

HEIS

NR 1

MONTØREN

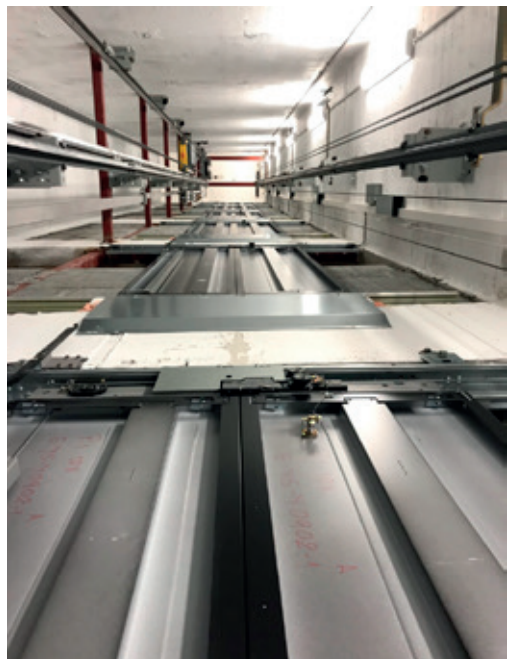
2023

FAGFORENINGSBLAD



Faglig utvalg inviterer til stor konkurranse!

Les mer på side 23



Innhold

Nr 1 – Mars 2023 Årgang 55

Ledern har ordet	4
Redaksjonen	5
Klubber og avdelinger	6

Forening, samfunn og arbeidsliv

Landsråd	12
Mellomoppgjøret	14
Prøvenemda	15
KONE kjøper Starlift	16
Pizza med bismak hos Olivia	17
Nektes tariffavtale i 360 Logistics	18
Streik i NHO barnehager	19
Trygghet for bussjåførene	19
Vi krever slutt på sosial dumping på Heisplan AS!	20
Hvem er best i Norge på nymontasje? ...	23
Tiltakene mot kvartsstøv	24
Synes du det er greit å dra en stripe på stuebordet foran unga? Ring Håvard!	28
HMF's arrangementer skal være fri for narkotika	30
28 Arbeidstakere omkom på jobb i 2022 ..	31

Heisteknisk

Digitale løsninger til vår fordel	32
---	----

HBU

Nytt fra HBU	34
--------------------	----

HMS

HMS-utvalget	36
Heismontøren for 30 år siden	38
Fra sjakta	39

BLADETS ADRESSE:

HEISMONTØREN
ØSTRE AKER VEI 24, 0581 OSLO
TELEFON: 22 17 45 50 E-POST: REDAKSJONEN@HEIS.NO

ETTERTRYKK ANBEFALES NÅR KILDE ER ANGITT.
GRAFISK PRODUKSJON: AKSELL. OPPLAG: 1300

REDAKSJONEN BLE AVSLUTTET: 6. MARS 2023
NESTE DEADLINE: 15. MAI 2023

Faglig utvalg i foreninga ønsker å sette søkelyset på alle de flinke fagforeningskameratene som daglig er ute og monterer heis, og inviterer dermed til en stor konkurranse med premie! Flere av bildene over stod på trykk i Heismontøren nr 4 2018, hvor redaksjonen hadde fokus på fagstolthet og «Min heis!». Foto: Stort bilde øverst til venstre er tatt av fotograf Ken Opprann. Øvrige bilder er tilsendte fra medlemmer (HMF Arkiv).



LEDERN HAR ORDET



Markus Hansen, leder HMF

På kino har mange den siste tiden sett de tre røverne Kasper, Jesper og Jonatan som hver natt lister seg stille på tå inn til byen Kardemomme og røver. I heisbransjen har vi også røvere, som tilraner seg lønn og vilkår fra arbeidere – gjerne fra andre land enn Norge. Det siste tilfellet av røverbedrifter i Norge er bedriften Heisplan, som ganske nylig ble kjøpt av det svenske firmaet Cibes Lifts.

Vi har over lengre tid fulgt godt med på dette selskapet, og jo nøyere man følger med jo verre blir det. Selskapet har lenge vært kjent for å benytte utenlandsk arbeidskraft for montasje av nye heiser. Ikke noe feil med det, men det som ikke har vært like godt kjent er under hva slags vilkår dette har blitt gjort på. Forskjellene lønnsmessig fra å ikke ha norsk pass til utenlandsk pass er over 100 kr timen! Ikke rart de kan prise seg lavt. I tillegg har knapt én eneste av deres utenlandske montører hatt godkjenning for å jobbe i Norge som heismontør (DSB-godkjenning).

Dette innrømmer også Heisplan i en artikkel *Fri Fagbevegelse* trykket i februar. Deres ledelse mener dog at siden de har jobbet uten godkjenning så lenge – så må de få lov til å fortsette å montere uten godkjenning (!). Hva tenker kundene deres om det?

I fjor organiserte mange av de ansatte på Heisplan seg, dessverre så lyktes bedriften i å skremme de organiserte ut av foreninga med å true og spre usannheter. Nå er de i dialog med «husklubben» om en «husavtale» som er langt fra en tariffavtale – og enda lengre fra Heisoverenskomsten. I ett av utkastene til husavtale foreslår bedriften at den kun skal gjelde for norske, og ikke utenlandske, «for de gikk på en egen avtale». Slik kan bedriften fortsette med. For med en husavtale i hånd vil ikke de ansatte ha noe makt eller støtte rundt seg til å stå imot en bedrift.

HMF har skrevet mye om røverne i Heisplan på hjemmesida vår og i diverse medier. Når de motsetter seg tariffkravet til de grader, samtidig som de velger «hustillitsvalgte» og lager konkurrerende avtaler til Heisoverenskomsten – så viser de i praksis at de ikke støtter opp om det organiserte arbeidslivet – men heller ønsker en hverdag hvor bedriften kan styre en og en og sette arbeidsfolk opp mot hverandre. Det er enda noen organiserte igjen – all ære til de for å holde ut og holde stand mot fagforeningsknusingen Heisplan bedriver. Ingen i heisbransjen er tjent med at røverne

får holde på slik. Vi skulle hatt en poltí'mester Bastian som gjør noe mer enn bare å «skrive ned og tenke over saken». Røvestrekene må ut i lyset og fram så folk får se hva de faktisk bedriver. Det holder med å se på proff.no – hvor Heisplan har lønnskostnader langt under andre heisfirmaer.

Vi skal aldri tillate sosial dumping!
God påske kamerater!

Markus

Skal du søke jobb i en annen heisbedrift?

Ta alltid kontakt med tillitsvalgt i bedriften du skal søke deg til først!

TIPS

REDAKSJONEN

Har du forslag til saker som redaksjonen kan skrive om i bladet eller på hjemmesiden? Eller kanskje du vil skrive selv?

Ta kontakt
redaksjonen@heis.no

Vi tar også imot ris og ros!

REDAKSJONEN MARS 2023

REDAKTØR: TOR-ERIK LUNDBERG I REDAKSJONEN: JOHNNY LEO JOHANSEN, PER-ERIK SAGSTAD, ERIK EIKEDALEN, MARTIN GRANSETH, EMIL BARIÅS FORSIDE: LARS-ERIK MØRCH (ORONA) MOTIV: FRA LÆRLINGSAMLINGEN I BERGEN, NOVEMBER 2022

BEDRE ARBEIDSLIV MED TARIFF

For de aller fleste er det en selvfølge å ha en kollektiv tariffavtale. En tariffavtale gir forutsigbarhet og like konkurransevilkår for bedriftene, og sikrer medbestemmelse og like lønns- og arbeidsvilkår for de ansatte. En tariffavtale er også av mange ansett som et seriøsitetstempel på at man vil følge spillereglene i arbeidslivet. Dessuten virker det forebyggende mot sosial dumping og arbeidslivskriminalitet. Flere kommunale innkjøpsmodeller henviser til lønn i henhold til tariff ved innhenting av anbud.

Forskning viser at innføring av tariffavtale i et gjennomsnittlig norsk selskap gir økt produktivitet. Effekten blir sterkere jo flere av arbeidstakerne som blir organiserte, skriver forskning.no som viser til en rapport fra Fafo. Avtalefestet rett til medbestemmelse og innflytelse trekkes frem som muligheten til vekst i bedriften.

Men ikke alle bedrifter ser det slik, og nekter å inngå tariffavtale med sine ansatte. For tiden er det en restaurant og en logistikkbedrift i Oslo som nekter sine ansatte tariffavtale. I stedet for blir de møtt med forsøk på fagforeningsknusing. I 2018 måtte Oronaklubben streike i to måneder før de fikk tariffavtale, og på omtrent samme tid streiket elektrikerne i Traftec i ti måneder før de fikk gjennomslag for sitt tariffkrav. Som du kan lese mer om i dette nummeret av *Heismontøren*, så har foreningen forsøkt å få på plass en tariffavtale i Heisplan AS. Men bedriften nekter å etterkomme dette!

2022 -2024



Overenskomst for
Heisfaget
mellom NHO/Nelfo
og LO/EL og IT Forbundet
og Heismontørenes Fagforening

Arbeidslivet blir cirka en milliard ganger morsommere bare man har tariff!

Redaksjonen ønsker alle medlemmer en god påske!

Tor-Erik, redaktør

SCHINDLERKLUBBEN

 TOR-ERIK LUNDBERG

Når dette nummeret av *Heismontøren* kommer ut, har Schindlerklubben gjennomført sitt årsmøte og montørtreff i København.

Årsmøte avholdes den 18. mars på Hotel Bella Sky i København med overføring via Zoom til de som ikke hadde anledning til å bli med denne gangen. Formålet er økt demokrati i klubben og sosialisering på tvers av avdelingene for å ruste oss for fremtidige utfordringer.

Klubbens hovedstyre har i den siste tiden vært på reisefot for å delta på klubbmøter i avdelingene. I september deltok hovedstyret på klubbmøte sammen med Tromsø, Kirkenes og Alta, og i februar på klubbmøte med Molde, Kristiansund og Ålesund. Møter som oppsummeres som vellykkede, og som noe hovedstyre vil fortsette med i tiden fremover.

I desember signerte klubb og bedrift en teknologiavtale, og klubben er nå godt i gang med å få på plass en

avtale som omhandler digitale tjenester i Schindler. Denne skal ta for seg digitale systemer slik som heisovervåkning og telemonitorering. I tillegg er det siste kvartal blant annet signert en revidert avtale om arbeidstøy og en avtale som regulerer påseplikten. Dette samtidig som det fortsatt er flere saker som klubben ønsker å få avtalefestet.

Det er fortsatt stor arbeidsmengde i Schindler, og det har blitt ansatt flere nye montører det siste året. Foreløpig ligger det i år an til et inntak av minimum seks lærlinger fordelt på flere avdelinger. For tiden er det ti lærlinger og fem hjelpere på styrt opplæring bare i Oslo avdelingen. Totalt i landet er det per i dag 34 som er under opplæring. På grunn av arbeidsmengden har det nå vært fire midlertidig ansatte fra Schindler i Litauen som har jobbet under tilsyn på nymontasje i Oslo, og klubben har sett til at de jobber med norske lønns- og arbeidsvilkår. Det vil nok ikke hjelpe på arbeidsmengden,

men i løpet av året er det planlagt å benytte Schindlers borre-robot R.I.S.E. til å borre ekspansjonsbolter på et prosjekt i Stavanger.

Det spekuleres i hvem som skal ta over som ny direktør i Schindler AS, etter at det ble kjent at Torsøe har rykket opp i gradene og er blitt leder av Schindler Nordic. Klubben og foreningen har for øvrig allerede etablert et kontaktnettverk med de organiserte montørene i de andre nordiske landene.

OSLOAVDELINGEN

Avdelingene er godt i gang med sine separate årsmøter, og fredag den 24. mars avholdt Osloklubben sitt årsmøte på foreningskontoret med påfølgende årsmøtemiddag på restauranten Südøst. På årsmøte ble Teodor Kirkenær valgt til ny klubbleder for den største avdelingen med nærmere hundre medlemmer. Fremtiden ser lys ut!



Hovedstyret deltok på et klubbmøte i Molde.

KONEKLUBBEN

 BÅRD NAVRUD  TOR-ERIK LUNDBERG



Bård Navrud er hovedtillitsvalgt i Kone. Bildet er tatt i forbindelse med en tidligere artikkel i *Heismontøren* om elbiler i Kone.

Da er vi godt i gang med et nytt år. For montørklubben i Kone startet året med beskjeden om at StarLift var blitt kjøpt opp og at portefølje, montører, hjelpere og lærlinger blir overtatt av Kone 1. april.

Dette medfører at klubben forhåpentligvis får ca. 20 nye medlemmer og vi begynner for alvor og puste «lokomotivet» Schindler i nakken. Av de 20 nye kollegaene er det 10 som er DSB-godkjent. Her skal vi sammen med bedrift og montører kartlegge kompetanse og sørge for at de får den opplæringen som trengs for å jobbe sikkert på alle områdene innenfor faget vårt. Produktopp-læring gjelder selvfølgelig også alle andre lærlinger, hjelpere og montører i Kone. Jeg tror dette oppkjøpet kommer til å gi internopplæringen i Kone en skikkelig boost!

