve at folk skal ha det bra selv om det norske bankvesenet har søla bort det meste av verdiene folket har jobba inn i norsk økonomi

Sol-kom

RAPPORT FRA BERGEN

NYTT STYRE I BERGEN

Leder	: Steinar Johansen	Stahl
Nestleder	: Svein Øen	Kone
Sekretær	: Tor Sundby	Reber
Kasserer	: Arild Knappskog	Ameco
Styremedlem	: Øyvind Knappskog	Reber
Styremedlem	: Jarle Stavenes	Stahl

Valget av den nye lederen av Bergensavdelingen betyr et generasjonsskifte - selv om en måtte ty til to "oldisser" for å få styrekabalen til å gå opp.

Den nye lederen har alt opparbeidet seg en god del erfaring med faglig arbeid med sitt verv som tillitsmann hos Stahlklubben. Og med den turbulente tid vi er inne i og med den holdningen enkelte bedriftsledere har til arbeidsfolk, så blir ikke Steinar arbeidsløs i foreningen.

Men det blir ikke bare vrangle arbeidsgivere som ikke forstår sitt eget beste den nye lederen skal få stri med. Med et fremmøte på bare 15 personer på et så viktig årsmøte blir det også en kamp mot passive heismontører.

Skal vi slå tilbake det alvorlig angrepet mot faget vårt, så nytter det ikke å være passive.

Dessuten virker det som en del lever i troen at jobben sikres bedre ved å "klappe" sjefene på skulderen. De vil etter en tid bli skikkelig skuffet.

STÅR VI IKKE FORTSATT SAMMEN, ER JEG REDD EN LIKE GODT KAN BELAGE SEG PÅ EN NY OG DÅRLIGERE BETALT JOBB I NÆR FREMTID!

ARBEIDSSITUASJONEN

I disse EF-tilpassete tider, er ikke arbeidsmarkedet noe særlig lysere her enn andre steder i landet. I den grad de private investerer i noe annet enn å flytte pengene til utlandet, så er det ikke i byggebransjen det satses. Det er

det offentlige som er en redningsplanke for byggebransjen i Bergen som i Oslo.

Dette burde vise hvor viktig det er å slå tilbake angrepene mot den offentlige sektoren.

* Ameco har to permitterte. Det er en permisjon som virker noe unødvendig da de gjenværende montørarbeider alene på anlegg pluss reparasjoner.

* Reber står også overfor trusselen om permisjoner, men i s a m a r - beid med bedriftsledelsen holdes foreløpig hodet over vannet.

* Stahl har 10 montører permitert mens verkstedet har full virksomhet med de store ordrene til høsten. Men fremdeles oppfatter ledelsen montørene som sine største fiender.

Mitt hjertesukk er:

"Når skal det gå opp for en bedriftsleder hos Stahl at vi ikke lever i 30-årene (selv om vi nærmer oss) og at bedriftene i dag har felles interesser med klubben og fagforeningen ?

1. MAI

Motstanden mot EF-medlemskap blir det sentrale i 1. maitoget i Bergen. Foreningen vil mobilisere så mange som mulig, og det vil bli 1. maifeiring på kontoret. Fyldigere rapport følger etter at toget er ferdig.

Tor Sundby

DØDSULYKKEN PÅ PETER WESSEL

Den 31. mars i år ble to unge gutter på fotballtur til Danmark drept i enda en tragisk heisulykke. Det var under en lekeslosskamp guttene tørnet inn mot heisdøra og falt ned i sjakta sammen med dørbladet. Etterforskningen er ikke avsluttet i skrivende stund, men vår representant, Tor Moen fra avd. Vestfold/Telemark har vært ombord i båten og har en klar formening om hva som har skjedd.

Hvert dørblad har en opphengsvogn med to hjul som løper på en 8 x 30 mm oval skinne. Vogna har også underruller for å hindre at dørbladet skal kunne løftes ut av skinna. Forbindelsen mellom vogn og dørbladene bestod av to 12 mm gjengebolter som var festet i et flattjern på hvert av dørbladene. Men dette var igjen festet i fremkant av dørbladet. Og det var her det sviktet, slik at når vekten av de forulykkede presset dørbladet innover kom underrullen klar av skinna og det var ikke lenger noe som hindret døra i å bli løftet ut av skinna. Det at underrullene var rette og skinna oval gjorde at underrullen lettere kom klar av skinna.

