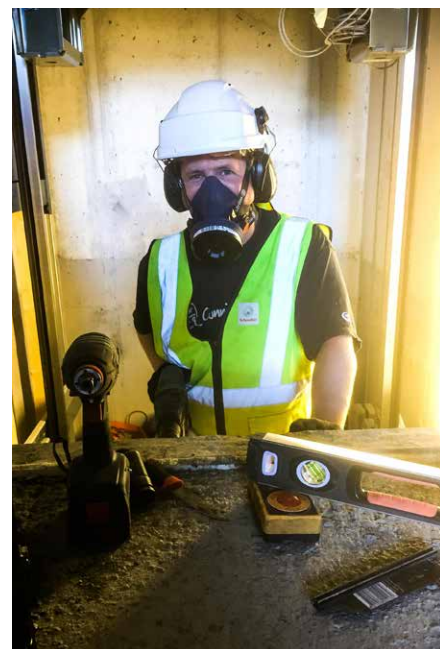
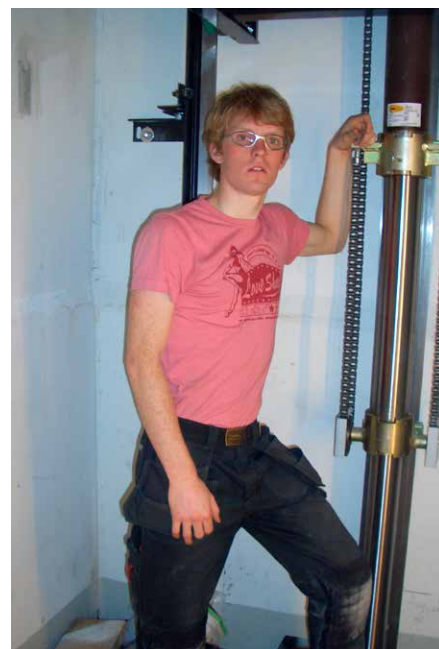
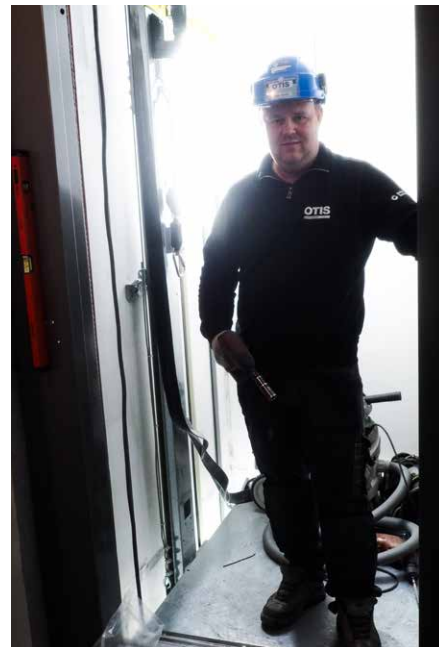


HEIS

NR 2 MONTØREN 2023



FAGFORENINGSBLAD



FRA SJAKTA

Bilder av montører og lærlinger som er blitt intervjuet i «Fra sjakta» i tiden fra 2005 og frem til 2023. Noen av dem har kanskje gått over til en annen stilling eller gått av med pensjon siden bildet ble tatt. Kjenner du igjen noen? Foto: Redaksjonen/HMF Arkiv.

Innhold

Nr 2 – Juni 2023 Årgang 55

Ledern har ordet	4
Redaksjonen	5
Klubber og avdelinger	6

Streik og arbeidskonflikter

Fire dager streik	14
Sympatistreik	16

Forening, samfunn og arbeidsliv

Årsmøte 2023	18
Generalforsamling	20
Våt – men vellykket 1. Mai	21
Landsmøte	22
Oslo kommune tar grep	25
Høyre vil reversere forbudet mot innleie ..	27
Motum ab overtar Uniheis as.	28

Digital loggbok	29
Heiscup 2023	30
Lokalvalg 2023	32
Vi har vunnet før	34
Vendepunktet for foreningen	36

HBU

Nytt fra HBU	38
--------------------	----

HMS

HMS utvalget informerer	40
Benytt deg av brakka!	42

Til himmels med Oslo spektrum	43
Heismontøren for 29 år siden	46
Fra sjakta	47

BLADETS ADRESSE:

HEISMONTØREN
ØSTRE AKER VEI 24, 0581 OSLO
TELEFON: 22 17 45 50
E-POST: REDAKSJONEN@HEIS.NO

ETTERTRYKK ANBEFALES NÅR KILDE ER ANGITT.
GRAFISK PRODUKSJON: AKSELL AS. OPPLAG: 1300

REDAKSJONEN BLE AVSLUTTET: 15. MAI 2023
NESTE DEADLINE: 1. SEPTEMBER 2023



LEDERN HAR ORDET



Markus Hansen, leder HMF

Mens røverne i Kardemomme by opererer i det skjulte, altså om natten, kommer røverne i Heisplan AS ufrivillig ut i lyset. Litt etter litt kommer det frem hvordan de har klart å bli kåret til «Årets gaselle» – år etter år. Gjennom flere oppslag på FriFagbevegelse.no har man belyst forretningsmodellen til Heisplan. Vinn anbud – med å gi ansatte lav lønn! Regnskapstallene lyver ikke. De beviser at Heisplan AS har betydelig mindre lønnsutgifter enn andre heisbedrifter, og vi vet alle hvorfor det er sånn!

11.mai avholdt Heismontørenes Fagforening medlemsmøte i Ålesund. Det møtte faktisk opp flere til møtet enn det vi har medlemmer(!). Jeg er ganske sikker på at alle ønsket å diskutere og høre om situasjonen i heisbransjen i Ålesund-regionen, samt vårt tariffkrav på Heisplan AS, og ikke bare kom for gratis pizza og brus. Det er jo ingen hemmelighet at det er i Møre-regionen HMF har en lavere andel organiserte sammenlignet med resten av landet. Hvorfor?

Medlemmene var tydelige på at det var på tide at man gjorde noe med situasjonen i regionen, at det ikke var bærekraftig på sikt at man måtte dumpe priser at man tapte penger. Det er på tide at vi vekker liv i medlemsmassen vår i området, og jeg er glad for at så mange nå engasjerer seg for arbeidsplassene sine for å få en ryddig bransje! Forhåpentligvis får man til enda et medlemsmøte før sommeren, og kanskje man til og med får et eget avdelingsstyre i HMF som kan sørge for aktivitet gjennom hele året – både i Molde, Ålesund og Kristiansund?

Det ble ingen streik for heismontørene i år - heller. For første gang i historien tok LO-ledelsen medlemmene ut i streik i et såkalt mellomoppgjør. Over 250 heismontører var forberedte på å streike fra fredag 21. april, men streiken ble avslutta dagen før. Kanskje arbeidsgiverne var redde for å gå trapper? Selv om resultatet tilsier kr 7,50 i generelt tillegg til alle, så bør det, gitt den spesielle prisvekst-situasjonen man befinner seg i, gis gode lokale tillegg for å sørge for kjøpekraftforbedring. Beløpet er langt, langt fra å gi en økning i kjøpekraft, som tross alt var kravet.

NHO-sjefen sa følgende etter meklingen: «alle ville fått økt kjøpekraft med skissen». Det skal vi ta med oss, da dette også omfatter lokale forhandlinger. Med en prisvekst fra april 2022 til april 2023 på over 6 % forventes det også gode krav på lønn i lokale forhandlinger. Men jeg håper

også at klubbene forplikter bedriftene på å følge opp fjorårets tariffoppgjør med mer forpliktende tekst knyttet til problematikken omkring betongstøv og boring.

Ønsker alle medlemmer og kommende medlemmer en riktig god sommer!

Markus

HAR DU FLYTTET?

REDAKSJONEN SKJERMDUMP

På «Min side» www.elogit.no kan du blant annet enkelt bytte adresse, se oversikt over dine forsikringer og stemme ved uravstemning.

Logg deg inn med bank ID eller med ditt personlige passord.

	Avstemning Delta i uravstemningen på din overenskomst nå
	Min profil Grunnleggende kontaktinformasjon
	Mitt medlemskap Medlemsdata og oversikt over dine forsikringer
	Mitt arbeidsforhold Ansettelsesforhold, tariffavtaler, klubb/tillitsvalgte
	Mine verv En egen klubbside for registrerte tillitsvalgte
	Mine kurs Deltakelser på EL og IT kurs
	Mine vervinger Hvem du har vervet og poengoversikt
	Personvernerklæring EL og IT Forbundets personvernerklæring

REDAKSJONEN JUNI 2023

REDAKTØR: TOR-ERIK LUNDBERG I REDAKSJONEN: ERIK EIKEDALEN, MARTIN GRANSETH, EVEN FUNNER, PER-ERIK SAGSTAD FORSIDE: ERIK EIKEDALEN

MOTIV: RUNE LARSEN PÅ FANEMARKERING UTENFOR NHO.

TIGANGER'N

«Vi er tiganger'n fysisk» skrek den tidligere ishockey-spilleren Anders Myrvold i forbannelse da han og makkeren Martin Laumann Ylven fant ut at de måtte se seg slått av de andre deltagerne i en etappe av TV-programmet 71° Nord Team. Visst var de to hockey-kjempene fysisk sterke, men siden de hadde tapt en fiskekonkurranse dagen før måtte de ta til takke med den vanskeligste ruta. Lærdommen er at man må være skjerpet til enhver tid.

Det var ikke mye som minnet om tigangeren på foreningens årsmøte i slutten av mars, hvor det etter min mening var en laber deltagelse ut fra forventningene. Delta-



For å bygge en sterk fagforening og sterke klubber med aktive medlemmer må man starte med ungdommen! Den 21. april avholdt Schindlerklubben en læringsamling for klubbens medlemmer i Oslo, hvor de fikk en innføring klubb og foreningsarbeid. Foto: Sivert Haugland.

gelse på årsmøte er grunnleggende for demokratiet og utviklingen av foreningen. Her må foreningsstyret og vi som tillitsvalgte opp i ringa og få opp aktiviteten og engasjementet rundt foreningsarbeidet også i fredstid.

Vi skal ikke være navlebeskuende, men en forening som er med på å sette dagsorden. For oppgavene til en fagforening er mer enn forsikringer, medlemsstøtte og lønnsforhandlinger. Gjennom tidene har fagbevegelsen endret samfunnet og kjempet frem goder som mange tar for gitt. Slik som ferie, arbeidstid, overtidsbetaling, oppsigelsesvern og trygdeordninger. Som fagforening har vi blant annet vært med på å kjempe for nei-siden i EU-kampen, satt sosial dumping på dagsorden og kjempet frem rettferdighet for en gjestearbeider fra Litauen. Dessuten har vi (ifølge oss selv og NHO) verdens beste Overenskomst.

Foreningen er på ingen måte på defensiven. Historien har vist hva medlemmene av Heismontørenes Fagforening får til når det virkelig gjelder. Noe foreningen har vist gang på gang også i nyere tid slik som under Schindlerkonflikten, Konekonflikten og tariffstreiken på Orona. Så slapp av – vi er fortsatt minst tiganger'n. «Vi er Real Madrid», som Petter'n bruker å si. Vi må allikevel gjøre det bra på treninga også!

God lesning og god sommer!

Tor-Erik, redaktør

SCHINDLERKLUBBEN

TOR-ERIK LUNDBERG SCHINDLERKLUBBEN



De nordiske tillitsvalgte. Håkon Bauge, Tor-Erik Lundberg, Alexander Jordnes, Christian Blume, Jørgen Krukow, Steen Aarup Thomsen og Tobias Tuunanen.

Schindlerklubben kan se tilbake på et vellykket montørtreff og årsmøte i København.

Dette selv om man alltid skulle ha ønsket seg en høyere deltagelse på selve turen over til København. Gledelig var det at mange av de som denne gangen ikke hadde anledning til å delta på turen, hadde logget seg på Zoom denne lørdag ettermiddagen for å være med på klubbens årsmøte.

Årsmøtet gikk for seg innenfor de rammene som et årsmøte skal ha med beretning, regnskap, budsjett, innkommende forslag og valg. Det ble ingen store endringer i hoved-

styrets sammensetning, bortsett fra nytt vara til hovedverneombud og en ny lærlingrepresentant inn i hovedstyret. Heldig er vi som har så mange dyktige medlemmer som gjerne vil bidra i klubbarbeid enten i form av styrearbeid eller i et av klubbens mange viktige utvalg.

Etter årsmøtet ble det kjørt en seanse hvor Alexander Jordnes innledet med et tema som blant annet tok for seg hvorfor vi skiller oss ut fra andre fagforeninger og heisbransjen i andre land. Dette med et historisk tilbakeblikk til 70-tallet hvor det ble tatt et valg om å bli en kampforening og frem til i dag. I tillegg til et innlegg fra Terje Skog, var det flere nye og

gamle medlemmer som engasjert tegnet seg til diskusjonen som fulgte.

Utelukkende positivt var også møtet med tillitsvalgte fra både Sverige og Danmark under oppholdet i København. Det var hovedtillitsvalgt Alexander Jordnes, sekretær Tor-Erik Lundberg og klubbens EWC-representant Håkon Bauge som møtte de tre tillitsvalgte fra henholdsvis Jylland, Fyn og Sjælland samt Tobias Tuunaen fra Sverige. Det var interessant å høre hvilke utfordringer de har, særlig sett i lys av at vi nå har en felles nordisk sjef som vi i Norge kjenner godt. Kontakten mellom tillitsvalgte i de nordiske landene er noe som alle kan dra nytte av.

Nå gjenstår det å komme i kontakt med tillitsvalgte i Finland og på Island. Håkon har allerede god kontakt med representanter fra andre europeiske land hvor han representerer oss i Schindlers konsernutvalg EWC (European Work's Council).

Den andre desember i fjor landet klubben en overordnet teknologiavtale med bedriften. En avtale som har som formål å danne et fundament for hvordan partenes handlingsmønster skal være når vi forholder oss til teknologi. Nøyaktig seks måneder senere ble klubb og bedrift enige om en avtale som omhandler digitale tjenester i Schindler. Som navnet tilsier skal avtalen ta for seg de digitale og teknologiske systemene som benyttes av Schindler og

håndtering av innføring, opplæring, endringer og bruk av data og systemene.

I denne avtalen inngår blant annet destinasjonsstyring og adgangskontroll som PORT, Cube, Actionboard, telemonitorering og behovsbaser service. Med dette mener hovedstyret at klubben er godt rustet til å møte og omfavne den teknologiske utviklingen som vi står ovenfor. I denne sammenheng er service- og fieldlink-utvalget slått sammen til et felles teknologiutvalg.

Bedriftens investeringer i firmabiler er noe som opptar klubbens medlemmer, så dette vil være en prioritet opp mot bedriften fremover. Her er klubben opptatt av at det tilbys et

utvalg som vil kunne imøtekomme de fleste montørers behov avhengig av hvor man bor i landet.

I skrivende stund har klubben startet en prosess med å forberede lokale forhandlinger. Alle avdelinger hadde avholdt egne klubbmøter i forkant av det første Zoom-møtet for alle tillitsvalgte som var den 11. mai. Første forhandlingsmøte er satt til 31. mai, og innen dette er på trykk er vi forhåpentligvis kommet godt på vei.

Hovedstyret ønsker å fortsette suksessen med å besøke avdelingene rundt i landet, og vil snart annonsere et nytt besøk. Målsetningen er å bli bedre kjent og at veien skal bli kortere til klubbens hovedstyre.

UNIKLUBBEN

JØRGEN JENSEN

Som mange kanskje har fått med seg, ble Motum Sverige kjøpt opp av Mitsubishi Electric for cirka ett år siden. Planen deres er å ekspandere merkevaren sin for det europeiske markedet.

Vi ble veldig nysgjerrige på om dette vil ha en innvirkning på oss i Uniheis, og på sett og vis har det det. Torsdag den 27. april ble det klart at Motum Sverige kjøper Uniheis.

Så vidt jeg vet, vil ikke arbeidshverdagen vår bli noe påvirket. Vi i Uniheis skal fortsette å levere Mitsubishi heiser i Norge, men vi vil bistå

Motum Sverige med prosjektering og kompetanse ved nymontasje.

Det er spennende tider i vente og vi håper at Motum Sverige kommer i gang med noen store Mitsubishi-prosjekter i framtiden. Vil tro at det svenske markedet er klar for japansk, vertikal kvalitet.

Ellers er det nokså rolige tider for Uniheis. Vi har våre cirka 300 heiser i service som får sin tiltenkte kjærlighet. Vi har også utført en del vaier- og drivskiveskift på heiser montert på 90-tallet. Til sommeren og høsten venter det nymontasje på to forskjellige adresser.



Lokale forhandlinger har vi så vidt begynt å diskutere, men det pleier stort sett å gå ganske raskt.

Ønsker alle en fin-fin forsommer videre!

OTISKLUBBEN

THOMAS SKOGLUND TOR-ERIK LUNDBERG

KLUBBLEDER'N I OTISKLUBBEN

Siden midten av oktober 2022 har jeg vært sykemeldt med alvorlig sykdom. Skjønner nå hvorfor kroppen ikke hang helt med på heiscupen i Marbella! Støtten til meg har vært enorm fra både klubben, bedriften, HMF og de andre klubbene. Tusen takk til dere alle. For en som ikke har vanka på sykehuset før, så må jeg si at vi har et godt helsevesen som er dekket gjennom velferden vår.

