

HEIS MONTOREN

Nr. 4-2010 Årgang 42

Medlemsblad for Heismontørenes Fagforening



Hva skjer, er ikke Robin Hood helt lenger?

På de siste 2 til 3 år har vi opplevd at finansmarkedet med banker-forsikring og megleryrær i spissen har kjørt med racketfart opp igjennom skyene, for senere å «deise» rett i bakken. Dette fikk de til med god drahjelp av den politiske ledelsen i de enkelte landene, under mottoet; «mer marked og mindre politisk styring».

Spekulative og dårlige forsøk på ansvarsfraskrivelse for å dekke over sin uuguighet

ved og ikke forutse slike kriser ble forsterket når de evaluerte situasjonen; markedet var ikke den naturloven de trodde den skulle være!

Altså, kunnskapsnivået lå omrent på nivået av en middelmådig kremmers filosofiske viden om det som skjer utenfor egen lommebok.

Burde eller kunne vi forvente mer?

Det er ikke slutt med dette, i sin streben etter makt og penger farer de videre, uten skam. Og med god drahjelp fra politikerne får de nå starte opp igjen på ny, denne gang med startkapital tatt fra skatteinntakernes bankbok (hvor de selv ikke kan eller ønsker å bidra noe særlig mer enn akkurat nødvendig).

De samme folkene som kjørte store deler av samfunn nærmest i grøfta, er vist ny tillit slik at de skal rydde opp og fortsette som før.

Vi er i gang igjen i følge SSB`s tall som viser at lønninger til ansatte i bank - forsikring og meglarhus pr. nå ser ut til å overgå rekordåret 2008!



Per Arne Jensen Salo - Petter'n

Hvordan lar dette seg gjøre og hvilke konsekvenser kan dette få?

Mest sannsynlig blir det en videreføring av angrepene mot offentlig virksomhet og opparbeidede sosiale rettigheter slik som raseringen av pensjons / AFP ordningen. Nå skal de aller svakeste tas ved å fjerne stønaden til uføre!

Og i mellomtiden forbrukes det mer penger og ressurser enn noensinne til å russte opp byråkratiet for å driftet kontroll og dokumentasjonsorgan, mens det gis mindre rom for å hjelpe syke, gamle og uføre.

Prøv å forstå den som vil, men rettferdig er det ikke!

Ønsker alle en God Jul og et Godt og AK-TIVT Nytt ÅR!

PAS



Innhold

HMF avd/klubb: Østfoldavdelingen	1
En av fem blir uføre	2
Hva sier de uføre?	3
Arbeiderpartiets stållningstagande till ny FKE – ett politiskt och socialt vägval	4
Besök hos PGFTU i Palestina	6
På reise i Palestinske områder	8
Heiscupen 2010	10
17 meter i sekundet – mer reklame enn praktisk betydning?	13
KONEs JumpLift	15
Politisk streik 4. november	17
Politisk streik 4. november Oslo	18
Politisk streik 4. november Fredrikstad	20
Politisk streik 4. november Drammen	22
Heiskontrollen	23
Nordmenn sier nei til bonuslønn	24

HEISMONTØREN

Redaktør: Geir Løkke

I redaksjonen: Tor Erik Lundberg,
Dan Terje Rønning, Bengt-Olof Andersson
og Bjørn Tore Egeberg

Forsidebildet: Geir Løkke

Nr. 4 – desember 2010

Redaksjonell adresse:
HEISMONTØREN
Schweigaards gate 34 f, oppgang 2
0191 Oslo
Telefon: 22 17 45 50
Telefax: 22 17 45 53
E-post: foreninga@heis.no

Årgang 42

Layout og foto: Redaksjonen
Ettertrykk anbefales når kilde er angitt.
Sats og trykktjeneste: 07 Gruppen AS, Oslo
Opplag: 1100
Redaksjonen avsluttet 1. november 2010
Neste nummer: januar 2011
Neste deadline: 1. januar 2011

Østfoldavdelingen

Tor Erik Lundberg

Som resten av HMF deltok også Østfold avdelingen på den politiske streiken fredag 1. oktober, til forsvar av FKE.

Vi samlet oss i gågata i Fredrikstad hvor vi delte ut løpesedler. Fredrikstad Blad viste også interesse for saken vår, selv om pressedekningen ikke var like stor som de hadde fått til i Hedmark/Oppland.

Foruten de som allerede hadde reist på høstferie så var det bra oppmøte. Heller skuffende var det at ingen fra elektrikerne stilte, selv om vi hadde oppfordret dem til å komme. Oppsviktvekken-de var det også at av de elektrikerne vi

snakket med på gata, var endringene av FKE forskriften ukjent for flere. Her har vi helt klart en jobb å gjøre.

Blir forslagene til ny forskrift for kvalifikasjoner for elektrofagfolk endret slik som myndighetene ønsker, ser vi for oss mer midlertidige ansettelse og innleie, som en følge av at installatør og montør ikke lengre bør være ansatt i samme bedrift. Utenlandske arbeidere skal heller ikke lengre behøve å ha tilsvarende utdanning som kreves i Norge. Dette vil igjen bl.a. føre til dårligere fagopplæring og en svekkelse av dagens lærlingordning, svekket elsikkerhet og mer sosial dumping.

Vi oppfordrer alle medlemmer til å fortsette informasjonsarbeid ute på byggeplassene!
De har vært avholdt representantskapsmøte i distriktet. Frank Hansen

(Kone) ble valgt inn som vararepresentant til landsmøte i EL og IT forbundet.

Arbeidsmengden er uforandret i Østfold, og det ser ut til at både Otis, Kone og Reber klarer seg i tiden fremover. Av store kontrakter som er ute på anbud er bl.a. sykehuset i Østfold, hvor Otis har servicen i dag. Ellers kan det nevnes at både Elevator og Starlift er aktive i fylket.

Til slutt: Per Kruse har sluttet i Elevator og har vendt tilbake til Otis. ■

Aktiviteter i Østfold

SVØMMING

- hver torsdag kl. 19.00
- for HMF-medlemmer



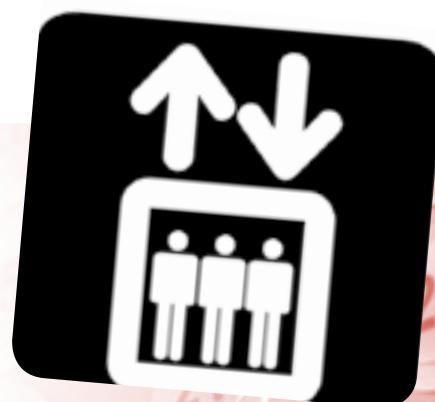
- Svømming, badstue, prat og kaffe i kantine

INNEBANDY

- hver onsdag kl. 15.30
- for HMF-medlemmer



- Ta med innebandykølle
- Ved spørsmål:
Kenneth Bye 992 03 757



En av fem blir uføre

Bjørn Tore Egeberg



Uførhet rammer skjevt. Den rammer kvinner mer enn menn, den rammer folk med kortere utdanning oftere og den rammer folk i fysisk tøffe yrker. Uførhet er et klassespørsmål. En uførepensjon det går an å leve av er et grunnleggende rettmessig krav både for folk som ofrer helsen i sitt bidrag til arbeidslivet og de som av andre årsaker ikke kan delta i arbeidslivet.

Blant medlemmene våre ser det ut til at minst en av fem er uføre når de blir alderspensionister ved 67. Vi har snakket med to av dem. Begge forteller en kjent historie – at veien til uføretrygd er lang. For noen fortoner veien seg som en spissrotgang med testing av restarbeidsevne på fantasifullt vis. Andre har blitt møtt med respekt, men NAV-kverna maler uansett langsomt fram til vedtak om varig uførepensjon. Det er ikke lett å få uførepensjon, om noen skulle tro det.

838 medlemmer i
Heismontørenes Fagforening
69 av disse er mellom 60
og 67 år
13 medlemmer mellom 60
og 67 er helt eller delvis ufør
Totalt 27 medlemmer som mot-
tar uførepensjon og
13 medlemmer som mottar
arbeidsavklaringpenger fra NAV

Nå er politikerne veldig opptatt av å få ned talet på uføretrygdede. Ikke alltid fordi de er opptatt av hva som er best for enkeltmennesket. Det er også mange som vil forbedre arbeidsmora- len. Høyres Torbjørn Røe Isaksen utfordrer AP og spør om de er for Arbeidslinja eller Stønadslinja. Vi for vår del er mot Arbeidslinja, mens vi aldri har lagt merke til noen «Stønadslinje».

Den Arbeidslinja som vi er mot bygger på at trusselen om å gå ned i inntekt er det eneste som får arbeidsfolk til å jobbe, samtidig som løfter om bonuser, fallskjermer og milliongasje er det eneste som får direktørene til å jobbe. Arbeidslinja betyr at sykelønna skal ned, for de tror at folk i tusenvis velger å være sykemeldt i stedet for å jobbe. Arbeidslinja er troa på at det blir færre på trygd hvis bare ytelsene blir lave nok. Eller som regjeringa sier det: *En overordna målsetting er å utforme en ordning som gjør at det vil lønne seg å arbeide, der konsekvensene av å bevege seg fra arbeid til trygd og trygd til arbeid synliggjøres.* Arbeidslinja er at folk som er delvis uføre skal utgjøre en B-arbeidskraft som plukker søppel, sorterer filler og smører matpakker, midlertidig ansatt og langt under tarifflønn. Kutt i trygden skal sørge for at ingen har råd til å nekte. Når Arbeidsministeren sa at smart-jobber er veien til å få flere ut i jobb hoppa vi i stolen, men siden hun forsikrer om at

det skal være til ordentlige vilkår, så får hun få en sjanse.

