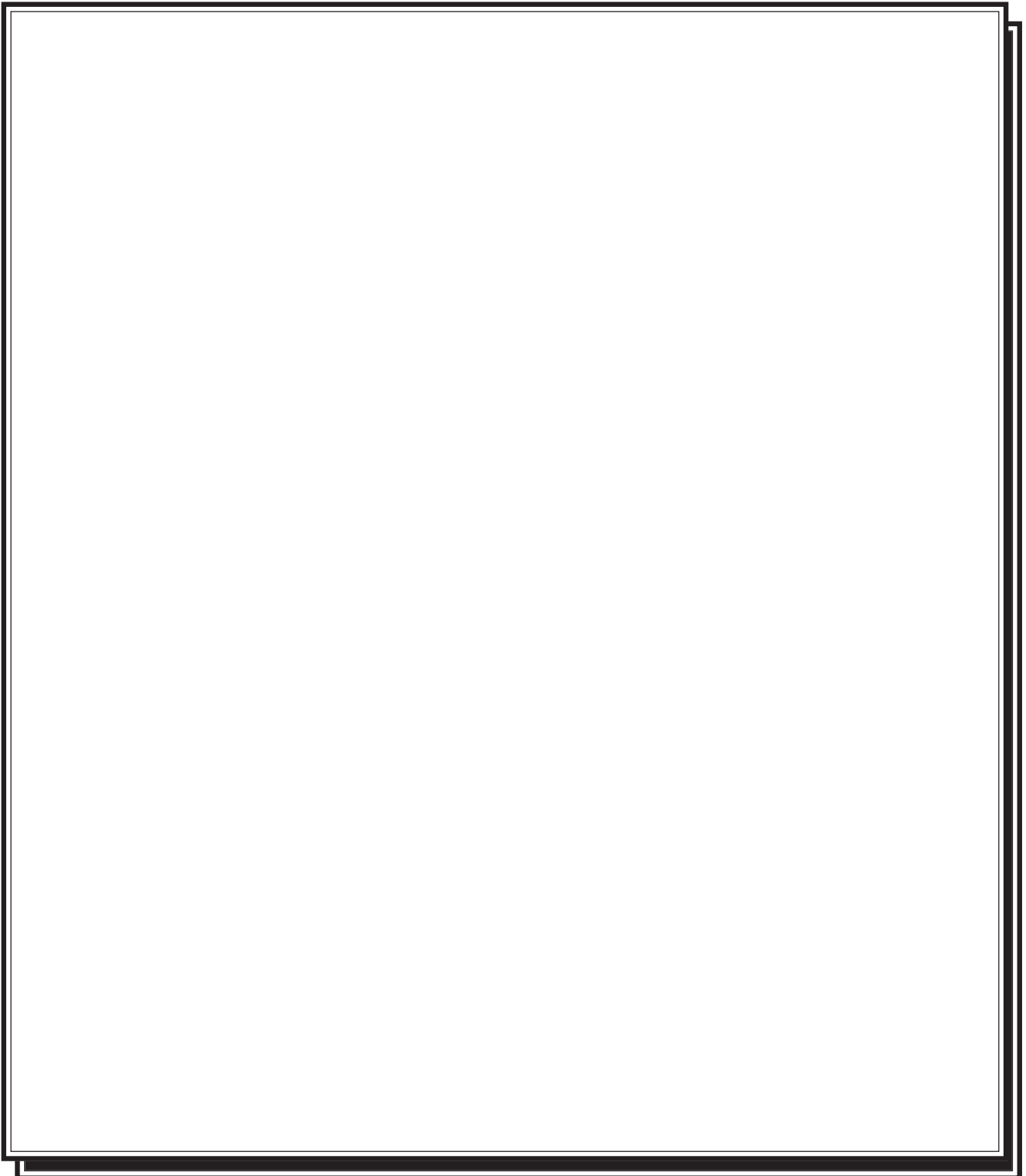


---

# *Heismontøren*

**5 - 93**



HEISMONTØREN  
Nr. 5 MAI 1993  
ÅRGANG 25

Medlemsblad og talerør for  
Heismontørens Fagforening  
Utkommer 6 ganger årlig

Redaktør : Vidar Holm  
Red.komite : Bjarne Sælen  
Red.komite : Bjørn M Eggen

Redaksjonell adresse :  
Heismontøren  
Heismontørens Fagforening  
Storgt. 38 , 0182 Oslo  
Telefon : \_\_\_\_\_ 22 20 82 82  
Telefax : \_\_\_\_\_ 22 36 13 55

Sats, layout og foto ; HMF  
Innholdet kan fritt gjengis når  
kilde er angitt.  
Trykk . Falch Hurtigtrykk Oslo  
Opplag 900  
Redaksjonen avsluttet : 3. november

Neste nummer : Primo januar



**Innhold**

Heismontøren .....	1
Brev til HLF .....	3
Nytt fra styret .....	3
Halvårsmøte 1993 .....	4
Vedtak vedrørende arbeidsledighe- ten i bransjen og samfunnet .....	5
Landsrådet uttaler: .....	5
Trondheimskonferansen -93 .....	6
Trondheimskonferansen -93 .....	7
Å være arbeidsløs er for jævlig .....	9
Euro Heis A/S .....	11
Redaktørens valgkampinnlegg ....	12
Redaktørens hjørne .....	13
Firmaidentitet del 2 .....	13
"Presseklipp" .....	14
Ryktebørsen .....	15
Telefonnumre til HMF's kontorer .....	16

# Leder`n

## Regjeringen og LO's troverdighet

For oss i heisbransjen kom ikke oppslaget i NHO's egen ukeavis den 15. oktober som noen overraskelse.

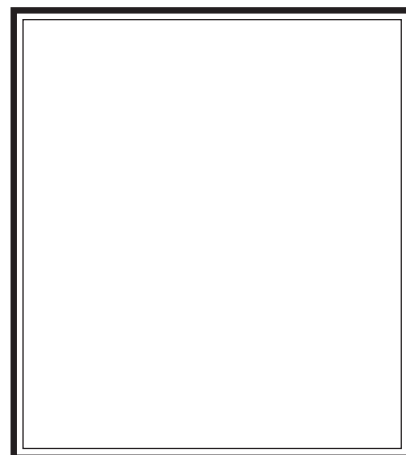
Vi har kjent målsettingene om at "Heismontørene skal knekkes" på kroppen i hele perioden siden NELFO kom på banen og fratok våre arbeidsgivere retten til å tenke selvstendig

Da flere av våre klubber kjempet for å gjøre noe med arbeidsløshetsproblematikken på bedriftene, med bl.a krav om å fordele arbeidet ved rullerende permitteringer, samt igangsettelse av jobbhenningsprosjekt, ble både vi og våre arbeidsgivere møtt med uvilje og makt demonstrasjon fra NELFO's side. Med dette viser NELFO at de ønsker det motsatte enn oss, nemlig mer arbeidsløshet.

Vår forening har hver dag siden nyåret kjempet mot den "statlige makta" for å opprettholde kravet om en god fagopplæring og avleggelse av fagprøve for elektrofagfolk. Når dette er blitt gjort er det først og fremst for å ivareta sikkerheten for brukerne, slik at de skal kunne vite at det er fagfolk som utfører arbeidet. Til tross for dette misbruker direktør W.A. Andersen i NELFO makta si, og fremfører en "hetskampanje" mot heismontørene på TV2 midt under den politiske streiken i juni.

Hvor lønn og arbeidsbetingelser blir satt opp imot andre yrkesgrupper, istedet for sine egne avtaler (NHO og NELFO burde kjenne til ordaket om å rydde opp i eget hus, før...) Videre blir Ola Skog, i samme TV2-innslag, sitert med bilde på skjermen, fra vår historiebok hvor sammenhengen var utelatt.

Slik propaganda gir en smak av avsky, i tillegg til at sikkerheten for brukerne ikke blir nevnt med et ord. Vi får håpe at direktør Olav Magnussen i NHO ikke er forbilledlig i denne sammenhengen også.



Hovedbudskapet er tydelig, og klarheten om at målet helliggjør alle midler er kommet for dagen. Heismontørene skal knekkes, og aksjoner kan kun rettfærdiggjøres gjennom NHO's tanker og målsetninger.

Heismontørens Fagforening vil kreve at fagbevegelsen tar et oppgjør med slike holdninger som sentrale personer i NHO og NELFO gir uttrykk for.

Det er allerede blitt gitt stor støtte fra mange NEKF-avdelinger, samt fra et enstemmig representantskapsmøte i Oslo Faglige Samorganisasjon for å kjempe i mot utspillet i NHO's egen ukeavis.

Forbundet og LO kan ikke godta en motpart med målsetning om å bedrive fagforeningsknusing.

Det vil bli mange som i spenning avventer om Yngve Hågensen godtar at Gro velger NHO's side i kampen om sysselsettingsspørsmålet, og om Gunnar Berge i et nå reint politisk oppgjør om elektrofagforskriften støtter NHO/ NELFO eller velger fagbevegelsens interesser.

3. november -93 Per A Salo

---

---

# NYTT FRA STYRET

---

---

## **MERE BRÅK OM EKO**

Etter at myndigheter, NEKF, bransjen og andre impliserte etterhvert kom frem til noe man mente det var enighet om i forhold til ny forskrift for faglig utdanning av elektrofagfolk, har arbeidsgiversida igjen funnet en ny angrepsvinkel. Nå skal heismontørene tas en gang for alle fordi vi har for høy lønn og gode betingelser.

I den forbindelse kom det utspill i Næringslivets Ukeavis, med Hitler sitater og konstatering at HMF hadde full sysselsetting som et av hovedmålene. (Se forøvrig vedtak fra halvårsmøtet.)

## **Brev til HLF**

Med bakgrunn i det forannevnte sendte foreningsstyret et brev til HLF, datert 24. oktober, hvor følgende forslag blir lansert;

**De arbeidsrettssaker med tilhørende erstatningskrav mot eventuelt enkeltpersoner, enkeltklubber og Heismontørenes Fagforening trekkes tilbake i sin helhet av HLF/NELFO/NHO.**

Det blir i brevet poengtert at dette er et minimum for å oppnå et grunnlag for videre samarbeid mellom HMF og HLF i fremtiden.