Etter at jeg fikk vite om en forskningsstudie med alternativ behandling med både cellegift og immunterapi, så ønsket jeg å bidra til dette studiet. Det kan jo bane vei for godkjenning av en ny og bedre kreftbehandling, for den type kreft som jeg har fått. Per dags dato har jeg respondert veldig bra på behandlingen. Hadde ikke denne studiebehandlingen virket ville jeg ha gått over til ordinær behandling med bare cellegift. Men jeg må si: For livets glade gutter går sola aldri ned. Fuck Cancer! Dette er min kamp nå og jeg er positiv.

Etter otisklubbens egne vedtekter har nestleder fungert veldig bra i mitt fravær med hjelp fra klubbstyret og jeg er alltid en telefonsamtale unna.

ÅRSMØTE

Otisklubben har gjennomført årsmøte den 11. mars med opphold med følge på Radisson Trysil. Noen av sakene som ble diskutert var akkord,

å signere anlegget sitt, teknologiavtale, diverse nye apper, nytt lønns-system (for hele OTIS World Wide), samarbeid med bedriften, firmabiler og el-varebiler, stort engasjement rundt støv, støy og vibrasjoner.

Klubbstyret hadde også invitert filosof Fredrik Andersen som hadde et innlegg om viktigheten av den kollektive styrken opp mot maktforholdet mellom bedrift og ansatte. Du kommer ikke langt alene!

Det ble avholdt valg av tillitsvalgte til klubbstyret og vi vil takke Stian Baanrud Bilden for hans bidrag til klubben som da gikk ut av klubbstyret. Klubbleder'n tok også gjenvalg.

PÅGÅENDE KLUBBSAKER

Aktuelle saker som klubben spesielt jobber mye med om dagen er endring til nytt lønssystem som nå skaper usikkerhet om hva og når man får lønn for det som er levert av timer og bilag. Riktig lønn og rett lønsslipp etter klubbavtalen er en forutsetning for alle i Otisklubben. Otisklubbens medlemmer opplevde nylig at lønn ble forsinket og lønsslippet hadde flere feil og mangler. Ergo mye som må følges opp og at det etterbetales og rettes. Bedriften informerer at alt skal rettes opp og ledelsen skal prioritere dette.

Teknologiavtale jobbes det med, men her mener bedriften det får holde med gjeldene lover og regler. Det holder ikke for otisklubben.



Skoglund har desverre vært sykemeldt siden midten av oktober. Månedet før han fikk kreftdiagnosen deltok han på heiscupen hvor han spilte for Pampas.

Det jobbes med et midlertidig alternativ til dagen klubbavtale når det gjelder firmabiler. Men når alternativene som ikke er forhåndsgodkjent i en matrise, så må det godkjennes av noen som ikke kjenner norske forhold og arbeidsforhold/avtaler. Otis utenfor Norge er veldig glad i Renault.

Det er trist at Otis ikke skal ta inn noen lærlinger i år, og klubbstyret mener derfor at det blir feil at bedriften tar inn unge håpefulle som utplasseringselever fra yrkesskolen.

Ønsker dere alle en god og varm sommer.

KONEKLUBBEN

BÅRD NAVRUD KONEKLUBBEN

Ny direktør, nye muligheter eller ... Erik Johnson har bestemt seg for å flytte tilbake til Sverige og overlate skuta til Richard Huber. Han er fra Finland og har jobbet i KONE i 12 år. Vi får ønske Richard velkommen og håpe på et fortsatt godt samarbeid med bedriften. Han tar over 1. juli. Får samtidig takke Erik for innsatsen og ønske han lykke til videre.

Årets montørtreff gikk som tidligere nevnt til Skagen i Danmark. Studieutvalget i klubben hadde snekret sammen det faglige innholdet på lørdag. I grove trekk var temaene en oppsummering av klubben og foreningens historie og begivenheter de siste ti årene, og hvordan vi skal legge til rette for best mulig opplæring av lærlinger. Det gikk også på hvordan vi som klubb og fagarbeidere ønsker å oppfattes utad. Alt fra på arrangementer til utplasseringselever som vi har med oss. Vi er alle forbilder i forskjellige settinger. Mye av opplegget var basert på gruppeoppgaver.

Værgudene viste seg også fra sin beste side. Dette la til rette for at folk fikk treffe og snakke sammen både på tvers av alder og avdeling. Skagens uteserveringer ble flittig brukt på dagen, og jeg tror det var et og annet medlem av Koneklubben som prøvde ut nattelivet også. Noen av tilbake meldingene vi tar med oss er at det for noen avdelinger ble litt vel mye reising. Både med fly, buss, båt og buss igjen. Spesielt returen ble litt tung. Det er vanskelig å gjøre alle fornøyde, men vi får ta en evaluering



Årsmøte i Koneklubben. Det var studieutvalget i klubben som hadde snekret sammen det faglige innholdet på lørdag.



Koneklubbens montørtreff gikk i år til Skagen i Danmark.

i klubbstyret og forsøke å ha tilbake meldingene i bakhodet når vi velger destinasjon til neste års montørtreff.

Når det kommer til implementeringen av StarLift går dette arbeidet noe smått. Kartleggingen av kompetanse og info om klubb og forening drøyer litt lenger enn ønskelig. En del av årsaken til dette har vært litt fravær fra klubbledelsen i overgangen april til mai. Men når dette innlegget kommer på trykk skal dette arbeidet være godt i gang!

Overlevering av klubbens krav til lokale forhandlinger er satt til 1. juni. Samkjøringsmøte i foreninga er satt til den 23. mai. Klubbmøte i Oslo tirsdag 30. mai og lunsjmøte for resten av landet er den 31. mai. Klubbstyret har fått noen innspill på krav, og disse vil bli delt og diskutert før vi setter i gang. KPI april – april landet for øvrig på 6,4%.

God sommer til alle sammen!

ORONAKLUBBEN

📄 EVEN FUNNER BRANDBU 📄 ORONAKLUBBEN



Denne fine gjengen på Orona ønsker seg nye kollegaer og kan lokke med flere nye og gode lokalavtaler. Ta gjerne kontakt med klubbleder Kristian på mobil 921 52 154.

Hei og takk for sist kamerater! Siden sist har det hos oss vært utskiftning av deler av klubbstyret i Orona.

Trond Arild Bruun (kasserer), Thomas Opland (1. styremedlem) og Even Funner Brandbu (sekretær) gir stafettpinnen videre. Klubben og styret takker dere for innsatsen og en formidabel jobb, vi hadde ikke vært det vi er i dag uten dere.

Under årsmøtet valgte klubben frem sitt nye verneombud i Oslo, Thomas Hansen. Gratulerer med tilliten blant montørene. Her ble det også stemt over trekk til klubbkasse, budsjett og hvor vi skal avholde årsmøtene i årene som kommer.

Motiverte og engasjerte ble de valgt inn under ekstraordinært årsmøte: Jørgen Narvesen (kasserer), Håvard Hanslien (1. styremedlem) og Tom

Rune Mikkelsen (sekretær). Fremtiden ser lys ut med dere i front.

Vi har også vært i møter med bedriften om teknologiavtale. Her ble vi ikke enige i første møte, men vi er positive til at vi får en slik avtale før det nye systemet trer i kraft. Vi har også lyktes etter en årelang kamp om å få overtid på reisetiden vår. Vi oppnår gode resultater når man står samlet som klubb!

Stort arbeidstrykk spesielt på service gjør at vi ønsker oss nye kolleger i både Oslo og Vestfold.

Ellers har dialog med bedrift vært god, her uttrykkes det ønske om å styrke avtaleverk og betingelser for å tiltrekke seg nye montører. Noe vi gleder oss til å ta med inn i lønnsforhandlinger.

FORTSATT STREIKER I ENGLAND

I Storbritannia gjennomføres fortsatt streiker som sies å være de største på tolv år. Årsaken er lønnsnedslag og den høyeste prisstigningen på over førti år.

PROVOSERTE FRANSKMENN

Enten om de er iført røde luer eller gule vester, og kaster egg og mel rett i fleisen på presidenten, så vet franskmennene å protestere! Fortsatt tyr folk til gatene i protest mot at president Macron banket igjennom pensjonsreformen og blant annet hevet pensjonssalderen fra 62 til 64 år. Dette med hjelp av grunnloven §49.3 som gir presidenten rett til å hoppe over en avstemning i nasjonalforsamlingen i særegne tilfeller. Nå er «49.3» blitt et symbol på arroganse og maktmisbruk i Frankrike. Ikke siden 90-tallet har det vært så stor mobilisering mot en reform, skriver nrk.no.

STØRRE LØNNSRAMME

Den 30. april ble det enighet i lønnsoppgjøret mellom YS, LO og Oslo kommune. Det opplyser YS og LO. Oppgjøret fikk en ramme på 5,4 prosent, som er høyere enn frontfagene, men på linje med mellomoppgjøret for kommunesektoren, skriver nrk.no.

HMF BERGEN

📄 SAGSTAD, POLDEN, MARKMANRUD 📄 TROND POLDEN

Her i hovedstaden (på vestlandet) går det som normalt. Det er bra med arbeid til alle og stemningen er god.

Vi holder aktivitetsnivået på et jevnt høyt nivå og den 9. mars avholdt vi årsmøte for HMF Bergen i lokalene i Kalfaret. Oppslutningen var brukbar og møtet i seg selv gikk for seg uten for mye dramatikk. Vi fikk en liten endring i styret ved at eksilsiddisen Håkon Bauge kom inn og bidro med sin tyngde og erfaring. Det er gledelig.

På EL og IT Vestlands årsmøte deltok tre mann fra heis. Markus Markmannrud fra Kone er en sentral bidragsyter i EL og ITs ungdomsutvalg og gleder seg over økte budsjettmidler til ungdommen. Trond Polden var også fremme på talerstolen og fortalte om sine opplevelser fra Landsmøte og trakk spesielt frem «tak for maten»-talen til Henriette Thorsen.

LO-streiken var gledelig, og det å se at LO viste litt muskler i årets mellomoppgjør. HMF var som alltid klare for å bidra. Her i Bergen var det planlagt at i overkant av 20 montører skulle tas ut i streik. Vi gjorde et bra stykke forarbeid i avdelingen og hadde en tydelig aktivitetsplan, men fikk jo som kjent ikke bruk for noe av det da streiken ble avblåst i tolvte time. Det var en fin beredskapsøvelse om ikke annet, og det viser at vi er klare til å kjempe i våre egne lokaloppgjør som nå kommer.

1. MAI I BERGEN

Dagen startet i Kalfaret med lunsj og noe godt i glasset. Her ble det holdt appeller av Atle Rasmussen og av Norsk Folkehjelp som fortalte hva de driver med og hvor takknemlige de er for bidraget EL og IT gir. En trofast trubadur fra Energi dro i gang noen selvkomponerte sanger og skapte meget god stemning der i huset.

Videre gikk turen ned til Grieghallen hvor starten for innmarsjen til Torgallmenningen er, hvor det ble holdt flere appeller før fanetoget bega seg ut på en marsj. Delegasjonen fra heis tok seg en aldri så liten finte der og fant et vannhull hvor flere kamerater etter hvert kom innom. Litt glissent oppmøte fra heis denne dagen, så vi satser på å stille mannsterkt neste år.

FAGFORENINGENS DAG – BERGEN

Den 11. mai var det fagforeningens dag i Bergen. Dette er femte året det blir arrangert.

Arrangementet er det LO i Bergen som har dradd i gang, og hensikten er å få møtt medlemmer og fortelle om fordelene rundt det å være fagorganisert. Arrangementet foregikk i år på Torgallmenningen i Bergen. Her stiller de forskjellige forbundene opp med boder, kaffe, pølser og godt humør.

HMF Bergen var i år med for første gang og vi stilte med to representanter og en fane, sammen med en gjeng fra EL og IT. En fin ettermiddag



Fra 1. maifeiringen i Bergen.



Den 11. mai var det fagforeningens dag i Bergen.

med blide folk og smilende Bergenssol i mai. Mange interesserte ungdommer kom bort til standen til EL og IT og viste sin interesse for fagforeningen. Dette var kjekt å se! HMF-Bergen stiller sterkere til neste år og satser på å lage liv!

FORSINKET 90-ÅRSJUBILEUM

Fremover har vi planlagt en heidundrane fest i juni for å markere HMFs 90-årsjubileum som utgikk grunnet korona. Det kommer til å bli gøy og vi satser på 100 prosent oppslutning her. Det går rykter om at lederen blant annet skal fremføre selvkomponert Slampoetry om økte strømpriser.

HMF ØSTFOLD

FRANK HANSEN UNUM MEDIA

En pågående sak som vi jobber med, og som er prinsipielt viktig, er at Fredrikstad kommune ikke følger lovverket ved innkjøp av vedlikehold, ombygning og nye heiser.

Her mener vi at kommunen ikke følger lovene for offentlig anskaffelse. Vi har forsøkt å få kommunen i tale i omtrent halvannet år, men har ikke blitt møtt med noe annet enn tomme ord.

I den forbindelse har vi hatt et par oppslag i Fredrikstad Blad og vi har vært i et dialogmøte med kommunen hvor de lover bot og bedring. Fredag den 5. mai var Erik Brostrøm i møte med Rødt og Senterpartiet angående saken. Den 11. mai var Rune Larsen og Erik i møte med direktørene i kommunen. Det blir spennende å se hvordan dette går.

ÅRSMØTE HMF ØSTFOLD

Den 23. mars avholdt avdelingen årsmøte på Quality hotell i Fredrikstad hvor vi også hadde invitert pensjonistene. Det møtte to pensjonister som vi synes var meget hyggelig. På årsmøtet behandlet vi arbeidssituasjonen, bemanning og valg. Frank Sig Hansen (Kone) ble gjenvalgt som leder og Erik Brostrøm (Otis), Vidar Fossum (Schindler) og Thorbjørn Grøndalen (Viken Heis) ble valgt som styremedlemmer.

Frank Sig Hansen orienterte kort fra Landsmøtet, hvor han var delegat fra EL og IT Østfold. Den største spenning var kampen om ledervervet der



Copyright © 2022 KONE Corporation.

Eystein Garberg tapte knepent mot Geir Ove Kulseth.

Et annet forslag som kom fra EL og IT Østfold var at forbundet bør ansette et ombud for å ivareta tillitsvalgte og medlemmer som blir trakassert på jobb. Frank sitter for øvrig også i landsstyre for EL og IT Østfold.

Som innleder hadde vi invitert Tor Østensvig fra Fair Play Bygg Østfold. Han hadde en halvtimes innlegg om hvordan Fair Play Bygg jobber. Deres formål går i hovedsak ut på å forebygge svart arbeid og sosial dumping. Noe som er meget viktig for oss i HMF.

ARBEIDSSITUASJON

Når det gjelder arbeidssituasjonen i avdelingen så har alle nok å gjøre både på service, ombygning og nymontasje. For Kone sin del så er det prosjektet på Nexans i Halden som

Fredrikstad Blad

HEISMONTØRENE FAGFORENING

Heismontørene provosert av kommunen



Heismontørenes Fagforening, her representert ved Frank Hansen, Erik Brostrøm og Vidar Fossum har siden mars 2021 krevd at Fredrikstad kommune får sin heisleverandør-avtale ut på anbud. Foto: Geir A. Carlsson

tar stor oppmerksomhet. Der har vi fått mye hjelp fra andre avdelinger, og i skrivende stund så er to av fem heiser ferdigstilt. Det er 8 tonn heisen og en vare/person heis.

HMF DRAMMEN

RUNE LARSEN HMF DRAMMEN

Sander Østervold fra Otis ble valgt til ny leder for HMF Drammen på avdelingens årsmøte i mars.

Håkon Hals ble valgt til nestleder og Anders Solstad Nielsen fortsetter som kasserer. Samtidig takket årsmøtet Tommy Ruud av som leder.

F.v. Anders Solstad Nielsen, Sander Østervold og Håkon Hals.



HVEM ER BEST I NORGE PÅ NYMONTASJE?

Vi minner om innleveringsfrist av bilder og video til konkurransen som er den 15. august 2023.

Send bilder og video til kasserer@heis.no
Ved spørsmål ring Thomas Johansen på mobil 959 82 361.

Juryen består av Faglig utvalg:
Kim Roger Simble, Thomas Johansen, Stian B, Teodor Kirkenær, Bjørn Magnus Aspevold og Markus Markmanrud.

Vinneren annonseres på Heiscup 2023 i Riga den 23. september. Premien er heder og ære, og i tillegg et gavekort på hele 8000 kroner. Alle tre finalister får også en flott genser med trykk.

Vi gleder oss til å se alle bidragene. Lykke til!

Les mer på www.heis.no



Foto: Ken Opprann

FIRE DAGERS STORSTREIK UTEN HEISMONTØRENE

Det sies at det ikke har vært streik i forbindelse med et mellomoppgjør siden krigen. Derfor var det kanskje heller ikke mange som hadde forventet at det skulle bli streik under vårens lønnsforhandlinger – selv etter bruddet i forhandlingene som hadde ført partene til riksmekleren.

TOR-ERIK LUNDBERG EIKEDALEN/LUNDBERG



1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16



Rune Larsen som fungerende leder av HMF mens Markus Hansen var ute i foreldrepermisjon. Foto: Erik Eikedalen.

