



**STYRETS ÅRSBERETNING
2019-2020**



Heismontørenes Fagforening, Østre Aker vei 24, 0581 Oslo
www.heis.no

Innholdsfortegnelse

Styrets årsberetning 2019-20	3
Angrep på heisfaget.....	3
Koronapandemien	3
Bransjen	4
Arbeid i forbundsstyret og distriktene	4
Klubbene – klubbarbeid.....	4
Vernearbeid	7
Byggpatruljen.....	9
Redaksjonen	9
Historieprosjektet 2020	10
Ramunas Gudas	10
Sosial dumping i Bergen	11
Heisbransjens Utdanningscenter – HBU.....	12
Opplæringscenteret for heisfaget OPPHEI	12
Heiscupen 2019	13
Heiscupen 2020	14
Styret og tillitsvalgte	15
Bevilgninger	16
Medlemsoversikt	17

Styrets årsberetning 2019-20

Heismontørenes Fagforening

Heismontørenes Fagforening er en landsomfattende fagforening for heismontører, og er tilsluttet EL og IT Forbundet i LO. Fagforeningen ble stiftet i 1930, og har siden den gang vokst seg større for hvert år. Per dags dato er HMF en av Norges sterkeste fagforeninger, og har en organisasjonsgrad på over 90%, med i overkant av 900 medlemmer i 2020. HMF tar vare på heismontørenes interesser, og har i en årrekke stått på barrikadene for å sørge for rettferdige lønns- og arbeidsvilkår.

Angrep på heisfaget

Det har blitt en vane å skrive om angrep på heisfaget i beretningene til Heismontørenes Fagforening. I fjor skrev vi om EU-regler knyttet til yrkeskvalifikasjoner og elektroforskriften i Norge, og endringer i den. Det jobbes fremdeles med fokuset på forskriften og mulige forbedringer av denne. Vi har et godt samarbeid med elektrikerfagforeningene på dette.

Denne gangen har angrepet på heisfaget blitt startet av DSB som er i limbo om hvorvidt heiser bygget etter EU-direktivet (Heisdirektivet) er et elektrisk anlegg eller ikke. De er således i tvil om hva slags

anleggsområde dette er. Igjen ser det ut som om EU-direktiver skal diktere hvordan arbeidslivet i Norge skal fungere, dessverre. HMF kommer ikke til å akseptere at heis tilsynelatende ikke lengre skal anses som et elektrisk anlegg. Vi er derfor godt i gang med å utrede hvilke muligheter man har. Som vi vet er heis regulert av flere departementer: DSB (teknisk) og DSB (foretak og personell). Gjennom 2020 vil vi få større klarhet i hva vi skal kreve og av hvem det skal kreves av. Følg med!

Koronapandemien

Heismontørenes Fagforening er godt forberedt på kriser, og hadde beredskapsplanen klar da pandemien kom til Norge. Med et generøst permitteringsfond, samt klare retningslinjer for permitteringsstøtte til medlemmer fra tidligere, var vi klare for massepermutteringer i bransjen. Styret i Heismontørenes Fagforening vedtok også å legge til et kontingenttrekk på 0,5% fra april, for å sikre at permitteringsfondet ikke skulle tømmes for fort.

Det ble med skrekken (i alle fall i skrivende stund), og kun et fåtall permitterte i bransjen. Styret i HMF vedtok å fryse ekstratrekket fra 1. juni 2020. De aller fleste av de permitterte er tilbake i arbeid.

Smitteverntiltak er iverksatt på kontoret i Østre Aker vei, og HMF følger situasjonen videre utover 2020.



Bransjen

2019 har vært et stille år. Vi så Norheis AS gjøre comeback igjen som heisfirma, men ble nedlagt kun måneder etter oppstart. Thomas Knutsen fra Ing. Stein Knutsen AS startet et nytt firma som het Alt Heis AS, som forøvrig ikke har tariffavtale.

Ellers har vi opplevd en stor økning av medlemmer i TKS Heis AS det siste året, noe som er veldig gledelig. TKS har ikke heller ikke tariffavtale, men med så mange nye medlemmer kan kanskje 2020 bli året hvor det endres?

Arbeid i forbundsstyret og distriktene

HMFs leder har en plass i forbundsstyret i EL og IT Forbundet. I distriktene har vi også flere av HMF sine medlemmer i forbundets distriktsstyre. Det er en god utvikling at HMF sine representanter er med på å påvirke forbundets politikk.