Årsmøtet i Koneklubben blir i år en hybrid utgave. Oslo + omegn samles på Linne og resten av avdelingene har blitt oppfordret til å samles i sine avdelinger. Grunnen til at vi gjør det på denne måten er fordi vi drar til Skagen på montørtreff 21.–23. april. Tidligere har vi kombinert disse to arrangementene, men siden valget for montørtreffen falt på Skagen tenkte klubbstyret at det var hakket bedre å reise på tur i april. Dermed ble det litt voldsomt å fly så mange medlemmer t/r Oslo og avdelinger 2 ganger. Vi får håpe at klubben synes demokratiet blir ivaretatt selv om vi valgte denne måten i år. For øvrig har vi passert 90 deltakere på montørtreff og studieutvalget v/ Andreas Sundquist er i full gang med å spikre det faglige innholdet.

Når det kommer til lokale forhandlinger er det fint hvis folk gjør seg opp noen tanker om dette. Fjorårets forhandlinger endte med en tilnærmet opprettholdelse av kjøpekraft. I år har bedriften blitt varslet om at vi kommer til å kreve lønnsvekst. Men det er også viktig at medlemmer skummer igjennom Koneavtalen og hjelper forhandlingsutvalget med å supplere med krav. Fin anledning til å friske opp kunnskapen om avtaleverket. Vi forventer at bedriften skal følge innholdet, og da er det viktig at vi alle både kjenner til og følger innholdet.

Kos dere i vårsola! Oppsummering av vårens temaer og diskusjoner kommer i neste utgave!

ORONAKLUBBEN

📄 EVEN FUNNER BRANDBU 📄 ORONAKLUBBEN



Det er bra med arbeid i Orona og klubben jobber kontinuerlig for å få til gode avtaler. Vil du bli kollega med denne fine gjengen fra Orona? Søk da vel!

Etter en lengre periode med mye utenbys jobbing og generelt høyt arbeidstrykk på alle avdelinger og klubb kommer en etterlengtet oppdatering fra Oronaklubben.

Det ble i fjor høst avholdt et ekstraordinært årsmøte da vi trengte en erstatning for Kristoffer Syversen i klubbstyret. Klubben takker deg for mange år med fast og tro tjeneste og ønsker deg masse lykke til i ny jobb! Her tok Even Funner Brandbu over som sekretær.

Det jobbes for tiden mye med en ny teknologiavtale, da Orona i disse

dager utvikler sin egen digitale plattform. Gutta skriver så blekket spruter.

Ellers oppfordrer vi folk til å søke seg til oss, da vi snuser på de store gutta i avtaler og har en felles visjon med bedrift om å bli en attraktiv arbeidsplass og reell utfordrer. Hvem liker vel ikke historien om underdog?

Vi er også utrolig stolt av våre tre nye heismontører Aleksander Østhagen, Akid Dodakh og Sattar Hazare. Gratulerer med fagbrev!

STØRSTE STREIK PÅ TOLV ÅR

I Storbritannia gjennomføres de største streikene på tolv år. Årsaken er lønnsnedslag og den høyeste prisstigningen på over førti år. Flere yrkesgrupper har varslet streik, og så mange som en halv million britiske lærere, statsansatte, lokførere og forelesere gikk ut i storstreik onsdag 25. januar, skriver frifagbevegelse.no.

FRANSK PENSJONSSTREIK

Et forslag som ble lagt frem av president Macrons arbeidsminister, innebærer å heve pensjonsalderen fra 62 til 64 år og øke antall år i arbeid som kreves for full pensjonsutbetaling. Franske fagforeninger svarte umiddelbart med massemobilisering til en storstreik den 19. januar som lammet trafikken, stengte skoler osv.

FAGFORENINGSKNUSING I TESLA

Over 30 ansatte skal ha fått sparken fra Tesla-fabrikken i Buffalo, New York i USA. Dette skal ha skjedd dagen etter at de ansatte hadde sendt et brev til Elon Musk om at de ville jobbe for å organisere de fabrikkansatte, skriver frifagbevegelse.no

HMF BERGEN

📄 PER-ERIK SAGSTAD 📄 HMF BERGEN



Flere planer for fortsatt høy aktivitet i HMF Bergen legges i de nyoppussede foreningslokalene.

Vi har endelig pusset opp lokalet! Det ble kanonbra. Nye stoler, nye bord og konferanseutstyr med skjerm, høyttaler og kamera. I tillegg har vi fått nytt kjøkken og ellers nye overflater. Så da er det bare å slenge beina på bordet å se at fagforeningsarbeidet utfører seg selv, for vi vet jo alle at godt utstyr er halve jobben.

I høst har vi jobbet en del med en sak i TKE hvor bedriften ville avslutte en lærlingkontrakt etter 9 måneder. Etter å ha gjennomgått saken og argumentene til bedriften fant vi fort ut at dette var et særdeles tynt grunnlag å si opp noen på. Så med litt innsats fra styret og godt arbeid fra tillitsvalgt i TKE så løste denne saken seg på en tilfredsstillende måte.

Vi avholdt Julebord på Scandic Ørnen i desember. Her var vi 77 medlemmer i finstasen og spiste julebuffet. Det var en spent og forventningsfull gjeng som satt seg til bords for det gikk nemlig rykter om at styret hadde overgått seg selv og hyret inn musikalsk underholdning i toppsjiktet for kvelden. Hvem kunne det være? Forslagene var mange: Jan Eggum, Lars Vaular, Kygo og Kurt Nilsen Eller kanskje det var gullstrupen Sissel Kyrkjebø som skulle sette julestemningen? Neida, ingen av disse hadde anledning dessverre så vi booket et trekløver fra Kone istedenfor. Markus Markmanrud og Ivar Hanstveit fremførte en stødig versjon av Vømmøls «Det er itnjå som kjem tå seg sjøl» på

hvert sitt trekkspill, men det druknet dessverre litt i Trond Støkkans ufor-glemmelige vokalfremføring. Det var egentlig planlagt et ekstranummer, men både artister og publikum følte seg forsynt etter dette glansnummeret.

Det har vært og er fremdeles bra med arbeid i avdelingen, og vi ser en oppsving i offshoremarkedet.

Fremover har vi planer om å stille i stand flere sosiale tilstelninger utover våren og sommeren, både med og uten faglig innhold. Årsmøtet avholdes den 9. mars i Kalfarveien 71.

HMF STAVANGER

VEGARD OLIMSTAD HMF ARKIV

I Stavanger er foreningsaktiviteten på vei opp. Etter litt drahjelp fra noen engasjerte Bergensere i fjor, har vi nå fått etablert et solid styre, med representanter fra «de fire store» og TKS. Vi har styremøte én gang i måneden.

Det gode, gamle foreningskontoret er blitt rydda og vaska for første gang siden forrige streik. Vi har gått til



Vegard Olimstad er leder av HMF i Stavanger.

innkjøp av ny PC og vi har til og med fått oss en sofa som er donert av Arild Eide! Det ryktes dog at EL og IT-huset vi holder til i skal rives om noen år for å lage plass til et kollektivfelt, så på sikt må vi finne oss nye lokaler.

Når det gjelder arbeidsmengden, er det nok å gjøre for alle bedriftene i regionen. Det er mye aktivitet på nyanlegg og heldigvis få som trenger å reise. TKE er de eneste som har labert med montasje, men har til gjengjeld overtatt kommuneavtalen etter Schindler og har mye å ta tak i der.

Vi prøver å møtes jevnlig på tvers av firmaene og har felles lunsj på en kafé hver torsdag.

Den 27. Januar avholdt vi et medlemsmøte i klubblokalene til Brodd FK. Med info fra HMF, innslag fra

vernetjenesten og en statusrunde fra hver klubb, var engasjementet stort. Seinere samme kveld var det tid for et litt forsinka julebord, hvor det ble servert asiatisk mat etterfulgt av en Kahoot med premie til vinneren. Stemninga var god, og det var tydelig at det var altfor lenge siden forrige fest.

Videre framover skal vi jobbe med å planlegge årsmøte, velge en ny representant til styret i distriktet (EL og IT) og fokusere på å få organisert flere medlemmer. Samtidig er målet å få samla en god gjeng og stable sammen et lag til årets heiscup i Riga!

Vil avslutningsvis benytte spalteplassen til å takke Håkon Bauge for alt han har bidratt med i Stavanger, og ønske lykke til videre med den nye tilværelsen i Bergen!

HEISCUP 2023

Heiscupen blir lørdag den 23. september i Riga!

Heiscupen er både for deg som skal spille og for deg som kun vil delta som publikum!

Mer info om kommer på www.heis.no

ÅRSMØTE 2023 HEISMONTØRENE FAGFORENING

DATO: TORSDAG 30. MARS 2023

KLOKKEN: 15.30

Årsmøte i Heismontørenes Fagforening 2023 avholdes i år i kantina på foreningskontoret i Østre Aker Vei 24 i Oslo.

Parkering på plasser merket EL og IT, gjester eller andre umerkede plasser i parkeringshus.

Avdelinger utenfor Oslo som samles til møte, kan følge årsmøtet og delta i avstemninger via Zoom.

Lenke kommer i god tid før møtestart.

DAGSORDEN

- Åpning og konstituering
- Beretning
- Regnskap og budsjett
- Innkomne forslag
- Bevilgninger
- Jubilanter
- Valg

HMFS LANDSRÅD INNSTILLER PÅ FØLGENDE BEVILGNINGER:

1. Norsk Folkehjelp: 25.000 kroner til arbeid i forbindelse med krigen i Ukraina.
2. DeFacto: 3000 kroner til rapport om strømpriskrisen.
3. Alternativ Energikommisjon og Industriaksjonen: 50.000 kroner til deres arbeid for å opplyse og rapportere om blant annet strømpriskrisen.
4. Manifest Media: 10.000 til drift av nyoppstarta medieplattform.

Innkalling er tidligere sendt ut på e-post til alle medlemmer.

VEL MØTT!

Med vennlig hilsen styret i
Heismontørenes Fagforening

Heismontørenes Solidaritetsfond avholder sin generalforsamling i Østre Aker Vei 24, torsdag den 30. mars 2023, fra klokken 15.00.

LANDSRÅD

Vårens Landsråd i Heismontørenes Fagforening gikk av stabelen før snøen smeltet, og ble avholdt den 14. til 15. februar i Oslo.

☰ 📺 TOR-ERIK LUNDBERG

▲ ▼ 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17

Et trettitalls tillitsvalgte fra klubber og avdelinger hadde funnet veien til hovedstaden for gode diskusjoner og en oppdatering på hva som rører seg i de forskjellige klubbene, landsdelene og på foreningskontoret i Østre Aker Vei 24.

Nestleder i Heismontørenes Fagforening, Rune Larsen, redegjorde for blant pågående saker i foreningsstyret, arbeidsutvalget (AU), prøvenemdene,

samarbeid med HBU og Opphei og det kommende Landsmøte i EL og IT.

På vernesiden i foreninga er det stor aktivitet, og for tiden planlegges det en vernekonferanse kunne HMS-ansvarlig i foreninga, Thomas Bjørnerud røpe. Videre holdt Thomas et engasjerende innlegg om blant annet kvartsstøv, FSE og strømulykker, bevisstgjøring og bruk av verneombudene.

STRØMPRISKRIKA

Man kan ikke si at det ble mindre engasjerende da Boye Ullmann innledet om Industriaksjonen, strømprisene og rapporten fra den alternative energikommisjonen. I løpet av timen som Boye hadde fått til rådighet var han innom hjemfallsretten, vindmøller, energispekulanter, Acer og utenlandskablene.



En alltid engasjert Boye Ullmann holdt innlegg om strømpriskrisa og en «Håndbok for tillitsvalgte».



«Håndbok for tillitsvalgte» skal være en oppskriftsbok for tillitsvalgte.

Problemet er ikke selve kablene, men at strømprisene fastsettes i Tyskland. Strøm som er helt nødvendig for norsk industri og norske husholdninger gjøres til en handelsvare med uforutsigbare priser. Skulle vi hatt tilsvarende prisøkning på for eksempel et brød som kostet ti kroner, så ville prisen ha vært kroner 228,- i dag dersom prisen hadde økt tilsvarende. Slik blir det bråk av, og torsdag den 16. mars blir det igjen aksjonsdag mot de høye strømprisene som avsluttes med en markering foran Stortinget klokken 15.30.

NYTTIG KUNNSKAP

Boye hadde ikke bare strømpriskrisa på agendaen, han snakket også om lansering av den ferske håndboka for tillitsvalgte, med samme tittel, hvor han står som forfatter. En oppskriftsbok som skal kunne fortelle hvordan man som tillitsvalgt kan håndtere situasjoner og utfordringer. Alle deltagerne på Landsråd fikk et eksemplar av boka.