---

## **REBER KJØPER STAHL**

Stahl Heiser A/S er nå 100 % eid av Reber Schindler Heis A/S. Kjøpssummen var 23 millioner, som inkluderer hele aksjemassen og Midttunlia A/S. Målet er å øke markedsandelen, videre antas det at kjøpet vil gi synergieffekter i begge firmaer. Klubbene ved de respektive bedriftene vil være likeverdige (selvfølgelig), og skal ha felles konferanse i slutten av november. "Heismontøren" vil bringe en artikkel som avklarer disse forholdene i neste nummer.

Ellers fortsetter Sætre som daglig leder, men nå er han ansatt på ordinære ansettelsesvilkår for en direktør. Det antas at verkstedet til Stahl vil fortsette som før, og i tillegg få oppdrag fra Reber Schindler også.

## **ARBEIDSITUASJONEN**

**ACCESS;** har nok å gjøre frem til påsken -94, kan ikke si noe om situasjonen lenger frem i tid. Vil gjerne leie inn folk pga 3 langtidssykemeldte, og er i kontakt med HMF om dette.

**AMECO;** 1 permitert i Larvik og 1 i Trondheim. Ellers holder man folk i ihvertfall ut året. Noen avdelinger har mye å gjøre utover i -94, andre mindre. Totalt tror de at man skal holde resten av arbeidsstokken sysselsatt.

**ERLINGSTORM;** Godt fornøyd, utvider med to mann fra egne rekker. Fullt belegg til juni, forutsatt noe småsalg i begynnelsen av -94.

**EURO-HEIS;** Ser brukbart ut i -94, regner med en utvidelse av staben i løpet nyåret.

**HANSEN & BJØRNERUD;** Det går rundt med liten ordresreserve, men ikke noe verre i dag enn tidligere. Ser slett ikke svart på situasjonen.

**KONE;** Veldig mye å gjøre i Oslo, men avdelingene (Bergen/Stavanger, Hamar og Drammen) sliter med for lite arbeid og mye ledig tid. Ingen permiterte for øyeblikket.

**MELBYEHEISSERVICE;** Mer enn nok frem til jul, regner med at det kommer inn mer etter jul. Har hatt god tilgang et halvt års tid. Har god tro på neste år, og vurderer ansettelser hvis denne situasjonen fortsetter.

**NOR-HEIS;** har mye å gjøre, nytt firma er under stiftelse.

**OSLO HEISBEDRIFT;** Ingen permiterte, nok å gjøre ut året.

**REBER;** Fra 9. november er det 15 mann permitert i Oslo - pr. dato er det i tillegg 2 mann i Sandefjord, 6 mann i Bergen, 2 mann i Stavanger og 3 mann i Fredrikstad permiterte. Har tro på at det lysner i løpet av februar.

**SANNE HEIS;** God ordremengde i Ålesund, flata noe ut i Oslo positiv henvendelse - har folk fra Ålesund i Trondheim. Trondheimsavdelinga jobber aktivt med jobbhinting. Ingen permiterte nå eller før jul.

**STAHL;** Ingen permiterte i dag, ingen fare for permitteringer før nyttår. Gjelder hele landet.

**THYSSEN;** Har 2 mann permitert i Stavanger, ellers ser det bra ut frem til jul/nyttår.

**UNI-HEIS;** Frem til jul er det bra med arbeid, men liten oversikt over neste år.

**ING.KNUTSEN;** Veldig mye arbeid frem til nyttår. Regner med minst 1 nyansettelse (montør) på nyåret.

**HK-SERVICE;** Er fullbokket et stykke inn i -94, frem til ferien. Ser lyst på situasjonen fremover.

---

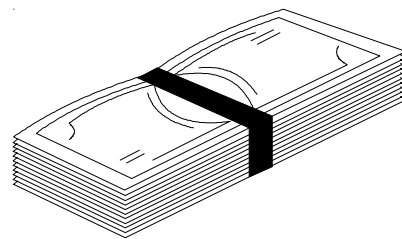
## **Vedrørende forsikring**

Foreningen har opprettet en egen kontaktperson i forhold til saker som gjelder gruppelevforsikringen (GF52). Alle henvendelser om forsikringssaker, kan nå tas direkte med han. Navn og adresse finner du nedenfor.

Videre er det meningen at Thomassen skal være tilstede på foreningskontoret noen timer den første tirsdagen hver måned, for å informere eller hjelpe medlemmene i konkrete saker.

HMF's kontaktperson er:

**Kjell Thomassen**  
**Østlandske Assurans A/S**  
**Elias Smithsvei 1**  
**1300 SANDVIKA**



## **BEVILGNINGER**

Styret har i perioden bevilget penger til; Nei til EF - annonse i standpunkt, for 1100,- kroner + moms.

Røde Kors - bevilget 501,- kroner, til drift av organisasjon.

VH/red

# Halvårsmøte 1993

## Kort referat fra halvårsmøte

Kort oppsummering utover de skriftlige vedtakene, som er gjengitt på disse sidene.

## NHO/NELFRO's angrep på HMF

Per Arne Saloref. fra møtet i NELFO den 22. oktober. Det hadde vært et bra møte, hvor forbundet hadde gått hardt ut mot NELFO's representant Marcussen. Det var også på møtet fremmet forslag om å trekke stevningen og krav i forhold til den nye forskriften. Forslag til uttalelse ble fremlagt.

## Timex-arbeiderne

Det bevilges kr. 60.000,- til de streikende Timex-arbeiderne. 10.000,- av disse skal brukes til å finansiere personlig overrekkelse av penger og støtte. Forslagstiller Styret i HMF-avdeling Bergen og Oslo

Timex arbeiderne avsluttet streiken sist fredag, og av den grunn ble forslaget trukket.

## Foreningen 2 foreldre

Lederen av foreningen fremla foreningens målsettinger om å ivareta barnas og foreldrenes rettigheter ved samlivsbrudd, og foreningens kamp for to likeverdige foreldre. Pengene vil i første rekke brukes til informasjonsarbeid.

Styret foreslår støtte til denne foreningen på 2500,- kroner, Per Normann Nielsen foreslår 10.000,-

Et enstemmig møte ville bevilge penger, og summen ble kr. 10.000,-, med stort flertall.

## Uttalelse fra samorg

PAS ref. fra en uttalelse vedr. 6 t. dag, sendt av samorg, som ønsket tilslutning. Enstemmig vedtatt.

## 4. Valg av valgkomite.

Styret innstiller følgende personer:

Raymond Hansen    Reber  
Espen Holm        Ameco  
Bjørn M. Eggen    Kone

Enstemmig vedtatt.

HW

## STØTTEUTTALELSE

Heismontørenes Fagforening tar skarp avstand fra McDonalds fagforeningsfiendlige holdning, og motarbeidelse av arbeidsfolks rettigheter. Slike amerikanske tilstander vil aktivt bli motarbeidet av vår forening. Vi vil ikke utføre heisarbeid på noen eiendom tilhørende McDonalds, før kravene om tariffavtale er i orden. Vi vil også oppfordre flere i fagbevegelsen til å opprette boikott av McDonalds.

Samtidig vil vi også oppfordre våre medlemmer til å ta aktiv del i å motarbeide at kunder bruker McDonalds.

**Enstemmig vedtatt**

## UTTALELSE FRA HALVÅRSMØTE I HEISMONTØRENE FAGFORENING

Heismontørenes fagforening behandlet på sitt halvårsmøte de utspill som har kommet frem i Næringslivets ukeavis Fredag 15. oktober, og reaksjonene på disse utspillene i ettertid.

NELFO og NHO beskriver HMF og fagbevegelsen som et råttent byggverk som vil rase sammen når en dør sparkes inn. De velger å bruke Hitler-sitater for å beskrive vår forening.

Hovedkritikken av foreningen går følgende;

- \* Heismontørene har for høy lønn
- \* Foreningen har for stor makt og innflytelse på egen arbeidssituasjon.
- \* HMF har som hovedmålsetting å oppnå full sysselsetting i bransjen.

NHO og NELFO vil fjerne kravene til fagutdanningen for de som skal drive med heisarbeid for å oppnå en reduksjon av arbeidsbetingelsene. Dette er å satse brukernes sikkerhet for å oppnå næringspolitiske interesser.

Vi hevder at det er bra at HMF bruker sin innflytelse til å sørge for at arbeidsforholdene i bransjen holdes innenfor lovens rammer. Vi har som målsetting å unngå svart arbeid, kontraktørvirksomhet osv, osv.

Når det gjelder HMF's målsetting om full sysselsetting, oppfatter vi det som en konkret oppfølging av LO's og alle politiske partiers valgkamputspill om at "Arbeid til alle- er jobb nummer 1". At vi skal fjernes som faggruppe, knuses som forening pga. denne holdningen stiller vi oss uforstående til.

Heismontørenes fagforening er av den oppfatning at en organisasjon som bruker Hitler-sitater for å beskrive en fagforening, og aktivt jobber imot tiltak for å bevare sysselsettingen, ikke kan oppfattes som en seriøs forhandlingsmotpart.

Vi vil derfor be forbundet om å kreve HLF som forhandlingsmotpart, uten tilstedeværelse av NELFO.

Vi krever at forbundet gjør tiltak for at også LO gjør tiltak ovenfor NELFO/NHO og får klarlagt hva disse vil oppnå med slike utspill.

Vi krever videre at NEKF tar våre tillitsmenn med på alle møter med NELFO eller NHO som behandler vår situasjon, eller utspill mot vår forening.

# Halvårsmøte 1993

## Vedtak vedrørende arbeidsledigheten i bransjen og samfunnet

LR-93 har på møte 25/10 -93, behandlet arbeidsledigheten i bransjen spesielt, og samfunnet generelt. Halvårsmøtet går inn for følgende;

Å avskaffe arbeidsledigheten i bransjen er HMF's kamp nr. 1.

Alt arbeid i bransjen skal fordeles på alle ansatte i bransjen.

Oppsigelser i bransjen blir ikke akseptert.

For at klubbene skal etterleve disse vedtak, må den enkelte klubb vurdere nødvendige tiltak i samarbeid med styret i HMF.