Lås- og dørkontakter var montert oppe på dørkarmen og ble manøvrert av en låsbane. Altså ingen kontakter på dørblader eller opphengsvogn. Derfor fortsatte heisen å gå etter at døra og guttene var falt ned i sjakta. Dette førte til at en tredje person, som ville se etter hvordan det hadde gått med de som datt ned, nesten fikk heisen i hue da han kikket ned i sjakta.

SPESIELLE FORHOLD

Nå var jo den direkte årsaken til denne ulykken spesiell, representert ved det store trykket av 2 ungdommer i full kraft mot heisdørene. Selv om

disse Siemens-dørene hadde mange konstruksjonsmessige svakheter og ikke er montert andre steder i Norge, så er ikke kravet til hvilket trykk dørene skal tåle så stort som det må ha vært i dette tilfellet. A-60 dørene på land har også brannfalsere som går inn i karmen og ville ha vært med på å stå imot et slikt trykk. De er også falset i midten ved sentralåpnede dører, men de er ikke testet for et slikt trykk.

FLERE DÅRLIGE HEISER

Under besøket på Peter Wessel kunne våre representanter konstatere at heisenes generelle tilstand var dårlig. Revisjonskjøring fungerte ikke tilfredsstillende, gummikabler lå åpent på stoltak og enkelte ledninger lå med bar isolasjon under tapen. Videre fant man døroperatører som var nesten helt løse og dermed beveget seg mye opp og ned ved hver dør lukking eller åpning. Kabel for lukekontakter var festet til denne og ble dermed med på opp og ned bevegelsen.

Det positive med disse heisene var den nye styringen til maskinene. Regulert vekselstrøm, så at bremsene legger på når maskinen har stoppet. Dette gir god stoppnøyaktighet og liten slitasje på bremsene. Med 3 besøk i året fra svenske heismontører har nok dette vært en nyttig investering. Lys og ventilasjon i maskinrommene var også bra.

ANSVARSFORHOLD

Sikkerhet er høyt prioritert i Larvik Line A/S, sier kaptein og maskinsjef ombord i Peter Wessel, noe våre folk ombord også fikk inntrykk av at det var. Men det hjelper ikke at meningen er at det skal være like gode forhold på sjøen som på land hvis man ikke har kvalifiserte folk til å utføre arbeidet. Kapteinen er ikke heiskyndig, ei heller maskinsjefen.

Skipslektrikerne har vel i noen tilfeller opparbeidet seg en viss kompetanse på å få igang heiser, men en generell kompetanse kan det ikke sies at de har. Heisbransjens fagpersonell er ensidige i sin dom over skipslektrikerne. "De vet ikke hva de syssler med når det gjelder heis."

Rederiene er selvfølgelig ikke heiskyndige. Skipskontrollen har heller ikke tudanning eller kvalifikasjoner til å ta seg av dette området. Da ender vi opp med en gjeng folk med de beste intsjoner om å ivareta sikkerheten på best mulig måte, uten de nødvendige kunnskaper. Resultatet kan ofte bli at man bruker masse tid og krefter på områder som egentlig er uvesentlige, mens viktige sikkerhetsområder/-komponenter blir oversett.

MYNDIGHETENE

Følger vi så ansvaret oppover i systemet til de som i det minste burde være både ansvarlige og kvalifiserte til å bedømme saken, nemlig myndighetene, finner vi ihvertfall noen som er villige til å gjøre noe med dette problemet. Kommunal- og arbeidsdepartementet vil nemlig endre regelverket. Jmfr. EKO-rapporten.

Hvordan skal man da tolke dette? Betyr ikke to menneskeliv nok for kommunalministeren og kompani til at prisen for sikkerhet på heiser blir nærmest uvesentlig? Eller mener de samme folka fortsatt at sikkerheten ivaretas uavhengig av kvalifikasjonen til de som utfører arbeidet?

Robert Reber (heiskonsulent), Veritas, Norsk heiskontroll, skipskontrollen og Bauer Hiss AB deler alle heismontørens syn på denne saken.