Et annet godt verktøy for å øke kunnskapen og opprettholde et stort engasjement i klubb og forening er å arrangere kurs. Alexander Jordnes innledet om hvordan foreningen skal blåse liv i HMF-skolen igjen. Tanken er å dele opp kurset i tre bolker, hvor medlemmer under 30 år skal prioriteres på den første bolken. Videre er planen at dette skal bli en årlig skole, med kontinuerlig påfyll av nye medlemmer. Arbeidet med å utvikle den nye kursserien er helt i startfasen, og målsetningen er å sette i gang fra høsten 2023. Prosjektet vil først gjennomføres i Oslo-området, men planen er å reise rundt for å holde kurs i distriktene etter hvert.

ÅRSMØTE

Neste store begivenhet er Årsmøte i Heismontørenes Fagforening som avholdes den 30. mars. For medlemmer i Oslo foregår dette i kantina i Østre Aker vei, mens medlemmer utenfor Oslo samles i sin avdeling for felles deltagelse via Zoom. Her skal blant annet regnskap, budsjett, innkommende forslag, jubilanter, valg og bevilgninger opp på dagsorden.

Etter en god diskusjon, så innstilte Landsråd på å bevilge kroner 25 000,- til Norsk Folkehjelp for deres arbeid i forbindelse med krigen i Ukraina, kroner 50 000,- til Industriaksjonen og deres arbeid for å opplyse og rapportere om strømprisene, kroner 3000,- til DeFacto's rapport om strømpriskrisa og kroner 10 000,- til Manifest Media for drift av en nyoppstartet medieplattform. Er du for eller imot dette? Møt opp på Årsmøte og benytt deg av din stemme!

KAKSEDAGEN

Kaksedagen er den dagen i året da topplederne har tjent like mye som gjennomsnittet av vanlige lønnsinntakere tjener i løpet av et helt år. I år falt kaksedagen på fredag den 27. januar – 20 arbeidsdager inn i 2023.

STYGGESTE BYGG

Arkitektoppdrøret har delt ut prisen for Norges styggeste bygg. Blant de 11 nominerte er det Oslobygg som går av med seieren med det nye Nasjonal-museet, skriver Avisa Oslo.

TKE I VERDENS HØYESTE HOTELL

TKE skal stå for leveranse av tju heiser til det som skal bli verdens høyeste hotell i Dubai. Det 365 meter høye hotellet med sine 82 etasjer skal stå ferdig i 2024. Femten av heisene er høyhastighetsheiser, hvorav fire av de skal gå 8 m/s.

VIL SI OPP 200

Den 24. januar ble det kjent at Telenor vil si opp 200 ansatte i forbindelse med en ny organisasjonsstruktur. EL og IT mener bedriften har et for ensidig søkelys på kostnadsutt.

MELLOMOPPGJØRET

Fjorårets lønnstillegg var for mange arbeidstakere spist opp av prisstigningen før pengene kom inn på kontoen. Hvor mye må lønnsøkningen være i årets lønnsoppgjør for å kunne opprettholde kjøpekraften?

TOR-ERIK LUNDBERG

▲ ▼ 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15

Endringen i konsumprisindeksen, som ble oppdatert den 10. februar, endte på 7 prosent for de siste 12 måneder. Dette skyldes, ikke overaskende, en økning av prisen på matvarer med hele 12 prosent, og bolig, lys og brensel som utgjorde 4,7 prosent. I tillegg har det vært en renteøkning som ikke er medberegnet i konsumprisindeksen. Foreløpig beregninger fra *Teknisk beregningsutvalg for inntektsoppgjøret (TBU)* som ble lagt frem den 20. februar, anslår en prisvekst i 2023 på 4,8 prosent.

Representantskapet i LO har sagt at et av hovedkravene i mellomoppgjøret er å sikre lønnstakernes andel av verdiskapinga og økt kjøpekraft



I år er det mellomoppgjør hvor det kun skal forhandles om lønn.

gjennom generelle tillegg og heving av overenskomstens satser. Som vanlig går ikke LO ut med noen prosentsatser, men i realiteten vil dette bety at de med utgangspunkt i tallene til TBU bør ligge på over 5 prosent. Leder i Fellesforbundet, Jørn Eggum, anslår at lønnsoppgjøret kan ende på mellom 4,8 og 5,4 prosent, uten at norsk industri taper konkurransekraft mot handelspartnere, skriver frifagbevegelse.no.

NHO er ikke overaskende raskt ute med å kommentere forventningene til lønnsoppgjøret som skivebom, argumentert med at de fleste bedrifter forventer svakere resultater fremover med nedgang i resultater og færre ansettelser. NHOs representantskap vedtar sin forhandlingsposisjon for lønnsoppgjøret den 9. mars.

Lønnsforhandlingene mellom LO og NHO foregår den 27. til 30. mars. Dersom forhandlingene går til mekling hos Riksmekleren, skjer dette den 14. til 15. april med fare for streik i privat sektor fra og med den 16. april.

Det er nok ikke særlig optimisme for at resultatet i mellomoppgjøret skal gi oss vår andel av verdiskapningen

og sikre oss økt kjøpekraft. Heldigvis har vi ifølge Overenskomsten lokal forhandlingsrett.

MIN SIDE

REDAKSJONEN SKJERM DUMP

På «Min side» www.elogit.no kan du blant annet enkelt bytte adresse, se oversikt over dine forsikringer og stemme ved uravstemning.

Logg deg på med bankID eller benytt ditt personlige passord.

	Avstemning Delta i uravstemningen på din overenskomst nå
	Min profil Grunnleggende kontaktinformasjon
	Mitt medlemskap Medlemsdata og oversikt over dine forsikringer
	Mitt arbeidsforhold Ansettelsesforhold, tariffavtaler, klubb/tillitsvalgte
	Mine verv En egen klubbside for registrerte tillitsvalgte
	Mine kurs Deltakelser på EL og IT kurs
	Mine vervinger Hvem du har vervet og poengoversikt
	Personvernerklæring EL og IT Forbundets personvernerklæring

PRØVENEMDA

En prøvenemd bestående av dedikerte og dyktige fagarbeidere som er interesserte i å følge opp prøve kandidatene på en god måte gjennom hele fagprøven – er av stor betydning for faget.

TOR-ERIK LUNDBERG

▲ ▼ 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15

Redaksjonen snakker med Rune Larsen, nestleder i foreninga, som forteller at det er en praksis gjennom flere tiår at det er foreninga som peker ut kandidater til å sitte i fagets prøvenemd. Disse sitter for fire år av gangen og lønnes direkte fra fylkene når de utfører oppgaver for prøvenemda. Totalt er det for tiden 32 sensorer i prøvenemda, hvorav 28 av de er fra montørene. De fire andre kommer fra arbeidsgiversiden eller andre deler av bransjen.

«Når man er ny i prøvenemda får man kurs via det fylket som man tilhører», sier Rune. Akkurat nå er det flere nye kandidater til prøvenemda i Oslo og Viken, og disse skal på kurs i sine respektive fylker før de starter opp for fullt som sensorer i 2024.

SEMINAR

Foreninga har sammen med Opplæringskontoret for heisfaget tatt initiativ til å dra i gang et seminar for landets prøvenemd fra sør til nord.

«Det er noen år siden sist prøvenemdene ble samlet, så nå er tiden inne for en ny samling med gjennomgang av den nye læreplanen, erfaringsutveksling og samordning – slik at for eksempel prøve kandidater som går opp i Oslo får den samme gjennomføringen som en kandidat i Bergen», forteller Rune som følger opp dette initiativet på vegne av foreninga.

Målsetningen er å avholde seminaret i løpet av våren, men det er mulig det ikke blir før etter sommeren da

de er avhengig av å få finanseringen på plass.

«Vi forsøker å få til et spleiselag mellom fylkene, HMF og HLF. Men vi har fått nei fra arbeidsgiverne i HLF, siden budsjettet for 2023 allerede var satt», sier en litt oppgitt Rune Larsen. Men for de som kjenner Rune, så vites det at han ikke er den som gir seg med det første.

Ben Gjerland tilføyer i en kommentar at HLF er positive til at det skal holdes en felles samling for prøvenemdene og at de vil kunne bidra til innholdet i kurset, men at HLF har et svært begrenset aktivitetsbudsjett som en avdeling i Nelfo.



Fra en samling for bransjens prøvenemd på HBU i 2015.

KONE KJØPER STARLIFT

Den 12. januar ble det kjent at Kone AS har inngått en avtale med norskeide StarLift AS om overtakelse av virksomheten i selskapet. Dato for virksomhetsoverdragelsen er planlagt til 1. april 2023, og StarLift AS vil fra samme dato inngå som en del av Kone AS.

TOR-ERIK LUNDBERG WIKIMEDIA

▲ ▼ 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17

«StarLift AS og Kone AS har samme strategi og visjon når det gjelder å utøve en høy servicegrad og skape verdier for sine kunder. Med det nye eierskapet vil StarLift overføres til Kone AS med en intensjon om å bygge en sterkere installasjons- og vedlikeholdsorganisasjon for vekst og utvikling», skriver Kone i en pressemelding.

Starlift ble etablert i 2009 og er blitt drevet som et aksjeselskap med fem aksjonærer på eiersiden. I følge proff.no eier Kjell Roald Skram og Per Kristian Nordnes 42 prosent av aksjene hver. Starlift hadde i 2021 driftsinntekter på 51 459 000 NOK og 45 ansatte.

«Vi ser veldig positivt på denne overtakelsen og forsterker dermed vår organisasjon med nye dyktige kolleger, og utvider vårt service-sortiment til beste for både eksisterende og nye kunder i Oslo- og Trondheimsområdet.» sier Erik Johnson, administrerende direktør i Kone AS.

Redaksjonen har kjennskap til at det er om lag tjue ansatte fordelt på



Illustrasjonsfoto. Foto: I. Majestic (Wikimedia).

montører, hjelpere og en lærling som er med over til Kone AS. Lærlingen skal inn på Opphei, mens hjelperne skal over på styrt opplæring eller kompetansekartlegging i henhold til protokoll mellom HMF og HLF.

Dette er ikke første gang en av de store konsernene kjøper opp et av de små selskapene. For finske Kones del

ble de først etablert i Norge i 1968 etter et oppkjøp av Asea Graham. Siden har bedriften vokst seg store og har etter oppkjøp blant annet fusjonert med Fortuna mek. verksted (1981), Ameco Heis og Erling Storm Heis AS (1994), Melbye Heisservice AS (2014), Ribe Heis AS (2016) og nå Starlift AS (2023). Kilde: Kone.no

PIZZA MED BISMALAK HOS OLIVIA

Tirsdag den 28. februar tilsluttet en delegasjon fra Heismontørenes Fagforening seg til en støttemarkering for de streikende restaurantarbeiderne på Olivia i Hegdehaugsveien.

TOR-ERIK LUNDBERG

▲ ▼ 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17

Det er ikke ofte det må streikes for tariffavtale i Norge, men ledelsen ved pizzarestauranten Olivia i Hegdehaugsveien i Oslo står på sitt. De vil heller tilby de ansatte en såkalt husavtale som har langt dårligere vilkår enn en tariffavtale.

Det var mange som hadde pakket med seg faner og tatt turen til Oslos vestkant denne tirsdag ettermiddagen for å støtte restaurantarbeideren som har streiket siden den 15. febru-

ar. Under støttende appeller og Egil Mongstads fremføring av «Bella Ciao» ble det så trangt om plassen at trikken måtte vente med å passere til politiet fikk dirigert trafikken forbi.

FORSØK PÅ FAGFORENINGSKNUSING

Arbeidsgiverne startet tidlig sin svertetekampanje og har blant annet kommet med trusler om konkurs dersom de får tariffavtale, ikke anerkjennelse av tillitsvalgte

og forsøk på å presse ansatte til å melde seg ut av fagforeningen. I sine løpesedler som de var frekke nok til å dele ut mens demonstrasjonen pågikk, hevdet det at Fellesforbundet gjennom et lite mindretall forsøker å påtvinge flertallet en tariffavtale. En påstand fra bedriften som avvises av klubben ved Olivia og Fellesforbundet som feilaktig! Da redaksjonen ble avsluttet forelå det fortsatt ingen løsning på konflikten.



HMF deltok den 28. februar på en støttemarkering sammen med mange andre fagforeninger.

NEKTES TARIFFAVTALE I 360 LOGISTICS

Bedriften begrunnet avslaget med at «vi er ikke en sånn bedrift som har tariff». I stedet for å komme de ansatte i møte, har de bortvist de streikende fra bedriftens parkeringsplass.

REDAKSJONEN TOR-ERIK LUNDBERG

Da Landsråd i Heismontørenes Fagforening tilsluttet seg en demonstrasjon til støtte for de streikende tirsdag den 14. februar, hadde de streiket siden den 9. februar for noe så selvfølgelig som en tariffavtale.