Klubbene – klubbarbeid

KNUTSENKLUBBEN

Ing. Stein Knutsen (ISK) har vært under «vingene» til Otis nå i cirka fem år. Alle ansatte har vært med på omfattende omlegginger og endringer gjennom disse årene.

Bedriften har gått fra å være et lite lokalt firma til å bli et gjennomgående seriøst firma.

Fra i høsten 2019 fikk Knutsen fast daglig leder som fremstår som en viktig og positiv brikke for ISK. Bedriften har også nylig flyttet kontor og lager, etter 16 år i

Ytre Sandviken, til Janaflaten ved Sotrabroen i vest.

Samtlige montører, hjelpere og lærlinger er organisert, og bedriften teller nå totalt 25 personer (to lærlinger) i Bergen og seks personer i Haugesund.

Klubben har sammen med HMF arbeidet godt for å få bukt med underbetalt arbeidskraft. Bedriften har nok arbeid, både på service- og montasjeavdelingene.

GM KLUBBEN

GM Heis AS har fremdeles stor pågang på nyanlegg og modernisering.

På nyanlegg går montørene fra anlegg til anlegg. På modavdelingen kan det hende at montørene får et lite opphold mellom hvert anlegg, men da bidrar de med god hjelp på serviceavdelingen. Serviceavdelingen har noe motgang på grunn av korona. Det føles at heisene blir brukt mindre på grunn av mindre heisstans. Serviceavdelingen har da større fokus på ting som ofte blir glemt i en ellers travel hverdag.

Internt jobbes det mye om dagen med å få inn mere struktur og orden så ting går enda bedre på skinner. Ledelsen har jobbet godt med klubben for å få gode rutiner/retningslinjer vedrørende smittevern. Alt av utstyr som trengs har blitt tatt ut og ligger tilgjengelig i servicebilene.

Klubben har ikke hatt noen form for klubbmøter, men har hatt fokus på telefonsamtaler når det har vært nødvendig.

SCHINDLERKLUBBEN

Hele samfunnet, og ikke minst hele verden er inne i en utfordrende situasjon med COVID-19.

Dette rammer mange, og med konsekvenser som de færreste hadde kunnet se for seg.

Schindlerklubben regnet med, som en følge av utviklingen, at vår bransje ville bli berørt på lik linje som andre innen bygg og anlegg. Schindler hadde fortløpende kommunikasjon angående COVID-19 med de ansatte og utvekslet synspunkter for å unngå at ansatte ble smittet og igjen ikke smitte hverandre.

Det ble fort fokusert på offshorevirksomheten med varslede tiltak fra aktørene på sokkelen.

Bedriften hadde møte med klubben om permitteringer den 19. mars 2020, og det ble da besluttet å permittere alle montørene tilknyttet offshore umiddelbart. Dette argumenterte klubben imot, av den grunn at ingen andre interne tiltak ble vist til fra bedriften. Som å holde offshoremontørene i arbeid på «landbasert virksomhet». Klubben mente dette var et forhastet vedtak fra bedriften. Dette viste seg å være riktig vurdert fra klubben, for etter kort tid var alle tilbake i offshorearbeid og i tillegg var 4 av disse plassert på anlegg i forskjellige byer.

Schindlerklubben var gjennom en «brokete tid» siste halvår 2019 med ledelsen som også inkludert lokalt lønnsoppgjør. Noen av konklusjonene fra denne perioden var at kommunikasjon og dialog med ansatte er svært avgjørende for å «høste frukter»! Men også å respektere avtaleverket, de tillitsvalgte og ikke minst den norske modellen. Schindler nå, og tidligere Reber, har for det aller

meste hatt tradisjoner med et godt samarbeid med ansatte.

Dessverre ser vi nok en gang nå at all lærdom «forsvinner» og diktatorenes tid forsøkes tilbakeført fra ledelsen. Dette er å ta mange steg tilbake i tid, og vil ikke være en særlig fornuftig fremtid.

Klubben aner nok en gang på kort tid at avtaleverket blir ignorert på en slik måte at det skaper mistillit til ledelsen. Alt dette blir kun demotiverende og negativt, i en tid vi burde samarbeide, ha dialog, god kommunikasjon og sammen komme frem til løsninger.