Vi trenger et strengere regelverk, og det nå.

Red.

PRESSEKLIPP

Heismontøren har her hentet inn en artikkel om tiden vi lever i fra Bergens Tidende.

LANGSOMT BLIR LANDET ET ANNET

Det sies at vi bygget dette landet sammen. At vi sto skulder ved skulder, kvinne og mann, by og land.

Vi hadde et felles ønske, sier de, og ett felles mål; Å bygge landet. Å skape et Norge som var vårt. En ryddig tomt i uren. Et samfunn på jorden som var fritt, der du var like flott om du kjørte buss eller reiste med drosje. Der frihet fra noe, -som fattigdom, var like viktig som frihet til noe, som utdanning og jobb.

Det var et Norge der vi passet på hverandre, og hegnet om landet fordi det var så skjørt og sårbart. Og fordi vi var så få.

Vi som kom til da grunnmuren var støpt og reisverket løftet, vi har bare litt av æren. Vi var løpergutter og håndlangere. Av og til i veien, av og til til nytte. Men vi følte vi var med.

Vi vokste opp i Egners, Prøysens og Anne Cath. Vestlys ånd. Uten å vite om det lærte vi oss om samhold, felleskap og solidaritet.

Vi kledte oss i Helly Hansen regntøy fra Moss, og i Viking sjøstøvler fra Askim. Skoene var sydd hos Victoria i Lyder Sagens gate, og sykkelene utenfor kom fra DBS i Sandnes.

Da vi dro til Kvamskogen på ski var Bergan-sekken full av Firklover fra Freia, brødskiver fra Martens og Solo fra Hansa Brygger. På beina hadde vi beksømstøvler fra Bergen Skofabrikk, og skiene var fra Splitke, Bonna, Eggen eller Kongsberg.

Bilen far omsider fikk var rettnok ikke norsk. Men dekkene kom fra Viking, og forsikringen var tegnet hos

Vesta Hygea. Mors hus var forsikret i Storebrand, og de få kronene vi sparte som pisket bud for Morgenavisen, ble satt på konto i Bergen Kredittbank. (Ikke størst, men effektiv)

Eller i et pengeskap fra Jørgen S Lien.

Hjemme lyttet vi på radio fra Tandberg, og senere hen fikk vi også en datamaskin som det sto Tandberg på!

For det var norsk alt dette, det var nært og det var vårt. Våre varer og bedrifter, eid av våre egne kapitalister, - som det var stil over den gang.

“Dom fine” het de, og bodde på Paradis og på Kalfaret. Innenfor rimelig rekkevidde med andre ord. Vi så dem der de satt i sine sorte Chevrolet’er. Bak dollarglis og kronetegn lå der kanskje en omtanke også for oss. Tror jeg.

Langt borte et sted, dit lyntoget gikk, bestemte noen for oss. Vi hørte om Gerhardsen og Gustavsen, om Røysland og Lyng. Vi visste det ikke, men vi følte at de var med oss.

De ga løyver og kvoter, vedtok målsetting med overskott og avgifter. Vi fikk folketrygd og lånekasse, tannrøkt og ungdomsskole. De gav oss en kanal å høre på, og sannelig en til å se på. De vedtok Husbank og lånerammer, pristilsyn og lukkelover, medbestemmelse og litt bedriftsdemokrati.

Og ikke minst, vi fikk hyre, lønn og arbeidsplasser. 10 000 ledige ble regnet som et hån og klassesvik på 1. Mai i 1967!

Det var en lykkelig tid. Vi var et lykkelig folk.

Det kunne vel ikke vare ved?

Nei. For langsomt ble landet et annet.

Stein for Stein, bord for bord er dette byggverket blitt skjendet. Men de kaller det frihet. De kalte det frihet da borettslagene gikk i oppløsning og prisene føyk til værs. De kalte det frihet da bankene fikk låne ut så mye at først

De kaller det frihet

vi, og så de, gikk bankerott og måtte be Store Stat om gjeldslov og krisepakke. De kalte det frihet da unge, iskalde menn fikk låne penger nok til å kjøpe opp fedrenes bedrifter, for raskest å legge dem ned.