Bortvisningen fra parkeringsplassen stoppet ikke de over hundre fremmøtte som vil vise sin støtte til de 14 lageransatte som var i streik. Demonstrasjonen foregikk derfor på fortauet på hver sin side av den trafikkerte Haraldrudveien utenfor bedriften.

I følge frifagbevegelse.no vil en tariffavtale bety en lønnsøkning på mer enn 50 kroner timen, noe som på en årslønn i full stilling vil utgjøre



360 Logistics vil ikke gi de ansatte tariffavtale.

nesten 100 000 kroner. I tillegg vil de få retten til AFP. Dette på lik linje med andre i logistikkbransjen.

Da redaksjonen ble avsluttet forelå det fortsatt ingen løsning på konflikten.

HELSEBRØLET

REDAKSJONEN

Den 28. februar samlet flere hundre demonstranter seg opp utenfor Stortinget for å protestere mot nedbyggingen av helsevesenet.

Slagordene som gikk igjen var «Slutt å kutte», «Jeg kan ikke løpe raskere» og «Omsorg kan ikke måles med tall».

Helsebrølet er en politisk uavhengig bevegelse med aktører fra organisasjoner, enkeltpersoner og politiske partier. De mener bud-

sjettkutt, underprioriteringer og feilprioriteringer fra regjeringens side fører til et dårligere helsevesen.

Blant talerne var Bjørnar Moxnes fra Rødt, psykiater Randi Rosenquist og Bård Ruud fra Norsk Sykepleierforbund.

STREIK I NHO BARNEHAGER

Den 16. februar gikk ansatte i private barnehager tilknyttet NHO ut i streik.

REDAKSJONEN PIXABAY

De ansatte organisert i Fagforbundet krever de samme pensjonsvilkårene som er vanlig i kommunale og andre private barnehager.

Arbeidsgiversiden NHO tilbyr i dag en innskuddspensjon som ikke gir lik pensjonsutbetaling for kvinner og menn og som ikke er livsvarig. Derfor krever de ansatte en hybridpensjon, såkalt barnehagepensjon, som oppfyller disse kriteriene.



TRYGGHET FOR BUSSJÅFØRENE

Foreningen deltok i januar på en markering foran Stortinget for økt trygghet bak rattet for bussjåfører, og for å minnes sjåføren som omkom i en frontkollisjon i fjor.

REDAKSJONEN PIXABAY

Det var onsdag den 28. desember i fjor at en bussjåfør i Fredrikstad omkom i en kollisjon med en annen buss. Oslo Sporveiers Arbeiderforening mener bussjåførenes sikkerhet er ikke-eksisterende.

Siden 2011 har minst ti bussjåfører mistet livet i møteulykker på norske veier. Fra 2011 til 2020 var 240 busser

involvert i frontkollisjoner. For personbiler og lastebiler er det krav om kollisjonsbeskyttelse i fronten av kjøretøyet. For busser finnes det ikke slike regler. Statens vegvesen har foreslått å innføre regler for å styrke beskyttelsen i fronten av bussene. Sjåførene krever trygghet bak rattet og lik kollisjonssikkerhet for busser som på trailere.



VI KREVER SLUTT PÅ SOSIAL DUMPING PÅ HEISPLAN AS!

Siden i fjor sommer har vi forsøkt å få på plass tariffavtale på heisbedriften Heisplan AS. Heisplan nekter å etterkomme vårt krav.

MARKUS HANSEN HMF ARKIV

▲ ▼ 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17

Våren 2022 var det 12 organiserte av ca. 20 ansatte som jobbet ute i felt. Med et flertall av de ansatte som jobbet ute, stiftet vi Heisplanklubben i juni. På stiftelsesmøte ble det også bestemt at man skulle få på plass Heisoverenskomsten, den samme avtalen som store firmaer som Schindler, Kone, Otis, Orona og Thysen (TKE) går på. Med den samme overenskomsten i bunn er man sikre på at bedriftene gir sine ansatte de samme rettighetene – uten at det begås sosial dumping og i verste fall arbeidslivskriminalitet. Vår fagforenings mål er å sikre like gode vilkår i alle heisbedrifter i Norge.

Vi visste at Heisplan ville få utfordringer med å kunne tilfredsstille paragraf 1 i Heisoverenskomsten som sier «**Det skal kun benyttes fagutdannede heismontører til selvstendig arbeid på heis**», da mange er ufaglærte.

Som Utdanning.no skriver: «Yrket stiller høye krav til sikkerhet. Heis-

montør er en beskyttet tittel. Du må ha godkjenning fra Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap (DSB) for å utøve yrket.» Vi tok derfor kontakt med ledelsen til Heisplan sammen med kravet om å få på plass tariffavtale – for å se om vi kunne finne en omforent løsning eller overgangsordning slik at man kunne lage en plan for å utdanne flere til heismontører og rekruttere flere heismontører. Første forhandlingsmøte ble gjennomført høsten i fjor.

I tillegg var vi klar over at Heisplan benyttet nesten utelukkende kun utenlandsk arbeidskraft på å montere nye heiser. Vi har også fått mange bekymringsmeldinger at det jobbes lange dager og uker – langt over det loven tillater når det kommer til installering av nye heiser – men tilsynelatende for å «glede» byggeledelsen og Arbeidstilsynet blir det kun ført «37,5timers arbeidsuke». Vi har også sett lønnslipper for de utenlandske arbeiderne som viser en

timelønn langt under det en heismontør får. Når vi har konfrontert ledelsen med disse anklagene, og etterspør hva bedriften har gjort for å sørge for at arbeiderne skriver de timer de faktisk har jobbet – får vi beskjed at dette ikke er ledelsens anliggende og at hver ansatt må sørge for å skrive de antall timer det har blitt arbeidet. Ledelsen forsvarer den lave timelønnen de utenlandske får med at de «kan» oppnå bonus om det setter opp en heis raskere enn det heisen er solgt for. I tillegg får arbeiderne bo gratis i en av Heisplans boliger.

For å forklare nærmere vil det si at om en heis er solgt for 200 timer (5 uker), og arbeideren bruker kun 120 timer (3 uker) på å sette den opp, vil arbeideren få 80 timer utbetalt som en bonus. Men hva om arbeideren egentlig har jobbet 60 timers uke, og kun skrevet at hen har jobbet 40? Ja, bonusen vil bli mye høyere, men den reelle timelønnen vil være mye lavere.



Arkivfoto. Markus Hansen i forbindelse med tariffoppgjøret i 2022. AS. Foto: Lundberg

Da vi møttes til første forhandlingsmøte på El og IT Forbundets kontor i høst hadde vi forhåpning om å kunne finne omforente løsninger på å utdanne nye heismontører, skaffe godkjenning for utenlandsk arbeidskraft – samt rekruttere flere heismontører for å få på plass faglært arbeidskraft. Som vi alle vet er det kun med en landsomfattende tariffavtale man får det livslange pensjonstillegget AFP som fort kan utgjøre over 1.000.000kr i pensjon til hver enkelt arbeider. Heisplan sin ledelse hadde i forkant av møtet «jobbet godt» med å få organiserte ut av Heismontørenes Fagforening (HMF). Metodene som ble benyttet hører ikke hjemme i dette årtuset. Man skal stå fritt

for å organisere seg, men tydeligvis ikke i alle bedrifter. En kjent metode ble brukt på et allmannamøte i august hvor alle arbeiderne ble kalt inn til møte hvor blant annet tariffkravet ble tatt frem av bedriften. Her ble det presentert for alle hvor ødeleggende dette ville være. Da de organiserte spurte bedriften om de ikke kunne hente inn en representant fra HMF for å besvare alle påstandene bedriften kom med fikk de blankt avslag. Markus Hansen var til stede på samme sted som møtet pågikk, men ble da nektet å delta på tariffpunktet for å kunne svare opp spørsmål. I flere timer måtte de tillitsvalgte svare opp hver side i Heisoverenskomsten, hvor bedrif-

ten mente «alle måtte slutte å jobbe, er det det dere vil?». Daværende klubbleder hadde på tidspunktet levert oppsigelsen sin, han ble overraskende nok ikke engang invitert til allmannamøte hvor de organiserte skulle «grilles». Hvorfor kan man lure? I stedet fikk de organiserte et ultimatum av bedriften før de fikk forlate møtelokalet – hva måtte til av økt lønn, pensjon og goder for å melde seg ut av fagforeningen?

Kun fire organiserte var igjen av de opprinnelige 12 som krevde tariffavtale da forhandlingsmøte fant sted 20.september. Her ble det presentert at det var utfordrende å møte heisbransjens avtale på å bruke heis-



Fra Oronastreiken i 2018. Foto: Olstad.

montører på selvstendig arbeid på heis, hvilken lønn de skal ha – samt hva de skal få betalt når de reiser. Heisplan praktiserer nemlig at deres montasjeteam fra utlandet er «ansatt i firmabilen» og dermed kan mobiliseres over hele Norge uten å koste en krone mer. Når man ser denne måten å drive bedrift på så forstår man at det kan være utfordrende å gå med på å gi like vilkår til utenlandske arbeidere som norske.

Nytt forhandlingsmøte ble berammet til 2. november. I forkant sendte vi over beskrivelse av vår tolkning på de ulike punktene Heisplan oppfattet var problematiske å innfri fra forrige møte 20. september. På dette møtet var Heisplan lite villige til å diskutere overgangsordninger. Det ble nevnt at de trengte minst 7 år(!) for å kunne tilfredsstille Heisoverenskomsten og jobbe på like vilkår som øvrige i heisbransjen. Da vi utfordret dem med å spesifisere planen, hva slags utdanning trengs, hvem trenger hva osv fikk vi ikke svar. Det skulle de komme tilbake med.

Samme kveld som forhandlingsmøte med oss ble avholdt kaller bedriften inn til haste-møte morgenen etter på Teams. Der blir det referert til møtet 2. nov hvor da HMF/Elogit «ikke ville imøtekomme Heisplan og hva de hadde av utfordringer». De hadde vært «vanskelig» ble det sagt, og tariffkravet til HMF ble ikke droppet. Det ble fremført at klubbleder måtte fortelle HVEM som fremdeles var organisert i bedriften, og det ble oppfordret på direkte spørsmål fra bedriften å «røpe» hvem som fortsatt var medlem. Dette ble nektet å svare på, selvfølgelig – da medlemskap i fagforening er en privatsak. Det ble også opplyst at noen fra bedriften vil begynne et nytt arbeid med å velge nye tillitsvalgte som ikke bare representerte «noen få».

Serviceleder i bedriften Tore Nakken, som er en av de tidligere eierne i Heisplan før de solgte til Cibes Lift AS, tar initiativ til nytt valg av tillitsvalgte på kvelden – som skal være «nøytral». Valg uken etter blir foretatt – en uorganisert montør blir klubb-

leder for «husklubben». Alle ansatte blir så invitert til å komme med innspill på hva som bør med av vilkår.

Heisplan har tilsynelatende lenge planlagt å ikke gå med på Heisoverenskomsten og vårt krav. Det de istedet har gjort er å skremme organiserte ut av fagforeningen, for deretter opprette en ny «husklubb» bestående av ledere og arbeidere – og opprette en konkurrerende klubb til den organiserte klubben. Dette har de gjort parallelt med forhandlinger med oss. Nå forsøker de å få på plass en husavtale, også kalt «serviettavtale» som kan binde medlemmer av husklubben for en lengre periode på bedriftens premisser. De ønsker å blokkere for vår landsomfattende tariffavtale i heisbransjen og binde sine arbeidere til avtaleformer vi hadde på 1900-tallet. Dessverre er Arbeidstvistloven laget slik at begrepet tariffavtale bare er en avtale mellom arbeidsgiver og flere av de ansatte. Vi mener selvfølgelig at tariffavtale betyr organisert arbeidsliv. Både på den ene og andre siden.

Vi husker alle husavtalen Orona hadde i 2018 da de gikk til streik. Vi aksepterte ikke sosial dumping i Norge. Alt for lenge har Heisplan fått lov til å operere med bruk av ikke-godkjent utenlandsk arbeidskraft og vilkår som er langt under det vanlige i bransjen. Vi aksepterer ikke undergraving av våre vilkår uansett om du er norsk, eller utenlandsk. Vi aksepterer heller ikke at fagbrevet vårt undergraves. Vi må ikke la Heisplan komme unna med skremsler og deres forsøk på fagforeningsknusing!

HVEM ER BEST I NORGE PÅ NYMONTASJE?

Faglig Utvalg i HMF inviterer til konkurranse i nymontering av heis!

THOMAS JOHANSEN/FAGLIG UTVALG

TOR-ERIK LUNDBERG

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17



Faglig utvalg bestående av (f.v.) Kim Roger, Thomas og Teodor. Ikke til stede på bilde er Stian og Markus.

Heismontørenes Fagforening har alltid vært bevisst på faglig stolthet, og med denne konkurransen ønsker Faglig utvalg å sette ekstra fokus på godt faglig arbeid.