Vi har godt med arbeid og mange utfordringer. Vi har, i likhet med resten av samfunnet, store problemer å håndtere sammen. Enkeltindivider burde ikke bedrevet diktaturregime, ignorert avtaleverk og oversett de tillitsvalgte og ansatte!

Sånn er ikke arbeidslivet i 2020 verdig – og ikke minst i denne krevende COVID-19 tiden!

THYSSENKLUBBEN

Etter en periode med sykemeldt klubbleder og en overarbeidet sekretær, er Thyssenklubben på beina igjen.

Koronaen satte en stopper for klubbens planlagte Danmarksbesøk og årsmøte. Det ble derfor avholdt et ekstraordinært årsmøte for å gjennomføre valg. Vi har nå en bra og sterk sammensetning i klubbstyret. I tillegg har vi fått tilbakemeldinger om at flere ønsker å bidra, så neste års valg kan det bli kamp om vervene. Det gleder vi oss til.

Vi har imidlertid møtt motstand fra bedriften fra start med trusler om trekk i

lønn for bruk av klubbtimer i Covid-19 tider. Dette ble med trusselen, og det må innrømmes at i ettertid har vi et positivt og godt samarbeid med bedriften. Dette endret seg en periode da vi oppdaget at det ble permittert en ansatt i Kristiansund samtidig som at bedriften signaliserte at ingen skulle permitteres.

Det har vært mange diskusjoner om smitteverntiltak. Bedriften mener de har gjort det de kan og henviser i hovedsak til FHIs smittevernregler. De har ikke utarbeidet noen egne rutiner i veldig stor grad. Hovedfokuset til bedriften har vært økonomi og sørge for mest mulig inntjening. Thyssenkrupp som konsern blør penger men allikevel har de fokus på helse og de ansatte, i motsetning til Thyssen Norge hvor vi ikke hører så mye om dette. Fabrikkene har vært stengt, men begynt å åpne igjen, foreløpig har ikke dette påvirket montasjeavdelingen i særlig stor grad.

Vi har flere mindre men mange saker der ledelsen ikke inkluderer klubben eller vernetjenesten, men der er det satt i gang en prosess vi har troen på skal fungere. På den positive siden skal Thyssen uansett ansette 6 nye lærlinger. Med unntak av et par avdelinger, har vi mye å gjøre og det ser ut til at vi skal klare oss greit fremover.

ORONAKLUBBEN

Hos Orona er det ikke mangel på arbeid, men heller ikke på tvister mellom klubb og bedrift.

Det er nylig oppdaget en alvorlig situasjon fra ledelsen i Orona angående innleie. Bedriftens samarbeidspartner, Gruppa Zed, jobber uten tilstrekkelig kursing og oppfølging i henhold til lokalavtale, innleieavtale og heisoverenskomsten. Klubben har sjekket de såkalte

grøntkortene til de innleide, og alle var ugyldige. Entreprenøren har tatt valget med å kaste arbeiderene ut fra byggeplassen på grunn av dette.

Aktiviteten hos klubben har vært lav den siste tiden, grunnet koronakrisen som herjer, men det er stor aktivitet med diskusjoner med HR/bedrift.

Gjennom krisen har det ikke vært store smitteverntiltak annet enn å ringe kunde før service, bruke hansker og de vanlige retningslinjene fra FHI. De ansatte har fått utdelt verktøyrens uten alkohol som erstatning for Antibac.

KONEKLUBBEN

Etter permisjon på cirka halvannet år er Bård Navrud tilbake som klubbleder. I perioden har Edmund Berget sittet som fungerende klubbleder.

Bedriften har mer enn nok arbeid, selv i koronatiden. Trondheim har noe mindre å gjøre på anlegg, mens arbeidsmengden på Vestlandet har tatt seg godt opp.

Prøveordningen på service, elektronisk kjørebok og ny ordning med kjøregodtgjørelse er prioriterte saker for klubben.

Klubben jobber også iherdig med å få opp trivselen på anlegg. Byggeplassene MÅ være klare når heismontørene kommer for å montere. Riktig dokumentasjon MÅ være tilgjengelig. Og sist men ikke minst: riktig verktøy. Dette gjelder også kompetanse. Gleden av et helt stykke arbeid er det som gjør oss til stolte fagarbeidere. Dette kommer ikke av seg selv!

OTISKLUBBEN

Arbeidsmengden i Otis fortsetter å være høy. Det jobbes fortsatt en del overtid, men langt mindre enn tidligere.