### Kortsiktig målsetting:

Våre 4 arbeidsledige kamerater inn i bransjen før 1. januar -94.

Den enkelte avdeling / klubb, påtar seg ansvar for å ansette ledige i bransjen.

Avdelinger og klubber behandler disse målsettingene omgående, og legger frem forslag til styret i HMF for gjennomføringen av målsettingene innen 15. november.

### Langsiktig målsetting:

Sette arbeidsledigheten på den politiske dagsorden.

HMF går aktivt inn for å arrangere en markering mot arbeidsledigheten, sammen med FFVA og andre fagforeninger. Dette arbeidet knyttes også mot målsettingene fra Trondheims-konferansen.  
(Arbeids-, lønnsbetingelser)

## VÅR ERFARING - DIN TRYGGHET

Til  
NEKF's Fagutviklingsutvalg  
v/ Henning Solhaug

Landsrådet i HMF har på møte 24.10.93 diskutert reform -94.

Reform -94 er en viktig skolereform som har mye positivt i seg. Men Reform -94 inneholder også store usikkerhetsmomenter, som kan få store konsekvenser for fagbevegelsen. Derfor vil HMF rette sterk kritikk til at startdatoen ble satt før innholdet i reformen var/er fastsatt.

### Landsrådet uttaler:

Etter vår mening er læreplanene for hele opplæringsløpet for heismontørfaget under Reform -94 ikke fastlagt. Det må sikres at denne læreplanen følger nåværende opplæringsplaner.

Forbundet må klargjøre sin holdning til at de mener det skal være større teoridel som skal gå på bekostning av den praktiske delen av opplæringen.  
(Ref kapittel 2, side 8 i NEKF's program for fagutdanningen)

Forbundet må ovenfor LO kreve at hele bedriftsperioden skal være verdiskapende, og at lærlinger får tariff lønn i denne perioden.

Forbundet må sikre et godt system for opptak av lærlinger, slik at en unngår krav om et VK-2 kurs som fører til skolefagbrev. Skolefagbrev / kortere læretid vil svekke fagopplæringen, fagforeningstilhørighet, selvstendigheten og ikke minst sikkerheten. Dette kan føre til dårligere fagarbeidere.

Forbundet må kreve at tilsynsordningen som er hjemlet i Lov om Fagopplæring i Arbidslivet, taes inn i Hovedavtalen.

HMF er skeptisk til NEKF's arbeid med et videregående kurs 2, bestående utelukkende av teori for heisfaget. Dette kan føre til at læretiden i bedrift blir gjort tilsvarende kortere, under reform -94. Dette kan igjen føre til at hele fagprøven blir lagt til HBUS, som et resultat av at Fylkeskommunene ikke greier å skaffe nok læreplasser i heisfaget. Dette samsvarer ikke med det arbeidet som er blitt lagt ned i et eventuelt trinn 4 i lærlingeordningen, som HMF tidligere har gått inn for.

For Landsrådet

-----  
Kristin Grøneng Frivold



---

# Fagbevegelsen mot år 2000

## Trondheims-konferansen

### INNLEDNING

Konferansen samlet 220 deltagere fra hele landet, fordelt på de fleste yrkesgrupper. For første gang hadde man en innvandrersom innleder, og representanter utenfor LO var også tilstede for første gang på en Sam-org konferanse.

Et lite minus var det selvfølgelig at LO/Arbeiderpartiet og NHO toppene glimret med sitt fravær.

### KONFERANSENS MÅL

Konferansen var ikke vedtaksdyktige, så målsetningen var derfor nokså vagt formulert.

**Konferansen skulle prøve og definere hvilke problemer vi står ovenfor fremover.**

**Konferansen skulle diskutere hvordan fagbevegelsen skal møte angrepene fra næringslivet og myndighetene.**

**Konferansen skulle vedta en felles uttalelse.**

**Denne uttalelsen vil bli sendt til pressen, og selvsagt til alle fagforeninger.**

### DOKUMENTER

Møtedeltakerne fikk med seg uttalelsen fra konferansen. Referat fra konferansen, vedtak som ble fattet eller stilt som forslag og innledninger vil bli sendt deltagere når det foreligger. Offentlige dokumenter som konferansen behandlet må eventuelt skaffes av den enkelte deltager eller dens forening. Lydbåndopptak av innledninger og noen av innleggene kan kjøpes for kroner 300,-. Fås ved henvendelse til Trondheim Faglige Samorganisasjon.

### KULTUR OG SOSIALT SAMVÆR

Det var lagt opp til flere kulturelle innslag. Det første ved tre av Trondheims Symfoniorkesters medlemmer. De startet en sekvens om musikerstreiken (omtalt senere) med et stykke som virkelig gav de fleste bakoversveis. Etter

trampeklapp og fem ekstranumre hadde disse tre frelst de fleste over til klassisk musikk.

Lørdag kveld var det sosialt samvær og dans til et orkester fra Tynset. Kjempemoro og mange dype diskusjoner rundt bordene. Mange av de viktigste diskusjoner og meningsutvekslinger finner sted under slike arrangementer, så det sosiale er uunnværlig av flere grunner.

### MUSIKERSTREIKEN.

Reidar Bye, hovedtillitsvalgt i Trondheim Symfoniorkester informerte kort om hvorfor det ble vedtatt å streike i Musikerforbundet.

Kampen dreide seg om avlønning av utøvende yrkesmusikere, som tjener 30-40 000 kr mer i året hvis de velger å undervise istedet. I tillegg må yrkesmusikere bære kostnadene til egne instrumenter og klær under konserter.

Etter 15 dager ble streiken avblåst da de følte at de hadde oppnådd rimelig bra resultater. Kort sagt, fordi jeg dessverre ikke har mer detaljer, de mistet et særtilllegg og fikk to lønnstrinn.

En av grunnene til at de oppnådde såpass mente Reidar Bye skyldtes at organisasjonsopplutningen er så stor i forbundet. I Trondheim Symfoniorkester er det 100% opplutning! Alle medlemmene visste hvorfor de streiket, og de var aktivt med på å markere kampen ute i bymiljøet med stands og små tre-firemanns-orkestre som villig og med glede lot høre fra seg. De viste resten av fagbevegelsen at det nytter å kjempe. Og jeg vil bare tilføye for egen, og helt sikkert de andre deltagernes vegne også at Trondheim må ha vært en hyggelig by å bo i under musikerstreiken.

Mindre hyggelig er det at LOOC aktivt gikk ut og skaffet et amatørkor som erstatning for TSO i Barcelona under streiken. Dette er rent streikebryteri, og musikerforbundet boikotter alle LOOC-arrangementer inntil en uforbeholden unnskyldning kommer fra

LOOC.

(I ettertid har LOOC kommet med denn unnskyldningen, seier for musikerforbundet)

### SAS-KONFLIKTEN

En annen positiv kamp som det ble snakket varmt om er konflikten ved SAS-hotellet. En kamp som fikk bred støtte fra alle kanter. På samme måte som Kværner Rosenberg ville bytte ut sine ansatte med prosjektansettelser, ville SAS-ledelsen bytte ut fast ansatte stuepiker med innleid arbeidskraft for å gjøre tjenesten billigere. Ledelsen ville bruke kortidskontrakter og leiefirmaer til dette arbeidet.

De ansattes tillitsvalgte sørget for at alle medlemmene i foreningen ble kjent med det virkelige innholdet i "tilbudet" fra SAS-ledelsen, og foreningen gikk enstemmig inn for å bekjempe denne utviklingen, om så med streik. Dette er et arbeid det står respekt av. Klubben har 212 organiserte fra ca. 40 nasjoner, så språkproblemene må bli formidable.

Klubben på SAS-hotellet fikk bred støtte fra fagbevegelsen rundt i landet. Hjelpepleierforbundet tok f.eks. en telefon til SAS og beklaget at de nok ikke kunne bruke SAS-hoteller under sine samlinger og konferanser i fremtiden om de ikke forandret politikk. Transportarbeiderne truet med leveringsboikott, og mange andre fulgte opp trusler om boikott-aksjoner. Dette er nok en sterkt medvirkende årsak til seieren, selvom det ikke kom veldig godt frem under konferansen, men all ære til klubben på SAS.

Trusselen om 120 oppsagte endte i seieren INGEN OPPSAGTE OG NIOMPLASSERTE! Denne kampen har vært en fryd å følge med på, den ble nydelig gjennomført. Her ga SAS-ledelsen seg for presset fra en bred fagbevegelse og en klubb som ikke lot seg skremme til splittelse.

---

# Fagbevegelsen mot år 2000

## Trondheims-konferansen

### FREDSPLIKTEN

Fredsplikten ble på en måte erstatningen for det som skulle vært "Streik som kampfremiddel i krisetider". Men det ble snakket en del om erfaringer fra forskjellige ulovlige aksjoner, som tross ulovligheten førte til de resultatene som var ønsket. Mange av innleggene konkluderte med at fredsplikten var til hinder for fagbevegelsens kamp for skikkelige vilkår på arbeidsplassene. Offentlig sektor følte at tvungen lønnsnemnd ble iverksatt få timer etter en eventuell streik. Dette føltes frustrerende når kravene er likebehandling og rettferdighet. Det ble også hevdet at fredsplikten for oss var et åk, og ikke måtte bli tatt hensyn til.

Det er tre kriterier for å gå til aksjon. En rettferdig sak, tro på å vinne den og sympati hos folk flest. (Kommer ofte som et resultat av en rettferdig sak). Totalt sett var det et flertall for å løse opp fredsplikten og vurdere fagbevegelsens tilknytning til AP. Det ble stilt spørsmål om LO-ledelsen virkelig var på grunnplanets side. Alt i alt en forsamling som var kritisk til LO, Arbeiderpartiregjeringa og fredsplikten. Likevel var ikke denne konferansen moden til å fastsette en felles aksjonsdag / markering eller lignende i den nærmeste fremtid. Men diskusjonen var der og må taes opp og føres videre i de enkelte klubber og foreninger, frem mot neste konferanse av denne størrelse. For konferansen slo fast at det må mer enn

resolusjoner til.