Hensikten med konkurransen er å sette søkelyset på alle de flinke fagforeningskameratene som daglig er ute og monterer heis, og er ment som en motivasjon for alle våre medlemmer til å bli en enda bedre heismontør.

I en tid hvor effektivitet og økonomisk fortjeneste har blitt synonymt med kvalitet, ønsker Faglig utvalg i stedet for å fokusere på det som faktisk betyr mest; et godt faglig utført arbeid!

KONKURRANSEREGLER

For å kunne delta må du være medlem av Heismontørenes Fagforening, og jobbe med montering av ny heis i ny sjakt. Bilder og videoer av arbeidet sendes til Faglig utvalg på e-post kasserer@heis.no, som deretter vil vurdere bildene etter følgende kriterier:

- Forlegningsmåte av elektrisk (sjakttopp, grube, stoltak, maskinrom)
- Dører
- Ryddighet, materiell og verktøy
- Festejern/føringer i lodd
- Kjørekomfort og ulyder
- Feil på heiskontrollrapport

Innleveringsfrist for bilder og video er 15. august 2023. De tre kandidatene med mest lovende bilder og video, vil følges opp med fysisk bedømmelse av Faglig utvalg. Vinneren annonseres på Heiscup 2023 i Riga den 23. september.

Juryen består av Faglig utvalg: Kim Roger Simble, Thomas Johansen, Stian Baanrud-Bilden, Teodor Kirkenær, Bjørn Magnus Aspevold og Markus Markmanrud.

Vinneren får heder og ære, **og i tillegg et gavekort på hele 8000 kroner.** Alle tre finalister får også en flott genser med trykk. Vi gleder oss til å se alle bidragene. Lykke til!

TILTAKENE MOT KVARTSSTØV

Under fjorårets tarifforhandlinger ble partene enige om tiltak for å begrense eksponeringen av helsefarlig kvartsstøv. Men hvor langt har bedriftene kommet for å etterleve dette og hvilke tiltak er blitt iverksatt?

TOR-ERIK LUNDBERG HMF ARKIV



1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17



Det hjelper lite at vi er flinke hvis ikke de andre yrkesgruppene på byggeplassen følger etter. Foto: Pixabay.



Ibrahim Elazzouzi og Thomas Hansen på en byggeplass i 2020. Foto: Lundberg.

Det var etter en erfaringsutveksling mellom HMF og fagforeningen til de amerikanske heismontørene i 2019, vi først ble gjort oppmerksom på det helsefarlige kvartsstøvet. Siden har vernetjenesten i klubbene og foreningen hatt kvartsstøv på dagsorden.

I henhold til Arbeidsmiljøloven skal arbeidsgiver kartlegge farer og iverksette tiltak for å forebygge skader og sykdommer i arbeidet. Det er derfor nødvendig at bedriftene foretar målinger for å kartlegge om de ansatte eksponeres for helsefarlig kvartsstøv, slik at de kan få iverksatt nødvendige tiltak.

FLERE RUNDER MED MÅLINGER

Hovedverneombudene i både Kone og Schindler kan fortelle at bedriftene til nå har gjennomført to runder med målinger.

Kristoffer Hollås, hovedverneombud i Schindler, kan fortelle at de gjennom to runder har gjennomført til sammen ti målinger av fem montører på tre anlegg i samarbeid med SINTEF og bedriftshelsetjenesten. Resultatene viser at eksponeringen må ned, noe partene er langt på vei enige i.

«Etter god informasjon om farene rundt kvarts tidlig i 2021 så fikk vi på plass vår første test i Lillestrøm på høsten i 2021. Denne testen ble utført uten noen form for tiltaksutstyr, noe som resulterte i at vi straks begynte å kjøpe inn klasse H støvsugere etter råd og konklusjon fra vår bedriftshelsetjeneste», kan Thomas Bjørnerud, hovedverneombud i Kone fortelle.

Året etter gjennomførte vernetjenesten i Kone nye målinger i Bergen.

«Byen ble valgt ut da de generelt har det meste på stell når det gjelder HMS», forteller han og legger til at denne gangen ble testen gjennomført med tiltaksutstyr som støvsuger klasse H på plassen.

«Testen viste oss at vi vernet oss selv veldig bra, men testen feilet mot sekundær eksponering fra andre arbeidsgrupper. Så her må vi på banen og øke fokuset og informasjonen ut til byggherrer og andre arbeidsgrupper. Vi tar det også med oss inn til forbundet vårt for å løfte det der. Samt at vi har ett ansvar selv når vi er på en byggeplass. Vil du ikke selv stanse arbeidet, så ta kontakt med verneombudet ditt», sier Thomas som for øvrig også er HMS-ansvarlig i foreninga. Han oppfordrer alle som har spørsmål om å ta kontakt. Kontaktinfo finner du på baksiden av Heismontøren.

HVILKE TILTAK ER BLITT IVERKSATT?

I Kone bestilles det nå kun støvsugere i klasse H til alle som skal borre i betong, sier Thomas. Et annet tiltak er at det er kommet en ny montasjeinstruks som tilsier at det skal benyttes boltepistol ved montering av for eksempel kanaler.

TKE har enda ikke startet opp med egne målinger slik som i Kone og Schindler, kan hovedverneombud Odd Jacobsen i TKE fortelle. Men han legger til at dette står høyt opp på dagsorden i arbeidsmiljøutvalget, og at de allerede har innført noen tiltak ved å teste ut noen støvsugere i klasse H.

«Den første modellen vi kjøpte inn fikk vi en del klager på, på grunn av blant annet for små støvsugerposer. Den siste som vi bruker nå er Nilfisk 26 H, den



Bård Hexeberg deltar på en støvmåling. Foto: Teodor Kirkenær.

har større støvsugerposser samtidig som støvsugeren er litt mindre», forteller det engasjerte hovedverneombudet i TKE.

«Det er gitt ut instruksjoner på at alle som skal arbeide i områder med betongstøv, skal ta med og bruke støvmaske av typen FFP3», forteller Odd som legger til at de gamle støvsugerne benyttes frem til de fases ut etter hvert som det kjøpes inn nye støvsugere i klasse H.

Ifølge Kristoffer Hollås har ikke Schindler gått til anskaffelse av støvsugere i klasse H ennå. «Verne-tjenesten jobber iherdig med å få innført støvsugere i klasse H», sier han og legger til at bedriften er for treg. Bruken av boltepistol har ikke økt mer enn tidligere, men Kristoffer kan fortelle at det er et økt fokus ute

blant verneombudene med informasjon ut til montørene.

ANKERSKINNER

Da redaksjonen tok opp bruken av ankerskiner i 2020, svarte leder av HMS og Entreprenørskolen, Samina Siddique, på vegne av Byggenæringens Landsforening (BNL) at kostnadsøkningen ved innstøping av ankerskiner var marginale. Et tiltak som ville redusert eksponering av både kvarts og vibrasjon.

Selv om det ifølge Overenskomsten skal legges til rette for montasje med ankerskiner eller tilsvarende løsning der hvor det er mulig, så har ingen av de tre hovedverneombudene som redaksjonen har snakket med foreløpig sett noen økning i bruken av ankerskiner.

Thomas Bjørnerud kan fortelle at Kone skal ha ergonomi og vibrasjonsmåling i slutten av mars på deres største heiser, og på de mindre heistypene i slutten av april.

«Vi håper resultatet fra disse hjelper oss enda ett steg nærmere at ankerskiner blir en standard. Men dette må vi løfte hos oss selv, men også hos HLF», sier Bjørnerud.

«TKE-konsernet er nå blitt kjent med støvproblematikken, og vi har sagt at vi ønsker oss en bestrebelse på å prosjektere nyanlegg med halfenskiner istedenfor å måtte bore i betong», forteller Odd.

SEKUNDÆR EKSPONERING

Selv om vi gjør alle tenkelige tiltak i sjakten for å minimalisere eksponeringen for kvartsstøv, så hjelper det lite hvis de andre yrkesgruppene på byggeplassen ikke følger opp med tilsvarende tiltak.

Ifølge avtalen som ble undertegnet i mai i fjor, så heter det at partene vil bestrebe seg og løfte problemstillingen omkring kvartsstøv til sine respektive hovedorganisasjoner.

«Vi jobber med å øke fokuset på dette problemet i HMS-utvalget til Heismontørenes Fagforening, slik jeg har beskrevet i tidligere nummer av Heismontøren. Nå jobber vi med å utarbeide en slags flyer til å ha med rundt med byggpatruljen. Vi må heve fokuset i forbundene og hos andre arbeidsgrupper. Fokuset på rene bygg og bedre brakker vil også hjelpe mot sekundær eksponering utenfor byggeplassen. Ikke ta med denne dritten hjem til familien», avslutter Thomas Bjørnerud.

«Fra HLF sin side har vi undersøkt hvordan Nelfo har jobbet med denne problematikken, da arbeide som elektriker har mye av de samme utfordringene som heis. Nelfo har brukt undersøkelser fra STAMI og anbefalt sine medlemmer å bruke sin bedriftshelsetjeneste til å undersøke sin spesifikke arbeidssituasjon, for kartlegging og valg av tiltak for beskyttelse», sier Ben Gjerland, daglig leder i HLF, til redaksjonen.

«HLF har også undersøkt med Byggenæringen Landsforening med blant annet Entreprenørforeningen - Bygg og Anlegg (EBA) som er en stor part i byggenæringen. De har stort fokus på blant annet støv som en stor utfordring for bransjen og har holdt egen digital «Støvdag» for

sine medlemmer den 8. juni 2022. IA-programmet bygg og anlegg er et av syv bransjeprogrammer under IA-avtalen 2019-2022. Formålet med bransjeprogrammet er å mobilisere partene på bransjenivå til i fellesskap å dokumentere og ta fatt i felles erkjente utfordringer. Det er Byggenæringens Landsforening (BNL), sammen med Fellesforbundet og Norsk Arbeidsmandsforbund (NAF), som har ansvar for å gjennomføre bransjeprogrammet», fortsetter Ben og legger til at gjennom dette programmet er blant annet støv et av temaene som trekkes frem.

Ben forteller videre at HLF gjennom NHO organisasjonene BNL og EBA vil undersøke mer rundt mulighetene

for reduksjon av byggstøv og gi innspill for de mulighetene som er viktig for vår bransje. Dette er et pågående arbeide som kan videreutvikle seg. BNL og EBA kan da eventuelt deretter komme med råd til sine medlemsbedrifter og bidra til økt forståelse og bruk av for eksempel ankerskiner, slik at forekomst av støv kan bli mindre.

FRA §13 I OVERENS- KOMSTEN FOR HEISFAGET

Partene er enige om at bedriftene skal ha særskilt oppmerksomhet på å beskytte arbeidstakere mot kvartsstøv ved arbeid på heis. Å minimalisere eksponeringen for kvartsstøv oppnås best ved å holde boring i betong til et absolutt minimumsnivå.

Der hvor det er mulighet skal bedriftene legge til rette for at ankerskiner eller tilsvarende løsninger.

Bedriften forplikter seg til å holde montøren med hensiktsmessig verneutstyr og verktøy ved boring. Slikt utstyr og verktøy kan være drill med støvsuger, støvsuger med dobbelt filter for eksempel klasse (H), maske (FP3) eller tilsvarende boltepistol.

Partene vil bestrebe seg og løfte problemstilling omkring kvartsstøv til sine respektive hovedorganisasjoner.



Både Kone og Schindler har gjennomført støvmålinger. Foto: Teodor Kirkenær.

SYNES DU DET ER GREIT Å DRA EN STRIPE PÅ STUEBORDET FORAN UNGA? RING HÅVARD!

En åpenhjertig Håvard Svang forteller om eget rusmisbruk. Etter at han ble rusfri, har han brukt store deler av fritiden til å jobbe med rusavhengige og forebyggende arbeid i egen klubb og forening.

☰ BÅRD NAVRUD 🇹🇷 PRIVAT



1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17

Hvem er du?

«Håvard Svang. Montør siden 82. Har jobbet på Kone og NorHeis. Diverse verv blant annet som hovedverneombud på Kone. Fram til nylig var jeg Sikkerhetsansvarlig på Kone og nå montør igjen med ansvar for operativ sikkerhetsopplæring. Mange år i AKAN utvalget i Kone.»

Hva skyldes det at du ofte blir bedt om å snakke om rus og avhengighet?

«Jeg bruker store deler av fritiden som gruppeterapeut på Trassoppklinikken. Har gjort dette i ca. 18 år. Veien dit ble lagt gjennom eget misbruk som førte til innleggelse for rusavhengighet. Har gjennom dette arbeidet satt meg grundig in i temaet rus og avhengighet. Jeg tror

derfor at det er mange i bransjen som er klar over at dette er et område jeg ønsker å øke bevisstheten rundt.»

Hva er rusavhengighet?

«Rusavhengighet er når rusbruk får konsekvenser ved arbeid, personlig forhold, økonomi og sosialt.»

Hva ønsker du å oppnå med engasjementet?

