

HEIS MONTØREN

Medlemsblad for
Heismontørenes Fagforening

▼ Nr.3 - 1998 Årgang 30 ▲

<http://home.sol.no/~hets>





Leder av HMF, Terje Skog

Innhold

Ledern	2
Datateknologien	3
Opplæring og etterutdanning	4
Lokale forhandlinger	6
Rulleblomst på Gardermoen	7
Overgangsarbeid for godkjenningsforordningen?	8
Streik ved Kone i Finland	9
Erjevollet blir pensjonist	10
Schindler «DL»	11
Adresseliste	16

Ønsker myndighetene livsfarlige heiser? Det er all grunn til å stille dette spørsmålet. De siste årene har det dukket opp flere heiser som nottefeller enn samlet sum på flere år tidligere. "Markedet" har vært økende for slutte produkter. Alle instanser som formelt har med heiser å gjøre har god kjennskap til forholdene. Ingen griper inn. Dødsfelle er innakt. Hva kan grunnen være?

Vi kjenner til situasjonen i bygningsbransjen. Det er en bransje, sammen med rengjørings- og restaurasjonsbransjen, hvor kriminaliteten virkelig florerer. Og det er ikke bare snakk om økonomisk kriminalitet, som svan arbeid, skatteundragelser, motta sjekklønn mens man er i arbeid, nedleggelse den ene dagen - nyetablert i annen frakk dagen etter for å unndra seg gjeld og andre forpliktelser, osv. osv. Det er trusler, brudd på arbeidstidsbestemmelser og verneregler, slavelønn (noen har til og med blitt burt slått at de ikke har fått lønn i det hele tatt) og stjeling av verktøy. Det sier seg selv at det også må bli mye slett arbeid. Når først kriminaliteten får fotfeste, blir den etter hvert komplett.

Det er ikke de mest kompliserte manøvrerne som trengs mot alt rotet. Med to grep vil man kunne komme ganske langt: mer ressurser til tilsynsmyndighetene kombinert med større sanksjonsrettigheter, samt et tettere samarbeid med fagforeningene. Men dette har en bakside, nemlig at fagforeningene styrkes, de får mer makt. Ulempen ved dette består i at de da står sterkere når lønnskrav osv. skal fremmes. Det kan få uønskede følger for landets økonomi, det blir overoppbetning...ha,ha. Hva er myndighetenes kloke utspill når de står overfor dette, etter sitt syn, dilemmaet? Jo, i en tid hvor privat utleie av arbeidskraft er selve hovedmetoden som benyttes i den kriminelle virksomheten, foreslås det fall frihet på dette området.

I tida før forskriften om undanning (det vi kalte kgl. res.) ble liberalisert, var bransjen vår utrolig ryddig, egentlig usik. Det var ikke en selvfølge at det skulle være slik. Det var ikke slik i andre land, og heller ikke i andre sammenlignbare bransjer. En forsøkt myndighet ville, istedenfor å gå til frontalangrep på fagforeningen vår, gjort undersøkelser på om det var noe å hente av erfaringer som kunne benyttes positivt i andre bransjer.

Liberaliseringa har ført til at det i større grad benyttes ufaglært arbeidskraft med de følger det har for kvaliteten. Og det har føregått en negativ utvikling med henyn til økonomiske inndragelser. Men den mest håreteisende
fortsettelse side 14

HEISMONTØREN

Redaktør: John Wæberhaug

Redaksjonen: Geir Håvi
 Anne Gundersen

Nr. 3 september 1998

Årgang 30

Redaksjonsadresse:
 HEISMONTØREN
 Heismontørens Fagforening
 Brugt. 14, 0186 OSLO
 Telefon: 22 17 45 50
 Telefax: 22 17 45 53
 E-post: hvi@wonline.no

Layout og foto: Redaksjonen
 Eierskap: anbefales når kille er angitt.
 Sats og trykkjennelse: Labe Grafisk AS
 Opplag: 900
 Redaksjonen er avsluttet 25. september
 Neste nummer: september 1998

Tron Øgrim (50) er journalist, forfatter og ekspert på utviklingen av data-samfunnet.

I denne kommentaren (del 1 av 2) advarer gammelraddissen fagbevegelsen mot å komme i etterkant av samfunnsutviklingen. Isteden må fagbevegelsen selv aktivt ta i bruk ny datateknologi.



Som julekvelden på kjerringa: Åssen vil arbeid og fagbevegelsen bli forandra av datarevolusjonen?

I de 20 nærmeste åra kommer ny teknologi - data'n og alt det der! - til å forandre samfunnet i de rike landa enormt.

Endringene fra 2000 til 2020 blir større enn de fra 1890 til 1990 - og kanskje til 1890 var fs strøm, bil og telefon skjært for de fleste, og radio, film og fly var ikke oppfinna endå.

Dette vil bl.a. endre måtene vi JOHBER på. Og snuderer vi fs USA, ser vi at faren er stor for at rikdommen og makta i samfunnet vil prøve å bruke forandringene til å presse lønninger ned og ta fra folk flest både sosiale rettigheter og rettigheter på jobben.

I denne situasjonen er det IKKE (slim som en del gamle gubber på venstresida og i fagbevegelsen tror) farlig å OVERVURDERE forandringene som kommer og «ta teknologien for alvorlig».

Tvert imot: Faren er størst for at vi IKKE tar forandringene ALVORLIG NOK. Hvis arbeiderklassen og fagbevegelsen fortsetter å UNDERVURDERE hvor viktig det er, som holder på å skje, vil endringene nemlig gang på gang komme overraskende på oss - som julekvelden på kjerringa! - og vi risikerer å TAPPE nye mer, enn det som vi skjønner no av hva vi har i vente.

Jobbene forandrer seg!

Efter 1980 har Norge vært på vei inn i en teknologisk revolusjon som går stadig fortare.

Første fase var automatisering i industrien, som har ført til at mesteparten av industrijobbene som fantes sist på 70-tallet nå er vekk.

Industrijobber FINS sjølsagt fortsatt... men MESTEPARTEN av de over 30 fabrikkene i Oslo jeg søkte jobb på, da jeg var svært effektivt svartelista (eller «rødelista», for å være mer nøyaktig) i 1974-75, er NEIDLAGT i 1998!

Andre fase var gjennombruddet for PCer og annen billig datateknologi, og sammenknyttinga av dem i mange ulike datasett.

Dermed blei det mulig å begynne å skjære kraftig ned på jobber i bl.a. bank, telefon og post.

Tredje fase starta for alvor i 1995: gjennombruddet for internett.

I de kommende åra vil det bl.a. føre til at rutinejobber i kontor, handel og service forsvinner på samme måte som i industrien. Automatiske kassaapparater er fs en teknologi som har vært ferdig utvikla i utlandet i mange år, og som nå prøves i Norge.

Dette betyr at rutinearbeidet i fabrikk-kontor-butikk, som har dominert arbeidsmarkedet i Norge på 1900-tal-

let, stort sett forsvinner over 30 år (og kanskje mye fortare...).

Det nye arbeidsmarkedet

Jeg frykter for at det på litt lengre sikt kan føre til teknologisk massearbeidsløshet i Norge, slim som det har skapt arbeidsløshet i land som Frankrike, England, USA og nå bl.a. i Japan og SørKorea.