Vi ser på arbeid som et gode. Arbeid er også et utgangspunkt for fagorganisering og tariffavtaler. Vi veit at folk vil jobbe framfor å gå på trygd, og at det lønner seg å jobbe framfor å gå på trygd. Vårt utgangspunkt er rett til arbeid. Vi stiller krav til arbeidsgiverne (ikke bare i heis) om at de skal ønske folk med redusert funksjonsevne velkommen, og tilrettelegge slik at de kan gå inn i ordinære jobber. Dette er vårt svar på Arbeidslinja.

LO-kongressen vedtok at ytelsene til uføre må ligge minst på dagens nivå. Vi kan dermed ikke akseptere at uførepensjon erstattes med en uførestønad som skal beskattes som arbeidsinntekt. Alle som har gjennomgått en arbeidsavklaringsperiode i NAV uten å bli friskmeldt til arbeidsinnsats har krav på en økonomisk trygghet i form av en varig uførepensjon.

Foreninga er tilsluttet Forsvar Dagens Uføretrygd som støttes av LO-avdelingene i Oslo og de andre storbyene. Aksjonen har arrangert to store konferanser for å spre kunnskap om angrepet på uføretrygden. Dette angrepet er inspirert av pensjonsranel. Det er grundig forberedt gjennom uførepensjonsutvalget, som kom med sin rapport i 2007.

Forslagene fra flertallet i uførepensjonsutvalget:

- Uførepensjon skifter navn til uførestønad
- Uførestønad skattes som arbeidsinntekt i stedet for som pensjonsinntekt, noe som vil gi dramatisk økning av skatten for dem med lavest stønad
- Minstestønad økes i forhold til dagens uførepensjon for å kompensere for økt skatt
- Uførestønaden beregnes som 66 prosent av tidligere inntekt. Øvre grense for inntektsgrunnlaget settes til 6 ganger grunnbeløpet i folketrygden.
- NAV skal avgjøre om du får varig uførestønaden eller om det skal vurderes på nytt om du fortsatt er arbeidsufør
- Behovsprøvet barnetillegg på ca. 30 000,- avskaffes. I stedet får alle ca. 7000,- per barn
- Uføre bør kunne godta en viss nedgang i inntekten ved overgang til alderspensjon (levealderjustering)

Forslagene fra utvalget vil skape større forskjeller blant de uføre. De som har mange år i arbeidslivet skjermes fra de verste kuttene gjennom at stønaden settes til 66 % av tidligere inntekt. De som blir uføre i ung alder (og som har barn) risikerer store kutt om regjeringa følger utvalgets forslag. Først blir det kutt fordi skatten øker mer enn den stønaden de skatter av. I tillegg kuttes barnetillegget for de fattigste. De med to barn mister over 40 000,- i året. Hva skjer med uførepensjonen i heisoverenskomsten? For at medlemmene skal klare seg økonomisk i en vanskelig situasjon har vi fått inn i tariffen at bedriftene skal tegne uførepensjon som sikrer 66 % av inntekten. Hvis regjeringa støtter forslaget om at uføre skal betale full skatt, så blir denne ordningen uten verdi. Det vil bli nødvendig å reforhandle avtalen.

Mange som lever av uførepensjon ønsker, og er i stand til, å jobbe noe. Dette gjelder ikke minst unge uføre. Det er

ikke kutt i trygden som er medisinen for å hjelpe disse inn i arbeidslivet. Delvis uføre som ønsker å jobbe skal ha rett til arbeid på lik linje med andre. Her trengs det en holdningsendring i hele arbeidslivet i retning av å gjøre plass til mennesker med nedsatt funksjonsevne. Stat og kommune bør gå foran i en snuoperasjon som etter hvert skal omfatte hele arbeidslivet. Mennesker med nedsatt funksjonsevne må ønskes velkommen i ordinære stillinger med tarifflønn og gode arbeidsforhold.

Muligheten for å kombinere arbeid og trygd må ivaretas uten å utsette den enkelte for belastende prosesser om ikke tilbakevending til arbeidslivet skulle vise seg vellykket. Ordningen med hvilende trygderettigheter for de som prøver seg i arbeid må gjøres varig. Det må også være mulig å jobbe litt ved siden av trygden på permanent basis. I dag kan en fullt uføretrygdet tjene et fribeløp på 1G (75 641 kroner) i året samtidig som man mottar

full uføretrygd. Denne ordningen må videreføres.

Levealderjustering på alderspensjonen var en del av pensjonsplanen. Nå har det blitt regler som gjør at yrkesaktive, i alle fall i teorien, kan jobbe etter 67 år for å sikre seg en god pensjon. Uførepensjonsutvalget vil innføre de samme reglene for uføre. Dette er absurd. Uføre har ingen mulighet for å jobbe lengre for å unngå tapet. Det vil være svært urettferdig om flertallet av de uføretrygdede vil ende opp som minstepensjonister, fordi de «valgte» å ikke stå i jobb etter fylte 67 år. Det gir ingen sympati at utvalget har brukt all sin fantasi for å finne en begrunnelse: *Uføre bør kunne godta en viss nedgang i inntekten ved overgang til alderspensjon.* Altså: Først skal uføre godta en kraftig nedgang i inntekten ved overgang fra jobb til trygd. Deretter skal de godta en ytterligere nedgang ved overgang fra uførestønad til alderspensjon. Pent er det ikke! ■

Hva sier de uføre?

Heismontøren har snakka med Erling Pedersen, som har gått av med uførepensjon.

Bjørn Tore Egeberg

Er det lett å havne på uførepensjon, Erling?

Nei, det vil jeg ikke si. Etter 12 mnd. sykemelding kom jeg inn i systemet på NAV Trygd for vurdering av uføretrygd. Så måtte de søke NAV Arbeid for at kunne komme til samtale der. Der ville de at jeg skulle omskolere meg til busssjåfør eller barnehageonkel. Med store plager med ryggen syntes jeg ikke det var så seriøst, så jeg sa nei takk. Så gikk veien omsider til ekspertene på restarbeidsevne. Etter å ha testa meg ferdig var konklusjonen at restarbeidsevnen var under 20 prosent. Deretter tok det ikke lang tid før det var gjort vedtak om varig uførepensjon. Hele runden tok vel omrent tre år.

Det kommer endringer i uføretrygden. Vil endringene gjelde deg?

Det vet jeg ikke. Jeg har ikke engasjert meg i debatten om uførereformen.

Har du hatt nytt av forenings ordning med uførepensjon, den som senere kom inn i overenskomsten?

Nei. Jeg ble sykemeldt et par måneder for tidlig til at den gjaldt for meg.

- Hva har du hatt å leve av de siste årene?

Det er jo uføretrygden. Jeg får rundt 17 000,- utbetal t i måneden. Kona mi jobber, så vi klarer oss greit.

Har du hatt nytte av bedriftens forsikringer?

Ja, delvis. Jeg hadde en yrkesskade på 80-tallet. Jeg kom meg i arbeid igjen

etter yrkesskaden, selv om smertene var der hele tida. Det var først når sykdommen kom på toppen at jeg ble ufør. Det som gjør saken min vanskelig er at NAV mener jeg er 50 prosent ufør på grunn av yrkesskade, og 50 prosent på grunn av sykdom. Jeg har fått oppgjør for den 50 prosenten som gjelder sykdom, men ingen ting for yrkesskaden. Det er ikke alltid det lønner seg å jobbe!

Jeg fikk ikke noe hjelp fra bedriften til å melde krav til forsikringsselskapene. All hjelp har jeg fått av foreninga. Nå har yrkesskadesaken ligget 7 måneder i yrkesskadeforsikringsforeningen til vurdering. Men som pensjonist blir en jo vant til å vente. ■



Arbeiderpartiets ställningstagande till ny FKE

– ett politiskt och socialt vägval

Olle Andersson

Under cirka 200 år, sedan de tekniska fakulteterna började byggas upp för den moderna industriellt baserade, varuproduktionens räkning i Europa, har utbildningsbehoven erkänts och utökats av de olika statsmakter som byggt sin styrka på industriell utveckling. Detta gäller särskilt tydligt och medvetet de utbildningsstrategier som har varit vägledande i de rika länderna i nordvästra Europa. Alltid har betydelsen av att utveckla utbildningar inom tex det elektro-mekaniska området framhållits. Låt vara att takten i utbildningssatsningarna varit ojämn, att tex under 30-talskrisen

satsningarna var få och i social mening defensiva, så gick det ändå framåt trots enorm kris på alla områden.

Aldrig någon gång förrän Europaunionen bildades har uttalade minskade utbildningsbehov stått på dagordningen. Och detta i en dagsaktuell situation då den tredje tekniska revolutionen, den databaserade varuproduktionen (första rev: mekaniska 1790-1890, andra rev: elektro-mekaniska 1890-1960), kräver insikt i såväl gamla som nya kunskaper, i en aldrig tidigare motsvarande omfattning.

Föredömlig norsk elektromekanisk yrkesutbildning istället för social dumping

För att fullt ut kunna utnyttja den potential för ekonomisk och social utveckling som finns inneboende i den relativt unga tredje tekniska revolutionen (började cirka 1960) hade EU-byråkratin för att legitimera ett yrkesutbildningsdirektiv värt namnet behövt göra raka motsatsen till vad man idag gör. Kungöra stora satsningar på att lyfta utbildningsnivån; särskilt i de eftersatta nya medlemsländerna i östra och södra Europa. I en sådan satsning på att mot-

svara vad dagens tekniska nivå faktiskt kräver hade Norge med sitt mycket genomarbetade utbildningssystem på det elektromekaniska området kunnat tjäna som mönsterland för en europeisk satsning på lyfta utbildningsnivån. I detta fall ger de suveräna uppläggen för utbildning och efterutbildning på HBU (Heisbransjens Utdanningssenter) syn för sägen - något sådant finns inte motsvarighet till Sverige och knappast heller i något annat EU-land. Det är en sak att vara verkligt stolt över. Varför sänks utbildningsnivån när de teknologiska behoven sett i samhället skala istället fordrar höjda krav på framtidens arbetskraft jämfört med dagens?