De kalte det frihet da våre redere fikk registrere seg i Bergen, og sendte alle norske sjøfolk rett i land.

De kalte det frihet da Freia ble solgt, og Viking ble nedlagt, da Hansa og Vesta ble svensk, da Tandberg flagget ut, da Jebsen fløy til London, og den siste skofabrikk forsvant fra byen. Da Malaysia overtok sjøstøvlene, da Portugal sydde regntøyet, da franskmenn og østerrikere tok over vår skipproduksjon.

Det kalles også frihet når byen flommer over av skjenkesteder og øl, så uhemmet vold eksploderer i gatene. Og når drapsmaskiner og seksadister blir barn og unges store helter.

Men det kalles vel ikke det når lokale bakere ikke får selge sine brød til folk, fordi nye, fjerne eiere av Martens har bestemt det?

Eller når en fruktgrossist må si opp sine ansatte, fordi de store butikkjedene er så sterke at de dikterer sine krav, som ligner monopol? Eller når postkontor etter postkontor legges ned, så gamle bein må vakle alt for langt den dagen trygden skal kasseres inn?

Nei, det kalles ikke frihet, det kalles tilpasning.

For vi styrer ikke dette landet lenger. Vi styres.

Derfor blir landet vårt langsomt et annet.

Terje Valestrand - BT

PRESSEKLIPP

Otis opp 10 prosent

Ifølge en artikkeli LiftReport 1-93 gikk både omsetning og ordretilgang opp med 10 prosent i Tyskland. Markedsandelen gikk også opp fra 16 til 18 prosent.

Dermed gikk omsetningen opp i hele 800 mill. DM, mens ordretilgangen endte opp på 880 mill. DM.

Halvlederleer opp til 90 A

Firmaet Zettler leverer nå halvlederleer som tåler en strømgjennomgang opp til 90 Ampere. Fordelen med halvlederleer er at de gir ekstremt mye raskere inn- og utkobling enn elektromagnetiske leer. Dessuten er de helt støyfrie og kan styres direkte med styresignaler fra de lavspente utgangene som leveres i digitale styringsenheter (f.eks. for heiser). I tillegg er de upåvirket av vibrasjoner og smuss.

Halvlederleene blir levert i forskjellige størrelser fra 3A opp til 90A for AC-belastning.

OM TKS HEISEN

Det eksisterer nemlig ingen faste forskrifter for denne typen heisar i Norge, og dermed er det opp til heiskontrollørane å godkjenna heisen på staden i kvart enkelt tilfelle. Denne eineretten bruker "heisklanan" til å halda eit nytt, rimelig produkt utanfor marknaden, meiner TKS.

(Stav. Aftenblad 15/2)

Nye heis-regler?

STORTINGSREPRESENTANT Gunnar Fatland (H) vil ha endret reglene for godkjenning av nye heiser. Slikt arbeid startet under Syse-regjeringen, men har så langt vært uten synlig resultat.

Nå etterlyser Fatland snarlig opprydding av det han karakteriserer som en godkjenningssjungle, og viser i den sammenheng til problemene Trygve Kverneland A/S har møtt i arbeidet med å få godkjent en ny type heis. Fatland mener at dagens ordning hindrer nyskaping og økt sysselsetting, blant annet i Rogaland.

HEISMONTØRENE MISTER MONOPOL

Oslo (NTB): Heismontørene vil miste sin omstridte enerett til å montere heisanlegg, går det frem av et utkast til nye forskrifter. Under en fire timer lang politisk streik tirsdag protesterte montørene mot forslaget.

Statssekretær Erik Orskaug i Kommunal- og Arbeidsdepartementet bekrefter at det er laget nye forskrifter.

-Hensikten er å lage en bedre forskrift, der også andre kan gjøre samme jobb som heismontørene hvis de har den riktige kompetansen, sier Orskaug til NTB.

Han understreker at det fremdeles vil være Elektrisitetsstyrelsens oppgave å vurdere hvilken ekstra kompetanse som er nødvendig for at en elektriker skal kunne montere heiser, og at sikkerheten ikke skal svekkes.