Desuuten betyr det at jobbene som BESTÅR vil endre seg. De som FÅR jobb, vil mer og mer jobbe ikke med rutinesaker, men med å løse oppgaver som IKKE er rutineprega.

Det gjelder ikke bare «kreative konsulenter, skapende toppsjefer, innovative ledere» og anna flufffolk som konsulentsbyråer prater bla-bla om, men også folk i «værdige» jobber.

Mine kamerater som er igjen på fabrikk, gjør fs mindre og mindre rutinemessig arbeid på sandebånd og mer og mer overvåking for å gripe inn når det skjer noe som data'n ikke kan forstå og forstå.

Enda en tendens er FIERNARBEID. At da ikke behøver være der jobben er... Det kan bety kontorarbeid, jobbing med programmering, grafisk arbeid osv., men etterhvert også rein overvåking av prosesser - noe som

fortsettelse side 12



Per Hulten (til venstre), Kari-Anne Bye Aarup og Jarle Kruschel

Nye krefter i heisfaget på opplæring og etterutdanning

av John Waldorhaug

Fra november får lærlingene i heismontørfaget endelig egen fagrettet opplæring med egen lærer og egne skolebøker. Opplæringen vil skje i regi av Opplæringskontoret for heisfaget (OPPHEI) som er lokalisert til Heisbransjens Utdanningsenter (HBU).

VK2 Heis = OPPHEI

Etter mange års drakamp i bransjen om den praktiske gjennomføringen av Reform 94, har heisfaget fått eget videregående kurs 2 med 655 undervisningstimer. Etter departementets godkjenning er nå OPPHEI - som den

eneste institusjon som tilbyr og trolig den eneste som er i stand til å tilby denne utdanningen - klar til å starte undervisningen. Dette betyr at det kun er de bedriftene som er medlem av OPPHEI, eller som kjøper tjenester derfra, som kan ha lærlinger i heismontørfaget.

Selve gjennomføringen av opplæringen vil skje i 4 bolker på hver 4 til 6 ukers varighet, hvor all undervisning vil skje i HBU sine lokaler på Karlshagen i Oslo. Dette innebærer at de lærlingene som bor utenfor Osloområdet må komme inn til Oslo for å bli gjennomført VK2.

Opplæringen

Kari-Anne Bye Aarup (32) som er ansatt som lærer sier til Heismonstøren at OPPHEI vil ha egne undervisningsmodeller for både hydraulikk- og tauheiser. - I tillegg vil vi ha en komplett heisstol med fangapparat og andre

komponenter, søkkel, sensiblokket, GMV-aggregat, føringer og forskjellig andre heiskomponenter. Jeg håper videre at heisbedriftene vil være behjelpelige med å skaffe eldre heismannell.

- Hva slags litteratur vil bli brukt i opplæringen?

- Vi venter fremsendes på flere bøker fra forlaget, men vi har planlagt 7 forskjellige bøker i emnene: innføring i heismontørfaget, montasje maskinrom, montasje sjakt, motoranlegg, hydraulikk, service og vedlikehold samt bedriftslære. Det kan dessverre se ut som det tar enda et halvt år til før alle bøkene er klare.

- Hvor mange lærlinger vil gå på OPPHEI?

- Totalt er det ca. 35 lærlinger i faget pr. i dag, hvorav 14 har blitt ansatt i år. Vi har planlagt å dele disse i

tre klasser.

På grunn av at OPPHEI har kommet så vidt sent i gang vil det for de lærlingene som ble ansatt i fjor bli gitt intensivkurs, siden de skal opp til prøven allerede neste år.

– På hvilken måte vil lærlingene bli fulgt opp i læretiden?
– OPPHEI har av departementet blitt godkjent som eget opplæringskontor, dvs myndighetene betrakter et opplæringskontor som en bedrift, derfor vil lærekontraktene til den enkelte bli overført til oss. Det blir selvsagt viktig å få til et samarbeid mellom OPPHEI og den enkelte bedrift, slik at de får konkret oppfølging i praksis på den teorien vi underviser i.

– Hvem står bak OPPHEI?
– OPPHEI ble etablert den 16. juni i år og er en stiftelse bestående av Reber Schindler, Kone, Accova, Stahl, Thyssen, Norheis-Oslo, Uni og Heismonnørens Fagforening, hvor bedriftene står for finansieringen. OPPHEI har i lengre tid engasjert Norheiv Vinjevis i planleggingsfasen og han har også jobbet opp mot departementet. Norheiv vil fortsette som leder av OPPHEI i 20% stilling, i tillegg ble jeg ansatt fra Laugstøl i full stilling.

Læreren

– Ja, hvem er du Kari-Anne Bør Aarnap?
– Jeg begynte i lære på Reber i 1987 og tok prøven i 1991 (red.ann.: Norges første kvinnelige heismonnør).

– Hva fikk deg til å søke på nettopp denne jobben?
– Jeg syntes det så veldig spennende ut, og at det måtte være en utfordring å få være med helt fra starten av. OPPHEI er jo noe helt nytt. Ellers har jeg bakgrunn som elektronikkingeniør.....og jeg håper at jeg kan få benyttet denne utdannelsen noe mer i denne jobben enn tidligere. □

Styret i Heisbransjens Utdanningscenter (HBU) har valgt Jarle Kraabøl (54) som ny styreleder etter Jens Chr. Lange som gikk av etter 10 år i vervet. Jarle Kraabøl jobbet tidligere som daglig leder ved HBU i oppstartsperioden 1988 - 89.

– Hvordan kan det ha seg at du kommer tilbake til HBU etter 10 år?
– Jeg fikk en henvendelse fra styret om jeg kunne tenke meg å bli styreleder, og sånn ble det. Jeg må innrømme at det var virkelig fint at noen husket meg etter så mange år, og at jeg frivoktes var ønsket.
– Hva har du arbeidet med i mellomtiden, og hva arbeider du med nå?
– Etter at jeg sluttet på HBU var jeg i 4 år leder på Korsnang Norsk Fredsenter som er et av norske miljø- og fredsorganisasjoner. I tillegg med HBU var også oppgavene her å drive med

«Jeg har jobbet med utdanning og opplæringsaker i hele mitt liv og jeg må si at Heisbransjens Utdanningscenter var, og er, noe unikt»

kurs og opplæring, selv om innholdet naturlig nok var et annet.

I dag jobber jeg som L.konsulent i Statens Utdanningskontor i Oppland hvor oppgavene består i å ha tilsyn med at kommunene og fylkeskommunen følger opp retningslinjene fra departementet i utdannings- og skolesaker.

I tillegg med HBU har jeg forøvrig også kommet tilbake som styreleder på Korsnang.

– Hvilke felter har du som faglig kompetanse, opplæring og etterutdanning generelt, og hva slags spesielt?

– Jeg har jobbet med utdanning og opplæringsaker i hele mitt liv og jeg må si at Heisbransjens Utdanningscenter var, og er, noe unikt. Miljøbransjen i fellesskap har definert sitt kompetansebehov på og måten dette har blitt løst er virkelig fint.

Fremover blir det veldig viktig å finne nye relevante kurs som både monnørene og firmene slutter opp om. Et slikt arbeid blir spennende å være med på. □

Schindler med plastwire

Schindler har nå utviklet en hel-synetisk wire - uten stål.

Gevinsten er at man får en wire med større friksjon, slik at man kan gå ned på skivedimensjon og fjerne eventuelt omslyng.