Det ble bestemt for en god stund tilbake at Otis går ut av UTC (United Technologies), men det er først nå i 2020 at endringene har begynt å skje. Vi har delt møterom og lager med andre UTC-bedrifter, men dette er nå i ferd med endres, og hele lageret må bygges om.

Bedriftsstrukturen har gjennomgått større endringer i siste halvdel av 2019 og første halvdel av 2020. Det er blitt en sammenslåing av Norge, Sverige, Finland og Baltikum hvor flere stillinger er fordelt

mellom landene. Det er nå én direktør for alle landene. Vår tidligere direktør sitter nå som daglig leder.

Helgen 7. til 9. februar holdt klubben landsråd og årsmøte på Fageråsen i Trysil. Det var et svært vellykket arrangement og møte, med mange gode diskusjoner og en høyere aktiv deltagelse enn tidligere år. At deltagelsen i møtene går oppover er en veldig god utvikling for klubben videre. Alexander Myhre ble valgt inn som nytt styremedlem og Trond Bjønnes ble ny kasserer. Ellers diskuterte vi akkordtaket, som ble satt til 25 prosent av servicelønn, og vi delte oss inn i grupper for å prate om lønnsoppgjøret 2020. Utfallet var at nærmest alle i hele klubben var enige om krav til lønnsoppgjøret i 2020.

Vernearbeid

Øystein Holmberget (Schindler) har i perioden hatt vervet som HMS-ansvarlig i foreninga. Tor-Erik Lundberg, som er hovedverneombud i Schindler, har bistått Øystein med oppgaven.

HMS-arbeid i perioden:

- Nytt Arbeidsmiljøhefte for heisfaget er lansert og lagt tilgjengelig på heis.no
- Flyer/brosjyre som tar for seg krav til spise/skifte/sanitærforhold på byggeplassen er blitt utarbeidet. Denne er blitt trykket opp og distribuert ut til verneombud. Brosjyren er også tilgjengelig på heis.no.
- Det er blitt utarbeidet informasjonsbrosjyre for smittevern i sjakta i forbindelse med koronapandemien. Denne er blitt gjort tilgjengelig på heis.no.
- Det er blitt utarbeidet rutiner for smittevern (korona) i foreningens lokaler i Østre Aker Vei 24.
- I samarbeid med redaksjonen er det lagt ut artikler som oppdaterer medlemmene om koronasituasjonen i bransjen.

Det har i perioden ikke vært avholdt noen møter mellom verneombudene i bransjen. Men det er allikevel en god dialog mellom de forskjellige hovedverneombudene/verneombudene. Holmberget og Lundberg har også bistått flere verneombud med å besvare spørsmål vedrørende HMS.

Det oppleves varierende engasjement og aktivitet blant verneombudene i bransjen. Men på generelt grunnlag er medlemmene svært opptatt av sikkerhet sammenlignet med andre yrkesgrupper. På byggeplassene oppleves det utfordringer som dårlig brakkeforhold, tidspress og press på alenejobbing. Så her har vi som forening nok å ta tak i.

Til tross for koronapandemien har de fleste byggeplassene holdt åpent og våre medlemmer har fått tilgang til arbeidet. Vi har inntrykk av at de fleste er flinke til å rette seg etter de smittevernstiltak som helsemyndighetene har satt eller som er utarbeidet av bedriftene. Men det kan være en utfordring for en heismontør som jobber ute blant folk enten på byggeplasser eller ute på eksisterende anlegg å sikre seg mot smitte. I forbindelse med koronapandemien har foreningen lansert en egen veiledningsbrosjyre som tar for seg smittevern i sjakta og ved arbeid på rulletrapp.

I april 2019 inngikk HMF et samarbeid med de amerikanske heismontørene i IUEC om å utveksle HMS-erfaring, skader og ulykker. De har siden da delt flere hendelser med HMF. Hendelser som vi har brukt i forbindelse med FSE/sikkerhetskurs ved kurscenteret. Noe er også blitt lansert på heis.no. I vår fagforening har vi heldigvis ikke hatt noen alvorlige ulykker i inneværende periode, vi har derfor heller ikke hatt så mange hendelser å dele.

Verneombud og andre engasjerte medlemmer har deltatt aktivt i å utarbeide og undervise i FSE-kurs i regi av Heisbransjens Utdanningscenter. Et arbeid som siden 2020 ledes av Tor-Erik Lundberg. Dessverre ble flere kurs blitt avlyst grunnet koronapandemien.