«Jeg ønsker kort og greit at alle skal ha det bra. Øke bevisstheten rundt konsekvensene og farene ved misbruk. Ta bort stigmatiseringen rundt rusmisbruk. Ingen skal være redd for å si at de har utfordringer med lovlige eller ulovlige rusmidler. Alle skal bli ivaretatt på en verdig og god måte.»



Heismontør Håvard Svang i Kone ønsker å øke bevisstheten rundt konsekvensene og farene ved misbruk, og ta bort stigmatiseringen rundt rusmisbruk.

«Ta bort stigmatiseringen rundt rusmisbruk»

Hva slags typer rusmisbruk møter du på i arbeidet som terapeut nå om dagen?

«Alkohol, opiater (eks: morfin, div smertestillende, heroin), benzodiazepiner (eks: vival, valium, sobril), sentralstimulerende midler (eks: amfetamin, kokain, mdma), cannabis og anabole steroider.»

Du nevner anabole steroider?

«I dagens samfunn ser jeg et økt kroppsfokus blant yngre gutter og menn. En del synes derfor at bruk av anabole steroider gjør denne veien litt kortere. Dette kan være en inngangsport til tyngre rusmidler, da steroidene skaper ubalanse med den kjemiske balansen i kroppen. Som for eksempel depresjon, manglende testosteronproduksjon og aggresjon. Jeg kan snakke om bivirkninger om bruk i timevis. Derfor er det lett å ty til andre rusmidler for å forsøke å komme i balanse igjen. Det mange ikke er klar over er hvor lang tid det tar for kroppen å komme i naturlig balanse igjen. Jeg vil anbefale nysgjerrige lesere å gå inn på: <https://oslo-universitetssykehus.no/fag-og-forskning/nasjonale-og-regionale-tjenester/tsb/steroidprosjektet.>»

Dine første tanker når du hørte om bruk av ulovlige rusmidler på arrangementer i bedrift, klubb og foreningssammenheng?

«Først. Når man er på disse arrangementene så må man huske at man representerer de som står som arrangører og bedriften man er ansatt i. Men kanskje enda viktigere er at man kan være et forbilde for andre, uten å nødvendigvis være klar over det. For eksempel montører som har med seg lærlinger, tillitsvalgte, resurspersoner, ledere også videre. Men jeg er ikke overasket. Dette gjenspeiler trender og samfunnet for øvrig.»

Vi leser stadig at ungdom får et mer og mer liberalt forhold til ulovlige rusmidler, hva tenker du om det?

«I forhold til arbeidet på Trassoppklinikken ser jeg at de som søker hjelp stadig blir yngre. Spekteret av rusmidler blir stadig større, og kokain har blitt et stadig større problem de siste årene.»

Hva kan være konsekvenser på kort og lang sikt ved bruk av rusmidler?

«Det kan føre til store fysiske og psykiske plager av varierende grad. Spesielt siden mye narkotika kan inneholde stoffer som brukerne overhodet ikke har oversikt over. Ref diverse artikler om tragiske utfall som følge av rusmisbruk den siste tiden.»

Hvem kan man kontakte hvis man opplever at man selv eller kolleger begynner å slite og trenger hjelp og informasjon?

«AKAN, rusopplysningen.no, Trassopp, eventuelt tillitsvalgte. Jeg er også tilgjengelig, og bistår gjerne klubber, tillitsvalgte, bedrifter eller enkeltpersoner ved behov.»

«...kokain har blitt et stadig større problem de siste årene»

Hvordan kan klubb og forening sette dette på dagsorden?

«Ikke vær redd for å ha dette som tema på årsmøter, klubbmøter, bedriftssamlinger eller rundt lunsjbordet. Terskelen for å snakke om psykiske plager og rus burde senkes til null! Hvis du synes det er greit å dra en stripe på stuebordet foran ungene dine, ring Håvard Svang på telefon: 90686993.»

«Vi har hatt mange saker av meget alvorlig karakter hvor de fleste har gått meget bra. Det er jeg takknemlig for å ha deltatt i», sier Håvard avslutningsvis.

«Veien dit ble lagt gjennom eget misbruk som førte til innleggelse for rusavhengighet»

HMF'S ARRANGEMENTER SKAL VÆRE FRI FOR NARKOTIKA

FORENINGSSYRET

▲ ▼ 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17

Styret i HMF har blitt gjort oppmerksomme på at det har forekommet bruk av ulovlige rusmidler på noen av våre arrangementer. Vi ønsker derfor å komme med en påminnelse, og gjøre det helt klart at Heismontørenes Fagforening har nulltoleranse for alle ulovlige rusmidler på alle våre arrangementer. Vi vil også minne om at norsk lov er gjeldende for alle norske statsborgere som er på reise i utlandet – noe som er viktig å huske på når vi eksempelvis deltar på Heiscup.

Styret i HMF har ikke oversikt over omfanget av bruk av ulovlige rusmidler på våre arrangementer, og hva hvert enkelt medlem gjør på sin egen fritid er det vanskelig for oss som forening å ha innsikt i. Men det fritar oss ikke fra å ha klare retningslinjer og holdninger mot bruk av ulovlige rusmidler.

Ikke bare kan bruk av rusmidler føre til avhengighet for deg individuelt – det kan også gå ut over helsa, jobben og familielivet ditt. I tillegg kan det bli en stor belastning for arbeidsgiveren og kollegaene dine. Rusmisbruk starter ofte i det skjulte, og er gjerne belagt med skam for misbrukeren. Om du opplever at du kan ha et problem knyttet til rusmidler som narkotika eller alkohol, snakk med verneombudet ditt eller andre du har tillitt til. Det kan være utfordrende og krevende å snakke om bruk og avhengighet, men det kan være godt å ha noen å rådføre seg med. Så er det viktig for oss å påpeke at man først og fremst skal og bør tilbys hjelp, ikke straff!

Som heismontører, unge som gamle, må vi være rollemodeller for de yngste som kommer inn i våre rekker. Våre arrangementer skal

definitivt ikke være et sted hvor medlemmer får sitt første møte med ulovlige rusmidler eller opplever press for å gjøre noe man egentlig ikke vil.

Avhengighet, eller det å innse at man kanskje har et problem, kan være vanskelig å ta innover seg på egenhånd. Men det er likevel først og fremst du selv som må ta det første skrittet på veien til et rusfritt liv.

Les mer om rus og hva det vil si å være avhengig på Helse Norge og psykologforeningens hjemmesider. Diskusjonen om konkrete retningslinjer for forening, klubb og avdeling når det gjelder misbruk av ulovlige rusmidler, tas videre, og vi oppfordrer alle klubber og avdelinger til å sette dette på dagsorden.

BØTELAGT ETTER ULYKKE

REDAKSJONEN

En heisbedrift i Canada har blitt bøtelagt etter at en arbeider pådro seg alvorlige skader i en heisulykke i Toronto.

Det var den 28. oktober i 2019 at arbeideren ble hardt skadet da han forsøkte å gå ut av en byggeheis. Heisen hadde beveget seg nedover mens heisdøren fortsatt var åpen og arbeideren ble sittende fast mellom heisdøren og etasjeskillet i 9. etasje, skriver ohscanada.com.

En kontrollør fra Technical Safety and Standards Authority (TSSA) fastslo at vedlikeholdet av heisen ikke var gjennomført i henhold til produsentens beskrivelse. Nå har bedriften som utførte vedlikeholdet fått en bot på 100 000 dollar i tillegg til å måtte betale en erstatning på 25 000 dollar.

28 ARBEIDSTAKERE OMKOM PÅ JOBB I 2022

I fjor omkom 28 arbeidstakere på jobb i det landbaserte arbeidslivet i Norge. Åtte av disse var innen bygg og anleggsvirksomhet.

TOR-ERIK LUNDBERG M. LARSEN/SCANPIX

▲ ▼ 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17



Antallet arbeidsskadedødsfall er lavere enn i 2021 hvor 31 arbeidstakere døde på jobb.

Det var i fjor flest arbeidsskadedødsfall innen bygg og anleggsvirksomhet. I 2022 omkom åtte ansatte på jobb i denne næringen, som er på samme nivå som årene før, med ni omkomne i 2021 og åtte i 2020. De to andre næringer som peker seg ut er transport og lagring (sju) og jordbruk (seks).

Klemulykker, trafikkulykker og fall er de vanligste ulykkestypene i 2022. Sju personer omkom som følge av å bli klempt eller fanget, seks omkom i trafikkulykker og fem omkom i fallulykker, skriver Arbeidstilsynet.

Det er fortsatt de eldste arbeidstakerne som er mest utsatt for å omkomme på jobb. 43 prosent av de som omkom på jobb i 2022 var over 55 år. Til sammenligning utgjør arbeidstakere over 55 år ca. 20 prosent av alle sysselsatte i Norge.

I 2022 omkom tre utenlandske arbeidstakere, noe som er en nedgang i forhold til 2021 og 2020 hvor henholdsvis seks og ti utenlandske arbeidstakere omkom på jobb i Norge.

FØLG HMF PÅ SOSIALE MEDIER



@HMFagforeninga



heismontorene



hmf1930



@heismontorene



@HMFagforeninga



www.heis.no

DIGITALE LØSNINGER TIL VÅR FORDEL

KONE 24/7, OtisOne, Schindler Ahead, TK MAX, Safeline Lyra.

De har alle forskjellige navn, men de gjør det samme.

EMIL BARIÅS SKJERMDUMP

▲ ▼ 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17

Ved å gå inn og lese om produktene heisselskapene tilbyr for intelligent preventivt vedlikehold og monitoring så er det forholdsvis identisk:

- AI (kunstig intelligens) basert
- Kontinuerlig overvåking av systemer og varsling ved feil eller hendelser
- Ytelsesdata i sanntid
- Heisene skal ha så høy driftssikkerhet som mulig, og problemer skal løses før de oppstår

Alt dette og mye mere samles og lagres i IoT skyene til selskapene og vi benytter dataen til vår og kundens fordel. IoT (Internet of Things) er nettverket av identifiserbare gjenstander (heisanlegget) som er utstyrt med elektronikk, software, sensorer, aktuatorer og nettverk som gjør gjenstandene i stand til å koble seg til hverandre og utveksle data (Kilde Wikipedia).

Dataen heisene genererer kan vi bruke til vår fordel ved hjelp av AI og egen tolkning og input fra heis-



Illustrasjon/skjermdump www.kone.com

montører. Disse løsningene er fortsatt i startfasen og for at AI skal kunne få en så nøyaktig tolkning som mulig er den avhengig av menneskelig input. Er det feilkoder eller symptomer som den ikke kan gi god info på så er det lurt av oss å tilbake-melde hva problemet faktisk var når det er funnet og utbedret. Dette fordi det vil hjelpe oss selv, kolleger og

kundene våre i fremtiden ved at AI da lærer seg et mønster og vil gi nøyaktig informasjon. Er det noen gjengangere, eventuelt hva? Er det mekanisk, elektrisk eller ytre påvirkninger? Hvordan kan vi forhindre det i fremtiden?

Driftssikkerheten står i sentrum. Kundene våre ønsker en problemfri



TKE er blant heisbedriftene som er langt fremme og tilbyr digitale løsninger med TK MAX. Illustrasjon/pressebilde fra www.tkelevator.com. © TK Elevator.

hverdag, akkurat som oss selv. Der kan vi benytte disse intelligente systemene til vår fordel, som vårt verktøy. Det er ingen tvil om at verden er i endring, og at faget vil følge. Adapt or die sies det. Jeg mener det er viktig at vi som fagfolk og bransje tilpasser oss den nye teknologien og benytter den til vår fordel. Selv om det tenkes at disse systemene vil «fordumme» oss så mener jeg det bare vil endre våre fremgangsmåter og spisskompetanse.

«Jeg mener det er viktig at vi som fagfolk og bransje tilpasser oss den nye teknologien og benytter den til vår fordel.»

Informasjonene må fortsatt tolkes og reparasjonen/vedlikeholdet vil fortsatt måtte utføres fysisk. Arbeidet vårt vil sannsynligvis gå mer og mer over i data og der må vi være på tærne for å ikke bli frakjørt. Det er litt opp til oss selv; ønsker vi å være med på denne utviklingen og stå for et helt stykke arbeide eller aksepterer vi «jeg skjønner ikke dette, noen andre får ta det»? Da er faren for å bli utkonkurrert der. La oss trå inn i fremtiden med litt pågangsmot.

Viktigheten av å være i forkant av slik teknologi omfatter også å forhandle frem gode avtaler, utdanning fra bedriftene og HBU samt utveksling av erfaringer. For min egen del har jeg ikke vært så mye borti denne slags teknologi før jeg begynte i KONE. Derfor syns jeg det er spennende, men også praktisk å ha et slikt verktøy. Jeg har mange eksempler hvor det har hjulpet meg med å være tidlig ute og forhindre nedetid eller fått reparert heisen før kunden merker det, og de er stortforfornøyd med slikt. Det gjør min hverdag enklere og gir meg også en god rutine på å sjekke heisene på ruta mi før og imellom servicebesøk. Fremtiden er digital, jo raskere vi aksepterer det og fintuner ferdighetene våre mot denne utviklingen, desto sterkere står vi som fagfolk.