Produktet er først og fremst beregnet på gearløse maskiner.

Wiren er forsterket med karbontråder som lever er koblet med spenning på, slik at man får en fullstendig kontroll over wiren med tanke på bruddskader.

Plastwiren blir dyrt i produksjon enn vanlige stålwire. □



Plastwiren under uttesting i Schindlers teststør i Elbikon i Sveits.

Etterutdanningen kraftig styrket i lokale forhandlinger

av John Walderhaug

På både Thyssen og Stahl har klubbene oppnådd 1 uke med bedriftsintern etterutdanning, i tillegg til den ene uke alle har på etterutdannings-senteret ihht. Overenskomsten. I tillegg har Koneklubben fått lovna-der om 4 dager med ekstra etterutdanning i 1998.

Prioriterte etterutdanning

Klubbleder Robert Ellingsen på Thyssen Elevator forteller til Hei-mentøren at klubben i år ønsket å ta et krafttak for å styrke etterutdanningen på bedriften. –Bedriften viser nå større forståelse for viktigheten av å møte fremtiden med høyere kompetanse hos monntørene. Skal vi henge med i utviklingen er kanskje en nødvendighet, forteller Robert Ellingsen. Avtalen med bedriften inneholder en opptrapping, hvor vi får 3 dager med bedriftsintern etterutdanning i 1998, 4 dager i 1999 og 5 dager i år 2000. Vi er enige om at årets kurs skal kjøres ved Heisbransjens Utdannings-senter.

2 ukers etterutdanning

Tar vi med Reber Schindler som i lang tid har hatt 2 ukers (1+1) etterutdanning, har 4 av bransjens 5 største firmaser mellom 9 til 10 dager med etterutdanning i året! Håpet er nå at Access, som er bransjens 3.største



Etterutdanning blir bare viktigere og viktigere, sier Robert Ellingsen på Thyssen

firma, også prioriterer etterutdanning i lokale forhandlinger som først starter 15.november.

Resultatene i de lokale forhandlingene viser helt klart at Heismonntørens Fagforening sin bevisste holdning til etterutdanning og faglig kompetanse nå gir ytterligere resultater. Det viser seg også at arbeidsgiverne har fått en helt annen holdning til etterutdanning enn de hadde tidligere. Faktisk kan det virke som at den søkelsen vi har sett av fagforakriftene har bidratt til at også arbeidsgiverne ser nødvendigheten av å styrke fagkompetansen i bransjen.

Mellom 3 til 5 kroner i lønn

På Reber og Stahl fikk klubbene et lokalt tillegg på kroner 5 i lønn, Oslo Heisbedrift fikk kroner 4,50, mens Koneklubben fikk kroner 2. Thyssen havnet midt i mellom. I tillegg kommer det sentrale tillegg på kroner 3. Størst tillegg ble det gitt på Uni som endte

opp med et lokalt tillegg på kroner 11,80!

Selv om lønstilleggene i bransjen neppe kan sies å være spesielt høye, er de faktisk de høyeste på 10 år. I 1986 og 1987 var lønnsveksten henholdsvis 20 og 25%. Heismonntørens Fagforening inngikk i begynnelsen av 1988 en avtale med arbeidsgiverne om å begrense den sterke lønnsveksten, og å holde den framtidig lønnsveksten i tråd med samfunnet for øvrig. I den samme avtalen forpliktet arbeidsgiverne seg å legge til rette for 1 ukers etterutdanning for alle på Heisbransjens Utdannings-senter.

Andre forhold

Koneklubben hadde i de lokale forhandlingene prioritert å fullføre forhandlingene om et eget AFP-fond, som er ment å gi økonomisk kompensasjon til de som går over på AFP (mellom 62 og 67 år). Avtalen med bedriften gir en engangsbetaling til klubbens AFP-fond på kroner 400.000.

På Reber ble det inngått en intensjonsavtale som innebærer at partene i løpet av avtaleåret skal forhandle frem en AFP-ordning ved neste års forhandlinger.

Av øvrige saker kan nevnes at Reberklubben fikk styrket bilgodtgjørelsen (X) med 5 kilometer pr. dag. På Thyssen fikk klubben innsett en god mobiltelefonavtale ☐

Nye lønnsstatuser i enkelte bedrifter. Tillegg er inkludert sentralt tillegg.

Bedrift	Servicelønn	Tillegg	Montajelønn	Tillegg	Kommentar
Thyssen	176,40	7,50	181,55	5,00	Oppl. akkord
Stahl	176,70	8,00	176,70	8,00	
Reber	177,50	10,00	181,50	6,00	
Kone	183,91	5,00	Akkord		
CHB	185,30	7,50	185,30	7,50	
Uni	190,00	14,80	190,00	14,80	

Rullebåndulykken på Gardermoen

av Geir Håvi

Den 18. juli i år skjedde det en ulykke med en seks års gammel gutt. Heismontøren har snakket med flere personer om årsaken til ulykken. Det er ikke funnet feil på utstyret til produsenten Schindler, som har fulgt alle krav i standarden.

Heismontøren har bodd teknisk sjef Arnlann Breivik hos Robert Schindler Heis AS om en uttalelse om ulykken. Han sier følgende:

"En seks år gammel gutt fikk fingrene inn i inngangen for håndløper i ett av rullebåndene på Gardermoen. Måndagsinngangen er utrustet med en gammelmansjett som igjen påvirker en sikkerhetskontakt. Kontakt slo ut som den skal, men maskinreguleringen gjorde at håndler gikk 20 - 30 cm etter at kontakten slo ut. Dette førte til at fingrene kom i klem mellom håndløper og mansjett. NS - EN115 presiserer at håndler minst skal gå 20 cm slik at en nødstopp ikke skal medføre for stor skade for fullskader i håndler på grunn av for hard returaksjon.

Det er uklart om gutten fikk fingrene inn først, eller om det var gressen som ble drept inn og deretter trakk fingrene inn.

På bakgrunn av denne ulykken ønsker OSE, en tilleggssikring av de installerte håndlene. Vi har i denne sammenheng sett på alternative løsninger sammen med Schindlers rullebåndfabrikk. Den løsningen som vil bli prøvemontert er basert på passiv sikring, hvor vi monterer inn en sensorovervåking i inngangen for håndløperen. Sensoren har et overvåkingsområde som virker 100 mm ut fra innløpet og gjør at håndlet blir nødstoppt hvis det kommer en gjem-



Faksimile fra VG 18. juli 1998

stand eller fingre inn i dette fellet."

Arnlann Breivik sier videre følgende om barns lek med rullebåndene:

"I det området som noen av rullebåndene er montert, er et kombinert oppholdsområde og transportområde. Dette fører til at folk oppholder seg i nærheten av rullebånd og barn har en tendens til å bruke rullebåndene som en lekeplass. For å redusere denne farlige leken, er det satt opp tydelige advarselsskilt og

OSE vil i tillegg sette opp lekebur i dette området, som vil gjøre håndene mindre attraktive som lekeplass."

HMFs lokaler

Inngangen i bygget hvor HMF har sine lokaler har nå blitt flyttet fra Steenstgt. til Bragt.

Den nye inngangen er vis a vis Hotel Spectram.