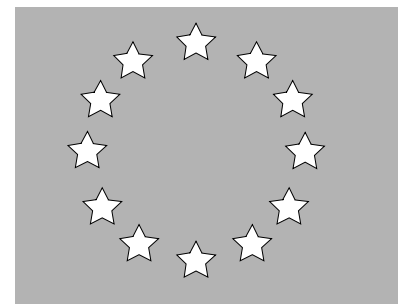
Gudbrandsdølen 12.mai-93

SOLIDARITET

Den høyeste minstelønnen har heismontør-lærlingene med 169.000 kroner. Så varierer satsene mellom ulike bransjer ned til knapt 100.000 kroner.

I dag er det såpass dyrt å ta inn lærlinger at selv med økte statsbidrag, så blir det for dyrt for bedriftene. Man skal lete lenge etter fagmiljøer som er uenig i dette, sier Jan Tore Sanner. Han viser også til regjeringens egen ungdomsmelding hvor lønnsnivået for unge uten erfaring påpekes som et problem.

Fra LO-kongressen har det vært et eneste stort budskap om solidaritet, men det er bare med deres egne medlemmer. Jeg synes det lyder hult når de fremstiller det som om denne solidariteten også omfatter de ledige når ungdom blir stengt ute gjennom minstelønnsatsene, sier Unge Høyre-lederen.



TYRANNI

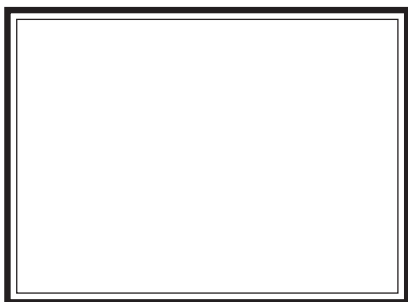
Sterkt presset av Elektromontørenes Forening i Oslo og samferdselsminister Kjell Opseth, har Vegdirektoratet sagt opp en kontrakt med firmaet Osterøy Elektriske om strømarbeidene i Vinterbro-tunnelen sør for Oslo. Firmaet ble anklaget for å ville bruke kontraktører, og må nå permittere ansatte.

Oslo-montørene vil nå overvåke hvem som jobber på anlegget. Tyranniet fortsetter.

Dagens Næringsliv 14. Mai -93

NYTT HEIS-MEKANISK FIRMA

I Oslo ser et nytt heismekanisk firma dagens lys. Hemek som har vært nærmest enerådende må nå forvente en viss konkurranse fra to initiativrike personer som satser på å betjene kundene på stedet, med sin spesielle bil. Heismontøren har besøkt det nye firmaet, som har hovedkontor på Skjetten.



Personene bak det nye firmaet er Terje Amundsen, som har jobbet på KONE i 6 år fram til i fjor sommer, og Jens Eriksen. Vi ber dem fortelle litt om firmaet.

Jens; Egentlig er dette ikke et firma, men derimot to. Jeg driver firmaet "Ingeniør Kjeld W. Eriksen", som har vært en mekanisk aksjebedrift siden 1961. Terje driver "Amundsen Sveiseservice" og samarbeidet oss i mellom er rettet inn mot oppdrag i heisbransjen.

Heismontøren; Hvordan vil dere klare dere i konkurransen med Hemek?

Terje; Vi ser på oss selv som et supplement til Hemek, og er ute etter å finne en nisje i markedet. Derfor har vi gått til anskaffelse av servicebilen vår.

Heismontøren; Den er dugelig svær denne bilen, hvorfor?

Terje; Stor er den, "verksted"-delen er drøyt 5 X 2 meter, med over 2 meter ståhøyde. Hensikten vår er å kunne utføre 80% av normale jobber for heisbransjen i bilen, rett utenfor kundens adresse, derfor trenger vi stor plass for å få med nødvendig utstyr.

Heismontøren; Dere driver med innredningen nå, hva slags utstyr blir det i den når den er ferdig?

Jens; Det blir mye, i stikkord kan jeg nevne;

- Søylebormaskin
- Sirkelsag for stål
- Dreiebenk
- Trykkluftanlegg
- Bøyeutstyr for flatjern
- Båndsag
- Hydraulisk stansemaskin for feks. rustfri tablåer
- Taljer og annet løfteutstyr
- Utstyr for all slags sveising
- Brenneutstyr
- Delelager og håndverktøy for 2 mann

Behovet vil avgjøre om vi senere vil anskaffe annet utstyr.