NYTT FRA HBU

Da er vi i gang med et nytt år og nye muligheter. Vi fortsetter der vi slapp i fjor og håper at vi nå har et normalår. Det betyr at det er på tide for alle å gå på kurs igjen.



Scan QR-koden med mobilen din og følg linken for å melde deg på kurs!

MARTIN GRANSETH HBU

▲ ▼ 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17



Årets kurs har tre hoveddeler med fokus på mekanikk, hydraulikk og elektro. Foto: HBU.

Vi kjører, som noen av dere har fått med dere, et nytt kursopplegg med et kurs og et tema per dag. Det betyr at alle får samme kurs, og du kan aldri komme i en situasjon hvor du har gått kurset tidligere.

Kurset har tre hoveddeler med fokus på mekanikk, hydraulikk og elektro. På tirsdag til torsdag kjører vi kursdagene med mye praktiske oppgaver. Det er en fordel om du har med deg arbeidstøy og vernesko, og det kan være smart om du har med deg måleapparatet ditt også.

I den mekaniske delen ser vi på skiver og lager på heisen og heismaskinen. I hydraulikken ser vi på service på en hydraulisk heis og forskjellige ventilblokker. I elektronikkdelen har vi praktisk megging og heisalarmer.

PÅMELDING OG BYTTING AV KURS

Vi har når dere leser denne utgaven av Heismontøren ca. seks uker med kurs igjen før sommeren, og ni kurs på høsten. Ikke alle kursene på våren er fulle, men de begynner



HBU er nå tilbake til normalen med fysiske FSE kurs og førstehjelp. Foto: Redaksjonen.

å fylle seg opp. Har du et tidspunkt du ønsker å gå kurs kan det lønne seg å melde seg på tidlig. Husk at det ikke er slik at du er bundet for all evighet da det går an å bytte kursdato. Når jeg har pratet med dere, så er det flere som kvier seg for å melde seg på kurs fordi man er litt usikre. Mitt tips er at det lønner seg å melde seg på kurs, og så istedenfor melde seg av eller bytte kursdato hvis det ikke passer. For å bytte kursdato melder man seg av det kurset man er satt opp på, og melder seg samtidig på det nye kurset.

Hvis du synes det er vanskelig eller hvis du har noen spørsmål, så kan du kontakte oss du på post@heisutdanning.no eller tlf 22 79 35 10, så hjelper vi deg med å komme deg på kurs.

FSE KURS 2023

Vi er nå omtrent halvveis i FSE kurssesongen. I år så langt har vi kommet

tilbake til normalen og alle kursene har vært fysiske. Vi er fornøyde, og jeg tror dere som er på kurs også stort sett er fornøyde.

Alle våre medlemsbedrifter har sendt inn lister til oss og vi har satt dere opp på FSE kurs. Dere skal ha fått SMS og/eller epost med praktisk informasjon om tidspunkt og kurssted.

Vi har en del deltagere som kontakter oss om bytte av kurs, og det går så lenge vi har plass i lokalene. Det kan være fordi dere er på reise, eller fordi dere er flere som jobber sammen og liker å gå på kurs samtidig osv. Men det er fint om dere gir beskjed til oss i forkant, både så vi kan passe på at det ikke blir for fullt i lokalene og så vi får registrert riktige deltagere i vårt system. Her kontakter dere oss på akkurat samme måte som på ukerskursene.

FANT BOMBE I SJAKTEN

Kriminelle gjenger hadde gjemt en bombe i en heissjakt i en bygård i Malmø, skriver sydsvenskan.se. Totalt var det fire bomber som ble plassert ved forskjellige boliger, og tre av de eksploderte. Ved hjelp av hemmelig avlytting fant politiet en bombe i heissjakten til en bygård i Bunkeflostrand.

MONTØR KLEMTE BEINA

En montør i India pådro seg alvorlige skader da han skulle hjelpe en familie som satt fast i heisen. Under arbeidet skal heisen plutselig ha startet og han ble sittende fast. Begge beina hans fikk alvorlige skader og han måtte trekkes ut og fraktes til sykehus, skriver telanganatoday.com.

AVSKAFFER FRIDAG

Den danske helligdagen store bededag avskaffes i Danmark, i tråd med den danske regjeringens forslag. Dagen faller alltid på fjerde fredag etter påske, og fra neste år er dagen en vanlig arbeidsdag i Danmark.

FÅ DØMMES

Stortinget pålegger Arbeids-tilsynet å politianmelde flere saker, skriver nrk.no. Men de siste sju årene har bare en brøkdel av tilsynets anmeldelser ført til en dom.

HMS-UTVALGET

THOMAS BJØRNERUD (LEDER AV HMS-UTVALGET)



1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17

Etter ett aktivt og bra år for utvalget i 2022, satte vi oss ned i desember, dagen etter siste møtet i utvalget for å sette kursen videre og lage en HMS plan for 2023. Denne innholder ikke alt vi jobber med, men vi ville sette noen faste punkter som vi syntes fortjente ekstra fokus eller oppfølging.

Vi tar selvfølgelig i mot tilbakemeldinger og andre problemstillinger på strak arm når de kommer til oss. Vi diskuterer løst og fast i alle møter, men greit å ha en form for rygrad i arbeidet vi gjør. Vi fikk også på plass en møteplan, ettersom vi ønsket litt annen tilnærming til møtestrukturen i gruppa. Dette for å bygge ett tettere samarbeid med våre fire regioner.

Foreløpig har vi satt opp en halvårsplan frem til sommerferien, dvs ut juni. Her er det månedlige møter som vanlig, men årets vri er at vi ønsker regionsmøter. På regionsmøtene så ber vi inn alle lokale verneombud sammen med de fire regionslederne. På møtet har vi en liten agenda med rom for masse prat om lokale utfordringer, deling av erfaringer, byggpatrulje/fair play og hvordan man kan hjelpe hverandre og søke bistand fra HMS-utvalget.

Første kvartal i februar planla vi ett møte i region SØR. Neste kvartalsmøte er satt til å være i region NORD,

planlagt i mai. Er dere VO i den regionen og ikke hører noe fra oss, så ta kontakt slik at vi kan få bedt dere inn. Møtekalender for andre del av året vil innholde samme struktur, hvor det vil bli avholdt fysiske møter på foreningskontoret og på Teams, med to regions møter for VEST og ØST. Dette blir nok lagt til august og november, men det er ikke ferdig planlagt.

BYGGPATRULJEN

Vi hadde ett møtet i starten av året sammen med de andre som deltar i den gruppa for Oslo på starten av året. Her fikk vi delt litt forventninger og planer. Vår plan er at det alltid skal delta noen fra heis og helst to stykk, hvor vi er mest aktive inne på selve byggeplassen for å se etter de farene vi kanskje har mest erfaring med. Resten av gruppa er veldig gode på mannskapstester og sjekk at alt går riktig for seg med lønns og avtalevilkår. Jeg har dessverre hatt ett labert oppmøte personlig, men en fra heis per gang har vi klart. Virker som de fleste bedriftene om dagen har mere enn nok å gjøre og arbeidspresstet høyt jevnt over. Vil rette en stor takk til dem, Thomas Oppland, Christian Mosnesset og Steffan Jensen. Odd Jacobsen har også bidratt tidligere. Vi håper å få på plass en fast gjeng som synes dette er allright og kunne delt på denne oppgaven. Bare å melde seg hvis man vil bidra.

REGIONSMØTE SØR

Første regionsmøte blei avholdt i Kristiansand 16. februar på Thon partner hotell Norge. Vi fikk med 6 lokale VO fra forskjellige bedrifter sammen med oss regionsledere. Vi hadde en enkel agenda, mye gode diskusjoner og deling av erfaringer. Ettersom Håkon Bauge har flyttet ut av regionen og opp til Bergen, ønsket vi å velge en ny leder. Dette fikk vi til og vi kan ønske velkommen til Jørgen Jortveit fra Schindler som ny leder av region SØR. Vi gleder oss til samarbeidet og håper han gjør det samme og vil trives med både rollen og gruppa. Håkon fortsetter i gruppa ettersom han er en viktig bidragsyter og særdeles aktiv for HMF og forbund.

STØVPROBLEMATIKKEN

Her jobbes det veldig aktivt videre i de forskjellige firmaene, noen er kommet lenger enn andre. Schindler og Kone har hatt flere tester på dette og har tiltak satt i gang, men langt fra i mål. Selv om vi veit hva vi må ha for å beskytte oss, så går det til tider tregt å få handlet inn riktig utstyr. Vi prøver stadig ut flere varianter og løsninger på klasse H støvsugere, samt at masker er ett godt alternativ der hvor ikke en støvsuger vil kunne gjøre jobben. Dette fikk vi bevist da vi gjennomførte en test i Bergen på høsten i fjord, at sekundær eksponeringen utsetter oss for

så mye farlig støv at vi å gjøre flere tiltak. Men vi gjør i hvert fall vår del i henhold til lovverket, da det er krav om hva man utsetter andre for også. Og her kommer vi jo litt inn på noe av det viktigste rundt kvarts og støvproblematikken, de fleste veit veldig lite om dette, så her må vi bli flinkere til å opplyse andre arbeidsgrupper og entreprenører/utbyggere. Dette må også løftes til andre klubber, foreninger og forbund. Jeg har hatt gleden av å holde ett innlegg om dette på ett klubbmøte hos Orona, noe jeg syntes var veldig positivt og hyggelig å bli bedt på. Videre har jeg fått være observatør hos HMS-utvalget til EL og IT, i håp om at jeg blir valgt inn i den gruppa og kan være med å påvirke HMS arbeidet i forbundet.

FSE

Etter flere år med «økning» i hendelser med strøm, om det er ærlighet, økning i rapportering eller vi som er blitt sløvere til å følge FSE er vi vel litt usikre på. Er vel en god blanding av forskjellige grunner til dette, men tallenes tale lyver ikke. 69 hendelser med strøm tilsier at 9.66% av alle heismontører fikk en eller annen form for strøm i seg i fjor (tall fra FSE kurs 2023). Av disse 69 hendelsene ble bare 24 av hendelsene meldt inn til bedriften de jobbet i, det er 39%. HBU har snekret sammen ett rykende ferskt FSE kurs til 2023 som jeg fikk gleden av å delta på i pilotform. Dette er virkelig bra og skyver fokuset godt i riktig retning. Vi trenger en holdningsendring og litt forandringen i kulturen rundt strøm, FSE og hva det vil si å få strøm. Ikke bare hva det kan gjøre med kroppen der og da, men også hva det kan gjøre med kroppen over tid og senskader.

Her finnes det noe forskning, men ganske tynt. Vi, i samarbeid med gamle sjefen Lars Selebø, ønsker å lage ett forenklet og sammensatt kurs for en kort instruering når vi deltar på samlinger, sonemøter eller andre fora hvor vi kan dele viktig info.

ERGONOMI OG VIBRASJON

I Kone begynner vi nå testing av ergonomi og vibrasjoner. Dette pga tidligere test i Kone i 2015, som ga oss klare tiltak som skulle skjerme oss for videre eskalering for å bli utsatt for farer forbundet rundt dette. Fokuset på tunge løft og uheldige arbeidsstillinger er allerede høyt på agendaen i Kone fra ledelsen, hvor vi nå får ukentlige oppdateringer og beskjeder på våre tilbake rapporterings enheter, KFM. Dette er kun ett testprosjekt fra Kone ledelsen i mars måned. Vibrasjoner er det stor økning på, da det virker som om det til tider brukes mye mere jern i sjaktveggene. Vi har flere ting vi prøver som tiltak på dette, boring med bor som kjøres på både slagdrill/borhammer eller batteridrill uten slag. Hansker for demping, og andre typer borhammerer som minsker vibrasjonene. Til info kan jeg si at våre Bosch-borhammere når tiltaksgrense allerede etter 19 minutter. Det er ikke mye når man står alene på ett anlegg og borer opp festejern til førings Skinner. Best er jo ankerskinner som minker eksponering mot både vibrasjoner og støvproblematikken. Vi gleder oss til testing og hva dette vil vise om dagens måte å montere heis på.

KURSING

HMS-utvalget søker hele tiden etter muligheten for å utvikle seg og sine medlemmer. Vi har derfor øynene

vidt oppe for kurs som tilbys til oss fra forskjellige kanter. 2022 ga oss blandede erfaringer, men det er alltid verdt å teste ett kurs for å sjekke om muligheten for å kunne utvikle seg. Skulle du føle behovet for å utvikle deg, ta kontakt med studieutvalget eller HMS-utvalget for veiledning. Vi er enige om at alle regionsledere skal ha AKAN kurs, samt alle medlemmer av utvalget også forsøker å ta dette kurset. Og det bringer meg over på siste punktet jeg vil ta opp denne gangen AKAN.