En målsetning for neste periode må være å avholde flere møter mellom verneombudene i bransjen i regi av foreningas HMS-ansvarlig. Et annet mål må være å planlegge og iverksette en HMS-konferanse for verneombud som er tilknyttet HMF.



Byggpatruljen

Oslo

Byggpatruljen er et samarbeid i Oslo sammen med en rekke andre fagforeninger. Øystein Holmberget og Morten Sandaas er HMFs representanter i byggpatruljen. En målsetning i tiden fremover må være å øke engasjementet i Byggpatruljen blant våre egne verneombud.

Bergen

HMF Bergen har kommet godt i gang med sin byggpatrulje, og de har allerede vært ute på flere byggeplassbesøk.

Redaksjonen

Redaktør for Heismontøren og nettsiden heis.no har i denne perioden har vært Tor-Erik Lundberg.

Redaksjonens faste medlemmer har bestått av Tor-Erik Lundberg, Christian Olstad, Edmund Berget, Johnny Leo Johansen, Martin Granseth, Bjørn Tore Egeberg og Erik Eikedalen. Bjørn Tore Egeberg har siden april 2020 takket nei til videre arbeid i redaksjonen grunnet nedtrapping mot pensjonisttilværelsen.

Grafikk, produksjon og utsendelse av Heismontøren er blitt gjort av 07 Media AS. Heismontøren har egen e-postadresse for tips: redaksjonen@heis.no

Redaksjonen ønsker blant annet å dekke saker som opptar HMF og våre medlemmer. Saker som politikk, andre saker innen fagbevegelsen og norsk arbeidsliv. Annet kan være heisteknisk stoff, forskriftsendringer, HBU, HMS, heiscupen osv.

Heismontøren

I 2019 ble det gitt ut fire nummer av Heismontøren (Hittil i 2020 er det utgitt et nummer). Noe som er en målsetning for redaksjonen. Tema for hvert nummer har

redaktøren valgt ut sammen med resten av redaksjonen. Det har i 2019 vært fire redaksjonsmøter i forkant av hvert nummer.



Nettsiden

Nettsiden for heismontørenes fagforening heis.no ble i 2019 oppgradert i regi av organisasjonssekretær Erik Eikedalen, som gjorde en kjempebra jobb.

Det er en målsetning at det legges ut ca. to saker/artikler på nettsiden hver uke,

noe som redaksjonen stort sett har klart å etterleve. Nettsidene oppdateres med saker som redaksjonen tror engasjerer våre medlemmer og andre lesere. Saker som angår bransjen, arbeidslivet, fagforeningsarbeid, politikk osv.

Sosial medier

HMF er tilgjengelig på Facebook, Instagram, Snapchat og på Twitter. Her deles blant annet saker som har vært publisert på heis.no samt annen informasjon til våre medlemmer/følgere. Det er en målsetning å ha mange følgere,

da dette er et sterkt medium når vi som forening har behov for å spre informasjon, som f.eks. ved en streik.

Betraktning

Redaksjonen mener at arbeidet med Heismontøren, nettsiden og sosiale medier er viktig for å knytte medlemmene nærmere det arbeidet som foregår i foreningen. Samtidig som det er viktige plattformer for å spre informasjon. Redaksjonen ønsker flere tilbakemeldinger med både ris, ros og tips slik at vi hele tiden kan bli bedre for våre medlemmer.

Historieprosjektet 2020

Målsetting for 2019 var å få 30-tallet på nett og komme i gang med produksjon av 70-tallet. I skrivende stund er vi helt i rute. 30-tallet er på nett og vi er godt i gang med produksjonen av 70-tallet. Målsettingen er å få ut 70-tallet i løpet av sommer/høst 2020, og deretter sette i gang med 1990-tallet.

Ramunas Gudas

I perioden, og i påvente av ny etterforskning etter pålegg fra Riksadvokaten har politiet og Riksadvokaten konkludert med at Ramunas er renvasket for påstanden om at han for sju år siden plutselig, helt av seg selv, fant på å rive heis i et bygg i Bærum. Det var under dette arbeidet Ramunas ble hardt skadet for resten av livet og er 70 prosent ufør.