Heismontøren; 12 volts bilbatteri høres snaut ut som strømforsyning!

Terje; Et 220 volts strømagregat som leverer 20 A vil gi oss nok strøm til utstyret, samt til sentralvarme, kjøleskap og kaffetrakter.

Heismontøren; Dere har kanskje skjenkebevilling også?

Terje; Nei, men vi kan love at montøren som venter på utført arbeid skal få servert en kopp kaffe.

Heismontøren; Gutta på servicen klager over parkeringsproblemene, men dette blir vel mye verre?

Jens; Bilen vil bli registrert som en motorredskap. Erfaringsmessig er det mye lettere å få dispensasjon fra parkeringsbestemmelsene da.

Heismontøren; Fortell oss litt om hva slags arbeid dere kan utføre fra bilen.

Jens; Det dreier seg vel i hovedsak om oppdrag som kommer i forbindelse med at et heisfirma bygger om en heis. Vi kan sprette opp dører og forsterke dem, sveise inn nye hengsler ol. Braketter og lignende kan vi ta mål av og lage på stedet. Reparasjon av karmen og smyg er heller ikke noe problem.

Dersom det skulle dreie seg om større konstruksjoner eller reparasjoner, som feks. motorfundamenter, har vi vårt eget komplette plateverksted her på Skjetten. Her kan vi bearbeide plater på opptil 420 cm. Vi har mulighet til å lage konstruksjonssjakter/

smalheissjakter, selv om det ikke er noe satsingsområde foreløpig.

Heismontøren; Hva med sveising av bærende konstruksjoner, det krever jo eget sertifikat

Terje; Etter at jeg sluttet på KONE i fjor tok jeg videreutdanning innen sveising. Jeg har HL-045 sertifikat, kjent fra offshore. Det betyr at jeg har 7 sertifiseringer for bærende konstruksjoner.

Heismontøren; Så vidt vi vet har dere allerede drevet på en stund.

Jens; Det stemmer, vi har påtatt oss oppdrag nå i snart 5 måneder. Men fordi vi ennå ikke har vært helt klare med bilen, har vi unnlatt å gå ut med noen form for markedsføring. Det lover imidlertid bra, vi har i denne perioden utført mye arbeid for NOR-heis og KONE. Nå er vi straks ferdige med servicebilen og kommer til å starte opp for alvor.

Heismontøren; Hva med reglene om hvem som kan utføre arbeid på heis?

Terje; Jeg har jobbet lenge nok i bransjen til å vite hvor grensene går. Vi kommer til å respektere disse fullt ut fordi vi ikke er tjent med å komme på kanten med montørene. Dessuten mener jeg det er mer enn nok arbeid til oss for det, det at vi kan utføre jobbene på stedet vil både redusere tiden heisen må stå, og også utgiftene til heiseieren. Håpet er at disse momentene vil utløse flere oppdrag enn om arbeidet måtte vært gjort på mekanisk verksted.

Heismontøren ønsker gutta lykke til, her er adresser og telefon-nummere;

**Ingeniør Kjeld W. Eriksen A/S
v/Jens Eriksen**

Bråteveien 231

2013 Skjetten

Tlf.; 63 84 47 35

Faks.; 63 84 55 25

**Amundsen Sveiseservice
v/Terje Amundsen**

Tlf.; 63 84 20 73

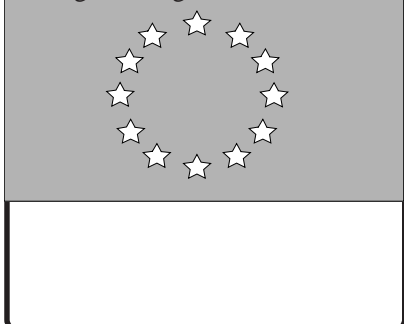
Mobil 094 79130

RYKTE- BØRSEN

;

Toppløs service fra NOR-HEIS?