### ANGREP PÅ FAGLIGE RETTIGHETER

Deltagerne fortalte om et utall av forskjellige angrep de hadde møtt. Gjengangerne var press på overtid og tariff-lønn. Varehandelen og transport var spesielt utsatt for bruk av dagarbeidere og deltidsjobbing. Det var også det streiken på Tollpost - Globe handlet om.

Et annet typisk problem er arbeidsgivernes kyniske utnyttelse av forskjellige ordninger som arbeid for trygd, skap, Kaja, osv. Her er Stat- og kommunene blant de mest aktive. Det ble vist til konkrete eksempler hvor offentlige instanser iverksetter ordinære arbeidsoppdrag med sysselsettingsmidler. Fredriksten festning, er ett.

Mange, bl.a Handel- og kontor og offentlig sektor, møter krav om individuell lønnsfastsettelse, istedet for kollektive avtaler slik vi kjenner dem idag. Dette er en utvikling konferansen advarer mot, uten kollektive avtaler er det ingen kollektiv styrke.

Et eksempel på utnyttelsen av sysselsettingstiltak fikk vi fra en representant fra NNN i nord-Norge. Han jobbet på et øl- og brusutsalg, som etter en utvidelse oppnådde en omsetning på ca. 50 millioner. I overgangsfasen fikk han fire hospitanter til å hjelpe seg. Vedkommende prøvde å få disse fire fast ansatt, noe han ikke fikk til. Etter fire

måneder alene på utsalget, fikk han sparken. Årsaken var at han ikke greide jobben sin. Denne saken skal opp i arbeidsretten i løpet av november.

### GJENNOMFØRINGEN

Med over 200 deltagere og problemer med huseierne tatt i betraktning var det et kjempegodt arrangement. De fikk noen problemer med nok rom under gruppediskusjonene og kanskje litt mange i gruppene. Det ble også for lite tid til debattene, men det blir det jo alltid. Temaene var viktige og dyktig presentert av innleiderne. Det ble en lærerik helg for de fleste.

Konferansen endte opp med en uttalelse som er svært klar på flere punkter. Konkrete tiltak i form av at kommuneforbundet sier nei til tiltaksplasser uten tariff-lønn, noe lovverket gir anledning til, er et meget sterkt signal.

Det er å håpe at uttalelsen blir tatt til følge slik at fagbevegelsen styrkes på alle plan, og at vi kan få stanset alle angrepene.

Det at konferansen inviterte deltagere utenfor LO er et meget stort og positivt skritt i riktig retning. Vi må være klar over at angrepene kommer fra et veldig samordna NHO, disse gutta har funnet sitt felles ståpunkt; nemlig å ta rotta på oss. For dem gjelder bare regelen om å tjene **MERE** penger, på hvilke premisser som helst.

For HMF - Oslo  
Kristin Grøneng Frivold  
Åge Bjelland  
Henrik Wergeland  
Vidar Holm

# HEISCUP 93

*I år var det klubben ved Stahl (Schindler Light) som hadde ansvaret for at bransjens sportslige tradisjon ble videreført.*

*Heismontøren sendte selvfølgelig sin atletiske og sportsinteresserte Bjørn M. Eggen opp på Idrettshøyskolen for å dekke begivenheten, som spillende reporter for Pampas. Her er hans vurdering;*

Årets Heiscup ble avviklet på nytt sted i år, på 3 naturskjønne baner innendørs på Idrettshøyskolen. En noe nedbørsfattig høst hadde gjort banene harde og gresset noe for kort. Alle de fram møtte på tribunenestortrivdes, det varmer godt i hjerterota å se så mye nydelig norsk spill. Det er ingen tvil; "Clinton, here we come".

Det innledende spillet ble gjennomført i 3 puljer, hvor gruppe 1 åpenbart var den jevneste og med de sterkeste lagene. Her knivet Access, Nor-heis (gamle), Thyssen 1, Kone 1 og Pampas om å gå videre til sluttspillet. Dette ble en thriller av ypperste klasse, hvor Pampas med lagleder Per Arne Drillo Jensen Salo i spissen, virkelig stod for de sportslige perler, og med et taktisk opplegg som tok pusten fra både tilskuere og spillere. I første kamp, mot Nor-heis, valgte man å la mestrene fra i fjor vinne 0-1. Kamp nr. 2 var mot Kone 1, laget som kom senest til turneringen, men som hadde de (2) beste supporterne. Allerede i åpningsminuttene avgjorde Pampas

kampen med et brilliant angrep, spekket med tekniske kunstverk og strålende enkeltprestasjoner. Et rundspill og splintret Kone-forsvar ble vitner til at kronen ble satt på verket med et sjeldent elegant brassespark, utagbart øverst i høyre kryss og signert spiller nr.13 på Pampas. Etter denne knallåpningen fortsatte Pampas sitt glitrende, sambainspirerte spill og vant til slutt hele 1-0. Selv om man til tider fikk følelsen av at banen kun var bekledd av Pampas-spillere, vil jeg trekke fram en spiller på

Kone 1; Debutanten Knut Hovind spilte til tider bra fotball og forbløffet mange av de fram møtte ved å vise at han også kan bruke hodet.

## Slakt

Neste lag på slaktelista var Thyssen 1, som raskt ble demoralisert av en overmakt som var så åpenbar,

at mange av Pampas spillerne til tider følte medynk for sin motstander. Kampen endte 2-1 til Pampas. Etter disse strålende resultatene, var det klart; Pampas gikk ikke videre til sluttspillet pga. for dårlig målforskjell i forhold til Kone 1. Man kan berettiget stille spørsmål om stegen ved sekretariatets vurderings-evne ved denne avgjørelsen og til moralen og sportsånden til spillerne på Kone 1!

Fra arrangementet forøvrig kan nevnes at Access ble vinnerne av turneringen etter å ha slått Reber 1 i finalen.

Oslo Akutten, 24/10-93  
Bjørn M. Eggen

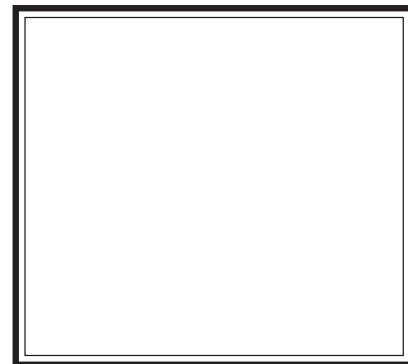
## Premiering Heiscup -93

Premieutdelingen ble foretatt på halvårsmøtet, og endelig resultatlister er ikke kommet redaksjonene i hende. Derfor presenterer vi kun de som ble premiert, eller nevnt spesielt.

<b>1. plass</b>	<b>Access</b>
<b>2. plass</b>	<b>Reber 1</b>
<b>3. plass</b>	<b>Nor-Heis</b>
<b>4. plass</b>	<b>Thyssen 2</b>
<b>Jumbo</b>	<b>Ameco Hamar</b>

Toppscorer:

**Johnny Solbakken - Access 21 mål**



Johnny Solbakken - toppscorer 1993

Beste keeper:

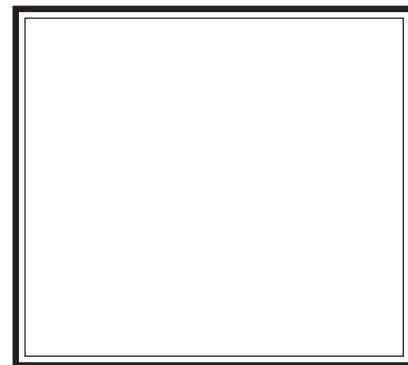
**Richard Dahlberg Reber 1**

Beste kjemper:

**Håkon Henriksen Thyssen 2**

Beste publikum:

**Kone**



Håkon Benoni Henriksen, beste kjemper i årets heiscup

***Vi gratulerer***

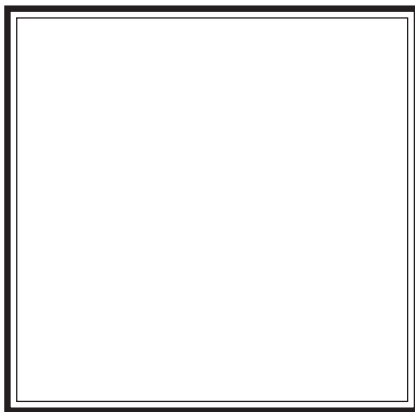
red.



---

# Å være arbeidsløs er for jævlig

*For fire år siden hadde han en tilsynelatende trygg jobb i Otis. Etter en urolig periode både i Otis og Ameco, er han nå arbeidsløs i 10. måned. Heismontøren intervjuet Hansen for å komme arbeidsløshetsproblemet litt nærmere inn på livet.*



Bjørn Hansen, er skilt og eneforsørger for ett barn. Arbeidsløs i 10 måneder.

*Heismontøren; Først må vi vel få gratulere med jobb i Oslo Heisbedrift. Er det godt å være i gang igjen?*

Bjørn: Ja, det er veldig fint å ha jobb igjen. Jeg vil benytte anledningen til å rette en takk til klubben og bedriften Oslo Heisbedrift.

*Føler du at HMF har oppfylt sine forpliktelser i forhold til deg som arbeidsløs?*

Bjørn: Den sosiale tryggheten vi har fått i form av økonomisk hjelp har vært bra. Men foreninga må bli flinkere til å sette seg inn i den lediges situasjon. Hvis ikke kan alle tiltak fungere som et avlat, og det er ikke meningen. Jeg synes heller ikke at foreninga har klart å motvirke at vi som ledige nærmest har blitt isolert i forhold til resten av medlemmene. Selv om vi ble innkalt til møter, manglet den daglige kontakten.

*Heismontøren: Hvordan følte det å være arbeidsløs i 10 måneder?*

Bjørn: I begynnelsen fikk jeg jo god tid til å være sammen med sønnen min, sende han på skolen og gjøre en god del ting hjemme osv. Dette følte ikke så fryktelig ille, fordi jeg regnet det som sikkert at dette ikke ville vare over tid. Foreningen hadde jo lovt at alle skulle få arbeid. Etter en stund mistet jeg mer

å mer troen på at jeg skulle få arbeid med det første. Det var da frustrasjonen meldte seg.