Riksadvokaten og politiet konkluderer med at det var brudd på HMS, SJA, Arbeidsmiljøloven og ikke opplæring for arbeidsoppgaven Ramunas ble satt til å gjøre, som førte til den fatale ulykken i juli 2013. Disse alvorlige bruddene, er også igjen en alvorlig kritikk mot arbeidstilsynet i denne saken.

Riksadvokatens konklusjon er at det er straffbare forhold fra entreprenørens side og underleverandør som Ramunas jobbet for med en lønn på 19 kroner timen. Dette er fra Riksadvokaten betegnet som påtaleunnlåtelse.

Påtaleunnlåtelse betyr at de mener at alle vilkår for straffbare forhold er oppfylt og anser en person skyldig til straff, men de unnlater å fremme straffesak.

Etterforskning i denne saken er avsluttet med dette, både fra politiet og Riksadvokaten.

Sosial dumping i Bergen

Før Jul 2019 fikk HMF Bergen inn et anonymt tips om at Scan Heis brukte utenlandsk arbeidskraft på Åsane VGS, hvor Hordaland Fylkeskommune var byggherre. Hovedentreprenør var Constructa som er en stor aktør på Vestlandet.

På byggeplassen ble HMF nektet å komme inn å snakke med arbeiderne, men fikk opplyst at Scan Heis har leid inn Professional Lift Trade Works UK (PLTW), som igjen har leid inn Hungarian Lift hvor disse arbeiderne var ansatt.

HMF Bergen gjennomførte fanemarkering påfølgende dag på byggeplassen, hvor Bergensavisen (BA) var invitert. De laget en sak som kom i avisen dagen etter og både Hordaland Fylke og Constructa fikk dårlig omtale.

Rådmannen innkalte dermed inn Constructa til et møte i saken og konkluderte med at Constructa fikk karantene for å levere inn anbud noen ganger fremover. Det ble også krevd at timelister for de utenlandske arbeiderne ble fremlagt

HMF Bergen har også fått tips om utenlandsk arbeidskraft på Hardanger Fjordhotel, hvor LAB er hovedentreprenør og Sandsli Bo- og Aktivitetssenter, hvor Constructa igjen er hovedentreprenør.

Ved fjordhotellet var vi i kontakt med arbeiderne hvor de forteller at de blir prestasjonsbasert lønnet etter at heisen er ferdigmontert. Vanligvis mellom 2000 og 3000 euro.

Ved sykehjemmet sendte vi inn bekymringsmelding til Bergen Kommune som er Byggherre. De gjennomførte en kontroll av lønns- og arbeidsvilkår og konkluderte bl.a. med at arbeiderne ble betalt etter byggoverenskomst og ikke heisoverenskomst, og at de ikke har fått overtidsbetalt. Dette har Scan Heis etterbetalt uten innsigelser (ca. 58000kr). De hadde heller ikke gyldige HMS-kort, og det var uklart om de var innlosjert i henhold til Heisoverenskomsten. Vi har tipset Akrim, Arbeidstilsynet og Skatt Vest om alt dette. Vi har tipset og hatt møter med DLE (BKK) i alle disse sakene, men de har tilsynelatende en annen tolkning av regelverket enn HMF.

Vi har også vært i dialog med Emil Gadolin i Arbeiderpartiet Vestland og Sofie Marhaug i Rødt Vestland.

Heisbransjens Utdanningscenter – HBU

Fra HMF har Per A Salo, David C Andersen og Rune Larsen sittet i styret.

Det har i perioden vært avholdt tre ordinære styremøter og ett ekstraordinært.

Det har vært et aktivt og krevende år, hvor særlig det å få på plass en faglig ansvarlig har vært utfordrende. I styret ble det etter diskusjoner enighet om at behovet for at dette måtte være en 100 prosent stilling.

Dessverre ble det noen overraskende uoverensstemmelser etter ansettelsesprosessen som førte til at den ansatte faglige leder valgte å fratru stillingen etter kort tid.

Styret måtte således omrokere på prioriteringer av delmål i tett samarbeid med styreleder og daglig leder. Daglig leder for HBU har vært i permisjon noen måneder, men arbeidsoppgaver er blitt fordelt med de øvrige ansatte, mer

involvering fra styret samt at HMF har bidratt med en person på senteret i permisjonstiden.

Styret er mer aktivt med i HBU, for å bidra, og økonomien har hatt prioritert søkelys.