Redaksjonen har blitt fortalt at Nor-Heis vil satse på toppløs service fra sommeren av. Dette for å skaffe en større markedsandel i borettslagene. Terje Pettersen i bedriften sier imidlertid at dette dessverre ikke ser ut til å la seg gjøre, da montørene i klubben krevde å få minimum 3 timer solarium i uken for å gå inn på denne ordningen. Hvis denne solingen skulle foregå i arbeidstiden, som montørene ville regnet man ut at hele gevinsten ved ordningen ville gå bort til solkort.



Thyssen-gutta ned i lønn ?

På landsrådsmøtet ble det reist spørsmål om de var tilfelle at Thyssen-klubben gikk inn for en lavere timelønn på serviceoppdrag for Olav Thon. Det ble nemlig fortalt at denne bedriften hadde med en montør ut til kunden under forhandlingert om servicekontrakter, og at denne montøren hadde sagt noe i den retning. Dette er ikke riktig, men det har vært diskutert om det ville være fornuftig og fakturere en lavere timepris for den ene av gutta når vi går to mann på jobber. Men time-lønna til gutta blir selvfølgelig den samme.

Heismontøren nr. 3 - 1993

20 Spørsmål

Bilde 7

- 1: Hvem er dette?
- 2: Er ledern`s nye barn gutt eller jente?
- 3: Når ble barnet født?
- 4: Og hva skal det hete?
- 5: Vi er alle blitt invitert på sommer fest, men hvor?
- 6: Hva heter statssekretæren i Kommunaldepartementet?
- 7: Hva står forkortelsen EKO for?
- 8: Hvordan går det i kampen mellom Nederland og Norge 9. juni?
- 9: Hva fikk Lars B Larson i 40-års gave?
- 10: Hva heter klubbformannen på Thyssen?
- 11: Hvorfor bruker den nye sekretæren caps?
- 12: Hva er en Tasmanien devil?
- 13: Hvilken organisasjon representerer forkortelsen ASI?
- 14: Hvem ble nummer 18 i internasjonal Melodi Grand Prix?
- 15: Hvem er klubbleder på Reber?
- 16: Hvem er formann i HLF?
- 17: Hvilken plass fikk Storhamar Ishockeyklubb i NM?
- 18: Hvor mange permittere er det i bransjen?
- 19: Hva heter direktøren i El-tilsynet?
- 20: Hvilket lag vant Würth Cup første gang ?

Svar :

- 1: Geir Anders Lien, studietilitsvalgt i Kone
- 2: Leder`n fikk en sønn.
- 3: Han ble født 22. april
- 4: Det er det ingen andre som vet heller, ring Siver`n.
- 5: På elektrikerens sommersted på Nesodden.
- 6: Eirik Orskaug
- 7: Elektrofagene Kompetanse og Utdanning
- 8: Norge vinner 3-1 (redaktørens tips)
- 9: En sykkel.
- 10: Håkon Benoni Henriksen.
- 11: Fordi han lider av evig mortrasveis.
- 12: Kastesluk, oppfunnet av Kåre Sanden.
- 13: ArbeidsSøkendes Interesseseorganisasjon
- 14: Sverige
- 15: Raymond Hansen
- 16: Nils J Sæthre.
- 17: De fikk bronse.
- 18: Ca 35 personer.
- 19: Rødsele
- 20: Lillestrøm Sportsklubb (! 1993)

- 1-5 ... Du er ikke særlig kunnskapsrik
- 6-8 ... Du kan ihvertfall noe
- 9-11 . Omtrent midt på treet
- 12-15 Slett ikke dårlig
- 16-19 Meget bra
- 20 Du er kunnskapsrik !

Poengskala

Retur:
Heismontørenes
Fagforening
Storgt. 38
0182 Oslo

Telefonnumre til Heismontørenes Fagforenings kontorer

Oslo __ 22 20 82 82 / fax 22 36 13 55 __ Bergen __ 05 29 21 03 (også fax) __ Trondheim __ 07 99 02 48 / fax 07 98 38 00
Stavanger __ 04 58 14 40