Ny overgangsordning for godkjenningsforskriften?

av John Walderhaug

Kommunal- og regionaldepartementet har sendt på høring et forslag om endret overgangsordning for godkjenningsforskriften. Etter forslaget trenger ansvarlige foretak ved lokal godkjenning bare å avgi egen-erklæring om at kravene i godkjenningsforskriften er tilfredsstillende når det gjelder faglige lederes kvalifikasjoner.

Egenerklæring

Tilsvarende ordning gjelder allerede for foretakenes systemer. Ytterligere dokumentasjon for system og kvalifikasjoner er det, etter forslaget, ikke nødvendig å sende til kommunen.

For bedriftene betyr dette at de ved anmeldelse av brisøanlegg til bygningstilsynet i kommunen kan trenger å meddele at de er kvalifisert til utføre jobben. Selv om myndighetene understreker at dette ikke betyr at de ender forskriftens krav til kvalifikasjoner, er det vel ikke tvil om at merreste foretak nettopp ser muligheten til å unndra seg kravene.

Høring

Ordningene er foreslått å være til 1. januar 2000 for både faglige kvalifikasjoner og for dokumentasjon av foretakenes systemer. Forslaget er sendt ut på høring til et flittig organisasjoner, uten at en eneste arbeidstakerorganisasjon - med unntak av NITO - er tatt med som høringspartner.

Pressemelding

Kommunaldepartementet ønsker en snidig overgang til den nye plan- og bygningsoven

Kommunal- og regionaldepartementet har sendt ut på høring et forslag til endring i overgangsordningen til den nye plan- og bygningsoven. Dette vil gi en snidigere overgang til bruk av regelverket og kan gi kortere behandlingstid i kommunene. Forslaget går ut på å forenkle dokumentasjonen ved søknad om lokal godkjenning av firmar i bygg- og anleggstransje.

- Vi ønsker en snidig overgang til den nye plan- og bygningsoven, uten at dette går ut over byggkvaliteten. For å lette innføringen av de nye reglene har vi nå sendt brev til kommunene med veiledning om hvordan regelverket kan brukes på en enkel måte, sier statssekretær i Kommunal- og regionaldepartementet Per N. Hagen. - For å finne ut om det er grunnlag for ytterligere forenkling, har vi sendt forslag til endring ut på høring. Det er også gjennomført effektivisering i den sentrale godkjenningsordningen, og dette har ført til at sakbehandlingen går betydelig raskere.

Det forslaget som nå sendes på høring går ut på å forenkle kravene til dokumentasjon i søknader om lokal godkjenning ved å bruke egenerklæring. Denne forenklingen skal lette overgangsfasen uten at kravene til kvalifikasjoner eller kvaliteten på byggene svekkes. Ordningen foreslås å være til 1. januar 2000.

Behovet for bedre overgangsordninger skyldes lang sakbehandlingstid i mange kommuner. Det er flere grunner til dette. Blant annet har den sentrale godkjenningsordningen ikke fungert så raskt som forutsatt. Ikke minst skyldes problemene bransjen selv, som ikke brukte muligheten til å prøve regelverket i en overgangsperiode. I stedet fikk mange kommuner en flom av til dels svært dårlig utfylte søknader rett før overgangsperioden gikk ut.

Oslo, 14. juli 1998

Streik ved Kone i Finland

Fra verkstedklubben ved fabrikkene i Hyvinkää mottok vi en pressemelding datert 19. august. Den er på engelsk, og en oversettelse - sammendrag følger her (Vidar Nordbo sine anmerkninger i parentes):

Alle fabrikkarbeidere gikk 19.8 ut i streik.

Streiken er en sympatistreik med 45 ansatte som har streiket siden mandag 17.8, rett etter et møte mellom klubben og bedriften der det ble klart at ledelsen vil flytte produksjonslinjen for store MX-maskiner til nabobyen Hämeenlinna. (Produksjonen av små MX-maskiner ble flyttet til Hämeenlinna i 1996). Klubben reagerer ikke bare på at 45 ansatte mister arbeidet, men også på at ledelsen har ført dem bak lyset. Akkurat denne produksjonslinjen skulle forbli i Hyvinkää og sikre trygge jobber for framtida, noe ledelsen hadde lovet og forsikret gang på gang. (Det høres med til historien at det har vært sterk nedbemanning i Hyvinkää i løpet av 90-tallet, og nå kommer dette på toppen).

Begrunnelsen ledelsen har gitt virker ikke troverdig, og klubben avviser sammenslutninger mellom fabrikkene i nabobyene.

De hevder den egentlige grunnen til å flytte er lofter om økonomisk støtte fra Hämeenlinna kommune dersom KONE (Fortsatt fra side 1) bygger en ny MX-fabrikk der. Det samme skjedde i 1996 da KONE fikk 3,2 millioner FIM i støtte. (Det er fortsatt stor ledighet i Finland og kommunene slås om bedriftsetableringer).

De ansatte synes det er oppsettende at arbeidsgiverne "shopper" etter gunstigste lokalisering uten å vise respekt for ansatte som har slutt for bedriften i tide og lagt grunnlaget for dets vekst.

Streiken er også en protest mot at de ansatte alltid skal være ned til å lese om ledelsens avgjørelser i dagspressen, på tross av at man - blant annet med støtte fra det finske arbeidsdepartementet - har forsøkt å utvikle en bedriftskultur basert på åpenhet og lojalitet, og der avgjørelser fattes i enighet mellom de ansatte og ledelsen. De streikende krevder at avgjørelsen omsettes, at bedriftsrådet stannes, vanne årsaker legges på bordet, og forhandlinger som fører til sikre arbeidsplasser.

De ansatte er redd for at det som nå har skjedd vil gjenta seg med andre nye produkter; KONE lykkes ved hjelp av ny teknologi.

De ansatte hadde også kunne nytte godt av dette og kunne se lyst på sin egen framtid.

Klubbestyret i Kone og AUF Heilmontørens Fagforening har behandlet pressemeldingen og sendte følgende felles uttalelse, som ble gjengitt i lokalpressen i Hyvinkää og i Helsingin Sanomat (den største og mest seriøse avisa i Finland) i slutten av august:

"Supporting the strike at Kone Hyvinkää Plant
Heilmontørens Fagforening

(Norwegian Elevator Constructors Union) and the board of Kone Employees in Norway have been informed and have discussed the situation in Kone Hyvinkää/Finland. We want to express our support, and think it's right to fight against unemployment caused by employer's decision of moving plants around to make a bit more money.

We are ready to discuss further act of solidarity, and ask you to take contact with us if further support is needed.

Wish you the best of luck in your struggle for justice.

With trade union regards
Vidar Holm, Secretary of Norwegian Elevator Constructors Union
Per Kristian Grønseth, Shop Steward Kone Norway"

Her står det at vi støtter deres kamp og sier oss enig i sak. Videre sier det at vi er beredt til å diskutere solidariske handlinger utover støttebrevet, og ber dem ta kontakt med oss dersom de trenger mer støtte. Dette forte til noe "urbulens", og støttebrevet fangerte bra.

I øyeblikket venter klubben i Finland på forhandlinger ☐

Nye krav i heisdirektivet i 1999

Nytt heisdirektiv gjelder obligatorisk for alle nyanlegg fra 01.07.99
I den sammenheng har det kommet en del nye krav.

Spesielle krav i heisdirektivet:

- Heis skal sikres for rusing oppover (wincheiser).

- Her er det alternative løsninger: toveisvirkende fangapparat med toveisvirkende regulator, eventuelt fangapparat på motvekt.