Orsaken kan åskådliggöras i en punkt, som dock har djupare orsaker till varför den uppstår. Denna punkt är de minskande arbetskraftsbehoven inom den politiskt alltmer dominerande storföretags-sfären. Alltså rent kvantitativt behöver de extremt vinstrika storföretagen allt mindre arbetsfolk, samtidigt som de genom sitt ökande politiska inflytande i alla länder styr utveckling mot relativt mindre offentliga satsningar på tex utbildning. När detta resulterar i en snabbt ökande stor strukturell ungdomsarbetslöshet i hela Europa, så är det uttryck för att de dominerande storföretagen inte tvekar att använda sitt ökande politiska inflytande till att ensidigt på samhällsutvecklingens bekostnad öka sina redan extremt höga vinster.

Den relativt värdeutvecklingen minskande offentliga satsningen på utbildning gynnar storföretagen på två sätt.

1. Genom mindre skatter till offentliga satsningar kan andelen lön minskas och andelen vinst öka på grund av ökad arbetslöshet när offentliga jobb försvinner.

2. När utbildningskraven sänks inom storföretags-sfären kan arbetskraften delas upp i olika skikt och därmed lätt splittras ur facklig synpunkt, vilket lägger ytterligare grund till fortsatta vinstökningar.

För de mindre högteknologiska företagen däremot, som inte lika lätt kan organisera bort utbildningsbristerna ens på kort sikt, innebär en sänkning

av kvalifikationsnivån att de relativt de stora koncernerna kommer sämre ut. För att inte tala om hur negativt den allmänna tillbakagången av den inre marknaden (köpkraften) blir för de mindre företagen i de länder där den offentliga sektorn rivas ner mycket snabbt.

Men den allvarligaste anklagelsen mot storföretagens och EU:s politik att de-kvalificera arbetskraften, när den tekniska utvecklingen kräver motsatsen, är den nuvarande sena kapitalismens oförmåga att utveckla produktivitet eller produktivkraft i samhället skala.

Befordra produktion och samhällsutveckling istället för spekulationsekonomi.

Begreppet produktivkraft är ett kvalitativt begrepp som beskriver vad som produceras och hur det går till under olika utvecklingsetapper. Till skillnad från produktiviteten som är ett kvantitativt begrepp, så säger användningen av produktivkraftsbegreppet något väsentligt om förutsättningar för produktions- och samhällsutvecklingen. Det kvalitativt nya med den tredje tekniska revolutionen är dataanvändarnas förmåga att både kunna ta kunskap och på samma gång interaktivt ge tillbaka kunskap till de existerande systemen och därmed förändra dem. Det kräver mer än tidigare både en hög grad av allmänbildning och specialkompetenser på olika arbetsområden för att kunna befördra produktion och samhällsutveckling. Det är idag betecknande att de nyliberala politikerna i storföretagens tjänst som alltid annars predikar att ständig förändring är utvecklingens motor, arbetar mot att ge en bred allmänhet bra förutsättningar att få och därmed kunna ge tillbaka kunskap. Istället för en offentlig sektor som understödjer människornas allmänna förkovran så att de fullt ut kan bidra till produktivkraftens utveckling slussas storföretagens profiter in i den numera helt legala spekulationsekonomin, så att produktion och sysselsättning under lång tid sjunkit tillbaka till ett tillstånd av lönesänkningar (deflation) i produktions-sfären och vinstökningar (inflation) i spekulations-sfären.

Arbeiderpartiet avgör om EU lyckas attackera gällande FKE

Det är i detta perspektiv man skall sätta EU:s yrkesutbildningsdirektivs krav på att ett steg lägre utbildningsnivå än gällande norska standard måste accepteras för de från Europa som värvas att jobba i Norge. Faktum är att om Arbeiderpartiet accepterar en sådan sänkning av kunskapsnivån är partiet den yttersta garantén för att en stor fallucka för social dumpning öppnas. Det innebär sannolikt redan på kort sikt en nedrivning av välfärds- och utbildningsinstitutionerna inte bara i länderna som tar emot de okvalificerade, utan lika mycket försämrade utvecklingsmöjligheter i de länder där de värvade kommer ifrån. När inga utbildningssatsningar till hjälp för att höja kompetensnivån i länderna i östra och södra Europa kommer tillstånd är det ett uttryck för att ingen plan finns för dessa länder, annat än att vara arbetskraftsreserv för de dominerande och rika länderna (läs: överklassen) i nordvästra Europa. Och "planen" för våra länder heter social dumpning över hela linjen.

Det den norska regeringen, och därmed i första hand Arbeiderpartiet, har att ta ställning till, när den snart skall avgöra den nya FKE föreskriftens innehåll, handlar ytterst om hur man ställer sig till "den sociala frågan". Väljer man att öppna för intag av okvalificerad arbetskraft på det sätt EU:s tjänstedirektiv och yrkesutbildningsdirektivet slår fast har man definitivt diskvalificerat sig för att tala i arbetarrörelsens namn. Det är inte socialt, rakt inte internationalistiskt och heller inte demokratiskt, då ju faktiskt det norska folket i två folkomröstningar sagt nej EU, men på Arbeiderpartiets tillskyndan fått in EU:s direktiv bakvägen via EÖS-avtalet.

Ett så stort ingrepp i förhållandet arbete/kapital, handlar faktiskt inte först och främst om röster i nästa val, utan att samhällsbalanzen gällande löner och skatter förryxks på ett dramatiskt sätt till det redan kraftigt gynnade kapitalets fördel. Vad växer ur detta (?) bör redan nu varje sann reformist fråga sig! ■

Besøk hos PGFTU i Palestina

Palestine General Federation of Trade Unions
<http://www.pgftu.org/ensite/>



Khaled Abed Hadi formann grafisk forbund, Abed Alkarem Leder grafisk forbund, Ghada Abu Ghalyoon pgftu, Eivind Tuneid Grafisk forbund, Morten Skaug Grafisk forbund, Glenn Noss Jernbaneforbundet, Ibrahim Zweib pgftu.

Tekst og foto: Johnny Leo Johansen

Fire medlemmer fra fagforeninger i Norge reiste til Palestina i samarbeid med faglig utvalg i Palestina komiteen. Glen Noss fra jernbaneforbundet og Palestina komiteen var turleder og koordinerte møter med PGFTU. Det er innsamlet midler for å kjøpe inn datautstyr til det nye kontoret i øst Jerusalem som ligger like ved Damaskus porten gamle Jerusalem. Første dagen møtte vi Shueil s. Khader executiv committee Member PGFTU og Ahmad Shukeir executive committee member PGFTU.

Vi overekte de 21000,- som har vært samlet inn av Statsbanenes Verkstedarbeiderforening, El&IT-klubben Ergo Group, Heismontørenes Fagforening, Hjemmet Mortensen Grafiske klubb, Vest-norsk transportarbeiderforening, Gamle Oslo Fagforening, LO Rana og omegn og Oslo Grafiske, avd 850 Fellesforbund.

Vi fikk høre om problemene i Palestina og forstod raskt at det å drive fagforeningsarbeid i dette området er noe helt

annet en fagforeningsarbeid i Norge. På kontoret som bygges opp i Jerusalem vil det og befinner seg en advokat, da mye av problemene fagforeningen må forholdet seg til er regelverk som Israel utarbeider. Helseforsikring, sosialstønad og arbeidsledighet er noe av det PGFTU jobber med. De reiser ut og har kampanje for å skaffe medlemer og de har vanskeligheter med å få inn medlemskontingent og noen ganger må de reise ut for å samle inn dette. Det har og tidligere vært problemer med at Hi-

stadrut den Israelske arbeiderforeningen har beslaglagt deres midler.

Neste dag reiste vi til Nablus der PGFTU's hovedkontor ligger. Dette kontoret er bygget med midler fra blant annet Lo, og Yngve Hågensen er en av de som har besøkt kontoret. Her møter vi Shaher Saed som er generalsekretær og Samor Al Natsha, Shuhei s. Kader og Ibrahim Zweib alle member of executive committee, Abed Alkarem leder og Khaled Abed Hadi formann grafiker forbundet og Ghada Abn Ghalyoon som har kontor for coordinator of clc project of strengthening youth in PGFTU. Vi samles i det store møterommet og alt er veldig formelt.

Vi får her høre om generelt om situasjonen rundt i området og om arbeidsledighet på 70% i Gaza. De forteller om vanskeligheter for palestinere og det å bevege seg rundt. Det er ca. 650 kontrollposter rundt i området og noen ganger blir disse stengt eller det er slik at det kan ta timer før man kommer igjennom. Dette fører til problemer med å komme tidsnok på jobb og det hender arbeidere får sparken fordi de kommer for sent. Vi blir fortalt at ca. 23.000 palestinske arbeidere jobber for Israel og at de har dårlige rettigheter. Glen Noss tar opp spørsmålet rundt boikott og det er litt uenighet da en fullstendig boikott da og vil ramme palestinske arbeidere, men de er innstilt på at dette må gjøres skritt for skritt og at det å boikotte varer produsert av israelske bosetter som ulovlige har bosatt seg på okupert land er noe de støtter, og synes det er viktig at det blir satt press på okupasjonen og den uholdbare sitasjonen på vestbredden.