Men på overtid under meklingen, som foregikk den 14. til 15. april, konstaterte LO at partene sto for langt fra hverandre til at de kunne oppnå enighet, og en storstreik var et faktum fra og med mandag den 17. april.

«På lik linje med mange andre, ble jeg svært overrasket da LO tok bruddet under meklingen», sier Rune Larsen som for tiden er fungerende leder av Heismontørenes Fagforening mens Markus Hansen er ute i foreldrepermisjon. Rune legger til at

han synes det var et riktig og viktig brudd, og at han håper at LO nå har styrket seg med denne streiken. «Det er kamp som må til – ikke prat», sier foreningsveteranen som gir noe så uvanlig som skryt til LO for streikeviljen og kamplinja.

Landsorganisasjonen startet med å ta 23 000 medlemmer ut i streik. På samme tid hadde Heismontørenes Fagforening, på forespørsel fra EL og IT Forbundet, sendt over lister med i underkant av 260 medlemmer

fordelt på Kone, Schindler, Otis, TKE og Orona som stod klare for å gå ut i streik ved en opptrapping allerede fredag samme uke sammen med flere enn 16 000 andre LO-organiserte.

I vårsolen samlet streikende seg til markeringer flere steder i landet, med blant annet en storstilt fanemarkering foran NHO-bygget på Majorstua i hovedstaden. Streikeviljen var stor på tvers av fagforeningene, og det ble vist stor innsats og solidaritet for en reallønnsvekst og et ekstra løft for de lavtlønnede. Flere fagforeninger opplevde medlemsvekst under streiken, noe som kan bekreftes av Tømrer og Byggfagforeningen som HMF deler lokaler med i Østre Aker Ve.

Mediene hadde fokuset på alt annen enn streikens innhold, slik som de desverre som oftest har under arbeidskonflikter. Denne gangen var fokuset på frykten for at butikkene skulle gå tom for varer som Bamsemums og Pepsi Max, fremfor å skrive om streiken og alle de som sliter med å betale for seg. Men folk er ikke dumme. De aller fleste hadde



Streikeviljen var stor blant LOs medlemmer viste tydelig samhold og styrke. Her fra en fanemarkering foran NHO. Foto: Tor-Erik Lundberg

sympati med at lønsmottakere som har blitt hengende etter ønsket en reallønnsvekst i en tid hvor inflasjonen er på sitt høyeste på flere tiår. En undersøkelse gjennomført på oppdrag for LO og Fagforbundet viste at 63 prosent støttet streiken, og bare 15 prosent svarte at de var imot.

Da det ble klart at det ble streik, var heismontørene klare til å streike for en solidarisk økt kjøpekraft til alle. Men ingen visste hva LOs krav var i kroner og ører? Alle viste at LOs representantskap hadde gått inn for at hovedkravet skulle være økt kjøpekraft og heving av overenskomstenes satser. Teknisk beregningsutvalg for inntektsoppgjøret (TBU) hadde anslått en prisvekst i 2023 på 4,9 prosent, så for å få økt kjøpekraft måtte kravet ligge høyere enn dette. Etter bruddet hos riksmekleren hadde det blitt lekket at LO hadde avslått en skisse på 5,2 prosent. I motsetning til de krav som LO stiller i forhandlinger på vegne av medlemmene, er riksmeklerens forslag underlagt taushetsplikt.

I foreningslokalene til heismontørene ble det på kort tid satt ned en streikekomite og ordnet med alt det praktiske som må på plass før man går ut i en streik. Historien har vist at arbeidskonflikt er den beste opplæringen av både medlemmer og tillitsvalgte, og flere ble preppet på hvordan en streik skal gjennomføres.

«Kommunikasjonen med EL og IT Forbundet var god under planleggingen, og foreningen var på fanemarkeringer og på daglige møter med LO i Oslo under hele streiken», forteller Larsen.

Men da alt var klart for andreuttaket kom meldingen om at partene hadde kalt inn til en pressekonferanse og streiken var over torsdag ettermiddag den 20. april. Vi liker kanskje å tro det, men det var neppe ene og alene frykten for at heismontørene skulle ut i streik som fikk partene tilbake til forhandlingsbordet. For mest sannsynlig var det de varslede streikeuttakene i de store industribedriftene som Hydro og Elkem som arbeidsgiveren fryktet mest denne gangen.

«Et historisk godt resultat. Det viser nytten av samhold. Dette er en streik LO-medlemmene kan være stolt av», sa LO-leder Peggy Hessen Følsvik. Resultatet var med den samme ramma på 5,2 prosent som ved bruddet, men med en annen fordelingsnøkkel som skulle sikre mer til de lavtlønnede. Alle LO-medlemmer får 7,5 kroner i timen, de lavtlønte får 11,5 eller 10,5 kroner, avhengig av om de har lokal forhandlingsrett eller ikke.

Styret i Heismontørenes Fagforening har ikke evaluert resultatet, men oppfattelsene av resultatet virker delt blant de fagorganiserte. Noen skulle nok ha ønsket seg noen flere kroner sett i lys av at det de siste årene har vært reallønnsnedslag for mange arbeidstagere, samtidig som det har vært gode resultater i flere bedrifter og lønnsfest blant topledene.

Det positive med resultatet er at de lavtlønnede er sikret et høyere lønnstillegg med det fremforhandlede resultatet. Men den delen av ramma som er beregnet på lønns- og glidning, som blant annet utgjør lokale lønnstillegg, vil desverre ikke alle arbeidstakere ha glede av da ikke alle har lokal forhandlingsrett.

«Det var viktig og bra med et løft av de lavtlønnede, men personlig hadde jeg ønsket meg et enda høyere kronebeløp til de lavtlønnede yrkene», sier Rune da vi spør om hva han synes om det fremforhandlede resultatet.

Vi vil aldri helt få vite hva LOs medlemmer synes om det fremforhandlede lønnstillegget, da resultatet i mellomoppgjøret ikke skal ut til uravstemning blant medlemmene.

VARSLER SYMPATISTREIK – FIKK TARIFF

Trolig var det den varslede sympatistreiken som hadde fått arbeidsgiverne tilbake til forhandlingsbordet. For med dette lå det an til full stopp av øl- og matleveranse til restauranten i Hegdehaugsveien, og full stopp i henting og levering av varer til logistikkbedriften 360 Logistics.

TOR-ERIK LUNDBERG

For etter mer enn to måneder med streik fikk de ansatte ved Olivia den 11. april endelig sin velfortjente tariffavtale som vil gi dem medbestemmelse og bedre lønn. To uker tidligere fikk de streikende ved 360 Logistics sin tariffavtale den 31. mars etter å ha streiket siden den 9. februar.

Den betingede sympatistreiken omfattet Hansa Borg, Tine, Asko, Post Nord, DHL Express, Schenker og Helthjem-netthandel som skulle tre i kraft fra den 1. april med tilknytning til streiken på 360 Logistics og fra den 7. april for streiken ved Olivia. I og med at det skulle være en betinget sympatistreik, betydde det at alle andre kunder enn Olivia og 360 Logistics skulle fortsette å få leveranser som normalt.

UNDERVURDERTE STREIKEVILJEN

Arbeidsgiverne, som forsøkte seg på skitne triks, undervurderte sine ansatte, støtten i fra resten av fagbevegelsen og sympati til de streikende fra «mannen i gata». For med en enorm kampvilje sto de løpet ut



Fra en av flere fanemarkeringer til støtte for de streikende. Her holder byrådsleder Raymond Johansen (AP) en appell utenfor Olivia. Han pekte bl.a. på at restaurantkjeden mottok flere millioner fra staten i koronastøtte under pandemien. Blant andre appellanter var stortingspolitiker Mímir Kristjánsson (Rødt) og Kari Elisabeth Kaski (SV).

og vant igjennom mot arbeidsgiverne. Heismontørenes Fagforening gratulerer lagerarbeiderne ved 360

Logistics og restaurantarbeiderne på Olivia i Hegdehaugsveien med tariffavtale.

AKSJONSDAG OG POLITISK STREIK MOT STØMPRIKSRISA

REDAKSJONEN

Med fortsatt rekordhøye strømpriser her til land, hadde Industriaksjonen igjen tatt initiativ til en fanemarkering utenfor Stortinget den 16. mars.

Flere andre streder i landet var det lignende markeringer.

Fellesforbundet avdeling 600 Bygg, avdeling 601 Tømrerne, avdeling 4 Oslo Transport, avdeling 850 Oslo Grafisk og OSA Oslo Sporveier hadde alle vedtak om politisk streik.

Heismontørenes Fagforening hadde ikke vedtak om politisk streik denne dagen, men var

deltagende under markeringen på Eidsvoldsplass fra kl 15.30 til 16.30 sammen med andre fagforeninger og fremmøtte som ville demonstrere mot de høye strømprisene.

Andre steder enn i Oslo hvor det var tilsvarende demonstrasjoner var Gjøvik, Trondheim, Bergen, Stord, Verdal, Tromsø, Stavanger og på Raufoss. Sistnevnte hadde politisk streik og aksjonsdag den 14. mars.

SLUTT PÅ Å GÅ SAKTE I ASSA ABLOY

REDAKSJONEN

Fredag den 17. mars, klokka 08.00, gikk klubben i ASSA Abloy ut i konflikt etter flere år med lønnsnedslag til tross for store overskudd i selskapet.

«Det er bedriften som har tvunget de ut i en dagtidsaksjon etter at de ikke kom til enighet i lønnsoppgjøret for 2022», skriver Fellesforbundet avdeling 1 i en artikkel som stod å lese på www.heis.no.

Dagtidsaksjon eller «dagsing» er en lovlig aksjonsform innen deres tariffområde som innebærer temporeduksjon, og at timelønnen reduseres tilsvarende uten at de mottar streikestøtte.

Bakgrunnen for konflikten var flere år med stadig dårligere kjøpekraft og betingelser. Med

store overskudd i selskapet så de ansatte endelig et reelt håp om å få et godt oppgjør. Slik skulle det imidlertid ikke gå, for da forhandlingene startet opp i oktober 2022, nektet arbeidsgiverne å forhandle på den lokale særavtalen.

Lang historie kort – så fant ikke klubben seg i mer motvilje og trenering, og bruddet var derfor et faktum. 70 serviceteknikere og montører ansatt i Assa Abloy over hele Norge vedtok i et medlemsmøte, mot fire stemmer, å gå til temporeduksjon fra og med fredag den 17. mars.

Den 28. april meldte Fellesforbundet at konflikten var over, og at partene hadde kommet til enighet i de lokale lønnsforhandlingene. De opprettholdt sine særavtaler, fikk et lønnstillegg på 3,6 prosent for 2022 samt en forbedring av betaling for kjøretid.

FIRE UKER BARNEHAGESTREIK

REDAKSJONEN

I midten av mars ble partene enige i barnehagestreiken under tvungen meklings, etter å ha streiket i fire uker.

Partene ble enige om at den delen av offentlige tilskudd som er beregnet til pensjonsformål, skal brukes til nettopp dette. Pensjon har ikke tidligere vært tariffestet og det har vært et svært variabelt sparenivå mellom de ulike barnehagene.

I tillegg til pensjon fikk de et generelt tillegg på 7800 kroner fra 1. mai i fjor, og minstelønnsstøtten heves til samme nivå som PBL-barnehagene fra 1. januar i år.

ÅRSMØTE 2023

Foreningens årsmøte ble avholdt torsdag den 30. mars i kantina i Østre Aker Vei 24, med videooverføring til avdelingene.

TOR-ERIK LUNDBERG



Steffan (TKE) og Alexander (Schindler) er klare for årsmøte.

For å opprettholde demokratiet i foreningen har styret tidligere hyret inn hjelp for å videooverføre årsmøtet til medlemmer utenfor Oslo. Men med foreningens ny-investering i utstyr som trengs for å strøme møter på en god måte, hadde foreningen i år selv tatt kontroll over videooverføringen med stor suksess.

BERETNINGEN

Med det tekniske på plass, lå alt til rette for at nestleder Rune Larsen kunne ta for seg beretningen for perioden. Den skriftlige beretningen var for øvrig sendt ut til alle medlemmer i elektronisk form sammen med innkallingen til årsmøte.

I perioden har det blant annet vært avholdt flere møter med DSB og DIBK for å avklare og stake ut en vei som gjør at heisfaget skal fortsette å være en seriøs bransje og et seriøst yrke i mange år fremover. Dette gjelder for eksempel hvilke direktorater som skal ha ansvaret og hva eltilsynet kan gjøre under tilsyn. Saken har vært, og vil fortsette å være en prioritet for foreningen som vil holde medlemmene fortløpende orientert.

Andre saker fra perioden er tariffoppgjøret i 2022, aktivitet i Byggpatruljen, historieprosjektet (HMF-TV), heiskontrollens digitale loggbok, arbeid i HMS-utvalget, faglig utvalg,

tariffutvalget, forsikrings-, pensjons- og uføreutvalget for å nevne noe.

AVDELING I SÆRKLASSE

«HMF har alltid vært velsignet med aktive tillitsvalgte, både innad i styret og ute i klubber og avdelinger», står det å lese i beretningen. Aktiviteten i klubbene synes å være god, men blant avdelingene er det foreningens avdeling i Bergen som skiller seg ut med høy aktivitet.

Avdelingen i Bergen har blant annet avholdt to egne læringsamlinger, samlinger for verneombudene, deltagelse i byggpatruljen, deltatt på markeringer og de var sentrale i markeringen under konflikten hos Bertel O. Steen. I tillegg har lokalene deres fått en etterlengtet oppussing i perioden.

Aktivitetsnivået i Bergen gjenspeiler seg i foreningens regnskap som ble fremlagt av kasserer Thomas Johansen. Kassereren må ha gjort en god jobb, for det var ingen spørsmål til regnskapet som ble godkjent av årsmøtet.

BEVILGNINGER

Landsråd sin innstilling på å bevilge økonomisk støtte til Norsk Folkehjelp for deres arbeid i Ukraina og til Alternativ Energikommisjon og Industri-

aksjonen for deres arbeid for å opplyse og rapportere om blant annet strøm- priskrisa ble alle vedtatt. I tillegg var det kommet inn forslag fra Trondheim om å støtte Byggebransjens Uropatrulje i tre nye år, et forslag fra foreningens arbeidsutvalg (AU) om å støtte Fair Play Bygg Møre og Romsdal samt et forslag fra Bergen om å støtte Fair Play Bygg Vestland hvor alle tre ble vedtatt med overveldende flertall.

VALG

Det var mye spenning knyttet til valgkomiteens innstilling da nestleder, sekretær, kasserer, lærlingansvarlig og flere styremedlemmer var på valg i år. Det var valgkomiteens leder, Trond Polden, som la frem valgkomiteens innstilling. Valgkomiteen hadde i tillegg bestått av Vidar Nordtvedt (Schindler) og Thomas Opland (Orona).

JUBILANTER 25 ÅR

Erlend Andberg, Stig Askedal, Erik Brostrøm, David Roar Coron-Andersen, Johnny Eide, Frank Evensen, Ørjan Andre Halmrast, Jon Magnus Hauen, Tommy Jønsberg, Erik Kobbeltvedt, Håkon Kristoffersen, Yngve Larsen, Vidar Leganger, Jomar Leraand, Magne Bjørn Linderud, Even Mølner, Vidar Nordtvedt, Morten Oftedal, Arnfinn Håvard Ruderaas, Hans Petter Sandaas, Tore Schei, Hans-Henrik Staaf, Morgan Svensen, Torbjørn Sæter, Per-Sverre Velten, Leon Øyan.

JUBILANTER 40 ÅR

Egil Andreassen, Jan-Erik Bakken, Bengt Arne Bjuri, Bjørn Eide, Frode Finstad, Tommy Hansen, Kåre Helstad, Geir Horven, Geir Hovda, Steinar Johansen, Morten Jæger, Herman Johan Linde, Johnny Magnussen, Antero Mäntykoski, Vidar Nielsen, Tom Roger Olsen, Ove Opheim, Øyvind Pedersen, Ole Petter Rudsbråten, Håvard Svang, Arvid Thoresen.

Men her ble det ingen overraskelser da de fleste vervene ble innstilt for en ny periode. Dessverre hadde ikke komiteen funnet noen ny andre nestleder, da vedkommende som først ble innstilt trakk sitt kandidatur rett før årsmøtet av private års-

aker. Hele valgkomiteens innstilling ble vedtatt med akklamasjon uten innvendinger eller benkeforslag. En fullstendig liste over foreningens styre kan du finne på baksiden av bladet.

EN BIT AV KAKA

REDAKSJONEN

Veksten i den økonomiske aktiviteten vil bli litt lavere, arbeidsledigheten vil trolig øke og inflasjonen skal avta raskt gjennom 2023.

Dette skriver Statistisk sentralbyrå (SSB) samme dag som de annonserer en tolv måneders endring på konsumprisindeksen (KPI) på 6,4 prosent fra april 2022 til april 2023. Vi må tilbake til åttitallet for å finne en tilsvarende prisstigning her til lands. Ifølge SSB sin over-

sikt ligger arbeidsledigheten i Norge på 3,6 prosent.

På den samme tid er styringsrenta, som ikke inngår i konsumprisindeksen, på sitt høyeste siden 2008 med flere renteøkninger i vente. En renteendring på 0,5 prosent vil kunne tilsvare en prisøkning på om lag 800 kroner i måneden, dersom du har et boliglån på tre millioner med en rente på 3,5 prosent med nedbetaling over 25 år.