Toveisvirkende fangapparat kan

brukes opp til nyttelast 1250 kg.

- Alle heiser må tilknyttes 24 timers alarmentral med toveis talekommunikasjon.

- Alle heiser skal ha overlastkontroll.
- Det skal være med bruksanvisning med heisen hvor bruksbetingelsene er spesifisert.

- Alle sikkerhetskomponenter skal være CE merket.

- Det er spesielle godkjeningsprosedyrer med CE merking av heisen ☐

Ivar Eujevollen forlater heisbransjen 12

av Tor Sturdy

Når pragmatikeren og gentlemannen Ivar Eujevollen forlater heisbransjen for å nyte tilværelsen som pensjonist, er det en person som uten tvil vil etterlate seg et tomrom, og en person vi i Bergen ville kalle "nokke for seg sjøl".

ILF har Ivar Eujevollen vært med som forhandler for Reber mer eller mindre siden 1970, og har spilt en sentral rolle for å få løst opp fastlåste forhandlinger mellom ILF og BMF. Ivar Eujevollens evner til å nekle i vanskelige forhandlinger har gjort at han ofte ble oppfattet som "monsternes mann" i ILF. Derfor falt det første spørsmålet lett:

– *Hva synes du om Heismonsternes Fagforening og heismonstere i sin helhet?*

– Heismonstere generelt er rause, altså det motsatte av smilfule. Fagforeningen sitter inne med store kunnskaper om avtaleverket, lover og regler, samfunnet og arbeidslivet; langt mer enn arbeidsgiversiden. I forhandlinger har jeg opplevd heismonstere som harde, men redelige og ærlige. La meg gi et eksempel: Ved en forhandling skrev jeg en kladd som jeg skrev under på. Da jeg renskriv teksten så jeg at teksten var "klønete" og som sa noe helt annet enn det vi mente, og som også ville gi monstrene langt mer enn det de krevde. I stedet for å stå på kravet om at protokollen skulle gjelde, gjorde monstrene det som gjør dem så respektert; de rev protokollen og skrev under på den nye.

Som yrkesgruppe synes jeg også heismonstrene står særdeles høyt. Men man blir ikke automatisk beljen-



Ivar Eujevollen (sittende) var alltid en pragmatiker i forhandlingene. Her i ILFs forhandlingsutvalg i 1996.

forli man blir heismonstere, og alle passer nødvendigvis ikke som heismonstere. Kanskje burde foreningen lagt mer arbeid med å si fra til disse at de ikke egnert seg som heismonstere i stedet for å slå ring rundt dem.

– *Hva synes du om Reformen '94?*

– Et skritt i gal retning, laget av teoretikere med liten tilknytning til arbeidslivet; noe som i utgangspunktet måtte bli galt. Etter min mening burde vi gått tilbake til den gamle lærlingeordningen som det sikkert kunne vært gjort endringer til. Nå snakker jeg selvsagt om heis, men jeg tror ikke det er annerledes i andre fag.

– *Fortell litt om deg selv og hvordan du kom inn i heisbransjen.*

– Jeg er utdannet siviløkonom i Bergen og godhatt av "det gode borgerskap" i byen, noe ikke alle er forunt. Bergen er forresten en by jeg har følt en sterk tilknytning til både som salgssjef på en fiskeredskapsbedrift i Kristiansand hvor jeg fikk laget en duk med navn "Glefs".

Til Brodrene Reber kom jeg i 1963 og ble ansatt som økonomiansvarlig. Men så tok reiseflyten over, og i 1967 tok jeg permisjon ett år og reiste til Afrika hvor jeg var norsk konsul (Norsk acting Consul) i Etiopia. Så til-

bake til Reber hvor jeg arbeidet med oppkjøpet av Wisbech heisfirma, og siden har jeg vært ved Reber.

– *Hva så når du er blitt pensjonist?*

– Nå skal vi se: mandag er det knivtreff, tirsdag er det knivrette, fredag er det 60-årsdag, så til en forsinket tur til Oslo, og deretter en tur til Brasil og Argentina. Dessuten har jeg planlagt en tur til Cuba sammen med Rudi Ralben neste år, og inne i mellom skal jeg ta noe småjobber for Reber. Så må jeg ikke glemme at jeg er invitert på antilopejakt i Sør-Afrika.

– *En god historie fra forhandlingene?*

– I alle år hadde monstrene prøvd å få til en lønnsavtale som fulgte pristigningen. I en høflig diskusjon mellom direktør Josef Brem og klubben spurte Brem om vi ikke kunne ha en lønnsøkning som fulgte pristigningen. Så lo alle monstrene; Brem lo mest. Da vi kom utenfor forhandlingslokalet spurte Josef Brem: "Hva lo vi av?"

Så vil jeg ønske heismonstrene lykke til videre i en turbulent tid, og ønsker alle gode venner velkommen til Kristiansand! □

Schindler "OL" 1998

av Lars Birger Larsson

For 4.gang er det blitt avholdt sportsleker i Schindlerkonserne, hvor flere land deltar. I år hadde lekene 25 års jubileum. Det ble revlet i fotball, skyting, bowling, boccia, tennis og badminton. For 5 år siden var det bare Vennessla som deltok fra Norge, mens i år deltok hele 116 personer i fra hele landet!

Dag 1

Turen startet henholdsvis i fra Trondheim, Bergen, Oslo og Kristiansund. Den største gjengen dro fra Oslo torsdag med fly til Zürich. Derfra gikk det med tog til Litzern hvor deltagerne skulle bo. De som var i turkomsiden hadde gjort en kjempeflott jobb. Alt gikk greit hele veien fram til hotellet. Når vi ankom til Litzern skinte solen, det var bare helt herlig. Etter å ha fått sjekket inn og alle hadde satt fra seg utstyret gikk turen til en av byens uterestauranter, hvor de som hadde ankommet tidligere hadde beket seg. Her ble det diskutert taktikk og strategi til sent på kvelden.



Fotballturneringen ble redusert til straffekamper. Det var det godt å troste seg i øvelset.

Dag 2

Etter å ha nytt en bodø, eller skal man si en lettere frokost, så hadde man noe tid til rådighet før man skulle ut å se på bedriften, som ligger i Ebikon rett utenfor Litzern. Noen valgte å gå en tur på byen å handle, noen tok turen opp på Pilatus (Den høyeste fjelltoppen i Litzern), mens noen valgte å dra ut på Teknisk Museum.

Teknisk Museum i Litzern er vel verdt et besøk. Der har de gamle og nye tog, biler, biljet, fly m.m. Man trenger mere enn en dag der ute for å få med seg alt.

Etter at Bergens gutta hadde kommet, gikk turen ut til bedriften, hvor vi ble vist rundt på alt som var å se, med avsluttende lunch i kantina. Tomod Nyberg, som tilfeldig var i Ebikon denne uken, var også med på besøket. På kvelden var det felles middag på Stadtkeller i byen. Her var det flere av de norske som utmerket seg på scenen som jollere eller hornspillere.

Dag 3

Så kom den store dagen da tevlingene skulle skje. Det ble trent badminton i gata utenfor hotellet, da man ikke hadde hatt muligheten til å trene sammen tidligere.

Supportererne hadde kledd seg ut som troll i strisesekker, porykk med tau rundt livet, som også fungerte som hale. De var de mest fotograferte i hele Litzern, der de løp og holdt hverandre i halen.