Styret i Heismontørenes Fagforening

Verv	Periode	Navn	Adresse	Telf. privat/personsøker
Leder	92 - 94	Per Arne Salo	Brannfjellveien 19b, 1181 Oslo	22 57 28 43
Nestleder	93 - 95	Rune Larsen	Helsetlia 23, 1353 Bærums Verk	67 56 14 52 / 096 22 088
Sekretær	93- 95	Henrik Wergeland	Waldemar Thranesgt. 62e, 0173 Oslo	22 60 40 40
Kasserer	92 - 94	Thor Utvik	Granatvn. 14, 1464 Fagerstrand	09 91 39 60
Studieleder	93 - 95	Terje Skog	Høybråthenvn. 71, 1086 Oslo	22 10 08 50 / 096 22 970
1. styremedlem	93- 95	Steinar Johansen	Mannverk 62, 5030 Landås	05 28 75 35 / 096 13 300
2. styremedlem	92 - 94	Dagfinn Damm	Rødovrev. 20b, 1472 Fjellhamar	67 97 23 39 / 096 69 837
3. styremedlem	92 - 94	Lars B. Larson	Villvinvn.16, 3408 Tranby	03 85 01 61 / 096 32454
Læringsansvarlig	93 - 95	Kristin G Frivold	Nedre Prinsdalsv. 165 , 1263 Oslo	22 61 59 88
1. vararepresentant	93 - 95	Rodi Rabben	Kvitsteinvn. 40, 7027 Trondheim	07 55 57 00
2. vararepresentant	92 - 94	Kåre Sanden	Karuslia 30, 0966 Oslo	67 06 19 85
3. vararepresentant	93 - 95	Håkon Henriksen	Åsheimvn. 27, 2044 Frogner	63 82 16 22 / 096 94 248
4. vararepresentant	92 - 94	Atle Skaug	Stikkvn. 6a, 0967 Oslo	67 06 03 54 / 096 98 011

Andre verv i Heismontørenes Fagforening

Akkordkontrollør	92 - 94	Thor Utvik	Granatvn. 14, 1464 Fagerstrand	09 91 39 60
Verneansvarlig	92 - 94	Stig Øien	Myrilia 9, 1453 Bjørnemyr	-----
Redaktør	93 - 95	Vidar Holm	Tr.heimsvn.142B, 2020 Skedsmokorset	63 87 97 93

Avdelingsledere i Heismontørenes Fagforening

Bergen	Tore Alkholt	Rekdalsv. 145, 5064 Straumsgrend	05 12 05 21 / 096 20 101
Drammen			
Hedemark/Oppland	Erik Kristiansen	St. Olavsgt. 62, 2300 Hamar	065 24 199 / 065 23 143
Kristiansand	Vidar Johanson	Eivind Jarlsgt. 30, 4632 Kristiansand S	042 96 978 / 096 15 267
Møre & Romsdal	Roger Taylor	Korsvika 35, 6006 Ålesund	071 26 744
Nord-Norge	Svein Åge Mikkelsborg	Vesterveien 3, 8061 Løpsmark	081 84 865 / 096 48 593
Oslo	Per Arne Salo	Brannfjellveien 19b, 1181 Oslo	22 57 28 43
Stavanger	Ingvar Larsen	Mjughøyden 8, 4048 Hafersfjord	04 59 11 49
Trondheim	Olav Athammer	Romolslia 56, 7029 Trondheim	07 98 28 64 / 096 90 982
Vestfold/Telemark	Bjørn Kristiansen	Rugtvedtmyra, 3960 Stathelle	03 96 18 72 / 096 23 886
Østfold	Øivind Larsen	Rødåsen 159, 1620 Gressvik	09 32 60 51

Klubbledere i heisfirmaene

Firma	Avdeling	Navn	Adresse	Telf. privat/personsøker
Access	Hamar	Erik Kristiansen	St. Olavsgt. 62, 2300 Hamar	065 24 199 / 094 48 451
Ameco	Oslo	Espen Holm	Ullersmov. 4c, 2040 Kløfta	06 98 16 57 / 096 71 604
Hansen&Bjørnerød	Oslo	Terje Fredheim	Furuholtet 15, 1464 Fagerstrand	09 91 93 48
Heismontøren nr. 3	Oslo	Bjørn Magnus Eggen	Vestbyvn. 64a, 1914 Y. Enebakk	09 92 46 64 / 030 06 828