*Hvordan da, mener du?*

Jeg mistet på mange måter troen på meg selv som en nyttig samfunnsborger. Tanker som jeg aldri hadde trodd skulle få plass i hodet mitt, men lediggang er som kjent roten til alt vondt. Jeg følte meg annerledes enn resten av omgangskretsen / befolkningen. Dette er følelser som vanskelig kan beskrives. De må nesten oppleves, noe jeg ikke unner noen.

*Hvordan løste du dette?*

Jeg søkte tilbake til hobbyer jeg hadde før jeg gikk ut i arbeidslivet, som fisketurer, fot- og sykkelturet i marka. Jeg syklet faktisk 230 mil gjennom Europa, en helt fantastisk opplevelse. Jeg prøvde å være en del på foreningskontoret for å finne oppgaver der, men jeg følte liksom at det ikke var tid til oss der. Det er kanskje like mye vår feil, men følelsen var nå der uansett.

*Hvordan har det gått økonomisk i denne perioden?*

Jeg måtte parkere bilen, så arbeidsløshet er kanskje bra for miljøet? Ellers holdt jeg hodet såvidt over vann. Men det sosiale nettverket mitt røyk i denne perioden. Det høres kanskje rart ut for de som ikke har opplevd det, men man bryter kontakten med folk når man ikke har råd til å tilby noe til kaffen engang. Videre ble det slik at jeg begynte å takke nei til invitasjoner fra venner fordi jeg aldri kunne invitere dem tilbake. Dette er nok dumt, men jeg tror svært mange langtidsledige lider under disse problemene. Faktisk så følte jeg meg veldig isolert i forhold til resten av samfunnet.

*Men Bjørn, som arbeidsløs var du jo bare 1 av ca. 200.000. Hvorfor skulle det være verre for deg enn andre?*

Men det har da heller aldri jeg sagt. Det er nok like ille for alle sammen. Det å være arbeidsløs i Norge er for jævlig. Man føler seg skyldig i egen situasjon, noe massemedia og regjering har medvirket til ved å kreve høyere moral hos de arbeidsløse enn hos de som har jobb. Med det mener jeg at man skal stå på som bare faan for en ussel trygd. Samtidig er det stadig innlegg i aviser om arbeidsgivere som ikke får tak i folk. På den måten skaper man en forestilling om at arbeidsløse ikke gidder å ta ledige jobber.

*Har du noen gode råd til de fire som fortsatt er arbeidsløse?*

Først og fremst å holde en tettere kontakt med foreninger og tidligere kolleger. Dette er viktig for å bevare arbeiderkollektivet. Videre at de må gjøre mest mulig positivt ut av fritiden, selv om det kan se vanskelig ut. Dette er viktig som en motvekt til alle tankene rundt det at de er ledige. Men viktigere for meg blir det å oppfordre medlemmene som har jobb å komme i gang med aktivt arbeid for å få disse gutta inn i jobb igjen.

HMF må også føre denne politikken ut til resten av samfunnet. Dette fordi ordet solidaritet ikke skal bli et historisk uttrykk uten mening i dagens samfunn. Dette må bli vår oppgave fordi vi er i en unik situasjon når det gjelder arbeidsløshet. Vår forening har styrke til å vise andre, kanskje svakere foreninger veien å gå for å oppnå et samfunn med likeverdige innbyggere.

*Heismontøren: Da sier vi takk for at du lot deg intervjuet, og ønsker lykke til i ny jobb.*

Bjørn: Takk for det.

Intervjuet av Vidar Holm

# Heisbransjen, sett med svenske øyne.

Av Bjørn M. Eggen

**På slutten av 1992 fikk KONE en ny produksjonssjef, etter at den forrige sa opp sin stilling. Hans navn er Hasse Eriksson (50) og født i Sundsvall, Sverige. Heismontøren avla Hasse et besøk, for å få hans meninger om forskjeller og likheter mellom norsk og svensk heisbransje.**

*Heismontøren;* Fortell oss litt om utdanning og tidligere yrkeserfaring.

*Hasse;* Etter avsluttet grunnskole, gikk jeg på teknisk yrkesskole. Før jeg begynte som heismontør på Assea-Graham i 1965, hadde jeg bla. jobbet som sveiser. Etterhvert har jeg avansert gradvis innen KONE, som overtok Assea-Graham, og var produksjonssjef for hele KONE-Sverige før jeg kom hit.

## Bør ikke sitte for lenge

*Heismontøren;* Hvorfor sluttet du i din forrige stilling for å overta som produksjonssjef i Norge?

*Hasse;* For det første mener jeg at man ikke bør sitte i samme stilling for lenge. Man trenger utskiftninger for at problemer kan sees med nye øyne, dessuten er nye personer ikke farget av historien. Faktisk hadde jeg i lang tid følt at det var på tide å gjøre noe nytt og jeg ønsket videre å komme nærmere "felten" igjen. Da jeg ble forespurt om å reise til Norge for å bidra til å løse opp i de interne problemene der, takket jeg ja.

*Heismontøren;* Hadde du noen kunnskap om forholdene i Norge, før du kom over?

*Hasse;* Fra tidligere arbeidsoppgaver, kjente jeg godt til bedriftsorganisasjonen. Jeg hadde hørt mange skrekkhistorier om forholdene her, dersom jeg hadde trodd på disse, hadde jeg neppe takket ja til jobben!

*Heismontøren;* Hvilke hovedforskjeller har du lagt merke til mellom Heisbransjen i de to landene?

*Hasse;* Holdningen DE/VI, som jeg ser både mellom montører og funksjonærer finnes ikke i Sverige. Disse var utpreget hos oss tidligere, men borte nå. Dessuten er det en utpreget mistenksomhet her i Norge. Dersom jeg innkaller en montør til samtaler om feks. hvordan man best skal organisere et konkret stykke arbeid, føler jeg at man er mistenksomme for hva som **egentlig** er hensikten med møtet. I Sverige er tilliten mellom tillitsvalgte/montørene og ledelsen større enn i Norge.

*Heismontøren;* Hva med forskjellene ute i "felten"?

*Hasse;* Jeg har registrert at det oftere monteres heiser i gamle sjakter her i Norge. Det skaper naturligvis montasje-problemer, som vi ikke er flinke nok til å forutse.

Forholdene på svenske anleggsplasser er bedre enn her, feks. med hensyn til stillaser, avskjerminger foran heissjakter og mht. spise/skifte-forhold. Dette kan skyldes manglende krav fra oss, isåfall skal dette rettes opp.

Når det gjelder organiseringen av arbeidet har vi i Sverige egne troubleshootere, sjekkere, nymontasjemontører, men vi ønsker ikke for stor spesialisering. Det er forskjeller mellom regionenes måte å organisere arbeidet

på. Jeg kan nevne at vi i Vesterås (25 montører), har et system hvor samtlige montører har sine faste heiser som de skal sjekke. Anleggs-montørene gjør et like godt sjekk-arbeid, som service-montørene.

*Heismontøren;* Fortell oss litt om lønnsforhold og systemer på KONE i Sverige.

*Hasse;* Minstelønna foren montør med 5 år i bransjen er ca. kr. 70,-/time. I tillegg kan han få tillegg for kunnskap og fleksibilitet. Med

det siste mener jeg om montøren kan brukes på service og monteringsarbeid. Dette tillegget kan utgjøre inntil kr. 18/time.

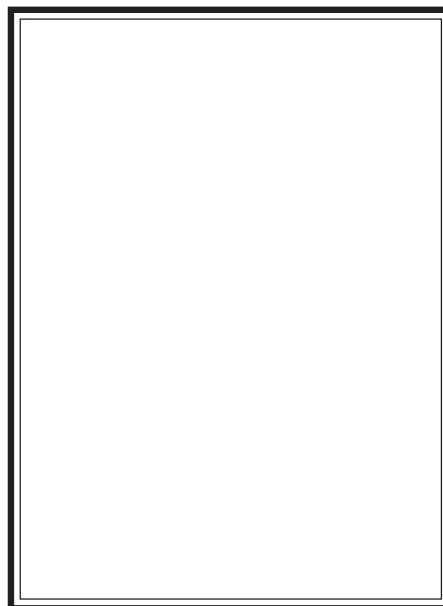
I tillegg til dette kan montøren få personlig- og gruppebonus. Dette er et system som jeg har utviklet og som fungerer slik; Dersom et arbeid er stipulert til 200 timer, men det forbrukes kun 160, fordeles overskuddet, verdien av de 40 timene, slik;

Montøren får 20 timer og 20 timer går til en gruppebonus. Gruppebonusen fordeles på de som er med i denne gruppen ca. hver 4 uke. I Vesterås jobber samtlige montører i samme gruppe.

## Likstandard

*Heismontøren;* Hva med kvaliteten på utført arbeid i Norge, kontra  Sverige?

Fortsetter på side 11



Produksjonssjef på KONE; Hasse Eriksson

*Hasse*; Standarden er den samme og kvaliteten på utført arbeid varierer like mye her som i Sverige. Derimot er svenskene flinkere til å takle gjengående feil, enn vi er her. I Norge sendes det for ofte nye montører på samme heisen. Det er bedre at montøren bruker noen timer ekstra for å finne feilen, enn at en ny mann kommer og må bruke mye tid på å sette seg inn i problemstillingene.

### **Ikke bedre kvalitet**

*Heismontøren*; Vi har bedre grunnutdanning av montørene, det burde vel gi bedre kvalitet og faglig styrke?

*Hasse*; Jeg kan ikke se noen slik forskjell mellom svenske og norske montører. Jeg tror ikke den lengre grunnutdanningen gir bedre faglig kunnskap. I Sverige får montørene utvikle seg individuelt, de får større oppgaver etterhvert som de får erfaring. At alle montører i utgangspunktet skal bli like flinke ved omfattende grunnutdanning er en umulighet.

### **Tror ikke på SA.**

*Heismontøren*; Men Hasse, SA (Svenska Anleggsprovningen) som tilsvaret det norske arbeidstilsynet) har i en rapport påpekt urovekkende mange alvorlige feil på første og annen-gangs kontroll av nye heiser. Det skulle vel indikere at det er kvalitetsforskjell?