Kampene på de forskjellige arenaene gikk ikke pokaler eller medaljer, men det ble gitt alt.

Om kvelden var det stor bankett, med taler og premieutdeling. Italia som vant fotballen sang av full hals. Franskmennene som hadde vunnet VM kunne selvsagt ikke være noe dårligere deretter ble det sunget Ole-Ole og viftet med norske flagg. Også var det kvelden med hjemreise dagen derpå. Når dette skrives har de fleste kommet seg igjen antar jeg... ☐

Under til venstre: Fra banketten. Under til høyre: Lars B. Larsson og Kari-Anne Bye Aarup i mislykket badminton



Datarevolusjonen

fortsettelse fra side 3

beisbransjen forresten har kjønt til en god stand.

Dette betyr altså at jobber kan FLYTTES RUNDT - at teknikere og ingeniører som styrer en oljeboringsstasjon som ligger på bunn av Nordsjøen like godt kan sitte i Estland som i Stavanger. Og i Estland er de SVÆRT mye billigere!

I et slutt marked vil mange kapitalister ønske seg å skape flere «tomme firmaer»: Firmaer uten fast ansatte, som hyrer folk inn for enkeltjobber ut fra oppdrag. Ingen langsiktige forpliktelser - og når du ikke har oppdrag, har du heller ingen lønnsutgifter!

Det er altså fare for en veldig utvidelse av det vi nå kaller kontraktvirksomhet. Og med det, for at folk mister jobbtrygghet, jobbrettigheter.

Og det kan oppløse det som forskere har kalt ARBEIDERKOLLEKTIVET.

Sambandet som oppstår med slike langvarige sosiale forbindelser som folk har når de har jobba sammen i mange år i samme firma, som bl.a. er viktig for solidaritet mellom slitere og stabil fagorganisering. Noe som igjen gjør det lettere å ta fra arbeidsfolk både penger og rettigheter.

Organisasjonene forandrer seg

Norge er et organisasjonsamfund. Grunnlaget for det vi har av demokrati ble bygd opp nedfatta på første halvdel av 1800-tallet bl.a. i kampen for folkestyre i religionen (lekmannsbevegelsen) og i kommunene (formannskapslovene).

Så på 1800-tallet og fram til 1920 fikk de store folkelige organisasjonene form, som har preget norsk sosial og politisk kultur fram til i dag.

Men etter 1960-70 har organisasjonene smuldra opp. De har stort sett ikke fått færre medlemmer (ofte heller flere), men engasjementet og det frivillige arbeidet i dem har minsket og de er blitt profesjonalisert.

De blir mer og mer holdt i gang av betalte funksjonærer istedenfor frivillig aktivitet, og finansiert av statsstøtte eller business istedenfor kontin-

gent og dagnad.

Mot 2000-tallet ser det dessuten ut til at ihvertfall de politiske partiene skrumpet kraftig og får stadig FÆRRE medlemmer.

Hvorfor blir organisasjonene svakere?

Da fagforeningene brøyt gjennom, hadde arbeidsfolk sterke grunner til å bruke mye arbeid på dem:

- + Kamp for politiske rettigheter, behov for å slåtte seg sammen for å løse sosiale problemer og drive økonomisk samarbeid, osv.

- + Dessuten var de sosiale møteplasser, fritidsaktivitet og hobby! De ga utløp for skapertrang innafor et liv der de fleste hverken flytta eller skifta jobb.

- + Arbeidsfolk bodde tett sammen i lokalsamfund der de jobba sammen, var nær hverandre i fritida og ofte slekt. På bryggeriene i Oslo bodde folk i de samme leiegårdene og gikk til jobben, de hadde felles historier og felles fritidsinteresser. Slett gjorde dem lette å organisere.

På 1990-tallet mangler mange av de samme sterke motiveringene:

- + Mange av de sosiale oppgavene er tatt over (mer eller mindre bra) av offisielle organer.

- + Det er skapt en underholdningsindustri med sosiale tilbud fra hjemmefjernsyn og bokklubber til konserter og restauranter som skaper veldig mange muligheter til å bruke fritida.

- + Folk bor ofte langt fra jobben, skifter jobb uten å skifte bolig og omvendt, flytter for å gå på skole og har ofte jobb, venner, hjem og familie spredd ikke 4, men MANGE ulike steder.

En «normalfamilie» på fx 4 kan godt fredsoble disse +4 miljøene!

- + Svare sosiale endringer har altså vært med på å undergrave grunnlaget for folkelige organisasjoner skapt i en annen tid og ut fra andre sosiale forutsetninger (sjøl om dette ikke forklarer alt).

Nå går vi inn i ei ny tid med raske og store sosiale endringer. Det vil altså endre forutsetningene for fag-

bevegelsen.

Kan fagbevegelsen overleve?

Jeg mener at fagbevegelsen ikke vil trenge MINDRE, men MER i den tida som kommer.

Hvis arbeidsfolk IKKE er organisert, vil bedriftseierne og deres venner i politikken lettere kunne bruke oppløsninga av de gamle arbeiderkollektivene til å endre maktforholda til fordel for seg sjøl.

Og kvitte seg med slike saker som tariffar, fast ansettelse og lønn... vi ser at nettopp dette har skjedd i viktige bransjer i USA.

Fagbevegelsens fiender omfatter nå politikere fra langt utafor den tradisjonelle høyresida. Det er blitt på moten i deler av det engelske Labour å si at «fagbevegelsen er konservativ og har for stor makt», nettopp fordi den slåss mot slutt som dette.

Derfor styrker altså den internasjonale tendensen til fagforeningsknusing seg. I det siste året har vi sett voldsomme politiske framstøt mot all fagorganisering i et land som Australia, der fagforeningene tradisjonelt har vært sterke.

Vi trenger altså fagforeningene. Våre fiender forstå det, derfor vil de slå dem istykket. Spørsmålet er: Vil fagforeningenes MEDLEMMER forstå det - tilsnok?

fortsettelse i neste nummer...

HMFs halvårsmøte og Landsrådsmøte. Reberkonferansen

HMFs halvårsmøte blir avholdt mandag 9. november.

Landsrådsrådet blir søndag 8. og mandag 9. november.

Forevrig arrangeres Reberkonferansen fredag 6. og lørdag 7. november.

Elektromateriell til heismontører

ELEKTRO-IMPORTØREN gir medlemmer av Heismontørenes Fagforening opptil 50% prisreduksjon på veiledende grossistpriser på alt innen elektromateriell. Ta kontakt for pristilbud og kundekort.

Vi gir deg 20 dagers kredit og bankgiro tilsendt. Hvis du ikke ønsker å hente selv, leverer vi fraktfritt innen Oslo.

ELEKTRO-IMPORTØREN er drevet av bl. andre tidligere heismontør Per Norman, og er totalleverandør av alt innen innebelysning, utebelysning, butikkbelysning, lyspærer, installasjonsmateriell, varmekilder og lavvølt.



TIL NETTO PRISER
INTERIOR INDUSTRI EKSTERIOR
Her lønner det seg og være tidlig ute!