Med dette som bakteppe blir det spennende å se hva klubbene vil

kreve og oppnå i årets lokale forhandlinger. Flere yrkesgrupper i samfunnet har oppnådd gode lønnstillegg, og de første signalene fra heisklubbene er at ingen vil akseptere en reallønnsnedgang. Til tross for prisstigningen har mange bedrifter levert gode resultater med fortsatt god tilgang til arbeidet.



GENERALFORSAMLING I HEIS-MONTØRENE'S SOLIDARITETSFOND

Rett i forkant av årsmøtet i Heismontørenes Fagforening avholdt Solidaritetsfondet sin generalforsamling.

TOR-ERIK LUNDBERG

Annet hvert år avholdes det general-forsamling i Heismontørenes Solida-ritetsfond. Populært kalt SOL-fondet eller kampfondet. Styret i SOL-fondet har i perioden bestått av Roar Enerly, Roar Eilertsen, Rune Foshaug, Tor-Erik Lundberg og Bård Navrud. Hvor daglig leder har vært Roar Eilertsen.

Det var styreleder Bård Navrud som trygt tok oss igjennom dagsorden med konstituering, beretningen, regnskap og valg av styremedlem-mer. Bård kunne fortelle at fondets avkastning var i henhold til inten-sjonene, og at fondet ble forvaltet i henhold til tilsvarende etiske retningslinjer som ligger til grunn i Statens Pensjonsfond Utland.



Styreleder i SOL-fondet, Bård Navrud, tok oss trygt igjennom dagsorden.

Alle styremedlemmene tok gjen-valg, og alle fem ble på general-forsamlingen gjenvalgt for to nye år. Styret i SOL-fondet konstituerer seg

selv, og velger selv hvem som skal være leder for kommende periode.

ET FOND FOR KAMP

Det var flere bakenforliggende årsaker til at årsmøtet i 1981 gjorde en betydningsfull strate-gisk beslutning om å opprette et eget kampfond.

Solidaritetsfondet, også kalt SOL-fondet eller kampfondet, har gjort det mulig for foreningen å holde ut lenge i streik ved å gi langt større streikebidrag enn det som er tilfelle når andre LO-organiserte går ut i streik. Samtidig er midlene

sikret slik at ingen utenforstående skal kunne inndra pengene. Eksempler på dette kan du lese mer om i foreningens historiebøker.

Ved første anledning ble det overført kroner 40 000,- og regnska-pet i 1982 viste et pent overskudd. I 1983 overførte årsmøte kroner 200 000,- til kampfondet. Etter en langvarig konflikt i bransjen i 1987 vedtok årsmøte at kampfondet skulle være på ti millioner kroner innen 1. januar 1991 i «1987-kroner». Hundre kroner fra hvert medlem i ekstrakontingent hver

fjortende dag skulle være nok for å få til dette. I dag er fondet betydelige større.

Midlene skal kunne stilles til rådighet for medlemmene av foreningen på kort varsel ved konflikter. Det betydelige beløpet i kampfondet vil muligens også bli tatt med i vurderingen av motparten når de vurderer hvor lenge foreningen kan holde ut. Fondet er også eier av Heist-jeenesten.

Kilde: HMF historiebok.

VÅT – MEN VELLYKKET 1. MAI

Ikke siden 2019 har foreninga kunnet samle medlemmer til den tradisjonsrike 1. mai frokosten med god mat, trylling, loddsalg og alt som hører med til en festdag.

TOR-ERIK LUNDBERG

Det var derfor gledelig at rekord-mange medlemmer med familie hadde funnet turen til det som nå heter Byens Tak i toppetasjen på Folketeaterbygningen på Youngs-torget midt i Oslo.

Her var det blant annet tale for dagen fremført av nestleder Rune Larsen, og selvsagt tryllet Davido frem duer og annen tryllekunst til glede for liten og stor.

TROSSET VÆRET

Selv ikke Davido kunne få gjort noe med været på arbeiderens inter-nasjonale kampdag. For denne mai-dagen bydde på regn og sludd som heldigvis gikk over til oppholdsvær etter hvert.

Været til tross, ble det i år telt 7 300 deltagere i årets 1. maitog. Forrige rekordår som var i 2019, hvor nesten 11 000 deltok i hovedstadens tog, forble stående.

Ikke rekordmange – men etter frokosten samlet flere medlemmer seg rundt foreningas fane som i år ble båret av Rune Larsen som ikke lot seg skremme av litt regn.

LO i Oslo stod som arrangør av feiringen, og blant årets talere var



Foreningas fane ble i år båret av nestleder Rune Larsen under 1. maitoget i Oslo.

byrådslederen og andre Oslo-politikere fra Rødt, SV og MDG i tillegg til generalsekretæren i Norsk Folkehjelp. Årets hovedparoler var blant annet til fordel for kampen mot forskjellene i samfunnet, strømp-prisene, pensjon, streikeretten, faste stillinger, tariffavtaler, fagopplæring, miljø, fred i Ukraina mm.

«... rekordmange medlemmer med familie hadde funnet turen ...»

LANDSMØTE I EL OG IT

Det var rekordmange delegater organisert i Heismontørenes Fagforening på EL og IT Forbundets Landsmøte. Landsmøtet, som er forbundets høyeste myndighet, bestemmer den politiske retningen for styring av det som er LOs sjette største forbund for de fire neste årene.

TOR-ERIK LUNDBERG VENKE HEIMDAL & HMF ARKIV



1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16

Av totalt 272 delegater på Landsmøte, som ble arrangert den 15. til 19. mars, var ti av disse medlemmer av Heismontørenes Fagforening. Da som delegat fra sin avdeling av EL og IT. De ti var Ingrid Øverholt, David Coron-Anderssen, Bård Navrud, Markus Hansen (Alle Oslo og Akershus), Edmund Berget, Lasse Evjen (Begge Trøndelag), Frank Hansen (Østfold), Bengt Bjuri (Troms), Trond Polden (Vestland) og Amund Mehren (Agder).

FORTSATT NEI TIL EØS

Blant sakene som var til behandling var forslaget om å vurdere å bytte ut forbundets nei til EØS, med å vurdere standpunktet utfra hva som kommer fram i EØS-utredningen. Noe som endte opp med et fortsatt nei til EØS.

Forbundet avviste forslaget om å gå imot hybridkabler, som er kabel-forbindelser til havvindinstallasjoner som er knyttet både til Norge og utlandet. Dette med et forbehold om at formålet til denne infrastrukturen ikke skal være å bidra til eksport til utlandet fra fastlandet. Videre myker forbundet opp sin holdning til atomkraft, og de skal fortsatt være for økt satsing på vindkraft. Dette så sant det



Frank Sig Hansen, Edmund Berget, Trond Polden, Bård Navrud, Lasse Evjen, David Coron-Anderssen, Markus Hansen, Vidar Holm (Distriktssekretær Oslo og Akershus), Bengt Bjuri og Amund Mehren. Ikke til stede på bildet: Ingrid Øverholt. Foto: Venke Heimdal

ikke går på bekostning av urfolkets rettigheter eller naturens bæreevne.

KAMPEN OM LEDERVERVET

Håpet glapp for de som hadde trua på å få inn en forbundsleder som ikke var «flasket opp» på forbundskontoret. Eystein Garberg måtte se seg slått av Geir Ove Kulseth med ni stemmer. Dermed er det Geir Ove som tar over etter Jan Olav Andersen

som leder i de neste fire årene. Som eneste kandidat ble Morten Bildøy enstemmig valgt inn som nestleder.

«Noe som endte opp med et fortsatt nei til EØS»

HVA SYNES DELEGATENE OM FORBUNDETS LANDSMØTE?

TROND POLDEN

«Det brukes mye tid på pjatt om justeringer av gamle tekster, lite tanker om hvordan de skal agere og få samlet seg slik at de kan ha litt slagkraft. Men det er vel ikke så lett med så mange som har forskjellige meninger og ikke minst forskjell på lønn», sier Trond Polden om sitt første Landsmøte som delegat fra EL og IT Vestland.

«Videre gikk det en god del tid på å debattere energibehovet her til lands. Det er jo ikke så rart når alle vil kjøre elbil og skal lade når de kommer hjem når det er naturlig å lage middag», legger han til og lar det skinne igjennom at han ikke er den største elbil-entusiasten.

«Psykisk helse var satt høyt på dagsorden, hvor det var en god del i salen som åpnet seg opp om egne erfaringer og problemer», forteller Polden som synes Landsmøte generelt var en god erfaring.

«Valget, hvor det kunne gått begge veier, var veldig spennende. Men når valget ble som det ble, er det bare å brette opp ermene å komme i gang. Vi tar kampene mot bedriftene og ikke innad i forbundet eller i EL og IT generelt», sier bergenseren som legger til at det blir spennende å se hva de får til de neste fire årene.

«Satser på at Henriette Thorsen tar over skuten om fire år. Det var et fyrtårn av en dame på talerstolen og for ikke å snakke om den takk for maten-talen. Da var det mange i salen som felte noen tårer – for den damen har taleevner og en stor formidlingsevne», avslutter Polden.

INGRID ØVERHOLT



«Jeg synes det var interessant å se hvor lite det har utviklet seg de siste åtte årene, som var sist gang jeg deltok på Landsmøte til EL og IT. Den gang som ungdomsrepresentant fra EL og IT i Oslo og Akershus», sier Ingrid Øverholt, som også denne gangen stilte som delegat fra Oslo og Akershus, da vi treffer på henne på foreningskontoret.

«Det er for lang vei fra medlemmene til forbundsledelsen. Jeg skulle ønske at det var naturlig å gå tilbake til å «banke kabel», «skru heis» eller hva det skulle være, etter en periode med tillitsverv», legger Ingrid til mens vi sammen forsøker å komme på navnet på politikeren som gikk tilbake til yrket som energimontør da han ikke ble gjenvalgt.

«Ledelsen i forbundet må gjenspeile samfunnet for øvrig», avslutter Ingrid.

FRANK SIG HANSEN



«Det var et godt gjennomført Landsmøte med god kontroll fra dirigentbordet», sier Frank Sig Hansen som var delegat fra Østfold.

Viktige tema for Østfold var søkelyset på trakassering av tillitsvalgte og psykisk helse med deres forslag som var blitt oversendt til forbundsstyret. Frank trekker også frem at foreningens standpunkt til EØS, pensjon og kraftpolitikk kom godt frem på Landsmøte.

«Debatten om ledervalget var spennende, selv om det ikke gikk helt vår vei», sier Frank som legger til at han nok tror at Geir Ove blir en bra leder.

HVA SYNES DELEGATENE OM FORBUNDETS LANDSMØTE?

AMUND MEHREN

«LM23 var for min del mitt første møte i regi av EL og IT», forteller Amund Mehren som var delegat fra EL og IT i Agder. Han legger til at han av den grunn var usikker med tanke på forventninger til selve Landsmøte.

«Det viktigste temaet for min del var valget av ny forbundsleder. Min stemme gikk til Eystein, mye på grunn av hans støtte til de ansatte i Schindlerkonflikten, men også fordi han ikke var en del av forbundsstyret».

«Etter landsmøtet sitter jeg igjen med en følelse av et splittet forbund etter endt valg, og jeg håper derfor at Kulseth i årene fremover får samlet troppene og jobbet frem alle de gode sakene og den politiske kursen som jeg opplevde at ble satt på årsmøtet.»

«Det som imponerte meg mest var alle de unge guttene og jentene som tok til orde og debatterte saklig og relevant. Et av temaene som opptok flere av de yngre var psykisk helse. Det gjorde sterkt inntrykk å høre flere av historiene som ble delt rundt temaet fra talerstolen», sier Mehren som tror at åpenhet og fokuset på nettopp dette temaet er spesielt viktig i en bransje som tidligere ikke har hatt dette nok på agendaen.

«Alt i alt sitter jeg igjen med en positiv opplevelse. Erfaringen gav en større innsikt i, og forståelse av organisasjonen. I tillegg var det en meningsfull arena med tanke på å knytte kontakter og bygge nettverk», avslutter østlendingen som har gjort sørlending av seg.

MARKUS HANSEN

«Jeg syntes de viktigste sakene var vårt standpunkt til EØS-avtalen og pensjon, men også hva vår kraftpolitikk skal være. Men de som sikkert ble oppfattet av flere, var jo at det viktigste ble hvem som skal lede forbundet de neste fire årene», sier Markus Hansen som skulle ønske at flere av de rekordmange heismontørene på Landsmøte gikk på talerstolen.

«Jeg veit våre folk har mye kunnskap å dele med resten av forbundet. Det virker kanskje litt svært og skummelt å prate på talerstolen, men man prater jo bare til en svær gjeng med vanlige folk, med vanlige jobber i våre bransjer. Selve ledelsen i forbundet utgjør bare en liten del», fortsetter Markus.

«Når det gjelder valget var det liten overraskelse at jeg stemte på Eystein som tross alt har stilt opp for oss hver gang vi har vært i en konflikt. Nå tapte han med kun noen få stemmer, men det blir sikkert bra med Geir Ove som forbundsleder også», legger han til.

«Ellers er jo landsmøter i forbundet en veldig formell greie, med masse prat. Alle ønsker å dele sine hjertesaker og det kan nok virke som om det er «litt mye» for de som er der for første gang og opplever det. Men, slike møter er viktige. For det er der politikken formes for den neste perioden, nå skal politikken settes ut i live av de folka som vi har valgt – da må vi presse på for at de viktigste sakene faktisk blir jobbet for», avslutter lederen av Heismontørens Fagforening som på Landsmøte representerte Oslo og Akershus.



OSLO TAR FLERE GREP MOT SOSIAL DUMPING

  TOR-ERIK LUNDBERG

Oslo kommune vil nå skjerpe kravene til sine leverandører for å bekjempe arbeidslivskriminalitet og sosial dumping.

Det var i 2017 at Oslo kommune først innførte kravene til sine leverandører, i det som er blitt kjent som *Oslomodellen*, i et ledd for å bekjempe sosial dumping og arbeidslivskriminalitet. Siden den gang har disse kravene blitt stilt ved inngåelse av kontrakter innen bygg og anlegg, renhold og utsatte tjenesteområder. Oslo kommune er Norges nest største innkjøper etter staten og handler årlig for 36 milliarder kroner.

«Oslomodellen har vært en suksess. Vi har nådd målet om at 10 prosent av alle arbeidede timer på våre kontrakter skal utføres av lærlinger og vi nærmer oss også målet om at 50 prosent av arbeidede timer skal utføres av fagarbeidere. Dette fremmer seriøsitet i hele bransjen», sier byråd for oppvekst og kunnskap Sunniva Holmås Eidsvoll (SV).

Den 1. september 2023 trer den ny Oslomodellen i kraft. Blant de nye retningslinjene i Oslomodellen stilles det nå blant annet krav om 100 prosent fast stilling som hovedregel (mot 80 prosent i gjeldende Oslomodell), flere spesifikke krav til opplysninger som skal fremgå av lønsslippene,



Oslo Rådhus. Da Oslomodellen ble innført i 2017 ble kun fire prosent av de arbeidede timene for kommunen utført av lærlinger. Nå er arbeidede lærling timer oppe i ti prosent.

tilfredsstillende kvalitet på innkvarteringen de tilbyr arbeidere, adskilte garderober for kvinner og menn på bygge- og anleggsplasser og krav om yrkesmessig integritet og dokumentasjon på reelt eierskap – Oslo kommune vil vite hvem det handles med. Les alle de nye kravene i Oslomodellen på oslo.kommune.no.

MED SOSIAL DUMPING OG BRUK AV UFAGLÆRTE SOM FORRETNINGSMODELL

 REDAKSJONEN

I forrige nummer av Heismontøren kunne vi lese om hvordan foreningen siden i fjor sommer har forsøkt å få på plass en tariffavtale i Heisplan. Men med takter som minner om fagforeningsknusing nektet bedriften.

Foreningens målsetning er å sikre like gode vilkår i alle heisbedrifter

i Norge. Med heisoverenskomsten i bunn er man sikre på at bedriftene gir sine ansatte de samme rettighetene – uten at det begås sosial dumping og i verste fall arbeidslivskriminalitet.

Nettavisen *Fri Fagbevegelse* har fulgt saken og i en artikkel skriver de om *Heisplan* som har konstruert, solgt og prosjektert over 2000 heisanlegg i Norge. Målt i prosent har de dobbelt så mye overskudd sammenlignet med resten av bransjen med henvisning til Proff Forvalt. Mens andre bruker nesten halvparten av driftsinntektene til lønnsutgifter, bruker *Heisplan* nesten 20 prosent mindre på

lønnsutgifter enn bransjen ellers. Selskapet har rundt 30 ansatte.

En tredjedel av de ansatte i *Heisplan* er utenlandske arbeidere, og det er dokumentert at det foreligger en egen lønnsmodell for de utenlandske arbeiderne. Kun en av *Heisplans* utenlandske arbeidere skal inneha DSB-godkjenning for å kunne arbeide som heismontør i Norge.

Heisplan ble etablert i 2008, og er siden 2022 eid av Cibes Lift Norge AS. *Heisplan* er til stede i Ålesund, Oslo, Trondheim og Larvik.