Opplæringscenteret for heisfaget OPPHEI

Fra HMF har Rune Larsen og Bård Naverud vært styrerepresentanter. Bård som vara.

I perioden har det vært avholdt 3 styremøter.

Orona har fått kjøpe plasser på Opphei for sine lærlinger.

Mye resurser for Opphei har gått med til å skrive nye lærebøker, og her har det blitt utført et stort og godt arbeid fra de ansatte som er Kari-Anne og Geir.

Ved utløpet av 2019 var det totalt 50 lærlinger knyttet til Opphei.

Tillitsvalgte har meldt om at antall lærlinger må økes kommende år, sett i sammenheng med alderssammensetningen i den enkelte bedrift og i bransjen som helhet.

Heiscupen 2019

I strålende solskinn samlet spillere og tilskuere fra den norske heisbransjen seg til fotballfest på kunstgressmatta til Klub Sportowy Nadwislan i Krakow. Heismontørenes Fagforening sitt årlige, sportslige og sosiale arrangement fant sted lørdag den 21. september. Og Trønderheis stakk av med seieren!

Allerede under gruppespillet viste Trønderheis at de var i storform da de vant 3-0 over Schindler Oslo. Dette til tross for at det revansjesugne Schindlerlaget hadde ligget i hardtrening siden den bitre tredjeplassen i York året før. Trønderheis gikk deretter ubeseiret igjennom gruppespillet med 1-2 seier over Kone og 3-1 mot laget til Otisklubben.

Det hjalp ikke at Terje Skog sin arvtager i buret for Pampas, Per Arne Salo Jensen, sto stødig med sine hockeytakter som målvakt for foreningslaget. I kvartfinalen måtte Pampas se seg slått hele 5-0 av laget fra Trøndelag.

I semifinalen møtte Trønderne motstand hos et sterkt lag fra Otis. Men kjemperne i Otis måtte til slutt se seg slått 5-3 av laget fra landsdelen som har flasket opp flere store idrettsfolk opp igjennom tidene.

Korva Snowballers, laget fra Nord-Norge, var det andre laget som spilte seg helt frem til finalen. Etter å ha slått Schindler 3-0 i kvartfinalen og Vidars Disipler 2-1 i semifinalen var også de staute nordlendingene klare.

Finalen var langt fra kjedelig til tross for at Trønderheis til slutt vant overlegent 8-2 over Korva Snowballers. For andre år på rad kunne trønderne ta med «bøtta» hjem igjen! Godt hjulpet av stavangergutta Lars Erik Goa og Petter Bergesen (Schindler).

Edmund Berget (Kone Trondheim) som i år stilte som manager for Trønderheis, var godt fornøyd med innsatsen til gutane. Gledelig var det at laget i år hadde fått forsterkninger fra Starlift Trondheim.

Hadde det vært en pris for fineste mål, så hadde denne gått til Tore Iversen fra Thyssen Oslo. På overtid av overtid puttet Tore med tidenes brassespark, noe som ga Thyssen ledelsen 2-1 mot Pampas i gruppespillet. Foreningslaget ble forøvrig årets Jumbo etter å ha slått alarmgutta i Add Secure 3-1 i Jumbofinalen.

Vidars Disipler klarte ikke å gjenta suksessen fra fjorårets heiscup da de endte på en andreplass. I år var den livlige gjengen fra Bergen bedre utenfor banen. De stakk nemlig av med den prestisjetunge prisen for årets publikumer.

Keeperprestasjonene var mange. Det ble nevnt flere kandidater til prisen som årets keeper. Deriblant både Thomas Hansen (Schindler) og Per Arne Salo Jensen (Pampas). Men en enstemmig jury ga prisen til Peder Fjeldstad som holdt nullen i kampen mot Pampas.

Årets toppscorer ble Martin Lervik med hele åtte mål for Trønderheis, mens årets kjemper ble tildelt Andre Bernes!

Resultat og priser:

1. plass	Trønderheis
2. plass	Korva Snowballers
3. plass	Otis
Årets jumbo	Pampas
Årets publikummer	Vidars Disipler
Årets keeper	Peder Fjellstad
Årets kjemper	Andre Bernes
Årets toppscorer	Martin Lervik

Banketten

Samme kveld var det tradisjons tro duket til bankett. Stedet var Stara Zajezdna. Et gammelt trikkedepo som var gjort om til selskapslokale. Her ble det treretters middag, god stemning, taler, premieutdeling og dans.