*Hasse*; Jeg har ikke undersøkt påstandene i rapporten, men stiller meg tvilende til innholdet. Ihvertfall kan dette ikke gjelde anlegg levert av KONE, såvidt jeg husker har vi under 1 feil i snitt pr. levering. KONE har for øvrig 50% markedsandel i Sverige. 70-80% av de nymonterte heisene blir brukt som bygningheiser, kanskje ligger noe av forklaringen der.

Dumå også huske på at man i Sverige nå åpner for at det er private firmaer som skal forestå kontrollene og SA er lagt ut til salg.

Jeg tror at man må se dette i sammenheng med rapporten, som et innspill fra SA's side for å understreke nødvendigheten av at de består.

*Heismontøren*; Hvilke forandringer



Fortsetter på side 13

EURO HEIS

***I en tid da de fleste firmaene hevder å sitte vanskelig i det, rent sysselsettingsmessig, er det altså noen som våger å satse på en ny bedrift. Heismontøren har besøkt Euro-Heis A/S, som er startet opp av John Paulsen og Terje Pettersen, begge kjente navn i bransjen. Firmaet vil hovedsaklig satse på service og vedlikehold, men leverer alt innen området heis.***

"Vi har fått et svært godt samarbeid med A/S Heisprodukter på Hamar, som leverer heisdeler og komplette heisanlegg," sier Terje Pettersen. Som en liten og ny bedrift i bransjen må vi satse på fleksibilitet på flere områder, og i størst mulig grad gi kunden det han vil ha.

*Heismontøren*; Men dere er jo på en måte to sjefer her, hvordan fungerer det?

**TP**; Vi har forskjellige oppgaver innen bedriften. Jeg er daglig leder, og skal i hovedsak selge jobber, og ha den daglige kundekontakten. I tillegg regner jeg med å måtte ta noen av jobbene selv, inntil vi er i stand til å sysselsette flere. I den forbindelse vil jeg gjerne poengtere at jeg ønsker et ryddig forhold til HMF.

**JP**; Jeg for min del har etter hvert gått i inn som medeier. Etter hvert som ordremengden tilsier det er det meningen at jeg skal ta ansvaret som teknisk leder i bedriften. Jeg vil gjerne presisere at vi har et kjempegodt arbeidsmiljø, og trives i hverandre selskap. Dette er en forutsetning for å lykkes i dette.

*Heismontøren*; Men hvor skal dere hente kundene i et mettet marked?

**TP**; Med det kjennskapet vi har til markedet mener vi bestemt at dette langt fra er mett. Det viser seg samtidig at både John og jeg må ha gjort noe bra de siste årene, da flere tidligere kunder savner oss hos tidligere arbeidsgiver. Disse sier vi selvsagt ikke nei til. Foreløpig ser det bra ut for -94. Når det

*Terje Pettersen, en av dem som satser friskt på et nytt heisfirma i trange tider.*

gjelder ansettelser tør jeg ikke love noe antall nye stillinger, men jeg føler meg trygg på at vi kommer til å trenge folk på nyåret. Når den tiden kommer vil vi selvsagt drøfte dette inngående med klubben.

*Heismontøren*; Den eneste som nå ikke er presentert er sentralborddamen/kontorhjelpen, Cathrine Kotai, ansatt via NHO's fadderordning. Ser dere betenkeligheter i dette?

**JP**; Helt klart, fadderordningen er på mange måter en mulighet for bedrifter å skaffe seg gratis arbeidskraft, men for oss er det i etableringsfasen eneste mulighet til å ha folk fast på kontoret. Men den fine delen av ordningen må heller ikke glemmes. Hun får opplæring på mange områder innen kontorarbeid, og hun vil etterhvert lære å bli selvstendig. Videre ligger det i kortene at hun får fast arbeid her etter 6 mnd., dersom hun selv ønsker det.

*Heismontøren*; Heiscupen står for døra, kommer dere?

Begge; Helt klart, heiscupen er blant årets viktigste begivenheter, derfor er vi nå i forhandlinger med Pele, Gascoigne og Mini, om kortidsansettelser for å få orden på lageret og kunne stille lag. Går dette i orden stiller nok vi.

Vidar Holm / red.

---

# Heisulykke

av Bjørn M. Eggen

*To heismontører fra KONE ble innblandet i en ulykke under nymontasje i begynnelsen av september. Ulykken kunne lett fått en svært alvorlig utgang, men marginene var denne gang på guttas side, derfor slapp de forholdsvis heldig fra det. Heismontøren har snakket med gutta og bedt om deres vurdering av årsak til, og evt. lærdom av ulykken.*

Det var i forbindelse med montasje av en to stopps NOVEL-heis, som er en wire-heis med maskinrom i bunn og skivekolli i sjaktopp, at ulykken skjedde. Normal monteringsmetode er å sette inn skivekolli, heisstol, maskin og så servicekjøre under resten av montasjen. I dette tilfellet kom materiellet for sent og i feil rekkefølge og pga. en svært streng frist for overlevering til kunden (Sandvika Vest, et større kjøpesenter utenfor Oslo), derfor "valgte" montørene en annen montasjemetode. Dette innebar montasje fra heisstolen opphengt i en elektrotalje mellom to kroker i sjaktoppen.

## Boltene røyk

Årsaken til ulykken forklarer en av montørene slik; "For å få nødvendig løftehøyde for talja, spente vi en wire stramt mellom to kroker i toppen og hang talja i denne. Dette må ha resultert i kolossal belastning på boltene. Da heisstolen var i toppen med oss på taket røyk den ene bolten og heisstolen falt ned. Pga det manglende skivekolliet var heller ikke regulator montert. Dermed falt heisen helt ned, og etter denne kom elektrotalja med all kjettingen. Dersom denne hadde truffet en av oss, ville ulykken lett kunne fått en dødelig utgang. For ikke å snakke om dersom en hadde stått i sjakkebunn. Heisstolen knuste landingsbufferen, så under der

kunne ingen ha overlevd."

## Feilbehandling

Den ene av montørene fikk ødelagt en finger, den andre måtte sy 14 sting i kneet. Det hører med til historien at sistnevnte ble sendt hjem av behandlende lege på Bærum Sykehus uten noen form for smertestillende medikamenter og uten at det var blitt tatt røntgenbilde. Senere samme kveld måtte han rekvirere lege pga sterke smerter, som sendte han med ambulans til et annet sykehus hvor et røntgenbilde avslørte at kneskåla var sprukket. Bærumlegens sykemelding på 1 uke, ble dermed forlenget til 4, foreløpig.

## Lærdom

Heismontøren har spurt om hvilken lærdom man kan trekke av denne ulykken. Gutta svarer; "La ikke knappe tidsfrister, feilleveranser eller annet presse deg til å velge montasjemetoder som ikke er 100% sikre. Dessuten må man huske på at det ikke er likegyldig hvordan en talje henges opp."

Heismontøren vil gjerne følge opp dette. Bedriftene og deres arbeidsledere har et særlig ansvar for at arbeid med heis gjøres på en sikrest mulig måte. Vi vil understreke at et kontinuerlig mas fra arbeidsledere om frister/dagsbøter osv. ofte føles som et press/pålegg om å ta sjanser, uten at vi har noen dekning for å si at det var slik det skjedde, i dette tilfellet. Uansett må sikkerheten settes først, så får heller heiseieren akseptere å klare seg uten heis en stund, heisbedriften får akseptere dagsbøter, for vi vil ikke akseptere at slike forhold skal prioriteres foran helse og liv til våre medlemmer.

**Tenk sikkerhet**

# REDAKTØ- RENS VALGKAMP- INNLEGG.

*I forrige nummer av Heismontøren kunne man over en hel side lese om årets stortingsvalg, hvor innholdet vanskelig kunne tolkes som noe annet enn en anbefaling til HMF's medlemmer om å stemme RV.*

Innlegg fra medlemmer med synspunkter om politiske partier og hvem man bør gi sin stemme til er i seg selv positivt, derimot har undertegnede problemer med måten den nevnte artikkel ble presentert på. Jeg og flere andre, har oppfattet artikkelen som en støtte/anbefaling til et spesifikt parti fra medlemmenes eget informasjonsorgan, *Heismontøren*, noe som bryter med en tradisjon om partipolitisk uavhengighet.

## For egen regning

Jeg synes det er på sin plass å understreke at artikkelen var skrevet av redaktøren, og således får stå for hans regning. At den kom på trykk, uten en klarere poengtering om at den måtte oppfattes som en privatpersons innspill i valgkampen, og ikke som et unisont opprop fra redaksjonen, tar jeg delvis på egen kappe. Det kan tilskrives mitt fravær fra redaksjonen gjennom sommerhalvåret, som har resultert i at redaktøren har måttet slite med utgivelsene omtrent alene, og dermed uten redaksjonsmøter hvor form og innhold i avisa er blitt diskutert.

Når artikkelen først kom på trykk i sin nevnte form, var det forøvrig beklagelig at den også inneholdt direkte



Fortsetter på side 13



fortsettelse fra side 11:

## Heisbransjen, sett.....

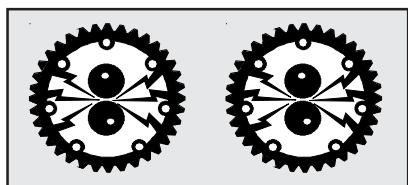
ser du for deg i den norske Heisbransjen?

*Hasse;* Jeg kan alt for lite om EKO til å vurdere hva som vil skje. Derimot ønsker jeg at det blir mer tillit mellom alle ansatte, uansett hva de jobber med. Mistenksomheten må vekk! Det samme må holdningen "sånn må det være, for slik har det bestandig vært".

## Forholdet til fagforeningen

*Heismontøren;* Har du dannet deg noe inntrykk av fagforeningen?

*Hasse;* Jeg har ikke noe negativt å si om kontakten med klubben på KONE. Har kun positive erfaringer så langt, men så har det vært rolige tider også. Jeg mener den norske betydningen av "rolige". Det eneste som irriterer; Hver gang jeg inviterer klubbstyret til å delta på et møte eller informasjon ol., så kommer det så mange! Har jeg for øvrig nevnt at jeg var klubbleder for heismontørene i Stockholm i et år?



fortsettelse fra side 12:

## Redaktørens .....

feilaktige opplysninger. Så vidt jeg har forstått er det ikke kun ett, men derimot minst 3 partier som har uttrykt sin motstand mot både EØS og EF.