STØTTE TIL AVSKJEDIGET TILLITSVALGT HOS IKEA

REDAKSJONEN

Klubben ved IKEA inviterte morgningen den 15. mai til en fanemarkering utenfor Oslo tinghus hvor rettsaken mot arbeidsgiveren skulle foregå.

Først fratok ledelsen ham vervet som hovedverneombud. I mars 2022 ble det avsatt hovedverneombudet valgt til nestleder i HK-klubben ved IKEA-varehuset. Tre måneder senere ble han avskjediget fra sin stilling og mistet da også vervet som tillitsvalgt.

Begrunnelsen for avskjeden skal angivelige være negative atferd, og at han hadde for høyt fravær fra sin vanlige jobb, skriver *HK-nytt*. Et fravær som ifølge LO-advokaten skyldtes utøvelsen av vervet som tillitsvalgt.

«Den ansatte har tatt ut søksmål mot IKEA. Han mener at arbeidsgivers beslutninger er feil og skal kjennes ugyldige», sier LO-advokaten Hellum-Lilleengen til *HK-Nytt*.

«Denne saken er et angrep på verne-tjenesten og handler om noe prinsipielt. Kan en bedriftsledelse straffe en tillitsvalgt fordi personen er bygget opp rundt godt samarbeid, og gode tillitsvalgte. IKEA-klubben i Norge støtter sitt medlem, det samme gjør HK Norge, det samme gjør 1 million LO-medlemmer», står det i Facebook arrangementet til støtte for den avskjedigete som er opprettet av *Handel og Kontor* og LO i Oslo.

Rettssaken varer til den 2. juni. Siden *Heismontøren* da var gått i trykken, har vi ikke med utfallet av rettsaken i dette nummeret.

VIL FLAGGE UT VINTAPPING TIL DANMARK

TOR-ERIK LUNDBERG

Den 10. mai deltok foreningen på en markering til støtte for Vin- og Brennevinarbeidernes fellesklubb på Gjelleråsen rett utenfor Oslo.

Årsaken er at konsernstyret har bestemt at tapping av vin skal flyttes til Danmark, mens Arcus sitt anlegg på Gjelleråsen skal konsentrere seg om produksjon av brennevin. I den anledning ba Vin- og Brennevinarbeidernes fellesklubb (Vectura og Arcus) fagforeningskamerater møte opp med faner og si ifra til konsernledelsen at vi slår ring om lønnsomme norske arbeidsplasser, og 100 år med tradisjon og kompetanse i vin- og brennevinproduksjon.

Dersom planene består vil konsekvensen være at rundt 40 ansatte vil måtte slutte. I dag produseres og tappes det omkring 19 millioner liter på Arcus. Den planlagte utflyttingen vil redusere produksjon og tapping til åtte millioner liter, hovedsakelig akevitt og bitter, med bare 23 NNN-arbeidere igjen ved anlegget (Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund).

Tilbake i 2021 fusjonerte Arcus med finske Altia og utgjorde konsernet Anora. I 2022 kjøpte selskapet opp danske Globus Wine som nå skal ta over tapping av vin. Mangemilliardær

Stein Erik Hagen er en av de største eierne i Anora.

Klubben føler seg nå ført bak lyset da budskapet under fusjonen var tydelig på at Arcus og Altia skulle fortsette som likeverdige partnere.

«Desverre har vi ingen kampmidler å møte dette med. Norsk lovgivning tillater jo ikke arbeidskamp og streik i slike situasjoner. Det er bare en streikemodell, der det er alt eller ingenting. I denne situasjonen står arbeidsgiverne igjen med alle rettigheter», sier Erik Hagen, tidligere klubbledere under fusjonen, til NNN Arbeideren.

HØYRE VIL REVERSERE FORBUDET MOT INNLEIE

REDAKSJONEN TOR-ERIK LUNDBERG



Markeringen utenfor Campus Ås i 2019 var en av flere markeringer mot bemanningsbransjen hvor foreningen deltok sammen med en rekke andre fagforeninger.

Fra 1. april ble det forbudt å leie inn fra bemanningsforetak ved midlertidig behov.

Etter at det nye forbudet trådte i kraft har bemanningsbransjen lett etter kreative omgåelser. Høyre på sin side argumenterer, ikke overaskende, mot lovforslaget med sin skremselspropaganda.

«Høyre har lovet at disse reglene vil skrus tilbake om de vinner flertall neste stortingsvalg. Erna Solberg pekte også på stortingsflertall for strammere regulering av innleie som et av sine største nederlag da hun var statsminister», skriver Kirsti Bergstø (SV) i et innlegg på Facebook.

Lovendringene som trådte i kraft 1. april i år:

- Adgangen til innleie fra bemanningsforetak når arbeidet av midlertidig karakter oppheves. Det vil fortsatt være lov å leie inn fra bemanningsforetak til vikariat, eller etter avtale med tillitsvalgte for bedrifter som har tariffavtale med en stor fagforening.
- Det blir også forbudt med innleie fra bemanningsforetak til bygningsarbeid på byggeplasser i Oslo, Viken og tidligere Vestfold.
- Alle innleide får rett til fast ansettelse i bedriften som leier inn etter tre år.



@HMFagforeninga



heismontorene



hmf1930



@heismontorene



@HMFagforeninga



Heismontørenes Fagforening



Heismontørenes Fagforening



www.heis.no

MOTUM AB OVERTAR UNIHEIS AS

REDAKSJONEN PIXABAY



1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16



Den 28. april overtok Mitsubishi-eide Motum Uniheis.

Fredag den 28. april ble det kjent at svenske Motum har overtatt norske Uniheis AS.

Det var for et år siden at Mitsubishi Electric Corporation, en global leverandør av heiser og rulletrapper,

kunngjorde at de hadde kjøpt det svenske heiskonsernet Motum AB.

Siden da har mange lurt på hva som vill skje med den norske Oslobaserte heisbedriften Uniheis som i 35 år har vært kjent for å levere kvalitetsheiser fra Mitsubishi. Ikke bare i Norge, men også i Danmark.

Nå er det klart at Motum AB har overtatt Uniheis AS fra og med den 28. april.

«I over 35 år har vi jobbet med Mitsubishi som leverandør og har hatt fokus på kvalitet. Vi har vært alene i markedet med dette tilbudet, og

endelig får vi trekkraft til å nå ut til enda flere med våre produkter og tjenester. Vi er veldig glade for våre nye norske og svenske kolleger, og ser frem til å dele kunnskap mellom selskapene fremover», sier Jørn Ape-land, administrerende direktør i Uniheis AS i en pressemelding.

«Uniheis vil utgjøre en nøkkelrolle i Motums fremtidige utvikling og ekspansjon. Erfaringen og ekspertisen som finnes i Uniheis gjør det mulig for oss å akselerere kunnskaps-overføringen, og dermed kan Motum tilby Mitsubishi-produkter også til våre svenske kunder», sier Fredrik Eliasson, konsernsjef for Motum AB

SKAL DU SØKE JOBB I EN ANNEN HEISBEDRIFT?

Ta alltid kontakt med tillitsvalgt
i bedriften du skal søke deg til først!

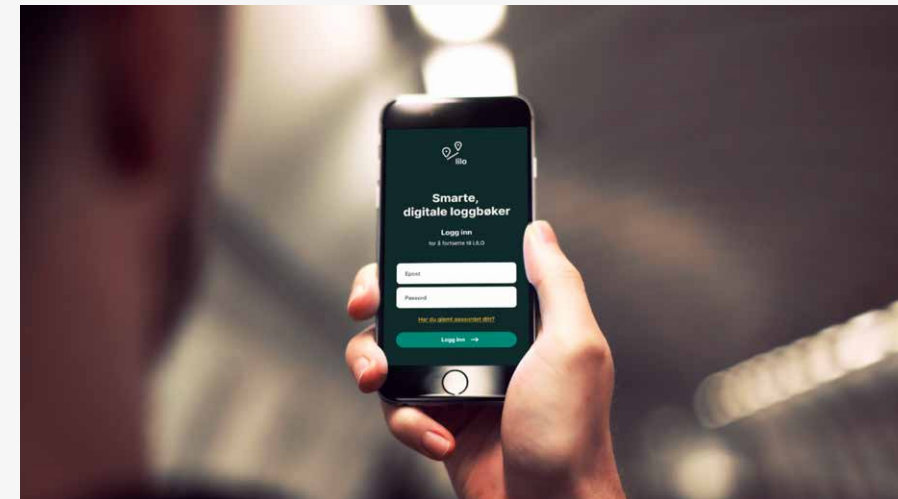
Se baksiden av bladet eller www.heis.no for kontaktinfo.

LILO DIGITAL LOGGBOK KOMMER HØSTEN 2023

NHK



1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16



Heiskontrollen lanseres til høsten en digital loggbok. Underveis har NHK hatt en god dialog med foreningen som har vært positive til prosjektet.

Norsk Heiskontroll, morselskapet til Heiskontrollen og VinderTec, har utviklet Lilo Digital Loggbok for løfteinnretninger. Lilo står for løfteinnretningslogg.

Målet er å etablere en uavhengig bransjeløsning som standardiserer hvordan lovpålagte aktiviteter blir logget på en enkel måte for ettertiden. Norsk Heiskontroll mener at sikkerheten til løfteinnretninger øker ved å samle alle loggføringer i en digital loggbok. Lilo skal dermed tjene som et nyttig hjelpemiddel for heiseiere, og alle i heisbransjen.

Norsk Heiskontroll har fått hjelp fra bransjen til å kartlegge behovene for å digitalisere loggboken. Vi har

orientert Heismontørenes Fagforening om prosjektet underveis og fått aksept for måten dette kan gjøres på.

Dagens loggbøker er på papir og ligger i maskinrommet/skapet til løfteinnretningen som kun fagfolk har tilgang til med egne nøkler. Den digitale loggboken skal være tilgjengelig for loggføring på samme sted, via en QR-kode som er klistret opp i maskinrom/maskinskap.

Lilo Digital Loggbok vil selges til heiseiere som er ansvarlig for innholdet. Heiseier kan gi tilgang til alle sine samarbeidspartnere som i henhold til loven skal loggføre sitt besøk i loggboken.

Med Lilo Digital Loggbok vil dokumentasjonen på løfteinnretningen være uavhengig av ettersynsfirma og sikkerhetskontrollorgan. Loggen vil inneholde lesbar informasjon på en oversiktlig måte.

Før sommeren blir den digitale løsningen testet ut sammen med utvalgte heiseiere. Det betyr at noen servicefirmaer og deres montører er invitert til å delta i testingen.

DIREKTORATET FOR BYGGEKVALITET

Byggeteknisk forskrift (tek17) med veiledning
Kapittel 16 sikkerhetskontroll av heis

§ 16-1. Løfteinnretninger.

Administrative bestemmelser
Eier av løfteinnretning har ansvar for sikker drift og må dokumentere regelmessig vedlikehold, ettersyn, utførte reparasjoner og sikkerhetskontroll og har også ansvar for at det føres loggbok. Loggboken må inneholde informasjon om utførte reparasjoner og endringer, ulykker, sikkerhetskontroller osv. Denne informasjonen må dokumenteres i loggboken som skal være lett tilgjengelig. Loggbok kan være elektronisk.

HEISCUP 2023

Årets Heiscup i september er ikke langt unna, og i år reiser vi til hovedstaden i den baltiske perlen Latvia. Riga er en by med et rikt uteliv, relativt lave priser og god stemning.

ERIK EIKEDALEN



1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16

Riga er hovedstaden i Latvia, et relativt flatt land med mye skog. Heldigvis skal vi ikke spille fotball i skogen, for Riga er, som andre Europeiske storbyer, en moderne og pulserende by. Byen kan smykke seg med tittelen «Baltikums største by», hvor mer enn en tredel av landets innbyggere har bosatt seg. Tall fra 2021 påstår at det bor så mange som 665.222 innbyggere i Riga – altså noe mindre enn vår egen Tigerstad. Praten går mest i latvisk og russisk, men man kommer langt med god gammeldags engelsk også.

Riga er kjent for å være en sjarmende storby, og særlig gamlebyen er populær, med mye arkitektur i jugendstil. Det betyr ikke at byen ikke har alle de moderne og urbane gledene vi forventer av enhver storby som god offentlig transport, shoppinggater og et pulserende natteliv. Mange nordmenn reiser

til Riga i forbindelse med en langhelg, og skal vi tro ekspertene er det akkurat passe med tid til å oppleve alt Riga har å by på. Byens offentlige transport fungerer godt med både busser og trikker som tar deg dit du vil. Det er også en by som fint kan oppleves til fots.

Gamlebyen i Riga er et must! Og for øvrig også ganske vanskelig å gå glipp av. Bydelen ble i 1997 oppført på Unescos verdensarvliste. Her finner du trange middelaldergater, smug (eller smau som de sier i Bergen) med hjørnekafeer, gamle bygninger og små nisjebutikker. De aller fleste av byens hovedattraksjoner finner du nettopp her i gamlebyen.

ANKOMST

Flyet ditt fra Oslo, som for øvrig bare tar halvannen time, lander på Riga internasjonale flyplass (RIX), og transport inn til sentrum går leken-

de lett. Du har flere muligheter, men buss nummer 22 ser ut til å være det aller enkleste. Bussen går ofte, tar cirka 40 minutter, og koster deg to euro. Bussen stopper på sentralstasjonen i sentrum, og derfra er det 1000 meter å gå til hotellet.

I tillegg finnes det naturligvis taxi-muligheter, som tar deg direkte til hotellet på cirka 20 minutter.

HOTELL OG BANE

Vi har hotellavtale med Radisson Blu Latvija Conference & Spa Hotel, som ligger i gåavstand fra gamlebyen, og generelt midt i pæra av Riga. Dere står selvsagt fritt til å velge andre steder å bo, dersom det er ønskelig, men vi oppfordrer alle til å bo på dette hotellet eller i nærheten. Det er også på dette hotellet årets bankett kommer til å foregå. Du booker med våre rabatterte priser



via lenken helt øverst på hjemmesiden vår. Førstemann til mølla-prinsippet er iverksatt, så her er det bare å komme seg inn å booke så snart du kan!

Selve fotballcupen spilles på en bane som ligger omtrent et kvarter med buss unna hotellet. Her er ikke alle detaljene spikret ennå, så følg med på heis.no og i innboksen din for mer informasjon senere.

MAT OG DRIKKE

Det er dyrere å være norsk turist i 2023 enn for noen år siden, men en tur til Riga kommer likevel ikke til å ruinere deg. En halvliter pils får du for mellom 30 og 40 kroner, og et glass vin får du til rundt 40 kroner. Riktignok må du belage deg på å benytte den europeiske valutaen euro, da det er dette de bruker i Latvia. Užavas og Valmiermuižas er to av de

mest kjente ølmerkene fra Latvia, og ifølge reisebloggere på internett er dette noe av det beste de har smakt. I tillegg hører vi mye fint om Black Mojito, som visstnok er en særegen latvisk drink, blandet med Riga Black Balsam – en lokal likør fra Riga.

Og ikke bare drikker du relativt billig i Riga, du spiser også godt til en fornuftig pris. Latvias kulinariske tradisjoner strekker seg tilbake til middelalderen, og denne middelalderiske bondematen finner du på flere restauranter i byen – dog ofte med en moderne tvist.

Mer informasjon om alt det praktiske rundt gjennomføringen av årets største begivenhet kommer fortløpende på heis.no, og som nyhetsbrev i innboksen din.

Vi ses i Riga!

KJØPEKRAFT I EUROPA

Den høye prisveksten har spist av lønna til folk i hele Europa, skriver LO aktuelt. Nederland har hatt den største reallønnsnedgangen de siste to årene. Der har prisene økt 8,1 prosent mer enn lønna.

LØNNSØKNING I SVERIGE

Partene i det svenske industrioppgjøret er enige om en ramme på 7,4 prosent fordelt over to år, skriver LO Aktuelt. 4,1 prosent av økningen skal skje i år.

PROLETÆRT PREIK

Videoserien om Heismontørenes Fagforening nærmer seg slutt, og ny historie skrives etter som tiden går. Men det skulle vise seg at det var grunnlag for mere prat. Terje Skog og Christian Olstad har laget flere episoder utover historielinjen, som slippes som podkast på Spotify, men de blir også lagt ut på Youtube som vanlig. De første fire episodene har titler, og medfølgende temaer som: «Klasser i det kapitalistiske samfunn», «Arbeidsverditeori – hvem skaper samfunnets verdier?», «LO – nytte eller hemske?», og «Hovedavtalen». Podkasten har fått navnet «Proletært preik». Tune in!



LOKALVALG 2023

REDAKSJONEN



1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16



11. september 2023 er det lokalvalg i Norge, og vi må, hver for oss, finne ut hvilke politikere som har de beste løsningene for våre lokalsamfunn. Skal du stemme ved årets lokalvalg?

Når det er stortingsvalg er det som regel de store spørsmålene om hvilken ideologisk retning landet skal ta de neste fire årene som står i fokus, mens lokalvalget oftere handler om de mer hverdagslige utfordringene du og jeg møter i våre respektive nærmiljøer. Det gjør kanskje lokalvalget enda viktigere for mange – likevel er valgdeltakel-

sen stort sett alltid lavere ved lokalvalg enn ved stortingsvalg. Det er synd og skam, noe også ChatGPT var helt enig i, og da vi spurte hvorfor det er viktig å stemme i lokalvalg i Norge, kom ChatGPT frem til følgende fem punkter:

1. Lokal påvirkning: Lokalvalg gir deg muligheten til å påvirke beslutninger som direkte påvirker ditt nærmiljø, som skole- og barnehage tilbud, vei- og infrastrukturutvikling, helse- og omsorgstjenester, kulturtilbud og miljøspørsmål. Gjennom å stemme kan du være med på å forme

utviklingen av din kommune eller bydel.