Etter en demokratisk avstemning ble det avgjort at neste års heiscup skal legges til Malaga (Spania). De tre andre forslagene som måtte vike var Tromsø, København og Praha.

En stor takk til dommerne Reidar Hansen og Wendell Grimshøy som gjorde en utmerket jobb med å lede kampene. Sekretariatet ved Knut Guldbrandsen, Rune Grimshøy og Trond Ofte gjorde en fabelaktig jobb med å holde orden på resultatene. Vi må heller ikke glemme HMFs organisasjonssekretær, Erik Eikedalen, som sto for gjennomføring og planlegging av cupen. For å ikke utelate noen så takker vi alle som var med på å gjøre denne dagen til en vellykket fest.

Heiscupen 2020

Heiscup 2020 skulle etter planen gjennomføres i september 2020 i Malaga. På grunn av koronapandemien, har Heiscup 2020 blitt utsatt til 2021.



Styret og tillitsvalgte

Styret

Leder:	Markus Hansen
Nestleder:	Rune Larsen
Nestleder:	Alexander Jordnes
Kasserer:	Thomas Johansen
Sekretær:	David Coron-Andersen
Studieleder:	Per Arne J. Salo
1. styremedlem:	Steinar Gærup
2. styremedlem:	Stian Pedersen
3. styremedlem:	Nicolai Larsen Lund
4. styremedlem:	Edmund Berget
5. styremedlem:	Øystein Holmberget
6. styremedlem:	Kristoffer Syvertsen
Lærlingrepresentant:	Henrik Smerud
1. distriktsrepresentant:	Vegard Olimstad
2. distriktsrepresentant:	Lasse Evjen
3. distriktsrepresentant:	Trond Polden
4. distriktsrepresentant:	Bjørn Magnus Aspevold

Andre oppgaver

HMS-ansvarlig:	Øystein Holmberget
Lærlingansvarlig:	Even Thorstad
Redaktør Heismontøren:	Tor Erik Lundberg
Kontrollkomite:	Dan Terje Rønning
Kontrollkomite:	Lars Selebø
Landsstyreprerentant:	Terje Skog
Redaksjonsmedarbeider:	Christian Olstad

Bevilgninger

Organisasjon	Sum
KKs venner	1200
Fair Play Bygg	10 000
Industriaksjonen	10 000
Nei til EU-utredninger (ACER etc.)	100 000
Attac	2000
Norsk Folkehjelp	1000
Somliga går med (Notodden)	1000
Foodora-streiken	5000
Labourstart	1000

Medlemsoversikt

Antall medlemmer per 31.12.95	652	Hvorav Oslo: 337
Antall medlemmer per 31.12.00	719	Hvorav Oslo: 350
Antall medlemmer per 31.12.05	745	Hvorav Oslo: 354
Antall medlemmer per 31.12.08	834	Hvorav Oslo: 380
Antall medlemmer per 31.12.09	839	Hvorav Oslo: 387
Antall medlemmer per 31.12.10	833	Hvorav Oslo: 383
Antall medlemmer per 31.12.11	844	Hvorav Oslo: 390
Antall medlemmer per 31.12.12	858	Hvorav Oslo: 374
Antall medlemmer per 31.12.13	872	Hvorav Oslo: 364
Antall medlemmer per 31.12.14	870	Hvorav Oslo: 368
Antall medlemmer per 31.12.15	854	Hvorav Oslo: 377
Antall medlemmer per 31.12.16	858	Hvorav Oslo: 365
Antall medlemmer per 31.12.17	883	Hvorav Oslo: 387
Antall medlemmer per 31.12.18	904	Hvorav Oslo: 400
Antall medlemmer per 25.03.19	933	Hvorav Oslo: 408
Antall medlemmer per 01.06.20	955	Hvorav Oslo: 419

Fordeling etter yrke:

Stilling	1997	2001	2004	2010	2013	2016	2017	2018	2020
Montører og hjelpere	594	642	660	650	679	673	689	703	734
Lærlinger	24	73	24	46	56	38	40	54	47
Arbeidsavklaring, delvis utføre, utføre				49	37	39	39	41	33
Pensjonister	40	53	49	84	89	105	111	125	130
Andre	15	5	2	4	11	3	4	10	11



HEISMONTØRENEs FAGFORENING

Østre Aker vei 24
0581 Oslo

Tlf: +47 22 17 45 50
www.heis.no