Vi forlater det store kontoret etter denne formelle samtalen og på kontoret til Ghada får vi snakket mer med representantene fra grafikerne. Vi ytrer raskt ønske om at neste gang det blir møte mellom fagforeningene så vil vi møte arbeiderne ute på arbeidsplassen for å prate med de. Og dette skal

greit la seg gjøre for vi høre. Vi spør og litt om sitasjon for arbeidene kvinner og grafikerne kan fortelle at før jobbet det omrent 25% kvinner på trykkerier, men at dette nå er gått ned til 10%. Vi får og høre at kvinner får sparken når de blir gravide. Vi får høre om PGFTU's kontor i Gaza som er helt ødelagt og de forteller om de ca. 40.000 som kommer ut fra skoler får 15% jobb. Skolesystemet er greit selv om det kan være vanskelig for en palestiner å gå på Israelsk universitet. Men det finnes også palestinske og internasjonale skoler. Det fortelles om FN som stadig får mindre ressurser og FN skoler i flyktning områdene som blir dårligere og dårligere.

Det blir raskt en kameratslig tone og grafikerne begynner å prate om forskjellige trykkemaskiner og vi føler oss veldig velkomne. Det er Ramadan og også de som ikke er muslimer sympatiserer ved å ikke drikke å spise før solnedgang, så vi blir invitert hjem senere på besøk. Men vårt program er tett og vi må høflig takke nei, da vi har avtalt med sjåføren. Vi får tid til en liten tur rundt i Nablus og vi får å erfare hvor lett det er å gå seg vill i disse strange handlegatene. Vi føler hvor stor pris alle setter på at vi er her og besøker området og ser på forholdene her. Vi forstår at det er utfordrene og komplisert å drive fagforening, at det er kamp om posisjoner og at det er mange politiske meninger. ■



Møte med Saher Saed PGFTU Nablus



Glen Noss i samtale med Suheil s. Khader



Manawel Issa Abdelall Secretary og Shuhei s. Khader på PGFTU kontoret i Jerusalem



Kontorbygget i Jerusalem kontoret i 2. etasje

Om PGFTU på Wikipedia

http://en.wikipedia.org/wiki/Palestinian_General_Federation_of_Trade_Unions

På reise i Palestinske områder



Kontrollpost Hebron

Tekst og foto: Johnny Leo Johansen

Kraftig smell, det er signal om at fastetiden starter for muslimene det er Ramadan og jeg befinner meg i Øst-Jerusalem. Bønnerop strømmer ut fra høyttalere. Alla'hr akbar, alla'hr akbar. Gud er den største. La ilaha illallah. Muhammadat – rasul – ullah. Det er ingen Gud uten Allah og Muhammed er hans sendebud synger stemmen. Jeg er kommet til senter for den lange og store midtøsten konflikten. Hva er egentlig utgangspunktet for denne konflikten og kan det noen gang bli fred? Jeg ønsker å forstå, det pågår fredsforhandlinger og jeg reiser rundt i området med mitt kamera.

Når jeg beveger meg rundt i Gamle Jerusalem og besøker klagemuren, klippedomen og går de gamle brosteinbelagte gatene mellom flere tusen år gamle byggverk merker jeg ikke noe spesielt til konflikten. "Stop you are not allowed" det eneste er de militære og politi med våpen, det er ikke lov for ikke muslimer å bevege seg inn på deres hellige steder under Ramadan utover ved besøkelse tid. Så jeg reiser tilbake dagen etter. "wilkomme, wilkomme" sier handelsmenn fra gatetorget og smiler, jeg føler meg velkommen og trygg overalt hvor jeg beveger meg. Her beveger jøder, kristne, muslimer og turister seg side om side.

Men jeg søker å finne ut mer om historien om Palestina og drar til Hebron. Jeg reiser med palestineren Abu Hassan som er sjåfør og guide. Det er først nå jeg merker at vi må ta noen forhånds regler, Abu Hassan har lagt seg til et litt mer vestlig utseende for å lettere komme gjennom de mange kontrollpostene og vi kjører en biltype som er vanlig at israelske bosettere bruker. Men når vi skal inn i Hebron er ikke det det beste. Dagen før ble fire ulovlig jødiske bosetter drept i Jeriko av palestinere. Så vi skifter til lokale taxier og kjører til Ibrahimim moskeen. Vi forlater taxi og må gå gjennom to kontrollposter før vi kommer inn i Ibrahimim moskeen og

graven til Abraham og hans hustru Sara. Hulen som moskeen er bygget ved anses av jøder, kristne og muslimer for å være gravstedet for fire bibelske par Adam og Eva, Abraham og Sara, Isak og Rebekka Jakob og Lea. I følge Gamletestamentet og Koranen står det at Abrahams fikk to sønner. Etter lengre tids barnløshet tok Abraham hushjelpen Hagar som medhustru og fikk sønnen Ismael som regnes som arabernes farfar. Med sin kone og halvsøster Sarai også kalt Sara som når hun var nitti år gammel fikk ved Guds hjelp sønnen Isak og Gud lovet de dette landet.

1. Mosebok kap. 15, vers 14 -

Landet fra Egypts elv til den store elven Eufret blir gitt til Abraham fra Gud for omtrent 4000 år siden i følge skriftene. Siden både jødene og muslimene hevder å nedstamme fra Abraham gjør det dette arvespørsmålet tvetydig. Siden har området gjentatte ganger hvert erobret. Av bl.a. Romere, Tyrkere, England og Frankrike og vært scene for kamp mellom assyrere, babyloner, filister, egyptere, hebreere, persere, grekere, armenere, korsfarere og ottomanene. Så jeg forstår at dette er en komplisert konflikt. Men nå handler den mest om bosetting.

Det er to typer bosettere forteller Abu Hassan, det er de som av økonomiske grunner bosetter seg her og så er det de som av religiøse grunner bosetter seg her. I Hebron får vi se hvordan ekstremistiske jødiske bosettere har overtatt boliger på toppen av bygg for å ha oversikt og ta kontroll, og vi ser også hvordan de kaster søppel ned på palestinere som bor under og ned på handlegatene for å

skape det utrivelig for dem å bo her. Det er plassert ut ca. 500 israelske soldater for å beskytte de 400 ulovlige bosetterne som har bosatt seg her på det som også for jødene er hellig grunn. Vi blir fortalt at bosetterne er bevæpnet og de kan skyte hvis de føler seg truet. Vi ser også hvordan de har skutt hull i vanntankene på en del av de palestinske byggene. Vi beveger oss rundt i Hebrons gater og mange hilser og Abu Hassan sier at de er glad for at vi er her for det skaper trygghet for palestinene. Det fortelles også at amerikanske borge og andre internasjonale flytter inn hos de mest utsatte palestinene som beskyttelse. Jeg ser hvordan handlegater er stengt av Israel og handelen er død ut.

En tysk journalist som er med spør Abu Hassan om hva han mener om de jødiske bosetterne som ble drept i Kiryat Arba rett utenfor Hebron dagen etter vi ankom 31. August. Forsøk å forstå sier han, prøv å sett dere inn i situasjonen, vi er bare mennesker og føler og reagerer som andre mennesker. Det finnes ekstremister overalt. De jødiske bosetterne kommer ikke i fred, de kommer med våpen og bosetter seg ulovlig på okkuperte områder. Det finnes flere grader av ulovligheter, det er områder som FN har godkjent for bygging, så er det områder som FN ikke har godkjent men som Israel har godkjent og til sist er det områder som ikke Israel heller har godkjent, men hvor bosettere allikevel blir beskyttet av israelske soldater. Hvis israelske soldater skyter palestinere så sier de at det er av sikkerhetsmessige årsaker, men hvis en palestiner skyter en israeler så blir det stemplet av media som terrorisme, vi taper uansett.



Den forbannede Oslo avtalen førte bare til at Israel fikk flere områder å bygge på og situasjonen bare ble verre for palestinene, forteller Abu Hassan. Vi ser hvordan muren på nesten 800 kilometer svinger seg rundt i området og mange steder inn på palestinsk grunn og bryter FN's delelinje. Muren skiller byer, beveger seg gjennom landsbyer, skiller folk og land og gjør det vanskelig for mange å bevege seg rundt. Så lenge bosettingen fortsetter er det ikke noe poeng med fredsforhandlinger, sier Abu Hassan. Før vi forlater Hebron fotograferer jeg en gravid kvinne og håper at hun kanskje en dag skal kunne føde et barn til et liv i fred.

**Ikke glem oss avslutter Abu Hassan.
Ikke glem det dere har sett. ■**



Vaktpost Hebron



Jødiske bosetter østjerusalem



Ikke glem oss avslutter Abu Hassan. Ikke glem det dere har sett.

Heiscupen 2010

Tekst: Dan Terje Rønning / Foto: Johnny Leo Johansen

Mange av oss husker Heiscupen i det glade året 2009. Byen var Ålesund, arrangementet var upåklagelig med vel gjennomført turnering, fantastisk mat og en trivelig atmosfære.

København ble denne kvelden presentert som neste års vertsby og jubelen stod i taket på en måte som man aldri før hadde opplevd. Forventningene var store, og vi kom etter hvert i gang med planleggingen. Tiden vi fikk trengte vi, for det skulle ikke bli lett. Våre få venner utenlands lot vente på seg, og etter hvert innså vi at foreninga sentralt måtte stå for arrangementet.

