

## **Protokoll**

**Den 6. til 8. mai 2024 ble det gjennomført  
tarifforhandlinger mellom**

**NHO Elektro  
og  
EL og IT Forbundet/HMF**

**vedrørende  
Overenskomst for Heisfaget**

### **Til stede:**

#### **NHO Elektro:**

Ben Gjerland  
Rune Finne  
Lasse Olberg  
Morten Braastad  
Jan Erik Toft (6.-7.5.)  
Audun Grimslund  
Jørn Apeland  
Andreas Nygaard  
Jon Terje Lian  
Richard Huber (6.-7.5.)  
Tarik Ljevo  
Arianne Tischbein  
Joachim Berge-Bang  
Børre Skjærlund (8.5.)

#### **EL og IT Forbundet/HMF**

Kim André Arnesen  
Markus Hansen  
Bård Navrud  
Rune Larsen  
Christopher R. Fossum  
Glenn Petter Krohn  
Trond Polden  
Stian Andersson  
Kristian Håkonsen  
Phillip Elling

### **Partene er enige om følgende:**

#### **§ 1 Overenskomstens omfang og varighet**

Denne overenskomst trer i kraft per 15. mai 2024 og gjelder til 14. mai 2026 og videre 1 – ett – år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

#### **§ 3 Lønn**

Det gis et generelt tillegg på kr. 7,- pr. time fra 1. april 2024.

#### **§ 9 Arbeid utenfor bedriften**

##### **VII Arbeid på skip endres til:**

Arbeid på skip og flytende installasjoner godtgjøres med et tillegg på 12,5 %. Tillegget utbetales ikke når arbeidstaker mottar utenbystillegg etter § 9 III eller for arbeid offshore etter bilag 7.

### **§ 13 Protokolltilførsel til overenskomsten**

#### **12. Forskuttering av ytelser fra NAV endres til:**

Bedriften skal forskuttere lønn når arbeidstaker har rett til sykepenger, foreldrepenger eller svangerskapspenger etter bestemmelsene i folketrygdloven.

Tilsvarende gjelder pleiepenger for en periode på inntil 3 måneder.

Forskutteringen begrenses til det refunderbare beløpet fra folketrygden, med mindre lokale avtaler hjemler noe annet.

Arbeidsgivers forskutteringsplikt forutsetter at arbeidstaker medvirker til beregning og utbetaling i samsvar med NAVs rutine. Arbeidsgiver betaler full lønn i arbeidsgiverperioden iht. gjeldende regelverk.

\*

#### **Et utvalgsarbeid i perioden 2024 - 2026 mellom partene.**

Modernisering av tekst i overenskomsten.

Det må forsikres om at tekster eller formuleringer ikke er i strid med lovtekster.

\*

#### **Til forhandlingsprotokollen:**

HMS tiltak og organisatorisk

HLF/HMF skal gjennomføre en felles studie som forplikter partene til å utføre en serie kvartsstøv målinger utført av uavhengig yrkeshygieniker, for å underbygge helserisikoen som er forbundet med å jobbe i et miljø som inneholder kvartsstøv. Studien skal innebære støvmålinger fra heisinstallasjon på et representativt utvalg av anlegg utført av HLF og/eller lokalt i hver heisbedrift. Samtidig skal det gjøres målinger der bruken av ankerskinner er til stede, for å stadfeste om denne løsningen gir mindre helserisiko for kvartsstøv. Samtlige støvmålinger i denne studien skal offentliggjøres og kunne deles. HLF/HMF deler så sine målinger med eksempelvis STAMI for videre forskning.

HLF skal samtidig konsekvensutrede isolering av sjaktåpninger ved hjelp av heldekkende tildekkingsløsninger og gjennomføre tester av dette på en eller flere heisbedrifter.

Dette skal gjennomføres innen Q4-24.

Basert på resultatene av disse testene skal bedriften iverksette tiltak.

Bedriftene forplikter seg til å anskaffe nødvendig verneutstyr (PVU) og eventuelt verktøy som er beskrevet i §13 e, uten innfasingstid Q2-24.

Som en del av tiltakene i bedriftenes HMS-oppfølging:

- Kollektiv opplæring av salgssavdelingene & prosjektering- og teknisk avd. mht. de faktabaserte helserisikoene knyttet til kvartsstøv. Opplæring skal finne sted i alle HLF medlemsbedrifter ila. Q3-24
- Lage en felles erklæring som konsoliderer hvilke standpunkt HLF medlemsbedriftene har til det å begrense kvartsstøv. Belyse dette i form av en pressemelding. Pressemeldingen

skal fremmes for alle relevante organisasjoner, heiskonsulenter og aktører innenfor byggenæringen.

HMF initierer et tverrfaglig prosjekt for å få ned kvartseksponeringen med andre fagforeninger. Både EL og IT og andre fagforeninger tilknyttet byggeindustrien.

HLF gjør tilsvarende ovenfor sine respektive organisasjoner.

\*

Navneendring

Nelfos generalforsamling vedtok 18. april d.å. å endre navn fra Nelfo til NHO Elektro med virkning fra 1. juni 2024. Som følge av dette må det gjennomføres redaksjonelle endringer i overenskomsten slik at "Nelfo" erstattes med "NHO Elektro" der navnet fremgår på forside og i øvrig tekst.

Oslo 8. mai 2024



Ben Gjerland (May 8, 2024 18:48 GMT+2)

---

Ben Gjerland  
NHO Elektro



Kim Andre Arnesen (May 8, 2024 18:20 GMT+2)

---

Kim André Arnesen  
EL og IT Forbundet