Vidars anbefaling av RV's sysselsettingsprogram får hvert enkelt medlem ta stilling til. Tilknytning til politiske partier handler mye om hva man tror er mulig å få til, enkelte tror det er mulig å gå på vannet også.

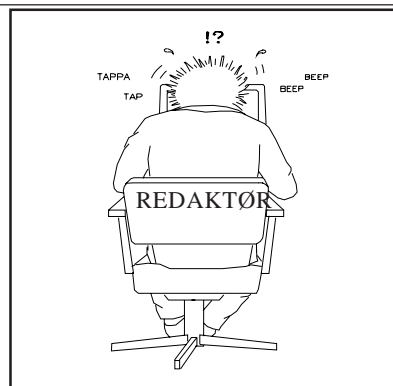
Bjørn M. Eggen

## REDAKTØRENS HJØRNE

Registrerer at redaksjonen reagerte tildels kraftig på RV-innretninga i forrige nummer, og påpeker at forrige nummers politiske vinkling må stå for redaktørens regning, og ikke redaksjonen som helhet. Dette er i og for seg riktig, men de tre siste numrene har redaktøren stått for helt alene, og er dermed også redaksjon sjøl. Nå som flere i redaksjonen er delaktige i avisjobbinga, regner jeg med å få en større bredde i den politiske fremstillingen.

Men at "Heismontøren" må fortsette å være et forum for radikal tenking, ser jeg som tvingende nødvendig. Dette er foreningas talerør, og som forening er vi sterkt kritiske til den utviklinga vi ser i samfunnet i dag. Stadig flere grupper settes ut av stand til å forsørge seg selv. Som alenemor og samboer med en arbeidsledig ikkefar, får det gamle ordtaket "å sette næring etter tæring" ingen mening. Det er ikke snakk om å kunne skjære ned på noe som helst. Det er nemlig slik at folk trenger mat, klær og tak over hue, selv om de tilfeldigvis skulle være en av de 200.000 arbeidsledige, som regjeringa ikke synes å føle noe ansvar for.

Et utslag av regjeringens holdning til de arbeidsledige, er at de arbeidsledige opplever at de ikke kan satse på noen andre enn seg selv. Regjeringa har vist at de ikke har vilje til å gjøre noe konkret, og LO har ikke noe å tilby de



arbeidsledige som gruppe. Dermed kommer utspillet om at arbeidsledige må kunne selge sin arbeidskraft til hvem de vil, og for hvilken pris de finner passende. Morten Johansen, leder i Arbeidsløses Landsforening (ALF), sier i Dagens Næringsliv 12. oktober at det må bli andre enn de arbeidsledige sitt ansvar at dette i hovedsak dreier seg om det svarte markedet. En slik påstand er fullstendig uten perspektiv. For fagbevegelsen betyr det at vi skal konkurrere med "ikke skatteyttere" på et allerede sterkt prispresst system, og det fører til ytterligere dårlige lønnsbetingelser. Men det er ikke ALF som er den store syndebukken, de gjør bare jobben sin i forhold til en gruppe av vårt samfunn som er i desperat behov for inntekt. Regjeringa må ta ansvaret. Arbeid til alle må bli mer enn et tomt slagord.

28/10 -93 VH

## Firmaidentitet, del 2

Signaturen HW hadde i forrige nummer av Heismontøren en artikkel om konsekvensene for en vaktmester som var blitt overeksponert av firmaeffekter fra KONE. Fra sin seng på sykehuset stilte han spørsmålet; "Hva blir det neste, en KONE-truse?"

Undertegnede ønsker å sende følgende advarsel; I Sverige får alle montørene en truse med KONE-logo for hvert anlegg de leverer uten anmerkninger. Tar man hensyn til Svenska Anleggsprovningen (tilsvarende norsk arbeidstilsyn) sin rapport om dårlig svensk heismontasje,

burde neppe disse trusene utgjøre den store utgiftsposten på regnskapet.

Nå skal det i rettferdighetens lys understrekes at KONE ikke er spesielle med hensyn til å "merke" artikler med firma-logo. Nærmest ethvert firma med sansen for seg selv, strør om seg med slike produkter. Undertegnede lurer forøvrig på om de ansatte på Pure-Pak (produsenten av melkekartonger) går rundt med truser med følgende trykk; "Brett ut og bøy helt tilbake"

BME





# PRESSEKLIPP



## **Mest til eldre**

Ungdom i alderen 17-24 år hadde en gjennomsnittlig inntektsreduksjon på 6,5 prosent i tidsrommet 1987-1991. Alle andre hadde inntektsvekst, og desto mer med økende alder, skriver næringslivets ukeavis Apropos. Det er de eldste lønsmottakerne med høyest inntekt fra før, som øker mest både i kroner og prosent. En forklaring på inntektstapet for de yngre som gruppe, er at de teller mange arbeidsløse.

Dagens Næringsliv 18. september -93

## **Transport-nei til AP**

LANDSMØTET i Norsk Transportarbeiderforbund vedtok torsdag å oppheve den formelle tilknytninga til Arbeiderpartiet, og har også vedtatt at forbundet skal gå mot politiske bevilgninger til politiske partier både fra forbundet og fra LO. Dermed har Handel og Kontor følge for sin linje som nå har støtte fra fem LO-forbund, og som oppnådde 87 stemmer på LO-kongressen for å oppheve ekteskapet mellom LO og DNA.

Klassekampen 25. sept. -93

## **KNEKKES**

“Heismontørene skal knekkes” erklærer Næringslivets Ukeavis over sin forside. Inne i avisa heter det - som et fjernt, omvendt ekko av bilagets 70-tallsutgaver; “**Samlet front mot HEISMONTØRENE**”.

I følge direktør Olav Magnussen i NHO har gruppa “**ekstrem makt**” og “**på en kynisk måte utnytte sin monopolstilling**”.

På denne måten har de -fortsatt ifølge Magnussen - skaffet seg den uhyrlige lønn på 170 kroner timen.

Magnussen sjøl derimot har en ynkelig **netto** årsinntekt på 650.000 kroner, hvilket med en normal skatteprosent skulle gi en timelønn på rundt **det dobbelte** - forutsatt at herr Magnussen jobber ti timer hver dag hele året rundt - lørdager inkludert.

Klassekampen 18. oktober

## **NHO**

mener det er for vanskelig å si opp småbarnsforeldre med omsorgspermisjon, skriver Vårt Land.

-En ting er at arbeidstakere ikke skal sies opp på grunn av slikt fravær. Noe annet er at man i dag også har gitt arbeidstakere med omsorgspermisjon vern mot oppsigelse av alle andre årsaker, sier viseadministrerende direktør Lars Christian Berge i NHO.

Kommunal- og Arbeidsdepartementet foreslo nylig å utvide retten til omsorgspermisjon fra ett til tre år.

Klassekampen 25. sept. -93

## **Usikre heiser i aldershjem**

Heiser er et ledd i en transportkjede, og blir mye brukt i aldershjem. Men dessverre er det ikke alle som tør å ta heisen fordi de er usikre, hengslene er blitt slitt og har forårsaket katastrofer. På aldershjem er dette et problem. Skift ut de gamle heisene og få inn nye av god kvalitet! Mange eldre er redd for å ta heisen. Alt de krever er å kunne ta heisen ned f.eks. fra fjerde til første etasje for å få seg en kopp kaffe. Sørg for å sikre heisene i aldershjemmene.

Olga Borghold Johannessen.

Fedrelandsvennen 18. sept -93.

## **STØTTER**

### **HEISMONTØRENE**

Vi er dønn enig med heismontørene, sier Atle Sjølie, leder for Elektromontørenes Forening i Oslo. Sjølie mener at NHO ønsker å ofre kravene til kvalifikasjoner og sikkerhet for å knuse en aktiv fagforening. Bakgrunnen er innføring av nye forskrifter for elektrofagene.

Ingen elektriker i Norge vil utføre heisarbeid, slik NHO ønsker. Det er ikke bare heismontørene som har egen fagstatus og spesialutdanning. Lærere og leger har jo også monopol, i den forstand, sier Sjølie, og varsler aksjoner om NHO får det som de vil.

Arbeiderbladet 20. oktober

## **REBER VIL OVERTA**

## **STAHL HEISER**

Det sveitsisk-eide Reber Scindler A/S forhandleromkjøp av Stahl Heiser A/S, opplyser selskapene. Reber Schindler er Norges største heisleverandør.

Stahl Heiser er sterk i Norge på spesielle heistyper, særlig innen offshore og skip. Det er planen at Stahl Heiser skal fortsette som eget aksjeselskap.

Kjøpet begrunnes med at Schindler/Stahl vil styrke sin stilling i dette markedet. Videre ventes det at et økt volum gir et godt grunnlag for rasjonelle vedlikeholdssystemer samt muliggjøre et sterkt koordinert samarbeid på flere områder.

Aftenposten 16. oktober

## **VILLE SELGE VERKSTEDET FOR EN KRONE**

VENNESLA: -Dere kan få kjøpe verkstedet med maskiner og det hele for en krone. Dette tilbudet fikk de ansatte på verkstedavdelingen ved Reber Schindler A/S i Vennesla av ledelsen for få uker siden. I forslaget lå det at verkstedet kunne påregne arbeidsopdrag fra Reber. Men de ansatte takket nei til det sjenerøse tilbudet. Og i dag er Bernulf Wathne, formann i verkstedklubben, glad for det.

-Vi kunne blitt sittende uten oppdrag. Da tilbudet kom, ante vi ikke noe om bedriftens oppkjøpsplaner. Det gjorde imidlertid ledelsen, og i ettertid mener jeg at det var et lite tillitvekkende trekk fra ledelsens side, sier Wathne.

Fedrelandsvennen 19. oktober

## **Full burgerseier over McDonald's**

PRESSET mot McDonald's har hatt sin misjon. I går krøp McDonald's Norge til korset og undertegnet tariffavtale for de fagorganiserte i bedriften. Kjempeseier, sier Claus Jervell i Hotell og Restaurantarbeiderforbundet i Oslo.