Idrettshallene vi fikk tak på var alt for små, så det ble bestemt å gamble på godt vær da utebaner på Kløvermarken idrettsanlegg ble bestilt. Kiosk, hotell, mat og underholdning kom etter hvert på plass, og informasjonen gikk ut tett før sommeren. Ca. 220 deltakere fra Norge tok turen ned, og i tillegg fikk vi med 20 svenske og danske deltakere som alle gjorde sitt for å sette farge på arrangementet.

Trekningen på fredag foregikk som vanlig litt ute i de sene fredagstimer, hvorpå støynevået ble godt lagt merke til av hotellets andre gjester, og ikke minst av sikkerhetspersonellet etter hvert som lagene kom opp på tavla. En del andre ting skulle også komme på plass denne kvelden, blant annet ble vi skjønt enige om at fotballer kunne være kjekt å ha når man skal spille fotballturnering. Gode råd var en stund dyre, men da klokken nærmet seg midnatt kom disse på mirakuløst vis på plass og vi var klare for årets fotballturnering.

Lørdag våknet vi til 10 grader og delvis blå himmel, som senere skulle vise seg å bli en kjempedag værmessig. Ståle Hovland styrtet på sin vante måte kamppoppsett og turnering på en fantastisk måte sammen med Kolbjørn og Olle fra Otis som hadde påtatt seg sekretariatjobben. Etter noe krymping av baner var turneringen i gang, og 19 lag ble fort til 8 etter innledende runder. Den ene favoritten etter den andre forsvant ut av turneringen, og for de utslætte var det fullt mulig å finne både øl og danske pølser hos banemester Steff i kiosken.

Etter noen reale slag på sletta stod vi til slutt igjen med Kone1 som årets vinner, tett fulgt av Thyssen1 på 2. og Reber Oslo på en solid 3. plass etter at de slo ut Trøndelag United i bronsefinalen. Turneringen var i grove trekk preget av fint spill og en god kollegial tone til tross for at noen av kampene tross alt var en maktkamp mellom tre nasjoner.

Banketten startet i år med lett servering, og bildefremvisning på to store skjermer. Fotografen Johnny Leo Johansen hadde gjennom hele dagen satset alt han hadde med halsbrekkende unnamanøvrer for å få de beste bildene av både sprek og ikke fullt så sprek ungdom. Fremvisningen ble godt mottatt, og satte folkemengden i stemning før resten av kveldens begivenheter. Toastmaster denne kvelden var Hjalmar Vesterheim, som åpnet med noen solide røverhistorier fra tidligere år. Våre venner fra Kone Danmark så ikke ut til å skjønne alt av solid Norsk vestlandsdialekt, men bortsett fra dette gikk ting som planlagt.

Menyen denne kvelden bestod av en varmrøkt, norsk laks til forrett, med dertil egnet hvitvin, helstekt oksefilet med smørstekte poteter og whisky-saus til hovedrett, samt en Yoghurt Pannacotta til dessert.

Lederen av fagforeninga, Per Arne Salo, fikk det ærefulle oppdraget med å dele ut pokaler til store og små, i kategoriene 1. 2. og 3 plass, toppscorer, beste keeper, årets jumbo og beste kjemper-tittelen som gikk til laget Danish Dynamites for deres heroiske innsats. Stockholm ble så presentert som neste års arrangør av Heiscupen, før Karpe Diem inntok scenen og ga oss tidenes heiscupunderholdning!

Årets arrangører Dan Terje, Espen og Per Arne ønsker å takke Ståle, Johnny Leo, Kolbjørn, Olle, Dommerne, lydriggerne Even, Rune og Joakim samt Hjalmar for en fantastisk ekstrainnsats i årets heiscup.

Vi sees i Stockholm 2011! ■

Vår hoff-fotograf Johnny Leo Johansen har endt opp med ganske mange bilder fra Heiscupen i Køben. De som skulle være interessert i en CD med alle bildene hans, kan sende sin postadresse til mailadressen johnnyj@online.no. Han kan da sende en DVD med bildene for produksjonskostnad kr. 40,-





0-5	Thyssen 2 - Heis Unib. Melby - Ribe	Stahl 18 - 1-5
0-19	0-3	Real Unik -
Thyssen 2 - Trænderup	Bad Boys - Ø15	Ø15 - 1
2-1	2 - 0	0 - 0
Heis Un. - Hk-S 2	Pompos - Melby	Kone 2 - 5
10 - 1	1 - 2	7-0
Stahl 18 - Thyssen 2	Ribe - Bad Boys	Hk-S 1 - 0



17 meter i sekundet

– mer reklame enn praktisk betydning?

Geir Løkke



Sikkerheten på heiser og rulletrapper har i alle år vært en offentlig oppgave, noe som har ført til få ulykker. Med EØS medlemskap er vi blitt en del av et konkurranseutsatt marked; som også nå også omfatter sikkerhetskontroll på heiser i drift. Derfor er det viktig at Norsk Heiskontroll kjenner sine kunder.

Norsk Heiskontroll har denne gang besøkt Kone sin testgruve for høyhastighets heiser langt inne i de finske skoger. Til forskjell fra de store heiskonsernene jeg har besøkt, var nok Kone mer hemmelighetsfull om sine produkter enn sine konkurrenter. Kanskje har vi et nytt produkt på «beddingen» om ikke så lenge, for det var mye presenning i laboratoriet og fotografering strengt forbudt!

Kone har også valgt å legge sine tester for høyhastighetsheiser i en 350 m dyp nedlagt malmgruve. Her var det test av heiser med en og to kabiner; de såkalte dobbeltdekkere. Dobbeltdekkerne er to uavhengige heisstoler i samme ramme, men hvor den øverste kan justere seg i rammen om etasjehøyden ikke er lik mellom alle etasjer.

Hastigheten på heisene var på det hurtigste 17 m/s, noe som kun et par skyskraperheiser i verden bruker. Men hva er vitsen med så hurtige heiser, når vi selv med 6 m/s fikk dotter i ørene når vi kjørte de 350 meterne ned mot bunnen av gruvnen. Dessuten tar det 150 meter for å komme opp i max. hastighet, og like langt for å stanse på en

myk måte. Da har en også brukt 300 meter før en kan skryte over at en har verdens hurtigste heis. Når en vet at maks høyde på en wireheis er rundt 500 meter, så sier resten seg selv!



Postman Pat-bil på amerikansk (Kalifornia)

Jeg stilte spørsmålet om hastighet til ingeniørene hos andre leveandører, og de kunne forklare at årsaken til at de fleste moderne skyskaperheiser har en hastighet på mellom 6 og 10 m/s, er først og fremst at hastighet kun er en del av trafikkavviklingen. Men også at ved høyere hastighet enn 10 m/s «skjer det noe inne i hodet vårt». Da må en gjøre tiltak som er kostbare og unødvendige. Så min uverbodige påstand er at heiser med 17 m/s kun har en reklamemessig hensikt; ikke særlig praktisk nytte i de aller fleste

skyskrapere. (Fløybanen i Bergen har en max. hastighet på 7 m/s.)

Det som slår meg etter å ha besøkt de største heiskonsernene i verden, er at rent teknisk er det meste likt. Heisene er hurtige, dørene lydløse og styringen lik! Så når får vi den virkelige heisrevolusjonen?

Men når vi likevel var i en 350 meter dyp gruve, fikk vi besøke gruvets museum 200 meter under bakken.

Her fikk vi oppleve en gruvearbeiders hverdag, og hvordan han ble fraktet ned og opp fra gruven i en helt annen innretning enn den hylsen chilenerne ble fraktet opp med. Her var det så store og luftige gruveganger at det var vanskelig å sette seg inn i de innesperrede gruvearbeidernes situasjon i Chile. Men så var de jo dobbelt så langt nede mot jordens sentrum enn jeg var. ■



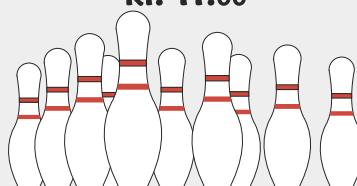
Fritidsaktiviteter for HMF-medlemmer



Det vil bli startet paintball-lag for alle ansatte i heisbedrifter. Målet med å spille paintball er å ha det morsomt, sosialt og stille lag. Om det vises nok interesse vil vi prøve å reise på turnering, arrangementer med overnatting og kanskje t.o.m. en paintballturnering for heisbedrifter.

For mer info kontakt:
Sondre tlf: 415 632 39
E-post: sondre_trial@hotmail.com

Bowling
og sosialt samvær for
HMF-pensionister
hver mandag
kl. 11.00



på Veitvetsenteret i Oslo
Spørsmål?
Kontakt Jan, tlf: 64 93 24 81



KONES JumpLift

Geir Løkke

Konseptet er ganske enkelt, og gir en mulighet til å ha en bygningsheis som vokser i høyden med bygget – og som blir konvertert til en permanent heis til slutt.