 <p>PR PR 2x1,5 - 2x2,5 LED strip Lengde: 2m Netto pris: 450,- Grossistpris: 900,-</p>	 <p>PFSP PFSP 2x1,5 - 3x25mm LED strip Lengde: 2m Netto pris: 270,- Grossistpris: 540,-</p>
 <p>Esra Esra varmekabel TKXP/TKXP/2 Lengde: 2m Netto pris: 111,- Grossistpris: 222,-</p>	 <p>Downlights Netto pris: 27,- Grossistpris: 54,-</p>
 <p>Eikomateriell Netto pris: 22,- Grossistpris: 44,-</p>	 <p>Eikomateriell Netto pris: 27,- Grossistpris: 54,-</p>

ELEKTRO-IMPORTØREN

LAGERUTSALENDEN NEDRE KALBAKKVEI 88, 1081 OSLO. TEL: 22 30 68 30. FAX: 22 30 68 29
POSTADR.: Pb.6 Veitvet, 0518 Oslo. www.elektro-importoren.no post@elektro-importoren.no



PRISEKSEMPLER:

- PR 2x1,5 - 2x2,5 - 50%*
- PFSP 2x1,5 - 3x25mm - 40%*
- Esra varmekabel TKXP/TKXP/2 - 30%*
- Downlights opptil - 45%
- Eikomateriell opptil - 38%*

*Prisreduksjon på veiledende grossistpriser.

Lagerutsalg/kontor

Nedre Kalbakkvei 88, 1081 Oslo.
Tel.: 22 30 68 30. Fax: 22 30 68 29
Postadr.: Pb.6 Veitvet, 0518 Oslo.
www.elektro-importoren.no
post@elektro-importoren.no



Leder'n *fortsettelse fra side 3*

utviklingen i disse dager er at det slippes inn dødsfeller på markedet. Translyft, som vi kjenner godt til, er ikke den eneste. Situasjonen er etter hvert blitt så alvorlig at det synes helt påkrevet at vi fortsetter oss noen praktiske håndgrep. Hvis midlvarpene ikke stoppes, er faren for tilpassing til den øvrige bygningsbransjen på andre områder nærliggende. Alle faglige instanser som har greie på heis, NHK, ØHK og Kontrollrådet, mener at produktene må stoppes. Men de ser ikke gripe inn. Selv om det er overordnede instanser. Direktoratet for arbeidstilsynet, Bygningsteknisk etat (BE) og det kommunale bygningsrådet, som har det endelige ansvaret, ville sikkert være en smule lysere hvis kontrollen selv hadde hatt en rygggrad av annet enn fiskeboller.

Men når de ansvarlige myndigheter viker unna, eller for å være mer korrekt, når de aktivt griper inn (i dette tilfellet direktoratet) for å hindre at produktet stoppes, må det være grunn til å stille spørsmål om myndighetene ønsker livsfarlige heiser?

I tillegg har BE i møte med oss avvist all tilnærming til problematikken. Det ligger an til et knytt oppryddingsarbeid for kalde seter inn.

Terje

Tvistesak trukket på Access

Bedriften hevdet i tvisteprotokollen med klubben at de kunne lønne midlertidige hjelpere i hhv. Heisoverenskomstens §3E inntil de var fylt 21 år. Denne tvistesaken har nå bedriften trukket, slik de kan lønne midlertidige hjelpere fram til de fyller 20 år.

*Utdrag fra Heisoverenskomsten:
§ 3 Lønsbestemmelser
E. Midlertidig arbeidskraft som benyttes på prøveinnlegg og angåsom som ansattes midlertidig for arbeidsopplæring behandles med:*

- under 18 år:
- 50 % av fagarbeidslønn etter 2 år
- mellom 18 og 20 år:
- 60 % av fagarbeidslønn etter 2 år

Leserinnlegg

Først og fremst vil jeg si at jeg oppfatter Heisoverenskomsten som et svært bra talerør for HMF og som leses med stor interesse hver gang.

Fagforeningen og krav til fagutdanning er svært viktig. Det er derfor spesielt gladelig at HMF og HLF har både styrket sine posisjoner som selvstendige organisasjoner og heisfaget som eget fag de siste årene.

I siste nummer av Heisoverenskomsten er også Access og vår nye fabrikk Access Heisproduksjon omtalt. Generelt sett synes jeg dette er svært positivt og jeg oppfatter også at HMF og styret oppfatter det som gladelig at Norge igjen får en heisfabrikk med stor tro på framtiden.

Når det gjelder vår nye personheis Access Comfort så står det i artikkelen "Innifertid er det mange i bransjen som har kommentert Access sin offensive markedsføring, hvor de mener at Access Comfort i realiteten er en ryklansering av den gamle kjente skruheisen."

Agressiv markedsføring er kjent for andertegnede. Derimot er det ingen tvil om at Access (og fabrikk) har fått mye positiv omtale i forbindelse med heisen. Det er etter min opplæring faktisk fordi vår nye heis ikke er en "rytmalt kjent skruheis". Av ryklansering på denne heisen kan jeg nevne:

- Helt ny møtterløsning med "flytende" opplagring.
 - Hastighetsovervåket møtter med to separate bremses på møtteren. Det vil si at vi på denne heisen ikke behøver såkalt selvbremsende skruemøtter.
 - Frekvensomformer som standard.
 - Høyere hastighet og lastavhengig hastighet.
 - Et helt nytt og forbedret konsept for montering.
- Ellers har heisen de fordeler en skruheis har, det vil si få slitasjefeller og hydraulikkolje (miljøvennlig).

I en annen artikkel i bladet omtales Reber og vareheisen Reber har kjøpt fra Access Heisproduksjon AS. Jeg ønsker her ikke å gå i en diskusjon i Heisoverenskomsten om Rebers håndtering

av denne saken, men kan opplyse at Access hele tiden har vært kritisk til og, kritisk at ikke Reber har informert klubbområder om heistypen og grunnlaget for godkjenningen av heisen. Access har inngått en avtale med vår klubb om montering av disse heisene noe, også Reber burde ha gjort.

Forsvrig kan jeg opplyse at skillet på plattformen som det er både av i artikkelen beklageligvis er levert feil fra fabrikk.

I tillegg til dette er det viktig at heisbransjen forholder seg til disse godkjente heisene, som ligger inn under Maskindirektivet, og ikke skyver denne produktgruppen over til useriøse firmaer som opererer utenfor heisbransjen, slik vi har sett flere livsfarlige eksempler på.

At disse ikke er stoppet av Arbeidstilsynet er også jeg og Kontrollrådet for heis hvor Lars B. Larson og jeg er medlem svært kritiske til (ref. møteinnlegg vedtak på siste møte).

Heisoverenskomstens Fagforening har en utdende innbyrdelse om å besøke Access Heisproduksjon AS hvor vi så kan diskutere grunnlaget for godkjenning av vare og varepersonheiser som ligger under Maskindirektivet (Maskinforordningen i Norge).

P.S. Det var også veldig hyggelig å lese i siste nummer at Håne Larsen har det bra og at han har kjøpt seg bil.

Med vennlig hilsen Access AS
Dagfinn Nyborg, Daglig leder

VI KOMMER NÅR DEN STÅR!

Suksessen fra 1990 hvor det ble solgt 2.000 t-trøyer med teksten «Vi kommer når den står!» er vekket til live igjen.

Pris

Du kan altså på nytt få kjøpt t-trøyer og collegegensere av god kvalitet. Prisen for trøylene er kroner 50,- mens collegegenserne koster kroner 100,-.