2. Demokratisk deltakelse: Lokalvalg er en viktig arena for demokratisk deltakelse. Ved å stemme gir du uttrykk for dine verdier og preferanser, og bidrar til å velge representanter som best kan ivareta dine interesser. Din stemme er en del av den demokratiske prosessen og en måte å sikre at din stemme blir hørt.
3. Innflytelse på politikken: Ved å delta i lokalvalg bidrar du til å forme den politiske agendaen

på lokalt nivå. Politikerne som blir valgt gjennom lokalvalg vil ta beslutninger og utforme politikk som påvirker din hverdag og ditt lokalmiljø. Ved å stemme kan du bidra til å velge representanter som deler dine synspunkter og verdier.

4. Bevare rettigheter og velferd: Lokale myndigheter har ansvar for å ivareta viktige velferdstjenester og sikre grunnleggende rettigheter. Gjennom å stemme kan du være med på å påvirke hvilke politikere og partier som får ansvar for å forvalte disse tjenestene. Dette kan ha stor innvirkning på kvaliteten og tilgjengeligheten til viktige offentlige tjenester i ditt lokalsamfunn.
5. Styrke lokaldemokratiet: Lokalvalg er en viktig del av det norske demokratiet og bidrar til å styrke lokaldemokratiet. Ved å delta i valgprosessen viser du din støtte til demokratiske prinsipper og verdier. Samtidig oppmuntret du andre til å delta, noe som bidrar til å skape et sterkt og inkluderende demokratisk samfunn.

Hør, hør, ChatGPT! Det er med andre ord lokalpolitikere som styrer, stiller og delvis bestemmer over ditt lokalsamfunns tjenester – de små tingene som til sammen utgjør store deler av hverdagen din. Og nettopp derfor bør det angå deg hvem som blir valgt til å gjøre den jobben.

HØYRE/VENSTRE

Tradisjonelt sett har vi en høyre-venstre-akse i norsk politikk. Grovt

sett kan vi si at den konservative høyresiden ofte snakker om frihet for enkeltindivider og vern av tradisjoner, mens den sosialistiske venstresiden fremhever fellesskap og kollektivt ansvar. Høyresiden syns alt helst skal eies av det private, og markedsøkonomien bør flyte fritt med så lite innblanding fra det offentlige som overhodet mulig, mens venstresiden gjerne vil ha mer statlig styring av økonomien, og et mer regulert næringsliv.

Høyresiden i Norge i dag består av partiene Høyre og Fremskrittspartiet, mens venstresidens politikk er det Rødt og Sosialistisk Venstreparti som representerer. Noen mener også at Arbeiderpartiet hører til under venstresiden, men ser man på den faktiske politikken de har stått for de siste ti eller tjue årene, er det nok tryggere å plassere dem på høyresiden. I tillegg har vi noen partier som svinger litt i begge retninger; Senterpartiet, Venstre og Kristelig Folkeparti. På utsiden av hele høyre-venstre-aksen, finner vi Miljøpartiet De Grønne, som selv erklærer seg som blokkuavhengige, selv om de i de aller fleste saker nok trygt kan plasseres til venstre.

Partisystemet i lokalvalg i Norge er videre enda mer mangfoldig, og lokale saker spiller ofte en viktig rolle. Selv om de nasjonale politiske partiene også er aktive på lokalt nivå, kan lokalvalg preges av uavhengige lister og lokale partier (som for eksempel de mange anti-bompengepartiene ved forrige lokalvalg). Dette gir oss som skal stemme et bredt spekter av alternativer å velge mellom, og muligheten til å støtte kandidater og partier som er nært

knyttet til våre spesifikke lokale utfordringer og interesser.

LOKALPOLITIKK I PRAKSIS

Men hvor mye skiller egentlig venstre- og høyresiden seg i praktisk lokalpolitikk? Det er jo ikke gitt at et lokallag fra Høyre i en liten øykommune, vil gjennomføre nøyaktig samme politikk som Høyres lokallag i Oslo. I norsk lokalpolitikk kan dessuten partiene også samarbeide på tvers av tradisjonelle skillelinjer for å danne flertallskonstellasjoner i kommunestyre og fylkesting. Hvilket parti du bør stemme på, skal ikke vi i Heismontøren legge oss oppi – det må du finne ut av helt på egenhånd.

Les gjennom partienes programmer og se hvilke saker og løsninger de legger vekt på. Finn ut om deres verdier og politikk samsvarer med dine egne. Vurder kandidatene i ditt område og deres bakgrunn, erfaring og engasjement. Finn ut om de har arbeidet for saker du bryr deg om eller om de har gode ideer for å forbedre lokalsamfunnet. Følg med på lokale valgdebatter eller møter der kandidatene presenterer seg selv og diskuterer viktige spørsmål. Snakk med kolleger, venner og familie om lokalpolitikk og valget. Hør på deres synspunkter og argumenter, og del dine egne tanker. Diskusjoner kan bidra til å utvide perspektivet ditt og gi deg ny innsikt. Les nyheter og analyser om lokale saker og politikk. Hold deg oppdatert på hva som skjer i ditt lokalsamfunn og hvilke utfordringer som står på spill. Og følg med på heis.no!

Godt valg!

VI HAR VUNNET FØR – OG FRYKTER IKKE OMKAMP!

EINAR FROGNER (LEDER AV NEI TIL EU)

FLICKR OG EIKEDALEN

▲ ▼ 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16

Ja-siden anført av Høyres leder Erna Solberg hevder at «EU-medlemskap har blitt stadig viktigere». Men likevel kvier hun seg – igjen – for å ta en ny EU-debatt nå. På den måten prøver hun å berede en framtidig debatt, uten å risikere at et Høyre i fullt firsprang på meningsmålingene snubler i første hinder. Når en høy andel av også Høyres velgere er mot EU-medlemskap så er dette risikoport for partilederen.

MDG er mer oppriktige: De vil gjerne sende en ny EU-søknad så snart som råd.

Problemet for de som ivrer etter å komme inn i EU er å finne det rette tidspunktet og et vinnerargument når en trassig befolkning skal bli overtalt.

Den historisk høye strømprisen som i dag er i ferd med å knekke både husholdninger og store deler av næringsliv og verdiskaping er neppe egnet til å skape begeistring. Det norske folket har forstått at dette skyldes høykapasitetskabler til utlandet og underleggelsen av EU sine energiregler som en konsekvens av EØS og av Acer-avtalen som ble inngått i 2018.

Håper EU-tilhengerne kanskje på at den norske krona blir så svak at nordmenn snart vil omfavne euro-



Erna Solberg hevder at EU debatt er blitt mye viktigere. Her er hun på Høyres Landsmøte i 2023. Foto: Hans Kristian Thorbjørnsen/Flickr.

en? Eller nøler de med å sette i gang sin offensiv midt under det som kan bli nok en ødeleggende europeisk finanskrisen. En vaklevoren Deutsche Bank truer med å undergrave så vel euroen som drømmen om en europeisk bank- og kapitalmarkedunion.

Det norske folk har to ganger sagt klart og tydelig ja til folkestyre og nei til EU-medlemskap. Dette har vært et lykkelig valg både for folk flest og for norsk næringsliv.

Stortinget godkjente EØS-avtalen i 1992. En avtale som på mange felt har ført til stadig større grad

av tilpasning til EU enn det som var forutsetningen. Dette gjennom innføring av stadig flere lover, forskrifter og forordninger. Implementeringer som har skjedd til tross for det nasjonale handlingsrommet som ligger i avtalen.

«Regjeringen skal jobbe mer aktivt for å fremme norske interesser innenfor rammene av avtalen, og handlingsrommet i EØS-avtalen skal tas i bruk med særlig vekt på å sikre nasjonal kontroll på områder som norsk arbeidsliv, energi og jernbane.»

Dette er formulering klippet direkte fra Hurdalsplattformen. Tilsvarende formuleringer er gjentatt til det kjedsommelig av ulike Regjeringer helt siden Norge sluttet seg til EØS-avtalen i 1992. Det ble endog framhevet som et premiss for at vi skulle slutte oss til EØS.

Ut ifra dette så skulle vi forventet at alt var i orden, og at det gjennom årene er framsatt forbehold og nedlagt veto mot regelverk, direktiver og forordninger fra EØS når dette har gått på tvers av norske interesser en rekke ganger.

Men dessverre vet vi altfor godt at det ikke er tilfelle. Skiftende Regjeringer har tilpasset oss og slukt kameler både medhårs og mothårs – enkelte ganger endog på tvers – tilsynelatende uten engang å kremte etter å ha satt sine handlinger fast i halsen.

Vi kan ikke bruke handlingsrommet vårt til å komme med innsigelser og veto i tide og utide blir det med stor pondus hevdet. EU kan jo komme med motreaksjoner. Motspørsmålet mot det er hva vi skal med et handlingsrom som kun er brukt på enkle og relativt sett små saker. Med andre ord er det i praksis da kun et spill for galleriet og ikke egentlig ment å bli brukt.

Det å bruke handlingsrommet aktivt slik det var meningen vil i lys av en kommende medlemskapsdebatt vise om vi også skal løfte EØS med alle sine konsekvenser fram i lyset. For det finnes gode alternativer. Handelsavtaler med EU på lik linje med resten av verden er den opplagte løsningen. Det er en debatt vi gjerne



EU har stadig mer påvirkning på norsk jernbane. Foto: Erik Eikedalen.

tar. Noe sier meg at de ivrigste EU-tilhengerne neppe er like lystne på det.

Nei til EU ønsker samhold og samholdighet mellom folk på tvers av kontinenter og verdensdeler. Internasjonalt samarbeid mellom selvstendige stater er en forutsetning for en solidarisk verdensorden. Det er nå engang slik at verden er et større fellesskap enn det EU kan tilby.

Nei til EU er når som helst beredt til en omkamp om norsk EU-medlemskap. Vi har vunnet før – og vi frykter ikke omkamp!

Innlegget er tidligere publisert i Nationen den 13 april 2023, under vignetten «EU-tanker».

VENDEPUNKTET FOR FORENINGEN – EN KAMPFORENING BLIR TIL!

Heismontørenes Fagforening har ikke alltid vært en forening med kampvilje og samfunnsradikalisme. Streiken i 1974 og årsmøte i 1976 regnes som et vendepunkt for en ny kamplinje i foreningen.

TOR-ERIK LUNDBERG HMF ARKIV

▲ ▼ 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16

Det å streike var en ny erfaring for mange av de som deltok under streiken i 1974. Det var en streik som fikk stor kollektiv betydning innad, samtidig som foreningen fikk stor oppmerksomhet utad. De streikende fikk dessuten erfare at den rådende retningen i LO ikke var til foreningens fordel. Blant annet påsto deler av ledelsen i vårt eget forbund at foreningens egen bedrift «Heistjenesten» var å anse som streikebryteri!

Det var allikevel ikke gitt at foreningen nå fremover ville konsolidere seg med stor medlemsaktivitet, kampvilje og samfunnsradikalisme – da historien tydet på at slikt ville gå i bølger.

Streiken i 1974 endte med en intern uenighet. Selv om vi oppnådde målet med kravet om fagbeskyttelse, hadde man bare fått en lønnsøkning som lå på 20 øre mer i timen enn det elektrikerne hadde blitt påtvunget gjennom tvungen lønnsnemd. Ei heller fikk de innvilget kravet om etterbetaling, som var et krav vi streiket for sammen med telefon-sentralmontørene. Forhandlings-



Bildet er hentet fra historieboka «Meningsløst god», og er tatt 1. mai i Oslo i 1979. Fotograf er ukjent.

«... den viktige rollen som den mest radikale og fagopposisjonelle fagforeningen i Norge ...»

kompromisset ble godtatt med 105 mot 100 stemmer.

På årsmøte i 1976 ble 23 år gamle Terje Skog valgt inn som ny leder av foreningen. Dette var ikke ukontroversielt – det viste seg ved at nær opp mot halvparten av årsmøtedeltakerne avsto fra å stemme.

Det nye styret i foreningen var bevisst på hvilken retning de ville at foreningen skulle gå. I det nye styret var det rekruttert en del yngre og kampvillige medlemmer, i tillegg til blant annet veteranene Leif Johannesen, som hadde spilt en sentral rolle under streiken, og Kåre Sanden, som ytte stor faglig autoritet.

Det ble en intern kamp i foreningen hvor tidligere leder av foreningen (1972-1974), Rolf Galgerud, reiste krass kritikk mot det nye styret. Han mente det ble drevet for mye partipolitikk, at foreningen var forutinntatt negativ overfor ledelsen i vårt eget forbund og LO sentralt, at kritikken mot myndighetenes forvaltning av fagbeskyttelsen var unødvendig krass, og at den linja som ble valgt ikke var nok samlende

for medlemmene. Galgeruds kritikk vant ikke igjennom. Hadde den gjort det, er det all grunn til å stille spørsmålet om HMF ville blitt den foreningen den ble, en forening som har spilt en viktige rolle i norsk fagbevegelse, som radikal og i opposisjon til den rådende politikken til toppene i LO-systemet.

I 1979 gjennomførte foreningen en ulovlig streik i kampen for fagbeskyttelsen. Siden har foreninga fulgt denne kamplinja som har sikret oss gode faglige rettigheter og bevaring av faget. Foreninga har også støttet opp om andres arbeidskamper og deltatt aktivt i flere politiske saker.

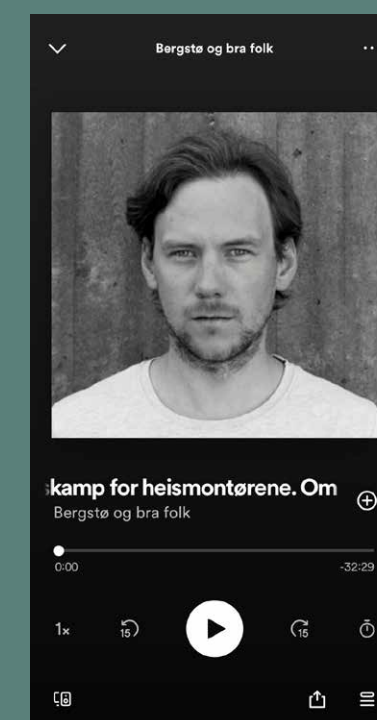
Artikkel er basert på «Framgang på alle fronter» som er hentet fra foreningas historiebok «Meningsløst god» av Jørn Magdahl. Foruten å lese det hele i historieboka kan du klikke deg inn på HMF-TV (YouTube) via lenken på nettsiden til foreninga, og se hele intervjuet der Terje Skog forteller om denne hendelsen samt mye annet spennende stoff.

SCHINDLER KONFLIKTEN

REDAKSJONEN

«Bergstø og bra folk ...» er en podkast om arbeidsliv og hverdagsliv. Programledere er leder i Sosialistisk Venstreparti (SV), Kirsti Bergstø, og kommunikasjonssjef i Manifest tankesmie og forlag, Ingrid Wergeland.

I episode #102 er hovedtillitsvalgt i Schindlerklubben, Alexander Udnes Jordnes, gjest hvor han forteller om kampen som Schindlerklubben førte i det som er blitt omtalt som Schindlerkonflikten. Podkasten er blant annet tilgjengelig på Spotify. Tune in!