Denne løsningen er nok beregnet på bygninger av en viss høyde

Heisen installeres på følgende måte:

Når bygget er 7 etasjer høyt installeres føringerne og det midletidig maskin-

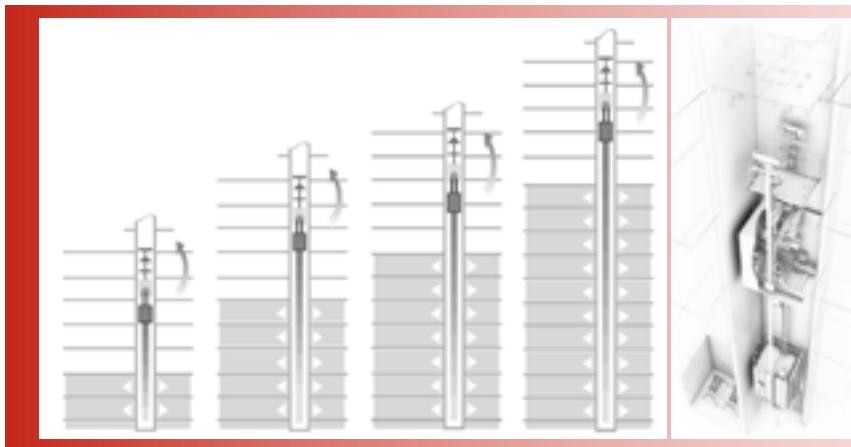
rom i byggets egne heissjakter, etter at sjaktoppen er tettet for vær og vind. Heisstolen monteres (uten det endelige interiøret) og heisen kan brukes i byggets 2 første etasjer. Etter som bygget vokser i høyden, øker heishøyden gradvis 3–5 etasjer, hvorpå det midletidige maskinrommet, som er festet til føringerne, blir flyttet (jumps) opp 5 etasjer. Tromler ved siden av sjakta fører heisen med wire ettersom løftekjeden øker. Slik fortsetter installeringa inntil bygget har er ferdig. Da monteres det endelige maskinrommet over sjakta og

heisstolen og dører blir satt i sin endelige stand.

Fordelene er mange.

- Men slipper egne bygningsheiser.
- Bygningsheisen står ikke ute, noe som er vanlig med de vanlige bygningsheisene.
- Tidligere ferdigstilling av byggets ekstriør, siden en ikke har den vanlige utvendige bygningsheisen, med sine fester og dører / adkomster.





- Når bygget er ferdig, gjøres bygningsheisen, på en relativt lett måte, om til permanente heiser.
- Raskere og mer effektive heiser
- Det er mulig å ferdigstille og igangsette etasjer selv om resten av bygget ikke er klart.
- Større sikkerhet.
 - Følger EN81-1-standarden.
 - Bruker den permanente heisens sikkerhetssystemer og automatdører.

- Etasjedørene blir satt inn ettersom sjakta blir ferdig oppover (ingen behov for midletidig avsperring av døråpninger).

I skrytebrosjyren til KONE kan en se at løsningen har vært brukt bl.a. i hotellprosjektet **Marina Bay Sands** i Singapore. Dette 55 etasjer høye hotellet har for øvrig en prisslapp på (HOLD DEG FAST) 40 milliarder norske kroner! Hotellet har 2560 rom, en rekke

luksusrestauranter, shoppingsentre, kino, museum og et kasino. Målet skal vist være å ha 10.000 ansatte og en omsetning på 6,5 milliarder kroner. Hotellet blei åpnet i sommer, og bare kasinoet hadde 25.000 besökende de to første månedene. I tillegg til spillinntektene, så blir 500 NOK i inngangspenger også en grei inntekt! – og på hotelltaket finnes et 150 meter langt svømmebassenget. ■



Politisk streik Politisk streik

Politisk streik 4. november

Torsdag 4. november gikk EL & IT-forbundet igjen ut i en 4 timer lang politisk streik.

Det var en vellykket streik, der tusenvis av medlemmer rundt i hele landet ga sitt klare budskap til regjeringen og myndighetene. Samtidig blei «almuen» samtidig opplyst om grunnlaget for streika ved utdeling av løpesedler som inneholdt budskapet. Det var samlinger på torg, allmenninger, i kinoer, festsaler og gater. Oppslag i medier i hele landet viser at det ble arbeidet godt i forkant av streiken og under markeringen.

Kravene var som følger:

- den som er faglig ansvarlig (installatør) og den som utfører arbeidet (fagarbeider) skal være ansatt i samme bedrift.
- inn- og utleie mellom bedrifter kun skal foregå mellom bedrifter som omfattes av FKE, er godkjent opplæringsbedrift, har faste ansatte og har egenproduksjon.
- utenlandske arbeidere skal ha tilsvarende faglige kvalifikasjoner som norskutdannede for å kunne jobbe som elektrofagarbeider. Tilfredsstiller de ikke kravene i FKE må de avlegge fagprøve i Norge.
- krav til kvalifikasjoner skal også gjelde for ansatte hos produsent
- forskriftens navn må gjenspeile at dette dreier som om krav til kvalifikasjoner for elektrofagfolk.



Politisk streik

Oslo

Tekst og bilder: Geir Løkke

I Oslo samlet det seg et sted mellom rundt 1300 medlemmer i Samfunnssalen til servering av pølser og kaffe til tonene av Byggband som spilte på scenen. Vi kan vel trygt si det var stinn brakke!

Deretter åpnet EL & IT i Oslo og Akershus sin leder; Terje Skog streika - etterfulgt av Hans Felix; leder av EL&IT forbundet. Felix la vekt på, med rette, at det var grasrota i forbundet som virkelig hadde tvunget fram kampen mot

ødelegginga av forskriftene, men det er vel flere av oss som kunne tenkt å høre ham "litt" mer kritisk til EØS og EU, som faktisk er bakteppet i denne saken, også.

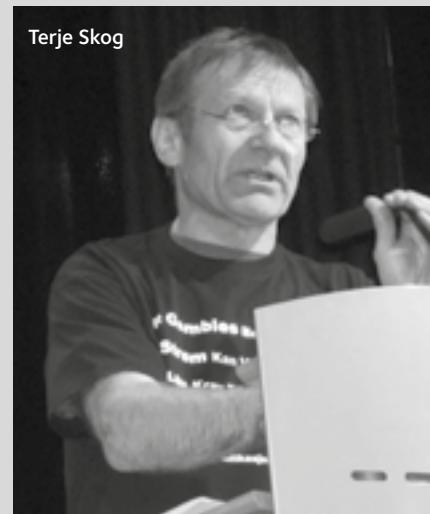
Etter mer Byggband var det felles avmarsj opp til Regjeringsbygget der fannerkeringa starta klokka 13:00. Etter appeller ved Nina Farnes Hansen, leder for Elektromontørene i Oslo-Akershus og Per-Arne Salo, leder i Heismontørenes Fagforening. Deretter overleverte Hans Felix kravene til representanter for departementet.

Høy stemning og mange oppmøtte! Alt i alt var det 15 faner fra forskjellige foreninger og forbund som ønsket å markere seg ovenfor regjeringens dårskap.

Vel tilbake i Samfunnssalen fikk vi appeller og god støtte fra: Bård Jacobsen fra Elektropersonalet i Oslo, leder av LO i Oslo; Roy Pedersen og Terje Fjellum fra Oslo Grafiske Fagforening.

Under "ordet er fritt" satte Olle Andersson fra Otis dekvalifiseringen av fagfolk inn i en internasjonal sammenheng, før Hans Felix fikk siste ordet.

Aksjonsdagen var veldig vellykket! Banerne var satt opp rundt på broer på innfartsveiene til Oslo natta føre, løpesedler blei utdelt på morran og stemning og vær var akkurat slik det bør være. ■



Politisk streik



Politisk streik Politisk streik

Fredrikstad

Tekst: Tor-Erik Lundberg / Foto: Johnny Leo Johansen



Politiskstreik til forsvar av FKE

Under planlegging av den politiske streiken i Østfold hadde vi et godt samarbeid med de andre elektrofagarbeiderne som er organisert innenfor El & It. Det ble arrangert streikemøter i alle Østfold byene: Fredrikstad, Sarpsborg, Moss, Askim og Halden.

I Fredrikstad var det vi fra heis som stod for gjennomføring sammen med elektriker Bjørn Lie fra YIT. Vi hadde i forkant av streiken invitert presse, elektrolinja ved yrkesskolen, lokale politikere og LO i Fredrikstad til å delta på streikemøte. Streikemøte fant sted i banketsalen på Hotel City som ligger midt i gågata i Fredrikstad.

Bare i Fredrikstad var det over 130 medlemmer som hadde møtt opp for å vise at de ikke kan akseptere at FKE-

forskriften skal endres slik det er vartet, så det er tydelig at dette er noe som engasjerer folk. Dette var en stor utvikling i forhold til FKE-streiken den 1. oktober, hvor vi var 20 heismontører i Fredrikstad som markerte vårt syn på myndighetenes forslag til ny forskrift.

På streikemøtet gikk vi gjennom bakgrunnen for hvorfor myndigheten ønsker seg ny forskrift, konsekvenser ved endring av forskriften og våres krav i forhold til ny forskrift.

Tore Leif Gundersen som er LO leder i Fredrikstad holdt en god appell hvor han ga sin fulle støtte til våres krav i forhold til FKE. Arbeiderpartiet lokalt stilte også på møtet, og syntes tydelig at det var interessant å bli informert om saken. Etterpå delte vi ut løpesedler i

sentrumsgatene. Heismontør og fotograf Johnny Leo Johansen foreviget det hele ved å ta bilder.

Vi evaluerer streiken som svært vellykket. Begge lokalavisene skrev om streiken, samt at vi var med i NRK Østfold, både på nett, radio og TV. Også i de andre Østfold byene var det godt fremmøte, som fikk oppmerksomhet og presseoppslag i lokalavisene. I etterkant har LO Fredrikstad sagt at de sammen med Arbeiderpartiet i Fredrikstad vil sende et brev til departementet hvor de støtter våre krav til innhold i en ny forskrift. Vi har også ytret et ønske om å delta på samarbeidsmøte mellom LO og Arbeiderpartiet lokalt for å legge frem vårt syn. ■



Politisk streik

I El og IT Østfold hadde arrangementer i alle byer: Moss, Sarpsborg, Fredrikstad, Askim og Halden. I Fredrikstad var det vi fra Heis som stod for gjennomføringen sammen med en elektriker fra YIT.