AKAN er virkelig aktuelt om dagen. Dette er ett vanskelig tema som vi kommer til å jobbe mye med i 2023, dette er også ett ansvar som er gitt meg og HMS-utvalget å følge opp best mulig. Ta kontakt for råd, bistand eller enkel veiledning ved minste lille ting. Avhengighet av rus er forferdelig vanskelig for alle parter, men mest for den som er utsatt. Det finnes også mange typer avhengighet og hvor tidlig og hvordan hjelp man får, kan bety stor forskjell for utfallet eller hvor lang tid det tar å komme seg ut av dette. Men det finnes masse god hjelp og støtte. Ta kontakt, vær en venn og bry deg om de rundt deg. Og husk, det kan hende du er ett forbilde for noen.

VIL AVSLUTTE MED NOEN KLOKE ORD OG MENINGER

Vernetjenesten trenger venner, ring oss, be oss med ut på jobb, på utfordrende byggeplasser, på heiser med litt spesielle utfordringer, la oss delta på både jobb og sosialt. Det finnes ingen dumme spørsmål, de forblir bare dumme til man finner løsnin-gen. De ustilte spørsmålene, forblir dumme for alltid.

HEISMONTØREN FOR 30 ÅR SIDEN

Utdrag fra artikler i Heismontøren nummer 1, 1993

Streiken ved Stahl

I begynnelsen av oktober gikk klubben ved Stahl Bergen i forhandlinger med bedriften. Kravet var avtalefestet rett til rullerende permittering ved overtallighet. Etter en drøy ukes streik fra 6. november fikk klubben en protokoll som de er godt fornøyd med.

Arbeidssituasjonen ved bedriften er for tiden meget god, ordrebøkene er fulle for 1993. Det er faktisk så mye å gjøre at bedriften i enkelttilfeller har begått grove brudd på bestemmelsene om overtid.

Forgubbinga i heisfaget

Det går mot en total forgubbing av heisfaget. Fra toppnivået i 1986 med over 100 lærlinger under opplæring er tallet nå nede i 15, og det blir bare færre. Fordelinga bedriftsvis er Ameco (2), HK-Service (1), Kone (1), Reber (3), Sanne (1), Stahl (3), Thyssen (4).

Mot permitteringer på Reber

Etter at bedriften har finregnet på sine overslag, ser det ut til at det er for lite arbeid totalt i bedriften. Verst er situasjonen på Sørvestlandet. I skrivende stund har det ikke blitt sendt ut noen permitteringsvarsler. Det har vært avholdt møter mellom klubb og bedrift for å avklare arbeidssituasjonen.

Forhandlingsløsning på Kone: Oppsigelse av 15 hjelpemontører trukket

Fredag den 30. oktober, etter over to måneders aksjoner i Koneklubben, møttes klubbmedlemmene til konferanse for å diskutere streik. Etter at forhandlingsutvalget hadde gitt informasjon om et avtaleutkast ble det enighet om å forhandle videre på den skissen som ble lagt fram. Dermed er en av de bitreste og vanskeligste konflikter i Kones og fagets historie kommet til veis ende.

SLÅSSKAMP ENDTE I SJAKTEN

REDAKSJONEN

En tenåring ble hardt skadet etter et slagsmål som endte opp i heissjakten.

En tenåring som ble pågrepet for butikktysteri ble kritisk skadd etter et slagsmål med en vektor i New York, skriver sunnewsreport.com. Under slagsmålet, som foregikk utenfor en heis, skal heisdøren ha gitt etter og de to skal ha falt ned i heissjakten.

Hell i uhell – så hadde vekteren falt ned på heistaket da heisen

stod parkert i etasjen nedenfor. Tenåringen var ikke like heldig og falt mellom heisstolen og sjaktveggen videre ned i gruben. Selve redningsoperasjonen for å evakuere den skadde skal ha vært utfordrende. Tenåringen ble brakt til sykehus med kritiske skader, men forventes å overleve.

FRA SJAKTA

PER-ERIK SAGSTAD PRIVAT

Navn: Anders Ness
Alder: 34 år
Klubb: Alt Heis
Bosted: Bergen

Anders er en trivelig fyr som har vært engasjert i HMF i mange år. Nå har han tatt fatt på en periode som klubbleder i den relativt nye Alt Heis klubben.

Hvorfor begynte du i heisfaget?

«Det var litt tilfeldig. Hadde takket ja til lærlingeplass ved elektrofirma, men fikk tilbud om sommerjobb hos HK-Service da de hadde mye å gjøre, var da sidemann på en liten lastebil og var med på sjauing og riving. Etter et par uker fikk jeg tilbud om lærlingeplass og takket selvsagt ja. Har ikke sett meg tilbake etter det.»

Hva er det du liker best med faget?

«Det må helt klart være variasjonen og utfordringene i faget. Stoppjobber, ombygging, reparasjoner og kundekontakt. Liker godt at dagene kan inneholde alt fra feilsøking og programmering til riving og tyngre arbeid. Og ikke minst de flotte kollegaene jeg jobber med.»

Hva betyr fagforening for deg?

«Det betyr et fantastisk samhold og en enorm styrke i det å stå samlet. Det viser seg gang på gang hva som er mulig å få til sammen.»

Hvilke verv har du eller har du hatt?

«Startet først som nestleder og senere klubbleder i HK Service / Thyssen klubben i Bergen. Så hadde jeg en del år som kasserer i HMF Bergen og har nå nylig blitt tillitsvalgt for den flotte klubben vi har her i ALT Heis.»

Hva tror du er de største utfordringene for faget vårt i fremtiden?

«Det må nok være økende press på tid og besparelser. Jeg er redd det kan gå utover kvaliteten på både produkt og utførelse av arbeidet vi gjør. Er redd for at faget kan bli stykket opp og mister muligheten til å gjøre et helt stykke arbeid fra start til slutt. Så det er viktig å stå sammen skulder ved skulder for å stå imot den utviklingen.»

Hvordan skal vi holde de unge engasjert i fagforeningen?

«Har tro på sosiale samlinger med faglig innhold, skape gode relasjoner og kameratskap på tvers av bedriftene tidlig. Det er slik jeg ser det viktig å få de til å forstå nødvendigheten av å ha en sterk og samlet fagforening.»

Hvor finner vi deg helst når du ikke er i sjakten?

«Da er jeg med familien, gjerne på MC tur sammen med ungene på finvær dager. Ellers er jeg ofte i garasjen og fikser, skrur og bygger.»



Anders Ness, Alt Heis

Interessene er mange, fra traktor og maskiner til elektronikk og møbelsnekring.»

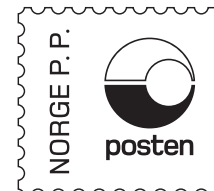
Hva engasjerer deg mest i livet?

«Det må være ungene og konemor. Ellers det å få tekniske utfordringer både på jobb og privat.»

Hva irriterer deg mest

«Tja, i det daglige må det rett og slett være alt som går tregere enn nødvendig. Liker best når det skjer ting.»

Returadresse:
Heismontørenes fagforening,
Østre Aker vei 24,
0581 OSLO



Verv i Heismontørenes Fagforening per 01.03.23

VERV	PERIODE	NAVN	TLF	E-POST
Styre				
Leder	2022-2024	Markus Hansen	469 13 040	leder@heis.no
Nestleder	2022-2024	Rune Larsen	951 91 555	rune.larsen@heis.no
Nestleder	2021-2023	Kristoffer Syvertsen	940 52 678	cristoffersyvertsen@hotmail.com
Sekretær	2021-2023	David Coron-Andersen	480 06 131	davidcoron@msn.com
Kasserer	2021-2023	Thomas Johansen	959 82 361	kasserer@heis.no
Studieleder	2022-2024	Erik Tenden	414 98 209	eriktenden@hotmail.com
1. Styremedlem	2022-2024	Stian Andersson	959 86 222	stian.andersson81@gmail.com
2. Styremedlem	2021-2023	Thomas Skoglund	922 30 888	thomas.skoglund@otisklubben.no
3. Styremedlem	2022-2024	Kristian Håkonsen	921 52 154	kristian.haakonsen@gmail.com
4. Styremedlem	2021-2023	Bård Navrud	905 57 919	baardnav@hotmail.com
5. Styremedlem	2022-2024	Tor-Erik Lundberg	951 91 560	torerl@online.no
6. Styremedlem	2021-2023	Alexander Jordnes	959 82 334	ajordnes@heis.no
Lærlingrepresentant	2022-2023	Anders Hjorthøy	940 38 988	anders@hjorthoy.com
1. Distriktsrepresentant	2022-2024	Håkon Bauge	959 82 339	h_bauge@hotmail.com
1. Distriktsrepresentant vara	2021-2023	Åsmund Idland	971 88 059	Idland_@hotmail.com
2. Distriktsrepresentant	2021-2023	Lasse Evjen	959 86 244	lasseev@hotmail.com
2. Distriktsrepresentant vara	2022-2024	Edmund Berget	930 45 646	edmund.berget@gmail.com
3. Distriktsrepresentant	2022-2024	Trond Polden	415 60 675	75polden@gmail.com
3. Distriktsrepresentant vara	2021-2023	Jørn Inge Tvedt	480 34 198	jit81bergen@gmail.com
4. Distriktsrepresentant	2021-2023	Bjørn Magnus Aspevold	909 54 660	bm_aspevold@hotmail.com
4. Distriktsrepresentant vara	2021-2023	Ørjan Magnus Nilsen	992 47 718	orjan.nilsen@hotmail.com
Andre oppgaver				
HMS-ansvarlig	2022-2024	Thomas Bjørnerud	908 59 822	thomas.bamserud@gmail.com
Lærlingansvarlig	2021-2023	Lars Erik Mørch	468 21 905	larse.mp@gmail.com
Redaktør	2022-2024	Tor-Erik Lundberg	951 91 560	redaksjonen@heis.no
Kontrollkomite	2022-2024	Rune Foshaug	951 91 562	rf@live.no
Kontrollkomite	2021-2023	Stian Pedersen	959 08 344	baanrud@gmail.com
Studieutvalg	2022-2024	Erik Tenden	414 98 209	eriktenden@hotmail.com
Org. sekretær	Ansatt	Erik Eikedalen	472 30 599	eikedalen@heis.no
Regnskap	Ansatt	Bjørn Tore Egeberg		bjorn.tore@heis.no
Avdelinger				
Bergen	22-24	Trond Polden	415 60 675	75polden@gmail.com
Drammen	22-23	Tommy Rud	997 31 430	tommy.ruud@me.com
Hedmark/Oppland	22-24	Christer Olsen	924 91 974	christer.olsen@kone.com
Haugesund	22-24			
Agder	21-23	Tor Helge Reber	915 63 130	threber@frisurf.no
Møre og Romsdal	21-23	Erlend Andberg	911 51 662	erlend.a@hotmail.com
Trondheim	21-23	Lasse Evjen	959 86 244	lasseev@hotmail.com
Tromsø	22-24	Peder Fjellstad	959 74 285	peffjellstad@hotmail.com
Nordland	22-24	Bjørn Magnus Aspevold	909 54 660	bm_aspevold@hotmail.com
Stavanger	22-24	Vegard Olimstad	453 94 780	VegardOlimstad@hotmail.com
Vestfold/Telemark	22-24	Stian Næss	993 25 650	stian3011@hotmail.com
Østfold	22-24	Frank Sig Hansen	932 05 222	frahan53@gmail.com
Klubber				
Uniheis	Oslo	Jørgen Marius Jensen	982 30 873	jorgen@uniheis.no
HBV	Oslo	Martin Granseth	481 03 378	martin@heisutdanning.no
Alimak	Bergen	Glen Petter Krohn	936 21 857	alimakklubben@gmail.com
Heis1/Orona	Tromsø	Aleksander Fjelde	900 52 178	alexander.fjelde@heis1.no
KONE	Hovedtill.	Bård Navrud	905 57 919	bard.Navrud@kone.com
Orona	Hovedtill.	Kristian Håkonsen	921 52 154	khaakonsen@orona.no
Otis	Hovedtill.	Thomas Skoglund	922 30 888	thomas.skoglund@otisklubben.no
Schindler	Hovetill.	Alexander Jordnes	959 82 334	ajordnes@heis.no
Schindler	Oslo	Teodor Kirkenær	466 52 382	teodor_kirkenær@hotmail.com
TKE	Hovedtill.	Stian Andersson	959 86 222	stian.andersson81@gmail.com
TKE	Bergen	Kim Thomassen	959 86 266	kfthomassen@gmail.com
TKS	Stavanger	Thore Håland	918 76 323	thore-h@online.no
Avdeling				
Oslo	Adresse	Telefon	E-post	
Bergen	Østre Aker vei 24, 0581 Oslo	22 17 45 50	foreninga@heis.no	
Stavanger	Kalfarv. 71, 5018 Bergen		75polden@gmail.com	
	Lagårdsvei 124, 4011 Stavanger		vegardolimstad@hotmail.com	