Farge og størrelse

Fargene er svart eller grå med rødt trykk på en side (se bilde).

T-trøylene fåes i størrelsene L, XL og XXL.

Collegegenserne fåes i størrelsene L og XL.

Bestilling

For å slippe å sende ut en og en trøye vil vi be klubblederne (avdelingslederne) om å ta inn samlebestillinger eller foreta salg direkte på bedriften.

For de som bor «lengt unna folk» vil vi selvfølgelig sende bestillinger direkte hjem i postkassa. Ved bestilling av under 10 eks. kommer porto i tillegg.



Bestillingskjema for t-trøyer og collegegensere «Vi kommer når den står!»

Sendes Heisemontørenes Fagforening, Brukt 14, 0186 Oslo, Faks 22-174553.

T-trøyer. Pris à kr. 50,-

Grå, størrelse L, antall:

Grå, størrelse XL, antall:

Grå, størrelse XXL, antall:

Svart, størrelse L, antall:

Svart, størrelse XL, antall:

Collegegensere. Pris à kr. 100,-

Grå, størrelse L, antall:

Grå, størrelse XL, antall:

Svart, størrelse L, antall:

Svart, størrelse XL, antall:

SUM BESTILLING I KRONER:

Navn:

Adresse:

Postnr. og sted:

For samlebestilling:

Klubb:

Avdeling:

Dato: Sted:

Ansvarlig underskrift (gjelder alle):

Betalingsmåte: Alle utsendelser vedlegges bankgiro. Ved bestilling av mindre enn 10 eksemplarer kommer porto i tillegg.

Verv i Heismontørenes Fagforening

Styret

Vann	Periode	Navn	Adresse	Tilgjengelighet / mobilnr.
Leder	98 - 99	Terje Skog	Turbygget 2C, 1086 Oslo	22 109659 / 908 77069
Nestleder	97 - 99	Per Arne Olsson	Fuor Nyttomst 3, 0956 Oslo	22 258789 / 916 10058
Sekretær	97 - 99	Vidar Holm	Tschernovs 142B, 2020 Moskudorvet	67 879793 / 920 90783
Kasserer	98 - 00	Lars Larsen	Villveien 16, 1408 Trondheim	32 850161 / 915 84423
Stadleder	98 - 00	Odd Egid Løkke	Nedre Prinsdalsv. 41, 1263 Oslo	22 750085 / 908 77082
1. styremedlem	97 - 99	John Wælderhaug	Martin Bernbekkenov. 11A, 0584 Oslo	22 630728 / 908 77078
2. styremedlem	97 - 99	Jan Leivik	Mossveien 191, 1170 Oslo	22 299878 / 909 28643
3. styremedlem	98 - 00	Per Arne Sævi	Brannfjellveien 19 B, 1181 Oslo	22 689947 / 918 53408
*Landsrepresentant	97 - 99	Rudolf Rabben	Kviststavev. 40, 7027 Trondheim	72 555332 / 918 78531
1. vararepresentant	97 - 99	Terje Sandby	Ludvigshyt. 13, 5035 Bergen	55 314082 / 907 83503
*2. vararepresentant	98 - 00	Rune Larsen	Hallaen 25, 1153 Barneveik Verk	67 963452 / 951 91555
3. vararepresentant	97 - 99	Jan Erik Bergsjø	Karløw 2C, 1440 Drøbak	64 933924 / 908 26709
4. vararepresentant	98 - 00	Ove Karlsen	Gulgløva 4, 1187 Oslo	22 291574 / 905 25439

Andre verv

Akkrediteringsleder	98 - 00	Rune Grønhaug	Vaklandsv. 100 B, 1476 Rana	67 909074
Verevner		Stig Øien	Myrlia 8, 1457 Espnesmyr	66 914830 / 911 82539
Redaktør	97 - 99	John Wælderhaug	Se over	

Avdelingsledere i Heismontørenes Fagforening

Avdelingsleder	97 - 99	Carl Fredheim	Livsten 24, 9400 Hamar	77 070634 / 913 34783
Bergen	98 - 00	Terje Sandby	Se over	
Drømmeren	98 -	Lars B. Larsen	Se over	
Hedmark/Oppland	97 - 99	Magne Nesset	Sanglundsveien 11 A, 2300 Hamar	625 28225 / 943 91483
Kristiansund	98 -	Vidar Johansen	Eiv. Jørbgt. 30, 4632 Kristiansund	38 096678 / 907 99697
Møre & Romsdal	98 -	Roger Taylor	Kortveila 35, 6006 Ålesund	30 131566 / 905 82991
Nord-Norge	98 - 99	Trond Grem	Hans Gabrielsenvei 5, 9800 Vadsø	789 52458 / 913 36087
Oslo	98 - 99	Terje Skog	Se over	
Sørvinger	97 - 99	Toer Brønferland	Hjortekjellen 87, 4320 Hønefoss	356 87870 / 905 35473
Haugaland		Arve M. Lillhammer	3540 Fæderfjorden	32 832173 / 946 14208
Trondheim	98 - 99	Arve Strømsten	Hans Fløysgt. 25 B, 7045 Trondheim	71 521753 / 908 47651
Vestfold/Telemark	98 - 99	Arne Vidan	Fugtvei 28, 3900 Porsgrann	33 512385 / 909 56328
Østfold	97 - 99	Bronn Larsen	Rødalen 159, 3620 Gressvik	69 326051 / 987 23723

Klubbledere i heisfirmaene

Accent	Hovedst. Oslo	Arne Grønhaug	Sagheblått 17, 2740 Raa	61 322689 / 913 23972
*Easiflex	Oslo	Eiv Grønhaug	Sjømannsveien 185, 0665 Oslo	906-32 998
Hansen&Espersen	Oslo	Frank Hansen	Bakkeia 143, 0609 Oslo	22 280559 / 908 56555
Kontor	Oslo	Per Kristian Grønhaug	Fagerlivesveien 22, 0587 Oslo	22 752849 / 908 47756
Miljø	Oslo	Kjell S. Deglum	Neset 33, 2080 Eidsvoll	67 964332 / 900 27944
NordHes	Oslo	Toer Grem	Kalkbrennervev. 39, 1487 Tøyenbanen	67 076354 / 906 16306
Oslo Heisbedrift	Oslo	Stein Erik Nykam	Nordtjernesveien 99, 2013 Stjøten	63 845473 / 916 45844
Robert Schindler	Hovedst. Oslo	Rudolf Rabben	Se over	
Robert Schindler	Oslo	Jan Andersen	Knut Allmonet 25, 0574 Oslo	22 150206 / 916 44056
Stahl	Oslo	Knut Vidan	Østfløyveien 2, 1153 Oslo	22 742476 / 913 12834
Stahl	Bergen	Stig Engmann	3255 Fjellandveig	56 592708 / 913 92520
Thyssen	Oslo	Robert Ellingsen	Øvre Gamle vei 28, 1472 Fjellhamar	67 970030 / 905 19596
*Ust	Oslo	Dag Thomassen	Mokketeiken 7, 1621 Gressvik	69148838

Avdelingskontorer

Avdeling	Adresse	Tilgjengelighet / telefon
Oslo	Brugt. 14 0186 Oslo	22 174550 / 22 174553
Bergen		55 292185 / 55 293678
Trondheim		72 593248 / 72 583800
Sørvinger		51 521490

*1) No other avdeling under forrige nummer