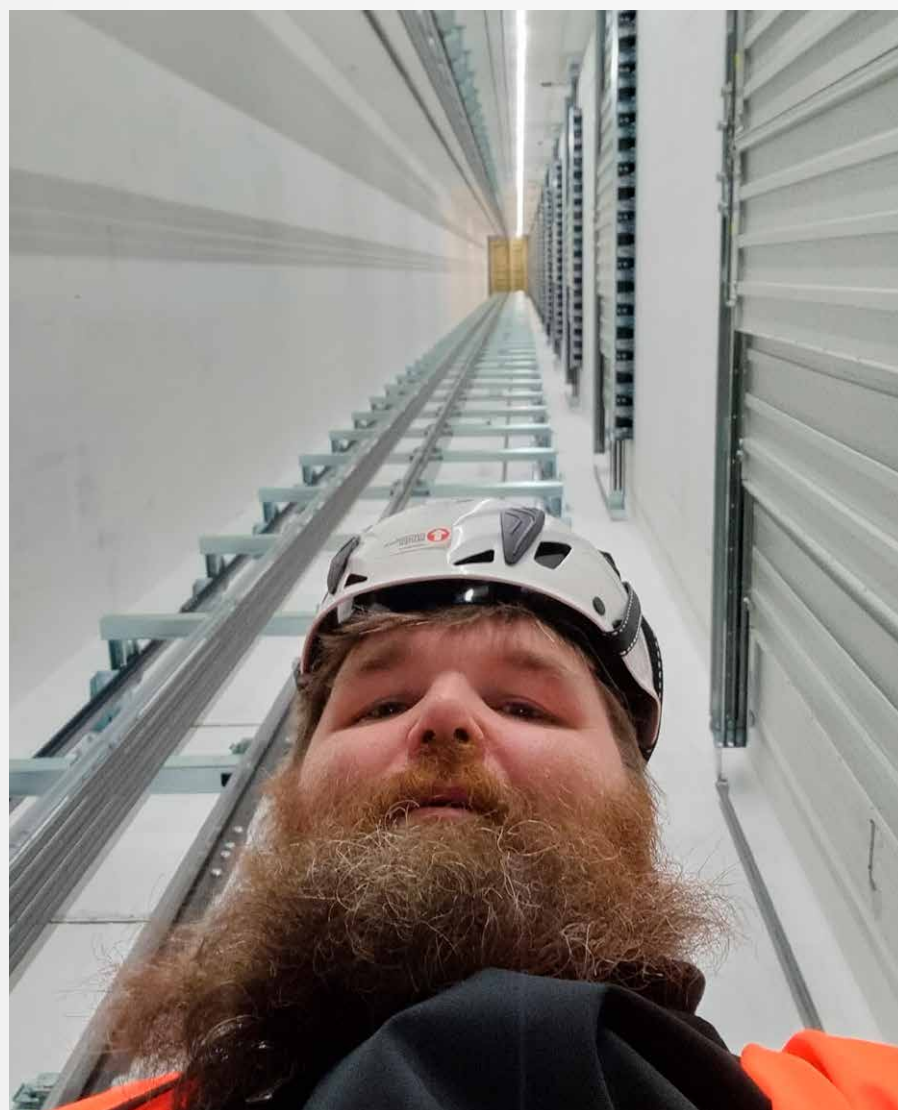
NYTT FRA HBU

Det er deilig når verden begynner å fungere litt normalt igjen. Vi har hatt en ganske bra vinter, og våren er fullt i gang selv om vinteren prøver å slå seg tilbake igjen innimellom. Endelig har vi ikke hatt utfordringer med pandemi, og selv om streiken holdt på å slå til, slapp vi heldigvis billig unna. Vi har kunnet holde kurs som normalt, og jeg har hatt muligheten til å være heisturist som normalt.

MARTIN GRANSETH



1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16



Martin Granseth har bedrevet heisturisme.

Jeg har i vinter og vår vært en tur i New York, og har blant annet tatt heisen i One World Trade Center. Det anbefales, men det finnes video på Youtube også hvis du er interessert. Mer nærliggende har jeg også vært på noen heiser i Norge som Nexans-tårnet ved Halden, og vareheisen i Munch museet. Så får vi se hva slags andre nye eller gamle heis-vidundre jeg kan besøke i fremtiden.

Her kommer en statusoppdatering om hva som skjer ved senteret. Vi har ved utgangen av mai kjørt 18 ukeskurs ved senteret fordelt på ukeskurs, Opphei og styrt opplæring, og ca. 50 FSE kurs.

FSE

Vi har når denne artikkelen kommer i trykk hatt nesten alle FSE kursene for 2023. Det er mulig det fortsatt er et par oppsamlingskurs igjen, men hvis du ikke har hatt FSE kurs burde du kontakte oss snarest. Kursene har generelt gått bra, med veldig gode tilbakemeldinger på kurset. Vi skal i juni påbegynne arbeidet med kurset for 2024, og kommer blant annet til å fortsette

å utfordre oss selv med å lage korte videosnutter. Det er jo ikke alle tilbakemeldinger som er positive, men da har det stort sett handlet om vanskelig å parkere og slikt. Vi skal selvfølgelig prøve å gjøre det beste for å se om vi kan gjøre det bedre til neste år.

UKESKURSENE

Vi er ca. en tredjedel på vei på årets kurs. Vi har dessverre ikke bare hatt fulle kurs og trenger hjelp av dere til å melde dere på kurs. Her kommer noen tips for at du skal komme på kurs:

1. Meld deg på kurs!

Det høres banalt ut, men utsetter du hele tiden med å melde deg på kurs til du er helt sikker på at det passer er det stor sjanse for at du ikke kommer på kurs. Det er bedre at du bytter kursdato, eller i beste fall melder deg av kurs, enn at du ikke melder deg på kurs i første omgang.

2. Ta med deg en kollega.

Mange liker å reise på kurs sammen. Dette gjelder spesielt for dere som reiser og bor på hotell, men kan også

være morsomt og sosialt for dere som bor på Østlandet. Har du lyst, så kan du også ta ansvar for å få med deg en som ikke pleier å reise på kurs. En del av dere har gode tradisjoner for å dra på kurs og dukker opp stort sett hvert år, mens andre ikke har fått de vane-ene enda.

3. Avklar med arbeidsleder.

Si ifra til arbeidsleder slik at det ikke kommer som en overraskelse rett før du skal på kurs. Da er det færre hasteoppdrag du kan bli belemet med som hindrer deg fra å komme på kurs.

4. Kontakt oss.

Vi ønsker å hjelpe deg å komme deg på kurs og prøver å være tilpasningsdyktige. Er det utfordrende å komme på kurs, men du har lyst bør du sende oss en e-post eller ringe oss og høre om vi kan tilpasse opplegget slik at du kan komme på kurs. F.eks hvis det passer dårlig å være borte hjemmefra en uke kan vi se på muligheten for å dele opp kurset eller at du tar deler av kurset.

5. Meld deg på tidlig.

Dette tipset handler om at de som melder seg på først kan velge den

datoen som passer best. Når kursene blir fulle må du velge en annen dato.

6. Har du allikevel lyst til å gå kurs i en full uke bør du følge med.

Normalt er det en til to som melder seg av kurset siste uke før kurset. Så har du lyst til å gå en spesifikk kursuke eller reise på kurs sammen med en kollega som er påmeldt bør du følge med. Du vil se at statusen endrer seg fra fullt til få plasser på nettsidene og da kan du melde deg på i siste liten. Eventuelt så kan du ringe og prate med oss, vi ønsker å ha med flest mulig på kurs og prøver å fylle opp alle kursene.

De mest populære kursukene er de i mai, og deretter juni. Dette gjelder spesielt for utenbys montørene, og er forståelig. Et tips er at være ofte kan være bra på våren i august og september også.

Klikk deg inn på www.heisutdanning.no for å melde deg på kurs. Eventuelt ring oss på 22 79 35 10 eller send en epost til post@heisutdanning.no så hjelper vi deg.

«Ukeskurset på HBU har fått et stort løft, med flere temaer i løpet av den samme kursuka. Da ble det et godt variert innhold, i tillegg til at det var forskjellige instruktører gjennom hele uka.»

Teodor Kirkenær, montør i Schindler
Deltok på det nye ukeskurset i uke 39/2022



Meld deg på her

HMS UTVALGET INFORMERER

ODD JACOBSEN OG THOMAS BJØRNERUD

ERIK EIKEDALEN

▲ ▼ 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16

HMS-utvalget består av verneombud fra bransjen, og utvalget er ledet av Thomas Bjørnerud, HMS-ansvarlig i foreningen.

ARBEID I HØYDEN

Arbeidstilsynet skriver at arbeid i høyden ALLTID krever risikovurdering av arbeidet. Arbeidsgiver har ansvar for å tilrettelegge for dette, og arbeidstaker har ansvar for å gjennomføre risikovurdering og å følge bedriftens rutiner.

Ved arbeid i høyden skal arbeidsgiver sørge for:

- Kollektiv fallsikring, for eksempel rekkverk og åpninger mindre enn 30cm, prioriteres fremfor personlig fallsikringsutstyr.
- Arbeidsutstyret er dimensjonert for det arbeidet som skal utføres og for forutsigbare belastninger.
- Stillaser er stabile og at underlaget har tilstrekkelig bæreevne til å oppta de ballastningene de blir påført.
- Arbeidet der det er mulig utføres i hh. til ergonomiske prinsipper fra en egnet overflate.
- Adkomstveier tilpasses etter hvor ofte arbeidstakerne forflytter seg, hvor lenge de er i bruk og adkomstens høyde.
- Adkomstveier kan brukes til evakuering i en nødsituasjon.
- Forflytning mellom adkomstveier og arbeidsplattformer, stillasgulv eller gangbruer ikke medfører ytterligere risiko for fall.

- Det monteres sikringsinnretninger mot fall der det er nødvendig.
- Utstyr sikres for å forhindre at gjenstander faller ned og utgjør en fare for andre personer.

Les også ved risikovurdering og SJA, fra lovdata.no: «Forskrift om utførelse av arbeid» kapittel 17, som omhandler arbeid i høyden.

FALLSIKRINGSUTSTYR

Info om personlig fallsikringsutstyr, les NS 9610. Dette er norsk standard for fallsikringsutstyr i Norge. Alle som tar ut fallsikringsutstyr må gjøre seg kjent med hva slags type og hva slags oppgaver den er beregnet for. Så er det viktig å planlegge opphengs feste for selen, tauet og eventuelt ekstra utstyr. Selen skal være personlig tilpasset, og tåle denne personens vekt ved fall. Ved fall er det viktig å ha nok klaringer mot skarpe gjenstander og eventuelle feller hvor man kan sette seg fast. Man må ha en plan for redning i verste fall. Man skal aldri jobbe alene med tausystemer i henhold til forskriften. Utstyret må også være laget slik at man ikke kan bli utsatt for hengertraumer ved fall, f.eks. polstring rundt lårfester. Artikkel fra arbeidstilsynet publisert 20.02.2023 anbefales på det sterkeste å lese som omhandler fallulykker.

OBS! Det kreves kurs for alle som skal bruke fallsikring. Kurset kreves oppfrisket hvert 5 år. Utstyret skal til



Thomas er HMS-ansvarlig i foreningen.

kontroll en gang i året, dette må det lages en plan på og en rutine innad i bedriften. Her har arbeidstaker medvirkningsplikt, akkurat som ved egenkontroll av eget verneutstyr.

VERNESKO

Hva slags vernesko skal heismontører bruke i sine daglige gjøremål. På tampen av 2022 blei vi i HMS-utvalget gjort oppmerksomme på at klassifisering og gradering på vernesko, som skal beskytte mot en av våre største farer, strøm. Hadde blitt litt glemt, gjemt eller bare borte i uvitenhet. Kanskje en problemstilling vi ikke forventet med tanke på at de fleste firmaer har egne produkter, leverandører og innkjøpsavdeling. På bakgrunn av dette har vi hentet inn kunnskap og hjelp, og ønsker å belyse dette. Vi har de siste årene vært veldig fokusert på å finne vernesko som ikke smerter føttene/skaper ubehag. Dette har ført til at flere montører

og ansatte har fått lov til å ta ut sko som er mere tilpasset sitt behov for å unngå sykemeldinger. Dette har da gjort at fokuset på elsikkerhet har havnet litt i skyggen. Her må vi nå endre litt fokus. Vi må beskytte oss med riktig klasse, men samtidig ha fokus på komfort og ubehag. Vi utarbeider nå en huskeliste for alle som skal ha riktige vernesko.

a) Beskyttelses merking, ELEKTRONISK ISOLERT MOT STRØMGJENNOMGANG! Her må den enkelte lese på skoessen. Ikke be selger om å komme med riktig info, da disse sjeldent har god nok opplæring i å vite forskjellen på ESD og EH.

EDS= Beskyttelse mot statisk elektrisitet, som skal hindre at vi skaper gnist som kan skade sensitive kort og styringer. ESD sko gir direkte kontakt mot jord for å lade ut vår spenning og for å unngå å lage gnist.

EH= Elektrisk isolert såle som gir beskyttelse opp mot 18.000V. Dette er verneskoen vi heismontører skal bruke i de fleste tilfeller forbundet med vår jobb og våre oppdrag.

OBS! Det finnes også 1000V gummi-støvler som kan brukes dersom det er vanninntrengning eller høy fuktighet og man må isolere seg mot dette.

b) Mekanisk beskyttelse, vernetupp og spikertramp.

c) Komfort, dette må da tilpasses den enkeltes fot og versjon av verneskoen. Anbefales at man kjøper en type som kan bytte innleggs-såle for bedre demping. Anbefales å bytte denne sålen hver sjetten måned.

KLEMT I HJEL — MONTØR SIKTET FOR DRAP

REDAKSJONEN RUNE FOSHAUG

Den 18. februar i 2021 mistet en heismontør-lærling livet etter å ha blitt klemt i hjel i forbindelse med modernisering av en heis i New York.



Illustrasjonsbilde. Montøren skal ha fortsatt arbeidet uten hastighetsbegrenser.

På ulykkesdagen holdt den 25 år gamle lærlingen på med å modernisere en heis i bydelen Bronx sammen med den 42 år eldre montøren. Det var The Daily News som først omtalte heisulykken.

Arbeidsoppgaven denne dagen besto, ifølge påtalemyndighetene, av å bytte wire på heisen. Montøren skal ha gitt beskjed til lærlingen om at han skulle gå ned i sjaktbunn, og etter instruks fra montøren skal lærlingen ha sikret motvekten for deretter å ha kuttet wiren. Med det resultatet at stolen hadde falt ned seks etasjer og knust lærlingen som omkom på stedet, skriver apnews.com.

Ifølge påtalemyndighetene hadde ikke montøren sikret stolen, i tillegg skal montøren ha demonstrert hastighetsbegrenseren da

denne skulle skiftes ut. Hastighetsbegrenseren skal ikke ha blitt skiftet ut da den nye som var blitt bestilt ikke hadde passet. Og da i stedet for å montere tilbake den brukte, skal montøren angivelig ha fortsatt å jobbe uten denne viktige sikkerhets-anordningen. Med begrunnelse i å ha brutt flere sikkerhetsinstrukser er nå montøren siktet for uaktsomt drap med døden til følge. Montøren er ikke dømt og skal tilbake i retten den 8. juni 2023.

BENYTT DEG AV BRAKKA!

THOMAS BJØRNERUD

▲ ▼ 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16

KVARTS, eller støvproblematikken som vi også kaller den. Der er vi som heismontører langt fremme. Nåtidens asbest kalles den også, allikevel er det nesten bare vi som arbeidsgruppe som er klar over denne faren.

Det jobbes sentralt, men det tar tid. Frem til det så pusher vi videre. Vi har laget ett infoskriv som vi tar med rundt på byggeplasser når byggpatruljen er på farten. Vi ønsker rene bygg og håndtering av dette farlige støvet, for det er ikke bare farlig for oss som går i det. Det er farlig for dem vi tar det med hjem til.

Så hvis man jobber på en plass med dårlige skifteforhold, så utsetter man også de hjemme for det samme støvet. Derfor har vernetjenesten for Kone og TKE nå begynt å være med på alle oppstarter (nesten i hvert fall). Her kan vernetjenesten avdekke dårlige forhold og farer tidlig og hjelpe til opp mot en kran-glete og uviten utbygger.

Enda verre er det om man ikke skifter eller bruker garderobene i det hele tatt. For det første er vi de eneste som klager stort sett, og nivået på skiftebrakkene vil bli enda



Ser brakka sånn ut og entreprenøren ikke ser ut til å bry seg? Ta kontakt med ditt verneombud eller HMS-utvalget på hms@heis.no eller telefon 908 59 822.

dårligere. For det andre, du tar med deg alt støvet videre rundt, og til slutt hjem. Kanskje du henter i barnehagen, ungen kommer løpende og kaster seg i armene dine for en klem, og støvskyen fra tøyet ser nesten ut som en prøvesprengning.

Kanskje vanskelig å se for seg hvor farlig det er når det kan ta mange år å utvikle plager og sykdommer!? Jeg hadde en gammel bil og kjørte ofte i bilen med arbeidstøy og skiftet hjemme. Brakka var jo så RÆVA så jeg lagde heller egen i verktøybrakka mi. Med pizza pronto, kjøleskap,

kaffetrakter og vaffeljern. Det var jo mye bedre og livet på bygget var topp. Etter noen år utviklet minste jenta mi barneastma. Det er ikke sikkert det er min feil, men det knytter seg litt ekstra i magen etter en natt hvor jeg våkner av at hun hoster så hun ikke får puste. Og når endelig pusten er tilbake, så høres det ut som om hun puster gjennom ett sugerør. Hun blir desperat, og det eneste man må gjøre er å få roet henne ned og håpe det går over snart.

TA KONTAKT!

Bruk brakka!! Bruk vernetjenesten. Vil ikke din vernetjeneste komme så gjør vi det! Kontakt HMS-utvalget på hms@heis.no eller 90859822. Vi ønsker tips til oss og byggpatruljen.

«... for det er ikke bare farlig for oss som går i det. Det er farlig for dem vi tar det med hjem til»

TIL HIMMELS MED OSLO SPEKTRUM

TOR-ERIK LUNDBERG LPO ARKITEKTER

▲ ▼ 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16

Den 19. april i år ga Oslo bystyre grønt lys til planene for prosjektet til nye Oslo Spektrum. Dermed får byen det første bygget som er på over hundre meter etter at Plaza sto klart i 1989.

Tretti år etter at Oslo Spektrum åpnet, foreligger det nå nye byggeplaner for en av landets største og mest kjente innendørs flerbruksarenaer som blant annet har huset flere store artister.

Planene inkluderer en ny kongress- og kulturarena med kapasitet til å ta imot 3000 personer, og et nytt kontorbygg på toppen av Oslo Spektrum. Totalt vil bygget bli 108 meter høyt. Til sammenligning er Oslo Plaza 117 meter høyt.