Klassekampen 29. oktober

# RYKTE - BØRSEN

## NY ARBEIDSMILJØLOV I HMF Et notat til styremedlemmer i HMF

Ettersom den nye arbeidsmiljøloven har kommet så godt igang, ønsker arbeidsutvalget å skjærpe inn på diverse uregelmessigheter innad i foreningen. Hovedsaken for oss er som kjent å få ned kostnadene, og i dagens situasjon er alle midler lovlige, så å si. Derfor er følgende regelverk gjort gjeldende fra dags dato;

### 1: SYKDOM ER INGEN UNNSKYLDNING

Vi vil ikke lenger akseptere legeerklæring, idet vi mener at hvis man kan gå til lege, kan man også gå på arbeid.

### 2: TILLATELSE TIL OPERASJON

Dette vil ikke bli gitt lenger. Vi mener at ansatte skal snakkes fra å underkaste seg operasjon, idet de, så lenge de er ansatt hos oss har bruk for alt de har. De er blitt ansatt som de er, og hvis de får noe fjernet, vil de bli mindre verdt enn da vi ansatte dem. Dispensasjon kan i enkelte tilfeller gis mot lønnsnedsettelse.

### 3: TANNLEGE BESØK

For fremtiden vil vi bare ansette folk med kunstige tenner, da man så istedet for å renne til tannlegen i tide og utide kan sende tennene i posten.

### 4: DØDSFALL: (Andres)

Dette er ingen unnskyldning. Man kan intet gjøre for de døde, og vi er sikre på at en eller annen, i en mindre betydningsfull stilling, kan ta seg av det nødvendige. Hvis begravelsen imidlertid kan finne sted sent om ettermiddagen, kan ansatte gå en time tidligere, så fremt de er så langt fremme med arbeidet at intet blir forsømt.

### 5: DØDSFALL (Eget)

Dette vil bli godtatt. Men vi vil gjerne ha 2 ukers varsel da vi mener det er vedkommedes plikt å sette en annen inn i arbeidet.

### 6: TOALETTBESØKENE

Det blir tilbrakt for mye tid på toalettene. For fremtiden skal man gå på toalettet i alfabetisk orden. F.eks skal ansatte hvis navn begynner på A, gå fra kl. 10.00-10.05, B fra 10.05-10.10 osv osv.... Hvis man er forhindret å gå når det er ens tur, må man vente til det blir ens tur igjen.

*Personalavdelingen HMF - PAS*

## 20 Spørsmål

- 1: Hvem er dette?
- 2: Når fikk kvinner stemmerett i Norge?
- 3: Hvem scoret Norges 4 mål mot Polen?
- 4: Hvilket firma ble nylig oppkjøpt, og til hvilken pris?
- 5: Hvor store sko bruker Lars Birger Larson?
- 6: Hvor mange medlemmer har HMF i hele landet?
- 7: Og hva er gjennomsnittsalderen blant foreningsmedlemmene våre?
- 8: Hvilket parti stemte "Drillo" på ved Stortingsvalget -93?
- 9: Hvor mange prosent fikk dette partiet?
- 10: Hvor mye tjener Oslo på bompengeringen per år?
- 11: Hvor mange helt arbeidsledige medlemmer er det i HMF pr. i dag?
- 12: Noen tillitsvalgte tror ikke det er mulig. Hvordan kan vi som fagorganiserte lære oss å gå på vannet?
- 13: Hvem fikk tiårets jumbopris etter heiscupen -92.
- 14: Hvor mange direktører er det i NHO?
- 15: Hva heter klubbformann i Uni-Heis?
- 16: Årets fredspris ble delt mellom to personer, hvilke?
- 17: Foreningens første tariff, når fikk vi den?
- 18: Hvem er Reform-94?
- 19: Hvem ligger på topp i Europa angående deltidsstillinger?
- 20: Hvilke konkrete tiltak mot arbeidsledigheten finnes i statsbudsjettet -94?

1: Dagfinn Damm, styrerepresentant i bedriften Nor-Heis.  
2: Det skjedde i det herrens år 1913  
3: Flø på Ullevål, Flø, Fjortoft og Johnsen i Polen.  
4: Stahli Heiser ble nettopp kjøpt for 23 millioner kroner. (Av Reber)  
5: Han bruker størrelse 41, sommer og vinter.  
6: Det er 640 medlemmer i hele landet.  
7: Gjennomsnittsalderen i foreningen er 39,88 år  
8: Drillo stemte på RV,  
9: som fikk 0,5% på landsbasis.  
10: Oslo har utrolig 2,3 milliarder i inntekt pr år på bompengeringen.  
11: Det er 4 helt ledige medlemmer, en hjelper og 3 montører.  
12: Vi må bare vente på vinteren.  
13: Det fikk Vidar Holm, Thyssen 2 - for alltid å være på et tapende lag  
14: Redaksjonen vet ikke, men noen må fjernes.  
15: Jan Petter Riis  
16: Nelson Mandela og Fredric DeKlerk.  
17: 3. juni 1935  
18: Det er Kristin, det.  
19: Norge og Nederland  
20: Fantastiske 6000 TIL TAKSPLASSERI!

**Svar !**

- 1-5 ... Du er ikke særlig kunnskapsrik
- 6-8 ... Du kan ihvertfall noe
- 9-11 . Omtrent midt på treet
- 12-15 Slett ikke dårlig
- 16-19 Meget bra
- 20 ..... Du er kunnskapsrik !

**Retur**  
 Heismontørenes  
 Fagforening  
 Storgt. 38  
 0182 Oslo

## Telefonnumre til Heismontørenes Fagforenings kontorer

Oslo \_\_ 22 20 82 82 / fax 22 36 13 55 \_\_ Bergen \_\_ 55 29 21 03 (også fax) \_\_ Trondheim \_\_ 72 59 02 48 / fax 72 58 38 00  
 Stavanger \_\_ 51 52 14 40

### Styret i Heismontørenes Fagforening

Verv	Periode	Navn	Adresse	Telf./privat/personsøker
Leder	92 - 94	Per Arne Salo	Brannfjellveien 19b, 1181 Oslo	22 57 28 43
Nestleder	93 - 95	Rune Larsen	Helsetlia 23, 1353 Bærums Verk	67 56 14 52 / 966 22 088
Sekretær	93- 95	Henrik Wergeland	Waldemar Thranesgt. 62e, 0173 Oslo	22 60 40 40
Kasserer	92 - 94	Thor Utvik	Granatvn. 14, 1464 Fagerstrand	66 91 39 60
Studieleder	93 - 95	Terje Skog	Høybråthenvn. 71, 1086 Oslo	22 10 08 50 / 966 22 970
1. styremedlem	93- 95	Steinar Johansen	Mannverk 62, 5030 Landås	55 28 75 35 / 960 13 300
2. styremedlem	92 - 94	Dagfinn Damm	Rødovrev. 20b, 1472 Fjellhamar	67 97 23 39 / 966 69 837
3. styremedlem	92 - 94	Lars B. Larson	Villvinvn.16, 3408 Tranby	32 85 01 61 / 966 32454
Lærlingansvarlig	93 - 95	Kristin G Frivold	Nedre Prinsdalsv. 165 , 1263 Oslo	22 61 59 88
1. vararepresentant	93 - 95	Rodi Rabben	Kvitsteinvn. 40, 7027 Trondheim	72 55 53 32 /
2. vararepresentant	92 - 94	Kåre Sanden	Karuslia 30, 0966 Oslo	67 06 19 85
3. vararepresentant	93 - 95	Håkon Henriksen	Åsheimvn. 27, 2044 Frogner	63 82 16 22 / 966 46 441
4. vararepresentant	92 - 94	Atle Skaug	Stikkvn. 6a, 0967 Oslo	67 06 03 54 / 966 98 011

### Andre verv i Heismontørenes Fagforening

Akkordkontrollør	92 - 94	Thor Utvik	Granatvn. 14, 1464 Fagerstrand	66 91 39 60
Verneansvarlig	92 - 94	Stig Øien	Myrliia 9, 1453 Bjørnemyr	66 91 48 30 / 966 99 515
Redaktør	93 - 95	Vidar Holm	Tr.heimsvn.142B, 2020 Skedsmokorset	63 87 97 93

### Avdelingsledere i Heismontørenes Fagforening

Bergen	Steinar Johansen	Mannverk 62, 5030 Landås	55 28 75 35 / 966 13 300
Drammen	Lars B. Larson	Villvinvn.16, 3408 Tranby	32 85 01 61 / 966 32 454
Hedemark/Oppland	Geirr Winnem	Ryllikvn 36 A, 2600 Lillehammer	61 26 01 29 / 967 42 304
Kristiansand	Vidar Johanson	Eivind Jarlsgt. 30, 4632 Kristiansand S	38 09 69 78 / 966 15 267
Møre & Romsdal	Roger Taylor	Korsvika 35, 6006 Ålesund	70 12 67 44
Nord-Norge	Svein Åge Mikkelsborg	Vesterveien 3, 8061 Løpsmark	75 58 48 65 / 966 48 593
Oslo	Per Arne Salo	Brannfjellveien 19b, 1181 Oslo	22 57 28 43
Stavanger	Ingvar L Lahammar	Mjughøyden 8, 4048 Hafersfjord	51 59 11 49
Trondheim	Olav Athammer	Romolslia 56, 7029 Trondheim	72 58 28 64 / 966 90 982
Vestfold/Telemark	Bjørn Kristiansen	Rugtvedtmyra, 3960 Stathelle	35 96 18 72 / 966 23 886
Østfold	Øivind Larsen	Rødåsen 159, 1620 Gressvik	69 32 60 51

### Klubbledere i heisfirmaene

Firma	Avdeling	Navn	Adresse	Telf./privat/personsøker
Access	Hamar	Erik Kristiansen	St. Olavsgt. 62, 2300 Hamar	62 52 41 99 / 941 48 941
Ameco	Oslo	Espen Holm	Ullersmov. 4c, 2040 Kløfta	63 98 16 57 / 966 71 604