Vi hadde leid store salen på Hotel City. Det var over 130 med på streiken bare i Fredrikstad. Mellom klokken 12 og 1330 var vi inne og hadde en gjennomgang av FKE og kravene, etterpå delte vi ut løpesedler i Fredrikstad Sentrum. LO

leder i Fredrikstad Tore Leif Gundersen deltok på møtet og holdt en appell. Vi hadde invitert lokale politikere, Arbeiderpartiet i Fredrikstad stilte med en representant på møtet. Vi hadde også invitert elektrolinja på yrkesskolen i Fredrikstad, men de møtte ikke.

Av mediedekning kom vi i to aviser (papir og nett), var to ganger på radio, tv og nrk.no.

Vi synes streiken var veldig vellykket i Fredrikstad. Vi har også fått tilbakemeldinger på at også de andre byene i Østfold kom med i lokalavisen.

Vi kommer til å bli invitert med på samarbeidsmøte mellom LO og Arbeiderpartiet lokalt. I tillegg har LO i Fredrikstad sammen med AP sagt at de vil sende et brev til Terje Moland Pedersen om at de støtter kravet vårt i forhold til FKE. ■

Mediedekning på nettet:

Fredrikstad blad på nett 4.11.2010:

<http://www.f-b.no/nyheter/el-organiserte-frykter-fremtiden-1.5776181> Demokraten på nett 4.11.2010:

<http://www.demokraten.no/lokalnytt/article5369131.ece> NRK Østfold, Nyheter 4.11.2010:

http://www.nrk.no/nett-tv/klipp/681080/Radio_NRK_Østfold_%22Morran%22_02:41:45_ut_i_sendingen.4.11.2010

http://www.nrk.no/nett-tv/klipp/680906/NRK_Østfold_på_nett_3.11.2010:

<http://www.nrk.no/nyheter/distrikt/ostfold/1.7366352>



Politisk streik

Drammen

Tekst: Rune Larsen

Kjempebra oppmøte! Full kinosal (ca. 350 stykker inkl. buss fra Hønefoss og Kongsberg). Leif Olsen holdt en kort informasjon om hva som skulle skje, og overlot ordet til Vidar Hennum. Hans appell var lite inspirerende, ingen ting om opphavet for FKE revisjering, nemlig EU og EU direktiver, ikke ett ord i negativ retning i forhold til Arbeiderpartiet, men la litt «trykk på» at «nå må Jens

og den rødgrønne regjering leve tilbake til oss, fordi vi har hjulpet dem til makt to ganger!»! Jens Stoltenberg og regjeringa har vel levert mye de, de kjørte jo gjennom Tjenestedirektivet som en bulldoser imot LO og mange i fagbevegelsens vedtak om innføringen av dette direktivet også. Vetoret for Norge er tydelig ikke en rettighet for EU tilhengere!

Etter samling i kinosalen, gikk vi alle i samlet tog ut og over bybrua, opp langs elvekanten, tilbake over neste bybru og avslutta streiken utenfor Drammen teater. Jeg trur mengden av folk som møtte opp til denne streiken var det aller beste for mange og bandet som underholdt i starten, og etter Vidar Hennums appell! ■





heiskontrollen

Tekst: Geir Løkke

Stiftelsen Norsk Heiskontroll (NHK) kan melde at det er med stor glede de ønsker publikum velkommen til sin nye website.

Websiden har fått et helt nytt grafisk design, og en rekke nye funksjoner og brukervennlighet er betydelig forbedret i forhold til den gamle sida.

Trenger du korrekt informasjon innenfor lover, forskrifter og teknikk, eller nyhetsinformasjon innen for heisområdet, skal du finne dette på deres hjemmeside. Det er lett å finne fram til det du er ute etter, men søkefunksjonen gir i tillegg en meget effektiv og rask tilgang til hele den store informasjonsmengden som blir presentert. Fra forsiden er det tilgang direkte inn til Mine sider for de forskjellige gruppene og det har også blitt lagt vekt på at alle med ett klikk fra forsiden skal komme direkte til tjenester og produkter.

NHK sier at målet med hjemmesiden er å komme i dialog med bruker, og at hjemmesidene skal være levende og med oppdatert innhold til enhver tid.

Omfattende heisteknisk informasjon

Omfattende og korrekt informasjon innenfor lover, forskrifter og teknikk, og nyhetsinformasjon innefor heisområdet, skal være å finne på hjemmesidene.

Profilering

Når det gjelder den nye logoen sier NHK:

«*I dagligtalen kalles vi Heiskontrollen. Det har vi tatt inn over oss ved å utvikle ny logo, grafisk profil og hjemmeside med utgangspunkt i navnet Heiskontrollen.*

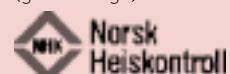
Som landsomfattende sikkerhetskontrollorgan synes vi det er viktig at alle kjenner til oss og vet at når de ser navnet, logo, merker eller skilt fra oss, så er sikkerhet for heis og løfteinnretninger i fokus. Vi skal være synlig.»

Nye merker i heisstolen.

Når Heiskontrollen har gjennomført en periodisk sikkerhetskontroll på en heis, settes det opp et merke i heisstolen, oppve til høyre over døren. Dette merket viser når kontroll ble gjennomført. Det viser også når neste kontroll skal foretas, innenfor en margin på pluss/minus 2 måneder.

Vi gratulerer Stiftelsen Norsk Heiskontroll / NHK / Heiskontrollen med en spennende ny hjemmeside og en frisk ny logo!

(gammel logo)



Nordmenn sier nei til bonuslønn

Geir Løkke

I følge en undersøkelse gjennomført av Arbeidsforskningsinstituttet (Afi) på oppdrag fra Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund viser at ca. 70 prosent av norske arbeidstakere er mot bonusordninger og resultatbasert lønn.

Tatt i betraktning av at organisasjonsprosenten i Norge er på noe over 50 prosent, så er 70 prosent av den totale arbeidsstokken et ganske høyt tall.

I motsatt ende av skalaen sier 33 prosent at de foretrekker et system med ulike typer bonusordninger og/eller resultatbasert lønn.

Lønnsoppgjør

NHO har igjen ytret ønsket om at alle lønnsoppgjør heretter skal foregå i de enkelte bedriftene. Dette støttes bare av 40 prosent av arbeidstakere i Norge,

mens seks av ti norske arbeidstakere støtter modeller med sentrale lønnsforhandlinger – igjen et høyt tall med tanke på organisasjonsprosenten. Og denne andelen er i følge Klassekampanen på vei oppover.

Bonuslønn hemmer kreativitet

Administrerende direktør i Administrativt forskningsfond (AFF) Bjørn Helge Gundersen er svært kritisk til differensiert bonusordning.

Han har påstått ovenfor forskning.no at det det over tid vil oppstå utilsiktede effekter av ordningene som påvirker negativt i godt fungerende virksomheter. Overvåkningen av prestasjonene, kontrollen og målesystemene som må til for å evaluere den individuelle ytelsen kan lett undergrave samarbeidsverdier, tillitsbaserte og egalitære relasjoner, flate organisasjoner og selvstendige medarbeidere.

Gundersen har sagt til Aftenposten at norsk arbeidsliv ukritisk tar i bruk

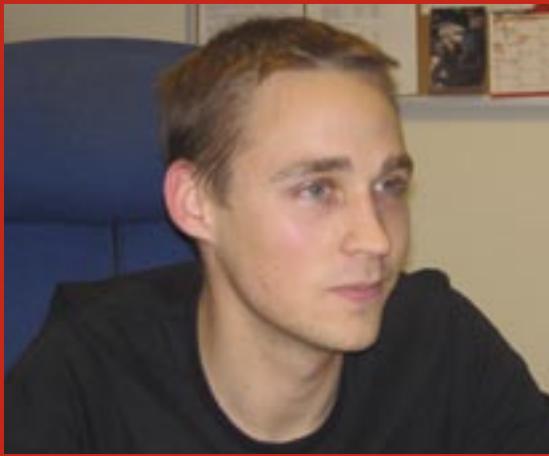
moteprøgede ledelsesverktøy og ledelsesteknikker.

– Vi vet at de mest opprørende kompensasjonssystemene og opsjonsavtalene som ble utviklet på 1990-tallet skapte ekstrem grådighet, stimulerte til kriminell atferd blant ledere, ruierte ansatte og ødela gode bedrifter i USA.

50 års motivasjonsforskning viser ifølge Gundersen at bonussystemer og prestasjonsbelønning flytter fokus og driv fra indre motivasjon til ytre motivasjon, og at det jobben innholdsmessig handler om, erstattes av fokuset på penger.

– Vi vet at dette er negativt for innovasjon og kreativitet, altså en meget uheldig påvirkning i kunnskapsintensive foretak og i den kunnskapsbaserte økonomien vårt samfunn bygger på, sier Gundersen.





fra SJAKTA

Navn: Steffen Yttervik

Alder: 26 år

Klubb: Melby

Bosted: Snart Ski-beboer

Stilling: Heismontør

Verv: Klubbleder og lærlingkontakt i Melbye
og kasserer i HMF

Steffen Yttervik heter den nye kassereren i foreninga. Steffen er heismontør og tillitsvalgt i Melbye Heisservice i Oslo. Han føyer seg inn i rekken av nye tillitsmenn innenfor HMF. Heismontøren har tatt en prat med den blide og hyggelige heismontøren fra Melbyeklubben

1. Hvor lenge har du jobbet i Melbye Heisservice?

Har jobbet i Melbye fra jeg var liten heisunge og vil snart kalle meg Melbye-veteran etter snart å ha vært der hele 8 år. Kan også smigre meg med tittelen som Melbys første læregutt.