Planene innebærer samtidig at dagens Oslo Spektrum med storsalen skal bestå, står det å lese på prosjektets nettside. Dessuten er det et mål om at Spektrum skal være åpent og i drift gjennom hele byggeperioden. Forventet byggestart er i løpet av 2024, med en byggetid på tre år.

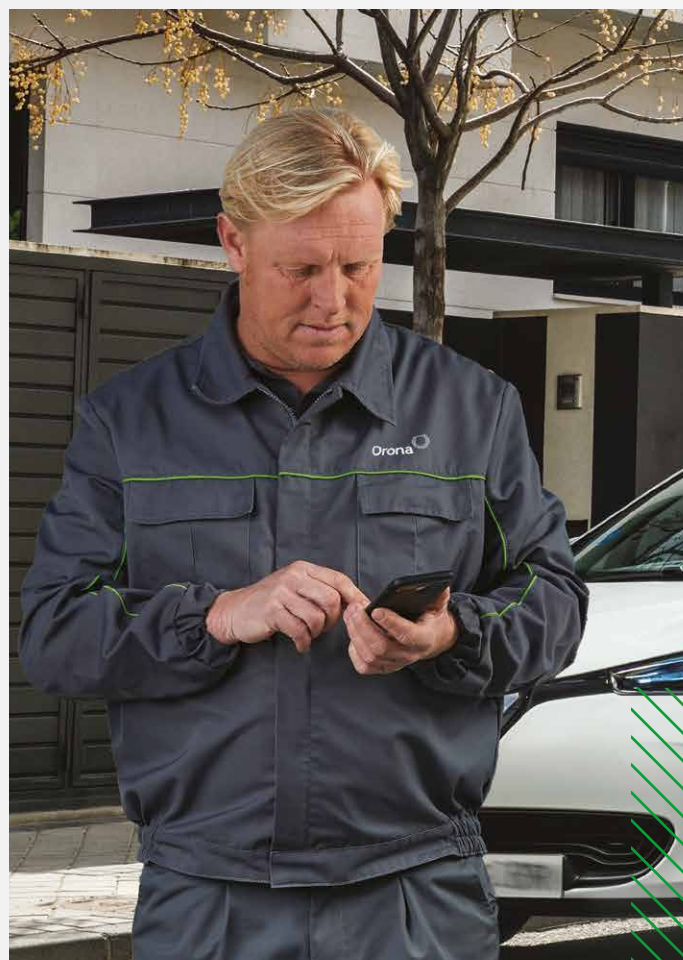
«Høyhuset er utformet som en kontrast til den lavere kongressdelen, samtidig som det tar opp i seg elementer og fargebruk fra byhallens fasader. Fasaden skal få en rikhet, en variasjon



Høyhuset sett fra gangbroen ved Oslo S. Visualisering: LPO (www.lpo.no)

og en fargebruk som kan bidra til at området får et arkitektonisk og kvalitetsmessig løft. På kveldstid kan tårnet gis et variert lysuttrykk ved at det fargende glasset lyssettes fra innsiden», skriver LPO arkitekter på sine nettsider.

Etter hva redaksjonen kjenner til skal det monteres tretten heiser i dette byggeprosjektet, men det er ikke bekreftet. Det blir nok et spennende prosjekt med høyhastighetsheiser og prestisje for heisbedriften som får tildelt dette prosjektet.



Orona søker etter heismontører til våre kontorer i Tønsberg / Hamar / Oslo

orona-group.com/no-no/ledige-stillinger/



PENSJONSPLANEN

Pensjonsutvalget har vurdert pensjonsreformen som ble innført i 2011, og evaluert om de langsiktige målene i reformen vil kunne nås. Regjeringen tar sikte på å fremme en stortingsmelding i siste halvår 2023, skriver regjeringen.no. I pensjonsutvalget finns det ingen fra fagbevegelsen, men utvalget har vært godt representert med direktører og professorer.

PÅ STREIKETOPPEN

I årene 2020 og 2021 var Frankrike, Belgia og Norge de tre landene i Europa som tapte flest arbeidsdager per arbeidstaker på grunn av streik og lockout, skriver forskning.no. I Norge ble i gjennomsnitt 55 arbeidsdager tapt hvert år i arbeidskonflikter per 1000 ansatte fra 2010 til 2019. I Sverige var det samme tallet 2 arbeidsdager.

BEMANNINGSBYRÅ BØTELAGT

Et av Norges ledende utleiebyrå for elektrikere og rørleggere blir ilagt 1,2 millioner i overtredelsesgebyr for en sak i 2021. Dette er ikke første gang bemanningsbyrået Arbeidskraft Valdres har blitt tatt for å drive med ulovligheter, skriver frifagbevegelse.no. Arbeidstilsynet har tidligere gitt de pålegg i 2015, 2017, 2018 og 2019. I tillegg har bedriften blitt tatt for å bryte arbeidstidsbestemmelsene i 2022 – uten at det førte til pålegg.

LOfavør Reiseforsikring



Vær oppmerksom på at du kan ha reservert deg mot denne forsikringen.

Alle som skal ut å reise trenger en god reiseforsikring! Som medlem av EL og IT Forbundet har du reiseforsikring i medlemskapet med en av Norges beste dekninger til en svært god pris. Avbestillingsforsikring er inkludert, og det er ikke noe krav til overnatting eller flyreise. Med denne er du og familien din forsikret på alle typer reiser året rundt. Husk at reiseforsikringen gjelder fra du går hjemmefra.

Forsikringen dekker blant annet:

- enkeltreiser med varighet inntil 70 dager
- deg som medlem, din ektefelle/samboer, og barn inntil 21 år, uavhengig om dere reiser samlet eller hver for dere
- tyveri av, og skade på bagasje
- forsinket eller forsvunnet bagasje
- reisesyke og hjemtransport
- reiseulykke
- reiseansvar
- avbestillingsforsikring ved akutt og uventet sykdom

Men dekker ikke...

- De viktigste begrensningene er:
- skader forårsaket ved å utøve risikoaktiviteter
 - gjenstander som er mistet, gjenglemt eller etterlatt
 - sykdom eller lidelse som er kjent før avreise

Med LOfavør Reiseforsikring får du hjelp hele døgnet i hele verden.

SOS: Vår døgnåpne alarmsentral om du trenger helsehjelp, +47 22 96 50 45. Vi vet hvilke behandlingssteder som anbefales der du er.

Er det andre ting vi kan hjelpe deg med, ringer du 915 02 300 / fra utlandet +47 915 02 300.

Forsikringen leveres av SpareBank 1 sitt forsikringsselskap **Fremtind Forsikring**. Mer informasjon på lofavor.no eller i LOfavør-appen.

HEISMONTØREN FOR 29 ÅR SIDEN

HEISCUP 1993

Av: Redaksjonen

Snart er tiden igjen inne for høstens vakreste eventyr, den årlige styrkeprøven i form av HMF's store fotballturnering. Stahl-klubben kan i år invitere til dyst Lørdag den 23. oktober, kl. 09.00. Stedet er Norges Idrettshøyskole, og arrangøren minner spillere om at det er her landslagssjefen holder til, for de som har høyere ambisjoner enn en cup i året.

For å få en skikkelig bankett, som kanskje er viktigere for mange, er klubben ved Stahl heiser avhengig av at klubbene melder fra om de vil være med på dette snarest mulig. En skikkelig innbydelse kommer til hver enkelt klubbformann med det første, men alle medlemmer oppfordres med dette til selv å ta initiativ til at nettopp deres klubb får den beste fremmøte prosenten på banketten.

«LOS PAMPAS»

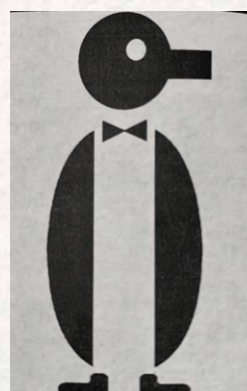
Dette er en liten advarsel til lagene som sikter mot medaljer i årets heiscup. Los Pampas hadde tenkt til å trene hver onsdag f.o.m begynnelsen av august for å få de taktiske disposisjonene i beina, men i skrivende stund har regnværet hindret dette. Spillende trener, Per Arne "killa" Salo røper imidlertid at han ikke gir seg før alle på laget har vært tilstede på minst en trening. Disse foregår som regel på Ekebergsletta, men ondsinnete tunger hevder at laget like gjerne tar treningen på "Justisen". En ting er sikkert, i år har laget som ambisjon å vinne to kamper mot fjorårets ene.

Redaktøren ønsker Pampas lykke til, og håper å få være med til tross for fjorårets pris for å alltid være med på et tapende lag.

NYE DRAKTER



Det fortelles at årets arrangør av Heiscupen har investert i nye drakter. Sikre kilder hevder at laget regner med å nå langt i år, da motstanderne vil få problemer med å spille fotball pga draktenes iøyenfallenheter. Redaksjonen har mottatt en illustrasjon av Stahl-klubbens nye image. Se tegning:



FRA SJAKTA

EVEN FUNNER BRANDBU

Navn: Lars Erik Mørch

Alder: 24 år

Klubb: Orona

Bosted: Oslo

Lars Erik er en engasjert type med sterke meninger. Etter mange aktive år i Schindler så leverte han arbeidsbuksa, tok en sjans og startet i Orona. Der han i dag jobber på montasje – sjeldent alene. Du har kanskje sett han i lokalene på Østre Aker vei 24, eller i forbindelse med læringsamling. Nå skal vi bli litt bedre kjent med ham.

Hvorfor begynte du i heisfaget?

«Det var min gamle nabo som var formann i Stahl heiser, han lurte på om jeg ville ha en utplassering der. Denne tok jeg! Etter noen runder med flere intervjuer og tilbud om jobb i både Kone og Schindler, begynte jeg lære i Schindler da utplasseringen min var her. Jeg følte dette var det tryggeste.»

Hva er det du liker best med heisbransjen?

«Det må være det gode samholdet vi har både i klubb og forening. Kollegaer blir gode venner, det å ha gode venner på jobb er alltid gøy! Dette også på tvers av klubber, jeg har fått venner for livet i flere bedrifter som følge av Opphei og læringsamling. Også er jo selvfølgelig ingenting bedre enn å klaske opp noen feste-



Lars-Erik Mørch.

jern og dører med noe god polsk techno på høyttaleren.»

Hvilke verv har du eller har du hatt?

«For øyeblikket er jeg læringsansvarlig i HMF og i Oronaklubben, sitter også som styremedlem i Oronaklubben, i tillegg er jeg i ungdomsutvalget i EL og IT. Fagforeningskarrieren min startet som læringsrepresentant i HMF og i Schindlerklubben.»

Hva tror du er de største utfordringene for faget vårt i fremtiden?

«Det blir nok å holde den faglige yrkesstoltheten oppe. Jeg merker at kunnskapen om gamle heiser står i fare for å forsvinne med pensjonistene, samtidig som bedriftene legger opp til at vi skal bli produktmontø-

rer. Jeg tror også den teknologiske utviklingen kommer til å prege bransjen mye, teknologien blir mer og mer avansert, og som det blir vanskeligere å følge med på.»

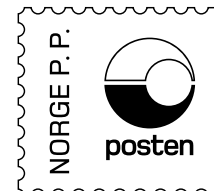
Hvordan skal vi holde de unge engasjert i fagforeningen?

«Behold læringsamlingene vi har i dag, dette er en fin inngang for læringer for å forstå viktigheten av fagforeningen og faget vårt.»

Hvor finner vi deg helst når du ikke er i sjakten?

«Hvis du ikke finner meg på tennisbanen eller hjemme å grille burgere, så er jeg nok ute og drikker meg sanseløst drita på byen»

Returadresse:
Heismontørenes fagforening,
Østre Aker vei 24,
0581 OSLO



Verv i Heismontørenes Fagforening per 15.05.23

VERV	PERIODE	NAVN	TLF	E-POST
Styre				
Leder	2022-2024	Markus Hansen	469 13 040	leder@heis.no
Nestleder	2022-2024	Rune Larsen	951 91 555	rune.larsen@heis.no
Sekretær	2021-2023			
Kasserer	2023-2025	David Coron-Andersen	480 06 131	davidcoron@msn.com
Studieleder	2023-2025	Thomas Johansen	959 82 361	kasserer@heis.no
1. Styremedlem	2022-2024	Erik Tenden	414 98 209	eriktenden@hotmail.com
2. Styremedlem	2022-2024	Stian Andersson	959 86 222	stian.andersson81@gmail.com
3. Styremedlem	2023-2025	Thomas Skoglund	922 30 888	thomas.skoglund@otisklubben.no
4. Styremedlem	2022-2024	Kristian Håkonsen	921 52 154	kristian.haakonsen@gmail.com
5. Styremedlem	2023-2025	Bård Navrud	905 57 919	baardnav@hotmail.com
6. Styremedlem	2022-2024	Tor-Erik Lundberg	951 91 560	torerl@online.no
Lærlingrepresentant	2023-2025	Alexander Jordnes	959 82 334	ajordnes@heis.no
1. Distriktsrepresentant	2023-2024	Anders Hjorthøy	940 38 988	anders@hjorthoy.com
1. Distriktsrepresentant vara	2022-2024	Thore Håland	918 76 323	thore-h@online.no
2. Distriktsrepresentant	2023-2025	Åsmund Idland	971 88 059	ldland_@hotmail.com
2. Distriktsrepresentant vara	2023-2025	Lasse Evjen	959 86 244	lasseev@hotmail.com
3. Distriktsrepresentant	2022-2024			
3. Distriktsrepresentant vara	2022-2024	Trond Polden	415 60 675	75polden@gmail.com
4. Distriktsrepresentant	2023-2025	Jørn Inge Tvedt	480 34 198	jit81bergen@gmail.com
4. Distriktsrepresentant vara	2023-2025	Bjørn Magnus Aspevold	909 54 660	bm_aspevold@hotmail.com
	2023-2025	Ørjan Magnus Nilsen	992 47 718	orjan.nilsen@hotmail.com
Andre oppgaver				
HMS-ansvarlig	2022-2024	Thomas Bjørnerud	908 59 822	hms@heis.no
Lærlingansvarlig	2023-2025	Lars Erik Mørch	468 21 905	larse.mp@gmail.com
Redaktør	2022-2024	Tor-Erik Lundberg	951 91 560	redaksjonen@heis.no
Kontrollkomite	2022-2024	Rune Foshaug	951 91 562	rf@live.no
Kontrollkomite	2023-2025	Stian Bilden Baanrud	959 08 344	baanrud@gmail.com
Studieutvalg	2022-2024	Erik Tenden	414 98 209	eriktenden@hotmail.com
Org. sekretær	Ansatt	Erik Eikedalen	472 30 599	eikedalen@heis.no
Regnskap	Ansatt	Bjørn Tore Egeberg		bjorn.tore@heis.no
Avdelinger				
Bergen	22-24	Trond Polden	415 60 675	75polden@gmail.com
Drammen	23-25	Sander Øvervold	904 07 810	svervold@gmail.com
Hedmark/Oppland	22-24	Christer Olsen	924 91 974	christer.olsen@kone.com
Haugesund	22-24			
Agder	23-25	Tor Helge Reber	915 63 130	threber@frisurf.no
Møre og Romsdal	23-25	Erlend Andberg	911 51 662	erlend.a@hotmail.com
Trondheim	23-25	Lasse Evjen	959 86 244	lasseev@hotmail.com
Tromsø	22-24	Peder Fjellstad	959 74 285	pefjellstad@hotmail.com
Nordland	22-24	Bjørn Magnus Aspevold	909 54 660	bm_aspevold@hotmail.com
Stavanger	22-24	Vegard Olimstad	453 94 780	VegardOlimstad@hotmail.com
Vestfold/Telemark	22-24	Stian Næss	993 25 650	stian3011@hotmail.com
Østfold	22-24	Frank Sig Hansen	932 05 222	frahan53@gmail.com
Klubber				
Uniheis	Oslo	Jørgen Marius Jensen	982 30 873	jorgen@uniheis.no
HBU	Oslo	Martin Granseth	481 03 378	martin@heisutdanning.no
Alimak	Bergen	Glen Petter Krohn	936 21 857	alimakklubben@gmail.com
Heis1/Orona	Tromsø	Aleksander Fjelde	900 52 178	alexander.fjelde@heis1.no
KONE	Hovedtill.	Bård Navrud	905 57 919	bard.Navrud@kone.com
Orona	Hovedtill.	Kristian Håkonsen	921 52 154	khaakonsen@orona.no
Otis	Hovedtill.	Thomas Skoglund	922 30 888	thomas.skoglund@otisklubben.no
Schindler	Hovetill.	Alexander Jordnes	959 82 334	ajordnes@heis.no
Schindler	Oslo	Teodor Kirkenær	466 52 382	teodor_kirkenær@hotmail.com
TKE	Hovedtill.	Stian Andersson	959 86 222	stian.andersson81@gmail.com
TKE	Bergen	Kim Thomassen	959 86 266	kfthomassen@gmail.com
TKS	Stavanger	Thore Håland	918 76 323	thore-h@online.no
Avdeling	Adresse	Telefon	E-post	
Oslo	Østre Aker vei 24, 0581 Oslo	22 17 45 50	foreninga@heis.no	
Bergen	Kalfarv. 71, 5018 Bergen		75polden@gmail.com	
Stavanger	Lagårdsvei 124, 4011 Stavanger		vegardolimstad@hotmail.com	