2. Hva fikk deg til å velge heismontør-yrket?

Ligger vel i blodet å velge et industrifag - jeg kommer fra en familie hvor alle jobbet i televerket. Fra jeg var liten hadde jeg det gøy med å lage taubaner og koble opp enkle kretser med batterier, lyspærer og motorer fra leketøysbiler. Det var mye moro man kunne bygge med rester fra televerket.

3. Hvordan trives du i heisfaget?

Trives godt i faget og humøret er på topp når jeg har fått jobbet med og løst en utfordrende feilsøkingssjobb.

4. Hva synes du er bra med faget?

Den gode blandingen av varierte oppgaver og muligheten til å kunne gjøre et helt stykke arbeid, samt den flotte

sammensetningen av folk, og det samholdet og solidariteten som eksisterer blant heisfolk.

5. Er du på montasje eller service?
Gikk på blandet drivstoff frem til jeg ble valgt til kasserer i HMF, deretter ble det ren service.

6. Hva tror du er den største forskjellen mellom å jobbe i et lite firma og det å jobbe i et stort konsern?
Vansklig å si da jeg ikke har erfaring fra et stort konsern. Jeg antar at ting blir litt mer personlig og mer direkte i et lite firma. Melbyeklubben er en liten familie, hvor antallet gjør at hver stemme og mening betyr desto mer.

7. Hvor mange ansatte er det i Melbye?
Klubben er på totalt 15 stykker, og inne på kontoret jobber det 5.

8. Jobber dere bare i Oslo eller blir det en del reisevirksomhet på dere?
Hovedtyngden ligger innenfor oslo-grensen, men vi kan vel skryte på oss en Bærum- og Lørenskog-avdeling.

9. Du innehalar både vernet som klubbleder på Melbye og som kasserer i foreninga. Hvordan ble du først engasjert i tillitsmannarbeid?
Interessen har alltid vært der, men det var vel ungdomsutvalget i foreningen som fikk snøball til å rulle.

10. Hva engasjerer deg mest?
Ønske om rettferdighet og at folk skal behandles likt.

11. Hva tenker rundt angrepet på FKE forskriften og fremtiden?
Flott! Kjør heisfaget og resten av industrifagene ned i grøfta med den fantastiske EØS-avtalen. Kan jo bli gøy å flytte rundt omkring i Europa med samboer og barn på jakt etter jobb, for ikke å snakke om spenningen når man må konkurrere på lønn for å få jobben som man flyttet ditt for!

Jeg stemmer: NEI til Eu- og EØS-avtalene, JA til å ha retten til å bestemme i eget land

12. Hva bedriver du tiden med når du ikke er skrur heis?
Med samboer, hund og interesse for å bidra er det alltid noe å gjøre. Jeg er nettopp ferdig som styreleder i borettslaget jeg bodde i, og antar at tiden som gikk med til dette verve, nå vil bli brukt på oppussing dersom det blir huskjøp i Ski. Samboeren har egen frisørsalong hvor jeg hjelper til med det jeg kan hjelpe til med der. Ps. 15 % rabatt til medlemmer av HMF, se www.connies.no.

Verv i Heismontørenes Fagforening per 01.11.10

Styret

Verv	Periode	Navn	Telefon privat	Mobillf	E-post
Leder	10-12	Per Arne Jensen Salo	22 68 99 47	918 53 408	per.erne.salo@heis.no
Nestleder	10-12	Espen Milli		902 07 501	espen.milli@heis.no
Nestleder	09-11	Dan Terje Rønning		905 77 667	danterje@gmail.com
Sekretær	09-11	Vidar Holm	63 879 793	970 62 663	vidar.holm@heis.no
Studieleder	10-12	David R. Andersen		480 06 131	david.andersen@heis.no
Kasserer	10-12	Steffen Yttervik		932 21 959	kasserer@heis.no
1. styremedlem	10-11	Tor Moen	35 53 67 03	909 16 330	tor.moens@heis.no
2. styremedlem	10-11	Thomas Skoglund		922 30 888	thomas.skoglund@otisklubben.no
3. styremedlem	10-11	Bård Navrud		905 57 919	baard.navrud@heis.no
4. styremedlem	10-11	Jan-Erik Hengsle		959 86 218	jan-erik@fallskjerm.no
5. styremedlem	10-12	Jan Refsnes	51 66 78 04	918 72 686	janrefsn@online.no
6. styremedlem	10-11	Trond Polden		415 60 675	trond.polden@bluezone.no
7. styremedlem	10-12	Rune Larsen	67 56 1452	951 91 555	rune.larsen@heis.no
Ungdomsgruppe					
Lærlingrepresentant	10-12	Erik L. Tenden		414 98 209	eriktenden@hotmail.com
8. styremedlem	10-12	Vidar Nordtvedt		907 45 270	radivividar@hotmail.com
9. styremedlem	10-12	Edmund Berget		930 45 646	eddie_kick_ass@hotmail.com
10. styremedlem	10-11	Ingrid Overholdt		916 64 271	ingridoverholt@hotmail.com
11. styremedlem	10-11	Tore Iversen		959 86 206	iverstore@gmail.com
12. styremedlem	10-12	Tom Kristian Hetland		994 15 603	tohetlan@bbnett.no
13. styremedlem	10-11	Markus Hansen		469 13 040	markus_man87@hotmail.com
Andre oppgaver					
Akkordkontrollør	09-11	Bård Navrud		905 57 919	baard.navrud@heis.no
HMS-ansvarlig	10-12	Stian Olsen		951 91 567	stianolsenn@yahoo.no
Lærlingansvarlig	09-11	David R. Andersen	22 75 00 85	480 06 131	david.andersen@heis.no
Redaktør/nettansvar	09 - 11	Geir Egil Løkke		908 77 082	geir.lokke@heis.no
Sekretær	-	Bjørn Tore Egeberg			bjorn.tore@heis.no
Landsstyrrerepresentant		Terje Skog		908 77 069	terje@elogito.no
Landsstyrrerepresentant		Vidar Holm		970 62 663	vidar.holm@heis.no
Avdelinger					
Bergen	09 - 10	Tore Hansen	56 14 05 67	915 95 397	tore.69@hotmail.com
Drammen	08 - 10	Tommy Hansen		911 14 906	tommy_husaberg@hotmail.com
Hedmark/Oppland	09 - 11	Lasse Aga	62 53 57 70	901 51 334	laga@broadpark.no
Kristiansand					
Møre og Romsdal	08 - 10	Erlend Andberg		911 51 662	erlend.a@hotmail.com
Nord-Norge	08 - 10	Jan Wahlgren		951 91 583	jab-wa@online.no
Oslo	10 - 12	Per Arne Jensen Salo	22 68 99 47	918 53 408	per.erne.salo@heis.no
Stavanger	09 - 11	Jan Refsnes	51 667 804	918 72 686	janrefsn@online.no
Trondheim	09 - 11	Edmund Berget / Vidar Nordtvedt			trondheim@heis.no
Vestfold/Telemark	09 - 11	Terje Haugen		917 46 885	terje.haugen@c2i.net
Østfold	09 - 11	Tor Erik Lundberg		951 91 560	torerl@online.no
Klubber					
Otis	Hovedtill.	Thomas Skoglund		922 30 888	thomas.skoglund@otisklubben.no
Otis	Oslo	Tommy Rønning		901 11 690	tommy.ronning@otisklubben.no
Euroheis	Oslo	Hans Petter Sandas		950 85 853	h.p.sandas@bluezone.no
Kone	Norge	Bård Navrud		905 57 919	baard.navrud@heis.no
Melbye	Oslo	Kjell Olav Asgrimspllass		415 63 303	kjell.olav.asgrimplass@gmail.no
Reber Schindler	Hovedtill.	Tor Moen	35 53 67 03	909 16 330	tor.moens@heis.no
Reber Schindler	Oslo	Dan Terje Rønning		905 77 667	danterje@gmail.com
Stahl	Oslo	Espen Milli		902 07 501	espen.milli@heis.no
Stahl	Bergen	Steinar Johansen		480 34 229	adolfo@tele2.no
Thyssen	Oslo	Jan-Erik Hengsle		959 86 218	jan-erik@fallskjerm.no
Ribe	Oslo	Bjørn Gundersen		957 98 987	bjorn.gundersen@heis.no
HK Service	Bergen	Kenneth Andberg		959 86 255	k_andberg@hotmail.com
Ing Stein Knutsen	Bergen	Yngve Larsen		992 56 725	ynglar@online.no
Heis-Tek	Bergen				
Heis-Tek	Oslo	Christian Østby		951 91 554	christian_oestby@hotmail.com
Heis-Tek	Tromsø	Tore Olsen		900 30 576	toreolsen74@yahoo.com
Uniheis	Oslo	Patrick Simonsen		982 30 875	patrick@uniheis.no
Avdeling					
Adresse			Tlf.kontor	Telefaks	E-post
Oslo	Schweigaardsgt 34 f, 0191 Oslo		22 17 45 50	22 17 45 53	foreninga@heis.no
Bergen	Kalfarv. 71, 5018 Bergen		55 36 8766	55 36 55 77	bergen@heis.no
Trondheim	Postboks 9254, 7424 Trondheim		72 84 8390	72 84 83 90	trondheim@heis.no
Stavanger	Lagårdsvæi 124, 4011 Stavanger		51 840460		janrefsn@online.no
Kone	c/o HMF				baard.navrud@heis.no
Thyssen	c/o HMF				tke.klubb@thyssenkrupp.no
Annet					
HBU	Per Krohgs vei 4a, 0454 Oslo		22 79 35 10	22 79 35 19	post@heisutdanning.no
Opphei	Per Krohgs vei 4a, 0454 Oslo		22 79 35 14	22 79 35 19	post@opphei.no